

**IMDRO**

IRANIAN MINES AND MINING INDUSTRIES DEVELOPMENT  
AND RENOVATION ORGANIZATION

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

# معدن و صنایع معدنی در خط مقدم مبارزه با کرونا

کمک مالی به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مناطق محروم  
حفظ تولید با رعایت پروتکل‌های بهداشتی  
راه اندازی خطوط تولید ماسک و لوازم بهداشتی مقابله با کرونا







## تولید و یاری رسانی با اولویت سلامت؛ ابزار عبور از سد کرونا

خداداد غریب پور ( معاون وزیر و رئیس هیات عامل ایمیدرو)

بزرگ‌ترین، مدرن‌ترین و کامل‌ترین کارخانه آلومینیوم کشور، راه‌اندازی شد. در حوزه مس هم سرمایه‌گذاری ۴ هزار میلیارد تومانی برای راه‌اندازی ۴ پروژه به ثمر نشست و مس خاتون‌آباد، به افزایش ۵۰ درصدی ظرفیت مذاب دست یافت. در روزهای اخیر نیز فاز نخست کارخانه ۵ میلیون تنی کنسانتره (با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه) و ۲،۵ میلیون تنی گندله سنگ آهن سیمیدکو (با سرمایه‌گذاری فولاد خوزستان) در ناحیه سنگان راه‌اندازی شده‌اند. ذکر این نکته نیز خالی از لطف نیست که تمامی طرح‌های فوق، در مناطق کم‌برخوردار کشور سربرآورده‌اند. و این همان نقش توسعه‌ای است که ایمیدرو هدایت آن را جزو مسوولیت‌های خود می‌داند و به آن مفتخر است.

واقعیت نشان می‌دهد به‌رغم تمامی تنگناهایی که طی این مدت و پیش از آن وجود داشت، شاهد تداوم و حتی رشد تولید در برخی از محصولات از جمله فولاد، مس و آلومینیوم شدیم و با همکاری نزدیک وزارت صنعت معدن و تجارت، ایمیدرو و تلاش تمام مجموعه بخش خصوصی و تشکل‌ها، شرایط جهش تولید و ظرفیت‌سازی طی همین مدت نسبتاً کوتاه اما نفس‌گیر فراهم شد. چنین مهمی میسر نمی‌شد مگر در سایه نوع دوستی و نگاه به مسوولیت اجتماعی که به‌واقع نمودی عینی در این مدت پیدا کرد و این مجموعه توانست تولید و ارسال کمک‌ها را دوشادوش هم به پیش برد.

به گمان این‌جانب، موضوع اخیر نکته‌ای استثنایی در عملکرد مدیریتی شرکت‌ها بوده و در این میان، ایمیدرو تلاشی وافر داشته تا ضمن به‌کارگیری سیاست‌ها و نگاه وزارت صنعت معدن و تجارت، راهبری مسوولیت اجتماعی شرکت‌ها را نیز عهده‌دار باشد به‌طوری که ضمن پایدار نگه داشتن تولید در مسیر اصلی، شرایط برای اعطای کمک‌ها نیز بیش از پیش تسهیل شود.

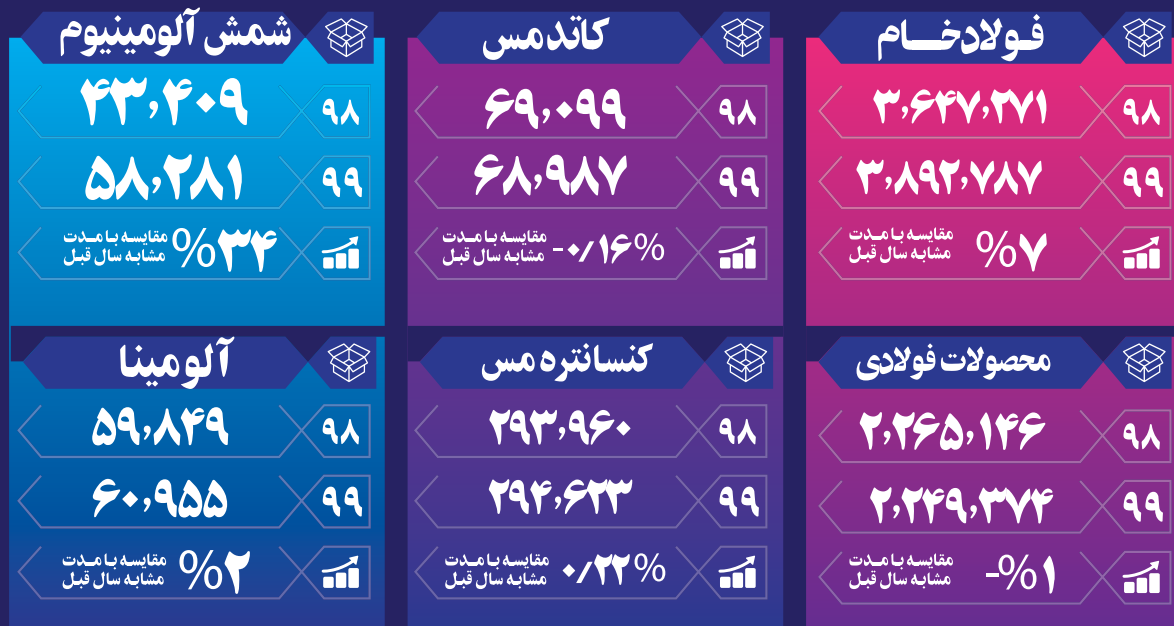
طی نزدیک به چهار ماه گذشته جلسات منظم و پیوسته‌ای به‌صورت ویدئوکنفرانسی توسط این سازمان برگزار شد و مدیران شرکت‌ها به‌ویژه بنگاه‌های بزرگ، به برجسته کردن نقش مسوولیت اجتماعی و نگاه انسانی پرداختند به‌طوری که گام به گام کمک‌ها به نهادهای درمانی افزایش یافت. در این میان مجموع کمک‌های بلاعوض بنگاه‌های بزرگ به ۲۰۰ میلیارد تومان رسید و به موازات این مهم، اقداماتی برای تامین ربال مورد نیاز ورود ۳۴ میلیون ماسک به کشور صورت گرفت. ایمیدرو این کمک‌ها را از طریق ۶۳ دانشکده پزشکی روانه مراکز درمانی سراسر ایران کرد.

این در حالی بود که طرح‌های متعددی در شرف راه‌اندازی بودند و تولید نیز با حفظ تمامی شرایط و پروتکل‌های بهداشتی ادامه می‌یافت. در این مسیر، شرایط تولید با همکاری‌های سرمایه‌گذاران بخش خصوصی، به‌طور کلی پایدار باقی ماند و از دیگر سو طرح عظیم ۱،۲ میلیارد دلاری آلومینیوم جنوب به‌عنوان

شروع ویروس عالم‌گیر کرونا اگرچه تلخ کامی‌هایی به همراه داشته و همچنان تمام ارکان کشور به‌ویژه کادر جهادگر درمانی را درگیر کرده است، اما آغازگر همدلی و نوع‌دوستی پیکره واحد معدن و صنایع معدنی کشور هم بوده است. در واقع، در شرایطی که کشورمان با فاز جدیدی از تشدید تحریم‌ها به‌خصوص در حوزه فلزات همراه بود، چالشی دیگر برای این بخش از اقتصاد ایجاد شد که می‌توانست تولید، سرمایه‌گذاری، اشتغال و توسعه زیرساخت‌ها را تحت‌الشعاع قرار دهد؛ اما ایمیدرو با ابلاغ سیاست‌های ضدکروناپی تولید (همسان با پروتکل‌های بهداشتی وزارت بهداشت) به شرکت‌ها و انجام غربالگری و توزیع مستمر مواد بهداشتی و ضدعفونی در میان پرسنل، تولید را با اولویت سلامت پرسنل در این بخش حفظ کرد. این در حالی بود که معادن قابل توجهی از کشورهای جهان به دلیل بحران کرونا با تعطیلی مواجه شدند.

اتفاق ارزشمند دیگر این بخش، نمایش جلوه دیگری از همبستگی در میان شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی، که همواره در این حوزه وجود داشته که در کنار انجام امر تولید و توسعه، شاهد ارسال و اعطای تجهیزات بهداشتی، کمک‌های نقدی بلاعوض و حتی راه‌اندازی واحدهای تولیدی ماسک از سوی شرکت‌های معدنی و صنایع معدنی برای ساکنان مناطق همجوار بوده‌ایم.

# حفظ تولید سه فلز استراتژیک در میان کرونا، تحریم‌ها و تعطیلات نوروز



و ۲۹۳ هزار و ۹۶۰ تن کنسانتره مس)، به ترتیب ۱۶ صدم درصد کاهش و ۲۲ صدم درصد افزایش یافت.

## افزایش ۳۴ درصدی تولید شمش آلومینیوم

شرکت‌های زیرمجموعه ایمیدرو، در ماه‌های اسفند ۹۸، فروردین و اردیبهشت ۹۹، در مجموع ۵۸ هزار و ۲۸۱ تن شمش آلومینیوم تولید کردند که در مقایسه با آمار مدت‌مشابه سال گذشته (۴۳ هزار و ۴۰۹ تن)، ۳۴ درصد افزایش نشان می‌دهد.

## افزایش ۲ درصدی تولید پودر آلومینا

همچنین شرکت آلومینای ایران در این مدت، ۶۰ هزار و ۹۵۵ تن پودر آلومینا تولید کرد که نسبت به آمار مدت مشابه سال گذشته (۵۹ هزار و ۸۴۹ تن)، ۲ درصد رشد نشان می‌دهد.

۸۹۲ هزار و ۷۸۳ تن فولاد خام تولید کردند که در مقایسه با آمار مدت مشابه سال گذشته (۳ میلیون و ۶۴۷ هزار و ۲۷۱ تن)، ۷ درصد رشد نشان می‌دهد.

میزان تولید محصولات فولادی شرکت‌های زیرمجموعه ایمیدرو نیز در ماه‌های اسفند ۹۸، فروردین و اردیبهشت ۹۹، در کل ۲ میلیون و ۲۴۹ هزار و ۲۷۴ تن بود این رقم در مدت مشابه سال گذشته، ۲ میلیون و ۲۶۵ هزار و ۱۴۶ تن بود که کمتر از یک درصد کاهش نشان می‌دهد.

## افزایش ۲۲ صدم درصدی تولید کنسانتره مس

شرکت ملی صنایع مس (زیرمجموعه ایمیدرو)، از ابتدای اسفند ۹۸ تا پایان اردیبهشت ۹۹، در مجموع ۶۸ هزار و ۹۸۷ تن کاتد مس و ۲۹۴ هزار و ۶۳۳ تن کنسانتره مس تولید کرد که نسبت به رقم مدت مشابه سال گذشته (۶۹ هزار و ۹۹ تن کاتد مس

شرکت‌های زیرمجموعه ایمیدرو در بخش معدن و صنایع معدنی در حالی سه‌ماهه بحران کرونا (اسفند ۹۸، فروردین و اردیبهشت ۹۹) را طی کردند که کشور با تحریم‌های بین‌المللی و تعطیلات نوروز مواجه بود.

بررسی آماری سه فلز استراتژیک (فولاد، مس و آلومینیوم) نشان می‌دهد که تولید این محصولات در کشور به‌رغم تعطیلی یا کاهش مدت‌زمان تولید بخش قابل توجهی از معادن و کارخانه‌های تولیدکننده محصولات معدنی در جهان، حفظ شده و حتی در برخی موارد، افزایشی بوده است.

## رشد ۷ درصدی تولید فولاد خام

براساس آمار اعلام‌شده، شرکت‌های زیرمجموعه ایمیدرو از ابتدای اسفند ۹۸ تا پایان اردیبهشت ۹۹، در کل ۳ میلیون و





مدیر HSEE ایמידرو اعلام کرد:

## حفظ تولید با کمترین ابتلا به کرونا در ایמידرو و شرکتهای تابعه

مدیر HSEE ایמידرو اعلام کرد: با اقدامات صورت گرفته از سوی کمیته مقابله با کرونا در ایמידرو و اقدام واحدهای تابعه و وابسته به رعایت دستورالعملها، این واحدها در کنار حفظ تولید، با کمترین میزان ابتلا به بیماری کرونا مواجه شدند.

اهتمام و جدیت واحدهای تابعه در اجرای الزامات و فراهم سازی شرایط حفظ تولید در کنار اجرای سختگیرانه دستورالعملهای بهداشتی و تامین تجهیزات و امکانات مناسب، بستر ساز این موفقیت بوده است. علاوه بر این، واحدهای تابعه در تامین اقلام و تجهیزات بهداشتی دانشگاههای علوم پزشکی کشور و نقاط محروم، نقش موثری داشتند و به صورت نقدی یا خرید تجهیزات، به سیستم بهداشت و درمان کشور کمکهای موثری کردند.

همت والای مدیران و کارکنان واحدهای تابعه باعث مدیریت مناسب بحران کرونا در کشور شد. در صورتی که بسیاری از کشورهای توسعه یافته در مدیریت بحران کرونا دچار مشکلات اساسی شدند.

امیر ولدخانی در گفت و گو با روابط عمومی ایמידرو، ضمن بیان مطالب بالا، درباره عملکرد ایמידرو و شرکتهای تابعه و وابسته در برابر بیماری کرونا طی ۳ ماهه گذشته، توضیح داد. مشروح این گفت و گو را در ادامه می خوانید.

**■ آقای مهندس! نخستین اقدامات ایמידرو در مواجهه با بیماری کرونا چه بود؟**

با اعلام رسمی بروز همه گیری بیماری کرونا در کشور، کمیته مقابله با ویروس کرونا به ریاست معاون برنامه ریزی و توانمندسازی در تاریخ ۵ اسفند ۹۸ تشکیل شد و با همکاری همه بخش های منابع انسانی و پشتیبانی، اقتصادی،

حراست، فنی و تولید، راهکارهای حفاظت در برابر گسترش ویروس کرونا بررسی شده و الزامات ضروری تعیین و ابلاغ شد.

در جلسات مختلف کمیته، بخشنامه ها و دستورالعمل های ابلاغی پیشگیری از ابتلا به بیماری کرونا در سطح ستاد سازمان و واحدهای تابعه بررسی، ابلاغ و اجرایی شد. با توجه به شرایط کشور در دوران تحریم و لزوم حفظ شرایط تولید در کشور، کنترل بحران ضمن حفظ شرایط تولید، به عنوان برنامه اصلی کمیته مدیریت بحران کرونا تعیین شد و این هدف سرلوحه همه اقدامات شد و بر این اساس، اقدامات دقیق و سختگیرانه ای توسط سازمان و همه واحدهای تابعه و وابسته، برنامه ریزی و اجرا شد و این روند کماکان تا پایان بحران ادامه خواهد داشت.

**■ آیا به جز بخشنامه ها و الزامات ستاد ملی کرونا، سازمان نسبت**

## به تدوین و ابلاغ دستورالعمل‌های ویژه فعالیت‌های معدنی و صنایع معدنی نیز اقدامی کرده است؟

بله. در واقع، ابلاغ بخشنامه‌ها و پروتکل‌های بهداشتی به شرکت‌های تابعه و وابسته در ۳ سطح، کشوری (ستاد ملی مبارزه با کرونا) وزارت صنعت، معدن و تجارت و کمیته مقابله با ویروس کرونا سازمان بود. در این راستا دکتر غریب‌پور، دستورالعمل تهیه‌شده در کمیته مقابله با کرونا را طی بخشنامه‌ای در تاریخ ۲۴ اسفند ۹۸ برای مدیران واحدهای تابعه و وابسته سازمان ابلاغ کرد.

## ■ درباره بخشنامه پیشگیری از بیماری کرونا در معادن و صنایع معدنی - ابلاغ‌شده از سوی دکتر غریب‌پور - توضیح فرمایید.

در بخشنامه ابلاغ‌شده از سوی رئیس هیات عامل ایمیدرو، بر رعایت همه الزامات ستاد ملی مبارزه با کرونا، الزامات بخشنامه‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت و مرکز سلامت کار و محیط، همکاری با دانشگاه‌های علوم پزشکی و ارتباط مستمر با ستادهای استان و شهرستان و نیز اعلام اطلاعات افراد شاغل مبتلاشده به ویروس کرونا به سازمان تاکید شد.

در این بخشنامه، شرکت‌ها به رعایت الزاماتی همچون برنامه‌ریزی برای کاهش ساعات کار پرسنل روزکار (حذف اضافه‌کاری، حذف زمان سرو غذای روزکاران از مجموع ساعت کاری) در صورت امکان، حذف کارهای قابل حذف مانند جلسات و کلاس‌های حضوری، تعطیل شدن واحدهایی با امکان تعطیلی تا پایان شرایط بحرانی، استفاده از دستورالعمل دورکاری، شیفت‌بندی پرسنل دارای کار همانند و انجام وظیفه به جای هم در صورت امکان، بررسی نتایج پرونده‌های پزشکی برای اجرای فرآیند دورکاری یا سازوکار مناسب برای حضور نیافتن افراد پر ریسک، برنامه‌ریزی به‌منظور حضور نیافتن پرسنل دارای خانواده پر ریسک در محل کار، ضدعفونی کردن

مرتب سطوح، تب‌سنجی در ورودی‌ها و اجازه ورود ندادن به افراد دارای تب و علائم بیماری، تهیه الزامات محلی برای شناسایی افراد مشکوک به کرونا، ایجاد یک محل ویژه برای اجرای فرآیند قرنطینه در مواقع ضروری، ارزیابی امکان تعطیلی کمپ‌های کارگری (در صورت نیاز به تداوم کار آنها، اجرای سیاست کاهش تعداد نفرات در هر کانکس و نیز ضدعفونی کردن محیط و پایش روزانه وضعیت شاغلان و ...) فراخوانده شدند.

الزامات دیگر این بخشنامه شامل ضدعفونی کردن همه ماشین‌آلات ورودی به سایت، ممنوعیت پیاده‌شدن رانندگان کامیون‌های ورودی، تماس نداشتن شاغلان با رانندگان کامیون‌های ورودی، استفاده از حمل بار ریلی در صورت وجود ظرفیت ریلی و نیز تامین وسایل شخصی حفاظتی کرونا بوده است.

در کنار این بخشنامه، اقداماتی همچون تغییر سیستم حضور و غیاب از اثر انگشت به کارت و اسکن چهره، تقویت واحدهای اورژانس و مراکز درمانی، حمایت از بانوان دارای شرایط خاص (امکان استفاده از دورکاری، شیفت‌کاری، کاهش زمان حضور و مرخصی)، پایش اتباع خارجی حاضر در واحدها و لغو ورودی اتباع جدید، تحویل روزانه دستکش و ماسک به کارکنان، تهیه اقلام حفاظتی برای افراد ضدعفونی‌کننده و پرسنل اورژانس (شامل لباس کار، گان، شیلد، عینک، ماسک، چکمه و غیره) و الزام به تهیه و توزیع اقلام بهداشتی از طریق دانشگاه‌های علوم پزشکی به افراد نیازمند اجرایی شد.

علاوه بر این موارد، در این دستورالعمل شرایط ایجاد اطاق قرنطینه نیز تشریح شده بود.

## ■ بعد از تعطیلات نوروز، موضوع غربالگری از سوی معاونت برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمیدرو مطرح و به مدیران عامل شرکت‌های تابعه، مدیران مجتمع‌ها و مجریان طرح‌ها ابلاغ شد. در این باره توضیح دهید.

غربالگری با هدف کنترل مأموریت‌ها و سفرها در جهت پیشگیری از انتشار کرونا ابلاغ شد. با توجه به تعطیلات نوروزی و احتمال سفر کارکنان، انجام مأموریت یا مرخصی، مسئولان شرکت‌ها، مجتمع‌ها و طرح‌ها ملزم شدند تا نسبت به غربالگری افراد با حضور پزشک معتمد هنگام ورود به سازمان، شرکت‌ها و سایت‌ها و در صورت لزوم، جداسازی و قرنطینه افراد دورکار اقدام کنند.

براساس این ابلاغیه، همه واحدهای دارای کمپ اسکان موظف به ایجاد کمپ‌های قرنطینه موقت با نظارت مدیریت HSEE هستند. همچنین، همه پرسنل غیر بومی اسکان‌یافته در کمپ‌ها، پس از تست غربالگری و حتی در صورت سلامت جسمی و نداشتن علائم باید حداقل به صورت ۴۸ ساعت در یک کمپ موقت اسکان داده شوند و غربالگری پس از ۴۸ ساعت تکرار شود.

طبق ابلاغیه مذکور، پرسنل غیر بومی دارای علائم بعد از ارجاع به پزشک، باید در کمپ بهداشتی تا ۱۴ روز قرنطینه شوند و شرایط به‌صورت روزانه چک و بررسی شود.

در جلسات سال جدید، کمیته مبارزه با کرونا بر تداوم مفاد بخشنامه‌های قبلی برای شرکت‌های تابعه و وابسته تاکید داشت. بیشتر جلسات ویدیوکنفرانسی بوده و جلسات ضروری نیز با الزام به رعایت فاصله اجتماعی و استفاده از دستکش و ماسک توسط شرکت‌کنندگان برگزار شد.

## ■ ایمیدرو و شرکت‌های تابعه و وابسته در راستای مسئولیت‌های اجتماعی چه اقداماتی انجام دادند؟

خوشبختانه شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی در مسیر مبارزه با کرونا، اقدامات ارزنده‌ای در راستای مسئولیت اجتماعی انجام دادند. اهدای ۲۰۰ میلیارد کمک بلاعوض به مراجع مربوطه، واردات و توزیع ۱۱ میلیون ماسک بین دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور با هدف توزیع در بین بیمارستان‌ها، اهدا و

توزیع لوازم بهداشتی و ضدعفونی کننده بین نهادهای دولتی و ساکنان مناطق همجوار و اهدای برخی تجهیزات پزشکی و درمانی به مراکز مورد نظر، بخشی از کمک‌های شرکت‌های تابعه در این زمینه بوده است.

خوشبختانه به‌رغم وجود مشکلات اساسی در تامین و توزیع اقلام بهداشتی در برخی کشورهای توسعه‌یافته اما در ایران و به‌ویژه شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی نه تنها در تامین و توزیع این وسایل با کوچک‌ترین مشکلی مواجه نشدند بلکه همان‌گونه که اشاره شد و در اخبار مختلف منتشرشده، این شرکت‌ها نقش ویژه‌ای در تامین این اقلام بین مراکز دولتی و مردم داشته‌اند.

### ■ اقدامات ضد کرونایی ایמידرو تا کی ادامه دارد؟

این اقدامات تا پایان کرونا ادامه دارد و واحدهای HSEE ایמידرو و شرکت‌های تابعه، خود را متعهد می‌دانند تا زمان ریشه‌کنی ویروس کرونا در کشور در کنار کارکنان زحمتکش خود به‌عنوان سرمایه‌های اصلی شرکت‌ها، خواهند بود.

به هر حال، توجه به الزامات و رعایت آنها، اصلی‌ترین رکن حفظ سلامتی انسان در برابر ویروس کرونا است. بنابراین، تا پایان کرونا، اجرای همه فعالیت‌های مربوط به بخشنامه‌ها ادامه دارد.

البته در صورت تغییر پروتکل‌های ابلاغی یا تصمیمات ابلاغی استان‌های محل استقرار واحدهای تابعه، اقدامات جدید برنامه‌ریزی و اجرایی شده یا برخی اقدامات مزبور تعدیل خواهد شد. در این میان، نظارت و گزارش‌گیری مستمر برای اطمینان از حفظ سلامت پرسنل به‌عمل خواهد آمد.

موضوع دیگر اینکه به شرکت‌ها اعلام شده تا برای کاهش اثر تشدید ابلاغی همزمان به کرونا و آنفولانزا، در صورت امکان نسبت به تامین و توزیع واکسن آنفولانزا در ۶ ماهه دوم اقدام کنند.

### ■ به نظر شما، توجه به مفاد بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های بهداشتی ابلاغی، چه تاثیری در روند کاهش کرونا در ایמידرو و شرکت‌های تابعه داشته است؟

همان‌گونه که می‌دانید آمار مبتلایان به کرونا در ایران که در ابتدا به‌عنوان دومین دارندگان مبتلا به ویروس کرونا پس از چین بود، اکنون به رتبه ۱۰ پس از کشورهای توسعه‌یافته‌ای نظیر آمریکا، فرانسه، آلمان، ایتالیا، اسپانیا و غیره رسیده است.

تولید بخش معدن و صنایع معدنی در همه شرکت‌ها (به جز برخی معادن زغال‌سنگ، آن هم به دلیل الزام فعالیت کارگران در کنار هم) افزایش یافته است. این در حالی است که تولید اغلب شرکت‌های معدنی و صنایع معدنی دنیا با افت مواجه شده و حتی منجر به تعطیلی برخی معادن و کاهش اشتغال شده است. اما ما با حفظ نیروها و شیفت‌بندی کارکنان، توانستیم از توقف چرخ تولید ملی جلوگیری کنیم.

در عین حال، خوشبختانه کمترین ابتلا و فوت را در این بخش داشته‌ایم. به‌طوری که براساس گزارش‌های دریافتی از واحدها و از حدود ۱۷۰ هزار نفر شاغل در ایמידرو، شرکت‌های تابعه و وابسته، تنها ۳۹ مورد مبتلا (۰/۰۰۲۳ درصد) در این بخش داشته‌ایم که رقمی بسیار ناچیز است.

این نتایج درخشان، حاصل اقدامات صورت‌گرفته از سوی کمیته مقابله با کرونا در ایמידرو و اهتمام و جدیت واحدهای تابعه در اجرای الزامات و فراهم‌سازی شرایط حفظ تولید در کنار اجرای سختگیرانه دستورالعمل‌های بهداشتی و تامین تجهیزات و امکانات مناسب، بسترساز این موفقیت بوده است. علاوه بر این، واحدهای تابعه در تامین اقلام و تجهیزات بهداشتی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور و نقاط محروم، نقش موثری داشتند و به‌صورت نقدی یا خرید تجهیزات، به سیستم بهداشت و درمان کشور کمک‌های موثری کردند.

همت والای مدیران و کارکنان واحدهای تابعه باعث مدیریت مناسب بحران کرونا در کشور شد. در صورتی که بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته در مدیریت بحران کرونا دچار مشکلات اساسی شدند.

طی این مدت، مدیریت ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی (HSEE) ایמידرو خط مقدم مبارزه با کرونا در کنار تولید بخش معدن و صنایع معدنی بوده است. افزون بر این، مجموعه معاونت‌ها و مدیریت‌های ایמידرو به‌ویژه معاونت برنامه‌ریزی و توانمندسازی، معاونت مالی و اداری، مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی، حراست، مدیریت اقتصادی و توسعه سرمایه‌گذاری و غیره در این زمینه همکاری قابل توجهی داشته‌اند و حتی در ایام تعطیلات نوروز و دورکاری، اقدامات موثری برای مبارزه با کرونا انجام داده‌اند.



از سوی شرکت فولاد مبارکه انجام شد؛

## اهدای ۵۰ میلیارد تومان کمک نقدی به نهادهای برای مقابله با کرونا



■ برگزاری همه جلسات غیر ضرور لغو و برگزاری جلسات ضروری به صورت غیر حضوری و با ویدئوکنفرانس

■ لغو همه ماموریت‌های داخلی و خارجی غیر ضرور تا اطلاع ثانوی

■ لغو پذیرش میهمان‌های داخلی و خارجی غیر کاری و پذیرش میهمان‌های ضروری با رعایت ضوابط بهداشتی

■ کاهش ساعات کاری کارکنان ستادی از ۶ لغایت ۲۵ اسفند و حذف ناهار پرسنل روزکار

■ تعطیلی کارکنان ستادی از تاریخ ۲۵ اسفند تا ۳۰ فروردین ۹۹

■ فعالیت تنها ۵۰ درصد کارکنان ستادی از ۳۰ فروردین لغایت ۳۱ اردیبهشت

تصمیمات این کارگروه طبق دستورالعمل‌های واصله از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بوده و شامل به حداقل رساندن تماس کارکنان، تعطیلی موقت فعالیت‌ها، ضدعفونی کردن محیط و تجهیزات، تهیه پکیج بهداشتی برای کارکنان و اجرای طرح عظیم غربالگری و بیماریابی است.

### الف: به حداقل رساندن تماس کارکنان و تعطیلی موقت

طبق اعلام سازمان جهانی بهداشت (WHO) با توجه به اینکه تماس انسان با انسان، از اصلی‌ترین راه‌های انتقال ویروس کرونا است، به منظور پیشگیری و کنترل، موارد زیر تصمیم‌گیری، ابلاغ و اجرا شد:

شرکت فولاد مبارکه از ابتدای بحران کرونا تاکنون، حدود ۵۰ میلیارد تومان در راستای مسئولیت اجتماعی به نهادهای و مراجع استانی، کمک نقدی اهدا کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان، این شرکت برای کنترل انتشار ویروس کرونای جدید (کووید ۱۹)، کارگروهی تحت عنوان «پیشگیری و مقابله با ویروس کرونای جدید» با محوریت معاونت‌های نیروی انسانی و سازماندهی، بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست (HSE) و سایر واحدهای ذیربط تشکیل داد و از آن زمان به صورت مستمر، دستورالعمل‌های روزآمد و کاربردی در صنعت فولاد را تهیه و برای اجرا، ابلاغ می‌کند.

■ برنامه‌ریزی شیفت کاری کارکنان به‌صورت ۸ ساعته و حذف صبحانه، ناهار، شام در جهت کاهش ریسک بروز بیماری

■ لغو حضور در سمینارها، همایش‌ها و نمایشگاه‌های غیر ضروری تا عادی شدن شرایط

■ تعطیلی سالن‌های ورزشی داخل فولاد مبارکه

■ لغو برگزاری دوره‌های آموزشی کارکنان و پیمانکاران تا برقراری شرایط عادی در شرکت

■ لغو و تعطیلی پذیرایی‌های غیر ضروری در همه جلسات و به هر نحو تا اطلاع ثانوی

■ لغو معاینات دوره‌ای و تخصصی طب کار

■ منع حضور تامین‌کنندگان از حضور در شرکت و تردد بین شهری منع و ارسال فاکتور و اسناد مربوطه تا اطلاع ثانوی برای دفاترصفهان

■ لغو تعمیرات طولانی‌مدت و شات‌دان‌های نواحی تولیدی تا اطلاع ثانوی

■ تخلیه بار کامیون‌های حامل مواد اولیه تولید در محلی خارج از شرکت

■ حذف دریافت نسخ پزشکی پرسنل تا پایان سال جاری در محل شرکت و ضرورت مراجعه برای تایید داروی بیماران خاص به دفاتر شرکت بیمه‌گر در خارج فولاد مبارکه

■ حذف یا محدودیت فعالیت‌های منجر به تجمع نیرو

■ لغو نقل و انتقال خودرو بین فولاد مبارکه و سایر شرکت‌ها و زیر مجموعه‌ها

■ توقف توزیع خبرنامه و روزنامه توسط واحد روابطعمومی

■ تعطیلی رستوران‌ها و آبدارخانه‌های داخل شرکت تا عادی شدن شرایط

■ آموزش، اطلاع‌رسانی و فرهنگ‌سازی در قالب تدوین و انتشار پوستر، بروشور، بنر، پیامک و استفاده از کانال‌های ارتباطی دیگر با هماهنگی

درون واحدی و برون واحدی با روابط عمومی

■ حضور نیافتن افراد دارای بیماری‌های خاص با تایید مرکز بهداشت تا اطلاع ثانوی و تایید کارکرد از طریق امور اداری

■ حضور نیافتن افراد شاغل دارای بیماری‌های صعب‌العلاج تا اطلاع ثانوی در شرکت با تایید کارکرد

### ب) ضد عفونی کردن:

■ گندزدایی معابر، تجهیزات، سرویس‌های بهداشتی و رختکن‌ها (در ابتدا و انتهای هر شیفت)

■ ثبت حضور و غیاب کارکنان به دستی (کارتی) و استفاده از سیستم ضدعفونی در موارد ثبت انگشتی

■ ضدعفونی کردن محل‌های در معرض تماس اتوبوس‌های ترابری

■ ضدعفونی کردن مداوم خودروهای سواری و اتوبوس‌ها

■ ضدعفونی کردن گوشی‌های تلفن عمومی با محلول پایه الکل در چندین نوبت در یک شیفت کاری.

■ تدوین چک‌لیست برای اماکن عمومی مانند رختکن‌ها و سرویس بهداشتی برای ثبت تعداد دفعات ضدعفونی و نظافت

■ ضدعفونی کردن فضای داخلی ساختمان‌های اداری و دفاتر سه روز در هفته

■ ضدعفونی پولپیت‌ها و اتاق‌های کنترل و جرثقیل‌های سقفی و... به صورت مستمر و وجود تجهیزات بهداشتی و ضدعفونی در دسترس کارکنان

■ ضدعفونی کردن درب محموله و نقاط تماس خودروهای حامل مواد پروتئینی و غذایی قبل از تخلیه با نظارت ناظر مراکز طبخ و کارشناس بهداشت محیط

### پ) تهیه تجهیزات لازم و پکیج بهداشتی برای کارکنان

■ تهیه و توزیع بسته لوازم بهداشت فردی میان پرسنل و رانندگان ترابری

■ تهیه ۲۰ دستگاه تب‌سنج مادون قرمز

■ انجام تب‌سنجی توسط پرسنل انتظامات و نظارت بیشتر بر ورود پرسنل با منشا بیماری از طریق نصب دستگاه تب‌سنج در گیت پرسنلی

■ توزیع اقلام بهداشتی و دست‌ورالعمل خلاصه رعایت نکات بهداشتی میان رانندگان کامیون‌های سنگین

### ج) طرح عظیم غربالگری و بیماریابی ویروس کرونا

■ طرح غربالگری و بیماریابی کارکنان و پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه (در مجموع حدود ۲۴ هزار نفر) با توجه به حساسیت شیوع بیماری در تراکم‌های جمعیتی احتمالی شاغلان و طبق پروتکل‌های وزارت بهداشت و درمان برنامه ریزی و در ۲ بخش خوداظهاری و نمونه‌گیری خون و آزمایشات پاراکلینیکی انجام شد.

در مرحله نخست که در ابتدای سال ۱۳۹۹ برنامه‌ریزی شد، با استفاده از دست‌ورالعمل‌های مربوطه و بهره‌گیری از زیرساخت‌های شرکت، پرسشنامه خوداظهاری کارکنان تدوین و بر روی پرتال کارکنان قرار گرفت و با اطلاع‌رسانی به‌موقع، تاکنون ۳ بار این غربالگری انجام و نتایج آن برای بیماریابی و جلوگیری از حضور در محل کار، گذراندن دوره قرنطینه و نقاهت استفاده می‌شود. در این راستا، پس از اجرای خوداظهاری، با توجه به علائم بالینی ثبت شده توسط کارکنان، واحد طب کار و درمان با تیم متخصص پزشکی خود نسبت به تماس تلفنی با فرد مشکوک اقدام و شرح حال ثانویه وی را ثبت و اقدامات لازم را برای حضور یا عدم حضور وی در محل کار انجام می‌دهد. تاکنون ۷ مرحله از سیستم خوداظهاری کرونا انجام گرفته است.



افزون بر این، شرکت فولاد مبارکه تاکنون در حد قابل توجهی اقلام بهداشتی (ماسک و دستکش) و مواد ضدعفونی به نهادهای دولتی و مراجع استانی اهدا کرده است.

### ه) اهدای ۵ میلیارد تومان تجهیزات توسط فولاد هرمزگان

شرکت فولاد هرمزگان نیز به عنوان زیرمجموعه شرکت فولاد مبارکه در کنار اقدامات ضد کرونایی برای کارخانه و مجموعه کارکنان، حدود ۵ میلیارد تومان در قالب تامین دستگاهها و تجهیزات پزشکی (ونتیلاتور خاص و پرتابل، رادیولوژی، کپسول اکسیژن و اکوکاردیوگرافی) به نهادهای استانی اهدا کرده است.

مشارکت حداکثری و کامل پرسنل شرکت و پیمانکاران در این طرح عظیم که می‌توان گفت بزرگ‌ترین طرح غربالگری و بیماریابی در صنعت کشور، قابل تقدیر است.

این شرکت در محله بعدی و در جهت اجرای پروتکل‌های مصوب وزارت بهداشت، چگونگی بازگشت به کار کارکنان بعد از تعطیلات، اقدام به برنامه‌ریزی برای انجام تست‌های پایش و غربالگری اولیه از طریق آزمایشات پاراکلینیکی خون کرد تا وضعیت کارکنان مشکوک برای تست PCR و Elisa مشخص شود و از ورود بیماران به محل کار جلوگیری به عمل آید.

در این برنامه - که با دستور مدیریت عالی سازمان و با همکاری واحدهای بهداشت حرفه‌ای ایمنی و محیط زیست، امور اداری، حراست و مدیریت نواحی تولیدی و خدمات فنی و پشتیبانی انجام شد- کارکنان سازمان به ۲ گروه روزکار و شیفت تقسیم‌بندی شدند و نسبت به این آزمایشات اقدام شد.

### د) اهدای کمک‌های نقدی و غیر نقدی فولاد مبارکه در قالب مسئولیت اجتماعی

شرکت فولاد مبارکه طی مدت اخیر در راستای مبارزه با کرونا، در مجموع حدود ۵۰ میلیارد تومان به نهادهای مختلف از جمله دانشگاه‌های علوم پزشکی اصفهان، کاشان و یاسوج، اتاق بازرگانی صنایع، معادن و بازرگانی اصفهان، اداره کل زندان‌های اصفهان، بیمارستان محمدرسول‌الله مبارکه و غیره به صورت نقدی اهدا کرده است.

علاوه بر این، شرکت مذکور اقدام به راه‌اندازی تولید ماسک n۹۵ و ماسک ۴ لایه با همکاری دانشگاه صنعتی اصفهان با تولید ۵۰ هزار ماسک در هفته کرد و محصولات تولیدی را به سیستم بهداشت و درمان اهدا کرده است.



در قالب مسئولیت‌های اجتماعی  
صورت گرفت:

## کمک ۱۰۰ میلیارد ریالی شرکت فولاد خوزستان برای پیشگیری از کرونا

شرکت فولاد خوزستان در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و برای حفظ سلامت کارکنان، بازنشستگان و شهروندان خوزستانی در مقابل کرونا، بیش از ۱۰۰ میلیارد ریال کمک‌رسانی کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد خوزستان، این شرکت به محض تایید ورود ویروس کرونا به کشور برای حفظ سلامت شهروندان و جلوگیری از شیوع این ویروس، کمیته مقابله با کرونا را در عالی‌ترین سطح تشکیل داد.

این کمیته به ریاست قائم مقام مدیرعامل در امور سلامت و بهداشت کارکنان، قائم مقام ارشد، معاونان و مدیران حوزه‌های مختلف از جمله منابع انسانی و امور اجتماعی، بهره‌برداری، خرید، بهداشت، درمان و محیط زیست، روابط عمومی، بازرسی و نظارت، خدمات و امور رفاهی، امور اداری و غیره شکل گرفت و به‌طور مرتب جلسات خود را برگزار و تصمیمات لازم را اتخاذ و در شرکت اجرا کرد.

### ■ اقدامات پیشگیرانه‌ای برای تردد کارکنان

شرکت فولاد خوزستان با هدف توجه به سلامت کارکنان در مقابل ویروس کرونا، اقدامات پیشگیرانه مختلفی انجام داد که بخشی از آن شامل تجهیز درب‌های اصلی شرکت به دستگاه اندازه‌گیری دما و تب‌سنجی همه کارکنان قبل از ورود به شرکت (معرفی به درمانگاه مرکزی شرکت در صورت تب)، نصب مواد ضدعفونی در درب‌های ورودی شرکت، ضدعفونی و گندزدایی روزانه اماکن عمومی، سرویس‌های ایاب و ذهاب کارکنان و



پیمانکاران، کارکنان شرکت‌های تابعه و بازنشستگان بود.

### ■ اقدامات فرهنگ‌سازی در برابر کرونا

اطلاعات موثق و مورد تایید کمیته مذکور، با استفاده از روش‌های مختلفی از جمله اتوماسیون اداری، نصب بنر، چاپ بروشور و فضای مجازی، در دسترس کارکنان قرار گرفت. همچنین کارکنان خدمات درباره راه‌های انتقال ویروس و اقدامات بهداشتی لازم برای جلوگیری از انتقال آن و نحوه ضدعفونی سطوح و پخت و بسته‌بندی بهداشتی غذا، آموزش‌های لازم را فرا گرفتند.

همچنین، این شرکت اطلاعات لازم را از طریق فضای مجازی در اختیار بازنشستگان و خانواده آن‌ها قرار می‌دهد.

شرکت‌های تابعه گروه فولاد خوزستان نیز همزمان با مصوبات کمیته پیشگیری از شیوع ویروس کرونا در این شرکت، اقدام به برگزاری کلاس‌های آموزشی و اطلاع‌رسانی به همکاران و اجرایی کردن پروتکل‌های ابلاغی وزارت بهداشت کرده

سطوح تماس در محل‌های پرتردد، بخشی از اقدامات پیشگیرانه بوده است.

کاهش ساعات کاری و اجرای طرح ۵۰ درصدی حضور کارکنان روزکار و در نظر گرفتن جبران حضور شیفت، حذف وعده ناهار و جلوگیری از تردد کارکنان به رستوران‌ها، تعطیلی اجتماعات ورزشی، آموزشی، فرهنگی و بخش‌های دندانپزشکی و کلینیک‌های تخصصی غیرضروری و ثبت ورود و خروج از حالت اثر انگشت به کارت‌زنی، بخشی از تصمیمات این کمیته بود.

معافیت افراد پرخطر (افراد مسن، افراد مبتلا به بیماری‌های صعب‌العلاج، مصرف‌کنندگان کوروتون و داروهای تضعیف‌کننده سیستم ایمنی و افراد باردار) از کار و کاهش حضور بانوان شاغل و دارای فرزند مدرسه‌ای در فولاد خوزستان، از دیگر اقدامات شرکت فولاد خوزستان بوده است.

همچنین، از دیگر فعالیت‌های کمیته مقابله با کرونا، تهیه و توزیع بسته سلامت (حاوی دستمال کاغذی، مایع دستشویی، ژل ضدعفونی‌کننده، دستکش و ماسک) میان کارکنان مجموعه فولاد خوزستان،



از شیوع ویروس کرونا با هماهنگی ستاد بحران در استانداری خوزستان بود.

همزمان با میلاد با سعادت حضرت مهدی موعود (عج)، با اهدای ۵ هزار بسته ارزاق و مواد بهداشتی به قرارگاه جهادی شفا برای اقشار کم‌بضاعت و مناطق محروم، بار دیگر همدلی و همراهی خود را به هم استانی‌ها نشان داد. طرح بسته بندی و توزیع ارزاق و مواد بهداشتی، از بیستم فروردین ۹۹ در قرارگاه یادشده در حال انجام است.

توزیع ۲۰ هزار بسته معیشتی و بهداشتی در میان اقشار بی‌بضاعت شهرستان اهواز و کارون، با فرا رسیدن ماه مبارک رمضان و غیرفعال شدن موقت برخی مشاغل ناشی از اوج گرفتن شیوع ویروس کرونا - که پس از به دنبال فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) صورت گرفت- بخش دیگری از اقدامات شرکت فولاد خوزستان در راستای مسئولیت‌های اجتماعی بود.

تشکیل گروه‌های امدادی توسط کارکنان این مجموعه به‌صورت داوطلبانه و حضور در مناطق محروم شهرستان‌های اهواز و کارون، از دیگر اقدامات صورت گرفته در راستای مسئولیت اجتماعی شرکت فولاد خوزستان بود. این گروه‌ها با هدایت قرارگاه محرومیت‌زدایی شهدای فولاد در چندین روز متوالی، روستاهای قلعه چنغان، خیط، دامغه کوچک و بزرگ و دیگر مناطق محروم را علاوه بر ضدعفونی و گندزدایی معابر، به‌صورت خانه به خانه از اهالی آن تب‌سنجی کردند.

### ■ تقدیر و تشکر نهادهای استانی

به پاس اقدامات موثر فولاد خوزستان در راستای پیشگیری از این شیوع ویروس کرونا و کمک‌رسانی‌های متعدد به ستادهای مقابله با این ویروس، در جلسه ستاد مرکزی مبارزه با کرونا استان خوزستان با حضور نماینده ولی فقیه و امام جمعه اهواز، استاندار خوزستان، فرمانده سپاه حضرت ولی عصر (عج) استان خوزستان و جمعی از مسئولان استانی و لشکری و کادر درمانی، از خدمات این شرکت تقدیر و تشکر شد.



### ■ نخستین گام مسئولیت‌های اجتماعی؛ اهدای ۱۰۰ هزار ماسک به ستاد بحران استانداری

بنا به این گزارش، شرکت فولاد خوزستان در نخستین گام، ۱۰۰ هزار ماسک بیمارستانی به ستاد بحران استانداری اهدا کرد.

این شرکت همچنین، خط تولید روزانه ۴ هزار ماسک بیمارستانی با همکاری کارگاهی مجهز و وابسته به این شرکت در خرمشهر را برای توزیع میان مردم مناطق محروم، بیمارستان‌ها و مراکز درمانی افتتاح کرد.

افتتاح خط تولید روزانه ۱۰۰۰ لباس بیمارستانی برای پیشگیری و مقابله با شیوع ویروس کرونا در شهرک صنعتی شماره ۴ اهواز (ایجاد اشتغال برای ۵۰ نفر از بانوان)، گام دیگر شرکت فولاد خوزستان در این راستا بود.

از دیگر اقدامات شرکت فولاد خوزستان در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی و حفظ سلامت شهروندان عزیز استان، اهدای بیش از ۱۰۰ میلیارد ریال برای پیشگیری

و امکان غربالگری و پایش مستمر سلامت کارکنان، آمادگی مبارزه با این ویروس را فراهم کردند.

### ■ کمیته‌ای برای نظارت بر اجرای دقیق مصوبات

در زمینه نظارت بر حسن اجرای مصوبات کمیته مقابله با کرونا، کمیته‌ای در کنار کمیته اصلی مقابله با کرونا برای نظارت بر اجرای دقیق مصوبات، تشکیل شد که به‌طور شبانه‌روزی بر اجرای مصوبات نظارت دائم دارند. شماره‌هایی نیز برای پاسخ به سوالات و رسیدگی به درخواست‌های کارکنان اعلام شده است که به‌طور منظم، نظرات آنها درباره اجرای مصوبات کمیته، اخذ و به آنها رسیدگی می‌شود.

همه تصمیمات کمیته مقابله با کرونا در شرکت با مشورت نخبگان دانشگاهی و رصد وضعیت این بیماری از طریق متخصصان بیماری‌های عفونی، با هماهنگی کامل با مراجع رسمی و حاکمیتی، اتخاذ و اجرا شده است.



شرکت ملی صنایع مس همزمان با بحران کرونا، بخشی از ارز مورد نیاز واردات ماسک و لوازم پزشکی ضروری کادر درمانی کشور را تأمین کرد.

شرکت ملی صنایع مس با شیوع کرونا در کشور، علاوه بر ایفای نقش حمایتی خود برای حمایت از سلامتی کارکنان صف و ستاد، در حوزه ملی نیز تلاش کرد با هماهنگی مجموعه وزارت صنعت، معدن و تجارت، رئیس هیأت عامل ایمیدرو و مدیران حوزه بهداشت و درمان، نیازهای فوری و اولویت دار شبکه بهداشت و درمان کشور را تأمین کند.

بر این اساس، با دستور سعدمحمدی، مدیرعامل این شرکت، مقرر شد تأمین فوری موارد مورد نیاز واردات اقلام بهداشتی از سوی شرکت ملی مس تأمین شود.

تهیه و تأمین ماسک N۹۵، ماسک سه لایه، دستکش، شیلد، تبسنجی، مواد ضدعفونی، عینک محافظ، گان پزشکی و غیره به صورت انبوه، بخشی از اقلام تهیه و وارد شده به کشور از سوی شرکت مس با همکاری ایمیدرو است.

شرکت ملی مس و زیرمجموعه‌های آن در مناطق همجوار نیز در راستای مسئولیت اجتماعی، علاوه بر اهدای حمایت‌های مالی به دانشگاه‌های علوم پزشکی، حمایت‌هایی در زمینه خرید لوازم بهداشتی، شوینده و ضدعفونی کننده انجام داده‌اند.

### اقدامات شرکت مس برای مجموعه کارکنان

شرکت ملی مس با تشکیل کمیته هماهنگی اقدامات پیشگیرانه در مواجهه با کرونا در مجتمع‌های خود، برای حفاظت از کارکنان در مقابل کرونا، اقداماتی همچون تجهیز درمانگاه‌های خود در محل کارخانه‌ها و تعیین بخش تریاژ مشخص برای تفکیک بیماران مشکوک به کرونا از سایر بیماران و نیز پایش کارکنان

مراجعه‌کننده به شهرهای همجوار یا کارخانه‌های دیگر، برای جلوگیری از ورود افراد بیمار و حفظ سلامت سایر کارکنان، انجام داد.

اقدامات دیگر این شرکت، کاهش ساعت کاری، تردد و حضور پرسنل، حضور نیافتن مجاز برای همکاران دارای بیماری‌های زمینه‌ای (دارای بیماری خاص، دیابتی، بیماری زمینه‌ای مانند فشار خون، پرسنل بالای ۵۸ سال سن و ...)، تبسنجی، تهیه و توزیع اقلام بهداشتی، اطلاع‌رسانی درباره ویروس در قالب استفاده از ظرفیت‌های فضای مجازی و تهیه و توزیع بروشور و غیره بوده است.

بررسی اسناد پزشکی کارکنان به شکل تصویری و با استفاده از فضای مجازی و توسط واحد پزشک معتمد، ایجاد محدودیت یا لغو جلسات غیر ضروری، ماموریت داخلی و خارجی، اطلاع‌رسانی درباره ویروس کرونا از طریق نصب بنر و پوسترهای آموزشی، تهیه کلیپ، ارسال محتوای آموزشی برای کارکنان در سطح ستاد و مجتمع‌ها از طریق پیامک و شبکه‌های اجتماعی و همچنین در سایت اطلاع‌رسانی شرکت، مجتمع‌ها و باشگاه‌های ورزشی، استفاده از دورکاری برای کارمندان مشمول گروه‌های آسیب‌پذیر، بخش دیگری از اقدامات انجام شده در این شرکت است.

همچنین، ثبت ورود و خروج کارکنان از طریق سیستم تشخیص چهره، ممنوعیت تردد مخاطبان و مراجعان به طبقات و بخش‌های ستاد و پیگیری مسائل آنها از طریق تلفنی و مجازی، تبسنجی و پایش مراجعان دارای امور ضروری، ضدعفونی کردن دو بار در روز محیط‌های پرتدد، سطوح، محیط کار و استراحتگاه‌های کارکنان، گندزدایی و ضدعفونی کردن محیط، ماشین‌آلات و ابزار و تجهیزات، از جمله فعالیت‌های شرکت ملی مس برای کارکنان در مقابله با کرونا بوده است.





توسط مجتمع معدنی و صنعتی گل گهر انجام شد:

# پرداخت ۷۷ میلیارد ریال برای تهیه اقلام بهداشتی مورد نیاز استان کرمان





شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در راستای مسئولیت‌های اجتماعی و پیرو مصوبات ستاد مقابله با کرونا استان کرمان و شهرستان سیرجان، ۷۷ میلیارد ریال برای تهیه اقلام بهداشتی مورد نیاز این منطقه پرداخت کرد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، با توجه به شیوع ویروس کرونا در کشور و جلوگیری از شیوع آن در شهرستان سیرجان و به‌ویژه منطقه معدنی و صنعتی گل گهر، کمیته مقابله با ویروس کرونا جلسات مستمری در این شرکت برگزار و راهکارهای ضروری برای ارتقای بهداشتی و ایمنی را بررسی کرد.

کمیته مذکور، اقدامات پیشگیرانه مختلفی را در زمینه ارتقای بهداشت نیروی انسانی و محیط و نیز حذف عوامل احتمالی دخیل در شیوع ویروس کرونا را اجرایی کرد.

### ■ اقدامات صورت‌گرفته در زمینه بهداشت نیروی انسانی

کمیته مقابله با ویروس کرونا در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در زمینه بهداشت نیروی انسانی، اقدامات پیشگیرانه‌ای را اتخاذ کرد. از جمله این اقدامات، حضور نیافتن بانوان باردار و بیماران خاص (دستورالعمل وزارت بهداشت) در سایت و اعمال دورکاری برای آن‌ها، مرخصی اجباری نیروهای دارای علائم شبیه آنفولانزا و نیز پایش و چکاب روزانه نیروهای پیمانکار بوده است.

همچنین حضور نیافتن پرسنل خانم دارای فرزند کمتر از ۶ سال، ممانعت از ورود نیروهای جدید و افزایش تاریخ اعتبار کارت‌های صادره تردد، ثابت شدن و لغو چرخشی سرویس‌های ایاب و ذهاب، کاهش ساعت کار پرسنل (۷-۴۵:۱۳)، اصلاح و مدیریت ساعات شیفت پرسنل نوبت‌کار، تأیید نشدن اضافه‌کار پرسنل عادی و روزکار و الزام استفاده از ماسک در محل کار و داخل اتوبوس و سواری، از دیگر الزامات بوده است.

الزام گزارش و معرفی افراد مشکوک به بیماری به واحدهای بهداشتی و درمانی، اختصاص یک دستگاه آمبولانس برای انتقال بیماران احتمالی و مشکوک به محل اعلامی از سوی دانشگاه و نیز تعبیه و جانمایی استقرار بیماران انتقالی (قرنطینه)، بخش دیگری از این اقدامات است.

تهیه ملزومات کادر درمانی مواجه با بیماران مشکوک، توزیع ماسک بین بیماران مراجعه‌کننده و آموزش چهره به چهره، پایش بیماران اعزامی به شهر، ارزیابی و تب سنجی موارد درخواست، کاهش فعالیت نیروهای پروژه‌ای، لغو ثبت انگشت ورود و خروج و تأیید کارکرد توسط مدیریت‌های مربوطه و نیز کاهش ۵۰ درصدی نیروهای ستادی و اداری، از دیگر اقدامات صورت‌گرفته در این زمینه است.

ضدعفونی کردن روزانه ناوگان حمل و نقل، سواری و اتوبوس‌ها، ساختمان‌ها، اماکن و رختکن‌ها، توزیع گسترده لوازم حفاظت فردی اعم از ماسک، دستکش و مواد ضدعفونی دست بین پرسنل با مواجهه بالا و نیز ضدعفونی کردن روزانه محیط اورژانس و آمبولانس‌ها، از دیگر اقدامات انجام‌شده برای بهداشت نیروی انسانی این شرکت است.

همچنین ضدعفونی کردن انبارها و اقلام شرکت گهر همکار با محلول نانوسیل، گندزدایی واحدهای اداری شرکت گهر همکار، گندزدایی تمامی ماشین‌آلات و سرویس‌های ایاب و ذهاب شرکت گهر همکار با محلول نانوسیل، گندزدایی تمامی اماکن استراحتی، محوطه‌های بیرونی، سرویس‌های بهداشتی و غیره شرکت گهر همکار در سایت معدن یک و سایت ۵ و ۶ و ۷ با محلول نانوسیل، انبارها و واحدهای کاری کارخانجات گندله‌سازی و نصب شیرآلات پدالی در سرویس‌های بهداشتی از جمله این فعالیت‌هاست.

امحا و دفن استاندارد لوازم مصرفی بیماران مشکوک، توزیع اقلام ضد عفونی محیطی بین پیمانکاران، حضور ۲۴ ساعت کادر درمانی در مجتمع و آمادگی خدمات‌رسانی و بازرسی و سرکشی مداوم و روزانه بازرسان

بهداشت محیط از کمپ‌های گارگری، بخش دیگری از این فعالیت‌هاست.

### ■ بهداشت محیط و حذف عوامل احتمالی دخیل در شیوع ویروس

بنا به گزارش روابط عمومی شرکت گل گهر، اقدامات صورت‌گرفته در زمینه بهداشت محیط و حذف عوامل احتمالی دخیل در شیوع ویروس کرونا در این مجتمع شامل لغو ماموریت‌های خارج از استان، پایش ماموران بازگشتی از مناطق با شیوع بالا، پایش اتباع خارجی مستقر در مجتمع، لغو ورود همه اتباع خارجی به مجتمع، لغو ورود بازدیدکنندگان و لغو همه دوره‌های آموزشی، سمینارها و همایش‌ها است.

همچنین لغو همه مسابقات و رویدادهای ورزشی، تعطیلی مهمانسرای شرکت و پذیرش نکردن مهمان از سایر شهرها، لغو و تعطیلی مهمانسراهای شرکت در سایر استان‌ها و شهرها، تعطیلی رستوران‌ها و توزیع غذای بیرون بر تنها برای نیروهای شیفتی با رعایت نکات بهداشتی اعم از حفاظت بهداشت غذایی و فردی و سرو در ظروف یک‌بار مصرف آلومینیومی و نیز تعطیلی آبدارخانه‌ها و حذف سرو میوه و شیرینی در سطح شرکت، بخش دیگری از فعالیت‌های مذکور است.

کاهش جلسات غیر ضروری و برگزاری جلسات به صورت مجازی و حضوری با فاصله، لغو همه آزمون‌های استخدامی و ارتقای، لغو شرکت در نمایشگاه‌ها و کارگاه‌های کشور، جمع‌آوری لیوان‌ها و لوازم مشترک مصرفی در دفاتر و جایگزینی با لیوان و اقلام یک‌بار مصرف و جلوگیری از ورود غذا به سایت از شهر و رستوران‌های اطراف، از جمله فعالیت‌های صورت‌گرفته در زمینه بهداشت محیط است.

تعطیلی بوفه مواد غذایی واقع در درب ورودی شماره ۲ و نانوایی مجتمع، حذف برگزاری جلسات غیر ضروری و هماهنگی و همکاری با دانشگاه علوم پزشکی سیرجان برای پیشگیری و کنترل بیماری، ارتباط موثر با مسئولان و مرتبطان بهداشتی شهر، تشکیل

تیم‌های ضد عفونی کننده شرکت‌های پیمانکار و مجتمع، تشکیل تیم بازرسی بهداشتی و بازدید از شرکت‌های پیمانکار، کمپ‌های کارگری، اماکن عمومی و غیره و نیز به کارگیری همیاران سلامت برای پیشگیری از شیوع بیماری و پایش افراد، از دیگر اقدامات صورت گرفته در این زمینه است.

### ■ اقلام و تجهیزات خریداری شده برای دانشگاه علوم پزشکی سیرجان

بنا به گزارش روابط عمومی گل‌گهر، این شرکت اقدام به خریداری اقلام و تجهیزات لازم برای ارتقای بهداشت فردی و محیط نیز کرده است.

خریداری تجهیزات مورد نیاز برای پیشگیری، پایش و کنترل بیماری (ماسک، مواد ضد عفونی کننده، دستکش، تب‌سنج ۴۰ دستگاه، سم‌پاش ۲۰ دستگاه، گان و...)، از جمله اقلام خریداری شده برای این شرکت است.

همچنین خرید و اهدای ۲۵ دستگاه تب‌سنج، ۲۰ عدد سمپاش و ۱۰۰۰ عدد ماسک N95 به مرکز بهداشت شهرستان سیرجان و نیز خریداری ۴۰۰ لیتر ماده ضد عفونی کننده سطوح برای استفاده در مجتمع گل‌گهر و دفاتر، از دیگر اقلام خریداری شده است.

### ■ اقدامات آموزشی

به گزارش روابط عمومی شرکت گل‌گهر، این شرکت در این مدت از حوزه آموزش نیز غافل نبوده و اقدامات آموزشی مختلفی را برای جلوگیری از شیوع ویروس کرونا مشتمل بر آموزش و تدوین دستورالعمل و فرآیند مواجهه با بیماران مشکوک بای پرسنل درمانی، اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی روزانه به صورت چاپ بنر، تراکت و آموزش‌های چهره به چهره، انجام داده است.

همچنین برگزاری آموزش‌های لازم در خصوص پیشگیری از بیماری، ارسال پیام و نکات بهداشتی در قالب سیستم پیام و پیامک و آموزش نیروهای خدماتی برای ضد عفونی اماکن عمومی و دفاتر، از دیگر اقدامات حاصل شده در این حوزه است.

### ■ حمایت مالی ۴۴۶ میلیون تومانی کارکنان گل‌گهر

کارکنان شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در راستای همدلی و همراهی با شهروندان سیرجانی و کمک به تلاش‌های کادر درمانی شهرستان سیرجان برای کاهش پیامدهای بحران ایجاد شده در سطح جامعه و تامین وسایل و تجهیزات بهداشتی و پزشکی در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی، به صورت داوطلبانه ۴۴۶ میلیون تومان برای مقابله با کرونا کمک کردند که مبلغ مذکور به دانشگاه علوم پزشکی سیرجان و ستاد مقابله با کرونای شهرستان اهدا شد.

### ■ مهندسی معکوس ساخت دستگاه کمک تنفس مصنوعی

اقدام دیگر شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در این بحران، مهندسی معکوس ساخت دستگاه کمک تنفس مصنوعی در این شرکت است.

همزمان با بحران کرونا، هیات مدیره این شرکت به واحد مهندسی معکوس این شرکت ماموریت ساخت دستگاه تنفس مصنوعی را داد. برای این منظور، شرکت دانش‌بنیان میسام به عنوان یکی از شرکت‌های موفق بومی استان کرمان در حوزه قطعات زنجیره فولاد انتخاب شد و پس از مطالعات فراوان و هم‌فکری، ساخت دستگاه کمک تنفس مصنوعی - که چندی قبل توسط مهندسان مرسدس بنز آلمان و فرمول یک تولید شده بود - در دستور کار قرار گرفت.

سرانجام با تلاش شبانه روزی مهندسان نخبه منطقه گل‌گهر و حمایت‌های مدیران ارشد شرکت‌های منطقه، ساخت نمونه اول این قطعه با موفقیت به اتمام رسید و مراسم رونمایی از آن با حضور معاونان و مدیران ارشد شرکت‌های منطقه گل‌گهر برگزار شد.

شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در حال حاضر در مرحله اخذ مجوز تولید این دستگاه از اداره کل تجهیزات پزشکی کشور بوده و در حال برنامه‌ریزی برای تامین نیاز بیمارستان‌های سراسر کشور

و نیز بازار صادرات است.

۲ دستگاه سیستم گندزدایی اتومایزر (مه‌پاش صنعتی) نیز توسط مهندسان و متخصصان داخلی شرکت در روزهای ابتدایی شیوع کرونا ساخته و برای استفاده، تحویل ستاد پیشگیری و مدیریت بحران شهرداری سیرجان داده شد.

### ■ راه‌اندازی خط تولید ماسک با حمایت گل‌گهر

راه‌اندازی خط تولید ماسک با حمایت این شرکت، از اقدامات دیگر گل‌گهر در زمان بحران کرونا است.

کارگاه تولیدی فیلتراندیشان که تاکنون با حمایت شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، فیلتر ماشین آلات معدنی تولید می‌کرده، با افزودن تعدادی دستگاه در کنار تولید فیلتر هوا، تولید ماسک را نیز آغاز کرد.

این کارگاه با تولید ۲ قلم از موارد پرمصرف شرکت‌های منطقه گل‌گهر (فیلتر هوا و ماسک)، ۱۰ شغل مستقیم ایجاد کرده است.



مدیر روابط عمومی شرکت چادرملو اعلام کرد:

تجهیز نقاهتگاه اضطراری اردکان با ۱۰۰ تخت  
برای قرنطینه بیماران / حمایت ۳۳ میلیارد ریالی  
برای مراکز پزشکی استان یزد



مدیر روابط عمومی شرکت معدنی و صنعتی چادرملو گفت: این شرکت یک نقاهتگاه اضطراری با ۱۰۰ تخت برای قرنطینه بیماران مبتلا به کرونا در شهرستان اردکان تجهیز کرد.

حسین طالبی با بیان این مطلب اظهار داشت: در تاریخ ۱۰ آذر سال ۹۸ همزمان با شیوع بیماری آنفولانزا در کشور و همه گیر شدن بیماری کرونا در چین، اقدامات آموزشی برای پیشگیری از فراگیر شدن این بیماری در واحدهای HSE مجتمع معدنی و صنعتی چادرملو آغاز شد.

وی افزود: پس از اعلام ورود این ویروس به کشور در سریع ترین زمان و با تاکید مدیران بخشها با تشکیل ستاد مقابله با بحران در هر واحد، تدابیر ایمنی و بهداشتی برای مقابله با این بیماری به صورت گسترده اتخاذ شد.

### ■ اقدامات چادرملو برای کارکنان

مدیر روابط عمومی شرکت معدنی و صنعتی چادرملو درباره اقدامات پیشگیرانه این شرکت در مقابله با کرونا تصریح کرد: برگزاری کلاس آموزشی برای پرسنل توسط کارشناس مسئول بیماریهای مرکز بهداشت اردکان و هماهنگی با شرکت های پیمانکار برای گندزدایی و ضد عفونی کردن محل های پر تردد و محل های عمومی و مهمانسراها، از جمله این اقدامات است.

وی ادامه داد: تهیه و نصب پیام های آموزشی، بازدارنده و انگیزشی در همه واحدها و سطح شهرها، تغییر ساعت کار پرسنل، طراحی چک لیست سلامت روزانه پرسنل

در بدو ورود به مجتمع ها و مقایسه با روزهای قبل و ضد عفونی کردن مستمر همه ماشین آلات سنگین و سبک مورد استفاده ترانسپورت اعم از لودرها، جرثقیل ها، کامیون ها، لیفتراک ها، از جمله اقدامات پیشگیرانه بوده است.

### ■ درمان رایگان برای بیماران احتمالی کرونا

طالبی با اشاره به دستورالعمل ابلاغی مدیرعامل چادرملو مبنی بر الزام همه پرسنل به انجام آزمایش خون و معاینات پزشکی هنگام بازگشت از مرخصی و پیش از شروع کار، تصریح کرد: از این رو، در صورت برخورداری از سلامتی کامل کارکنان، اجازه ورود به مجتمع ها داده می شود و در صورت مشاهده علائم ویروس کرونا در آنها، بدون استثناء با هزینه شرکت، تحت درمان قرار می گیرند.

وی ادامه داد: برای این منظور، تیم های پزشکی در هر ۲ مجتمع استقرار یافتند و همه پیمانکاران نیز مکلف شده اند هزینه درمان پرسنل و خانواده آنها اعم از کادر رسمی و نیروهای پیمانکاری را متقبل شوند.

### ■ اقدامات مسئولیت اجتماعی برای کرونا

مدیر روابط عمومی شرکت معدنی و صنعتی چادرملو با اشاره به اقدامات ضد کرونایی این شرکت برای منطقه گفت: این شرکت در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی، علاوه بر تجهیز نقاهتگاه اضطراری شهر اردکان برای قرنطینه بیماران مبتلا به ویروس کرونا، به تهیه و توزیع ۲۵ تن مواد ضد عفونی کننده مایع و جامد برای پاکسازی اماکن عمومی و

نیز توزیع ده ها هزار عدد ماسک و دستکش بین شهروندان اقدام کرده است.

وی ادامه داد: از دیگر اقدامات شرکت مذکور در این زمینه، سازماندهی ۱۵ اکیپ مکانیزه و مجهز به لوازم و وسایل ضد عفونی کننده با هماهنگی ستادهای محلی و اعزام این گروه ها به شهرهای اردکان، عقدا، میبد، بهاباد و روستاهای مجاور برای ضد عفونی کردن اماکن عمومی همراه با ده ها دستگاه تانکر، آمبولانس و ماشین آلات مجهز به وسایل ضد عفونی بوده است.

### ■ اهدای بیش از ۳۳ میلیارد ریال به مراکز بهداشتی استان یزد

طالبی خاطرنشان کرد: شرکت معدنی و صنعتی چادرملو حدود ۳۳ میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال کمک نقدی، برای مقابله با کرونا به مراکز نظارتی و پزشکی استان یزد و شهرستان اردکان اهدا کرده است.



مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت  
سنگ آهن گهر زمین اعلام کرد:

**اهدای بیش از ۱۰۴ میلیارد  
تومان به صورت نقدی و غیر  
نقدی برای مقابله با کرونا**

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت سنگ آهن گهرزمین اعلام کرد: این شرکت تاکنون بیش از ۱,۴ میلیارد تومان در قالب کمک‌های نقدی و غیر نقدی برای مقابله با کرونا به نهادها اهدا کرده است.

سید شجاع الدین گلسرخي با بیان این مطلب گفت: هم‌زمان با اعلام عمومی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر شیوع ویروس کرونا در کشور، این شرکت با حساسیت و جدیت همه‌جانبه و با پیروی از پروتکل‌های مورد تایید مرکز بهداشت شهرستان، اقدامات موثری در راستای جلوگیری از شیوع این بیماری در سطح مجتمع و شهرستان سیرجان انجام داده است.

وی افزود: از جمله اقدامات انجام‌شده در راستای مسئولیت اجتماعی، حمایت یک میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان در قالب کمک نقدی به دانشگاه علوم پزشکی سیرجان و نیز اهدای تجهیزات پزشکی و بهداشتی و لوازم آموزشی (پوستر، پمفلت و غیره) به نهادها به ارزش حدود ۱۵۰ میلیون تومان است.

### ■ برگزاری منظم جلسات کمیته بحران مقابله با کرونا

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت سنگ آهن گهرزمین درباره اقدامات صورت‌گرفته برای سلامت کارکنان و مراجعه‌کنندگان، تصریح کرد: برگزاری منظم جلسات کمیته بحران مقابله با کرونا در سطح مجتمع با حضور همه مدیران ارشد مجتمع و اتخاذ تصمیمات مقتضی، نوبت‌بندی حضور پرسنل روزکار در سطح مجتمع به‌منظور کاهش تجمع کارکنان، افزایش تعداد شیفت پرسنل شاغل در معدن و کارخانجات برای کاهش تعداد کارکنان در محل خدمت، از جمله این اقدامات است.

وی ادامه داد: تعطیلی همه

پروژه‌های در حال ساخت و کاهش ۱۰۰۰ نفری کارکنان شاغل در این بخش، شناسایی افراد پرخطر و دارای بیماری‌های زمینه‌ای براساس نتایج آزمایشات و معاینات طب کار و پرونده پزشکی افراد و اعلام اسامی آن‌ها به مدیریت منابع انسانی به منظور عدم حضور در محل خدمت و نیز جلوگیری از ورود کارکنان و میهمانان از مبدا استان‌های با شیوع ویروس به مجتمع، بخش دیگری از این اقدامات است.

### ■ غربالگری و تب‌سنجی روزانه حداقل ۵ هزار نفر

گلسرخي خاطر نشان کرد: غربالگری و تب‌سنجی حداقل ۵ هزار نفر به‌طور روزانه پرسنل و مراجعه‌کننده هنگام ورود به سایت، سنجش علائم بیماری و تکمیل فرم خوداظهاری و همچنین ممانعت از ورود موارد مشکوک به سایت و غربالگری افراد مشکوک از طریق آزمایشات تخصصی (از جمله LDH، CRP، CBC و ...)، از دیگر اقدامات مذکور است.

وی افزود: اختصاص یک دستگاه آمبولانس برای چک و انتقال بیماران مشکوک به مراکز قرنطینه و درمان شهرستان، تجهیز محل استقرار پرسنل فوریت‌های پزشکی در درب‌های ورودی سایت و تهیه لوازم حفاظت فردی مناسب برای آن‌ها و حذف ثبت ورود و خروج پرسنل توسط دستگاه‌های انگشت‌نگاری و چهره‌نگاری به‌منظور کاهش تراکم جمعیت کارکنان، از جمله فعالیت‌های ضد کرونایی این شرکت است.

### ■ گندزدایی روزانه بیش از ۶۰ هزار مترمربع اماکن

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت سنگ آهن گهرزمین درباره اقدامات دیگر این شرکت برای مقابله با کرونا توضیح داد: لغو همه ماموریت‌ها، جلسات، همایش‌ها، کلاس‌های آموزشی در

سطح مجتمع و برگزاری جلسات ضروری از طریق ویدیو کنفرانس، آماده‌باش پرسنل HSE و انجام فوریت‌های پزشکی و حراست برای کنترل و پیشگیری از شیوع بیماری، از جمله اقدامات یادشده است.

وی افزود: ضدعفونی و گندزدایی روزانه بیش از ۶۰ هزار متر مربع اماکن اداری، کمپ‌های کارگری، سرویس‌های ایاب و ذهاب و سرویس‌های بهداشتی در سطح مجتمع و تعطیلی همه رستوران‌ها در سطح مجتمع و تحویل غذا در ظروف یک بار مصرف برای سرو در محل کار و استفاده از ظروف یکبار مصرف برای سرو چای در سطح مجتمع، از دیگر اقدامات یادشده است.

### ■ توزیع لوازم حفاظت فردی و ضدعفونی بین کارکنان

گلسرخي با اشاره به تهیه و تامین و توزیع لوازم حفاظت فردی و ضدعفونی برای پرسنل و اماکن مجتمع، اذعان داشت: این اقلام شامل ۶۰۰ لیتر مواد ضدعفونی سطوح، ۵۵۰۰ عدد بطری ۵۰۰ میلی لیتری مواد ضدعفونی کننده دست، ۴۸۰ عدد بطری ۵۰۰ میلی لیتری الکل، بیش از ۲۸ هزار عدد انواع ماسک و توزیع بیش از ۳۱ هزار جفت دستکش است.

وی ادامه داد: ارتقای سطح آگاهی کارکنان در خصوص نحوه پیشگیری از ابتلا به ویروس کرونا از طریق فضای مجازی و آموزش چهره به چهره و تهیه و توزیع ۷ نمونه پوستر و پمفلت‌های آموزشی مرتبط با این بیماری با تیراژ حدود ۱۷ هزار نسخه در سطح مجتمع و شهرستان سیرجان، از اقدامات فرهنگی انجام‌شده در راستای مبارزه با کرونا است.



مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و انرژی شرکت تهیه و تولید اعلام کرد:

## اختصاص ۲۱،۶ میلیارد تومان برای مقابله با کرونا از سوی ایمپاسکو



و انرژی ایمپاسکو با اشاره به جزئیات هزینه‌های پرداخت‌شده برای مقابله با کرونا، تصریح کرد: در این مدت، ستاد شرکت در تهران (ایمپاسکو) ۱۷۵ میلیون تومان، سنگ آهن سیرجان ۱۱،۲ میلیارد تومان، چادرمو ۶،۲ میلیارد تومان، سنگ آهن جلال‌آباد ۸۰۰ میلیون تومان، فروکروم جغتای ۷۰۰ میلیون تومان، طلای زرشوران ۵۸۰ میلیون تومان و زغال‌سنگ البرز مرکزی ۳۰۰ میلیون تومان پرداخت کردند.

و مجتمع‌های تابعه، مقررات و دستورالعمل‌های مبارزه با این ویروس را در اولویت برنامه‌های خود قرار دادند.

وی افزود: این شرکت‌ها، هزینه‌های انجام‌شده را در قالب هزینه‌های داخلی (۱۸ میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان) و مسئولیت اجتماعی (۳ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان) صرف کردند. مدیر ایمنی، بهداشت، محیط زیست

مدیر ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران گفت: این شرکت و واحدهای تابعه برای مقابله با کرونا، ۲۱ میلیارد و ۶۷۶ میلیون تومان هزینه کردند.

پرهام خواجه‌پور با بیان این مطلب گفت: از ابتدای اطلاع‌رسانی شیوع ویروس کرونا در کشور، ایمپاسکو

وی ادامه داد: میزان پرداخت شرکت‌های سرب و روی انگوران ۳۶۸,۲ میلیون تومان، سرب نخلک ۲۸۸ میلیون تومان، پتاس خور و بیابانک ۲۷۰ میلیون تومان، سنگ آهن فلات مرکزی ۲۰۰ میلیون تومان، طلای موته ۱۴۹ میلیون تومان، کک‌سازی زرند ۱۱۰ میلیون تومان، فسفات اسفوردی ۶۶ میلیون تومان، زغال‌سنگ طبس ۵۰ میلیون تومان و مجتمع خراسان جنوبی ۴۲ میلیون تومان بود.

خواجه‌پور گفت: شرکت‌های نفلین‌سینیت کلیبر ۳۷ میلیون تومان، سنگ آهک پیربکران ۳۵ میلیون تومان، زغال‌سنگ گلندرود ۳۰ میلیون تومان، سرب و روی مهدی‌آباد ۲۰ میلیون تومان، مجتمع سیستان و بلوچستان ۲۰ میلیون تومان، طرح زغال‌سنگ خمرو ۲۰ میلیون تومان و طرح تیتانیوم کهنوج ۱۵,۶ میلیون تومان برای مقابله با کرونا هزینه کردند.

### اقدامات صورت‌گرفته برای مقابله با کرونا در ایپاسکو

مدیر ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی ایپاسکو اقدامات صورت‌گرفته برای مقابله با کرونا در شرکت ایپاسکو را تشریح کرد و گفت: خرید ۳ دستگاه تب‌سنج و ۲ دستگاه پالس‌اکسی متر برای غربالگری پرسنل و مراجعه‌کنندگان، لغو سیستم ثبت انگشت (حضور و غیاب) و نیز لغو مأموریت‌ها، بازدیدها و جلسات حضوری، تعطیلی رستوران، ممنوعیت ورود پیک غذا، بسته‌ها و مراسلات، نامه‌رسان و غیره به ساختمان شرکت، از جمله این اقدامات بوده است.

وی افزود: نصب دستمال کاغذی و محلول ضدعفونی در آسانسورها، راهروها و سرویس‌های بهداشتی، ضدعفونی کردن همه بخش‌های ساختمان، تهیه و توزیع گان، شیلد، ماسک، دستکش، مایع و ژل ضدعفونی بین پرسنل و تیم غربالگری، توزیع دستکش و ماسک به پرسنل

واحدهای مستقر در ساختمان طالقانی، شیفت‌بندی و کاهش ساعت کاری پرسنل براساس بخشنامه‌ها، غربالگری پرسنل از طریق سامانه ردگیر کرونا و نیز جلوگیری از حضور پرسنل دارای شرایط اضطرار به صورت موجه، از دیگر این اقدامات بوده است.

### اقدامات شرکت‌های تابعه برای مقابله با کرونا

خواجه‌پور با اشاره به اقدامات شرکت‌های تابعه ایپاسکو برای مقابله با کرونا گفت: این شرکت‌ها به‌طور عمده اقداماتی همچون ضدعفونی کردن اماکن عمومی، معابر و ورودی ساختمان‌ها، ادارات و ساختمان‌ها، خودروهایی سبک و سنگین، کمپ‌های کارگری و سرویس‌های ایاب و ذهاب در هر شیفت کاری را انجام داده‌اند.

وی ادامه داد: تعطیلی اماکن عمومی نظیر رستوران‌ها، مراکز تفریحی و ورزشی، تب‌سنجی پرسنل هنگام ورود به سایت، توزیع روزانه وسایل بهداشتی (ماسک، دستکش و ژل ضدعفونی) بین پرسنل، کاهش ساعت کاری پرسنل و حذف دستگاه‌های حضور و غیاب انگشتی و پیاده‌سازی طرح شیفت‌بندی برای پرسنل شاغل، بخشی از این فعالیت‌هاست.

مدیر ایمنی، بهداشت، محیط زیست و انرژی ایپاسکو بیان داشت: شناسایی افراد پرخطر در سطح مجتمع‌ها (بیماری قلبی، دیابت، فشار خون و HIV) و فرستان این افراد به مرخصی، خرید دستگاه تب‌سنج و پالس‌اکسیمتر و انجام غربالگری روزانه پرسنل و نیز تهیه و چاپ بروشور و بنر برای اطلاع‌رسانی و آموزش روش‌های انتقال و پیشگیری از شیوع ویروس کرونا، بخشی از اقدامات انجام‌شده در این شرکت‌ها بوده است.

وی افزود: بررسی رانندگانی که تجهیزات و کالا به معدن می‌آورند و دادن ماسک و گندزدایی کامیون‌های حمل تجهیزات، غربالگری و معاینات

بالینی پرسنل، تجهیز دفاتر به محلول ضدعفونی دست، ضدعفونی وسایل و لباس کارکنان مجتمع در بدو ورود و رعایت فاصله اجتماعی در سرویس‌های ایاب و ذهاب پرسنل، بخش دیگری از اقدامات مذکور بوده است.

### اقدامات صورت‌گرفته در حوزه مسئولیت اجتماعی

خواجه‌پور درباره اقدامات صورت‌گرفته در حوزه مسئولیت اجتماعی توسط شرکت‌های تابعه بیان داشت: کمک مالی، اهدای اقلام بهداشتی (ماسک، دستکش، گان، الکل و مایع ضدعفونی) یا تجهیزات درمانی به بیمارستان‌ها (نظیر خرید و اهدای ۱۰ دستگاه ونتیلاتور توسط فروکروم جغتای به دانشگاه‌های علوم پزشکی سبزوار و مشهد) و مراکز بهداشت شهرستان‌های مجاور، ضدعفونی کردن ادارات و نهادهای دولتی و مناطق مسکونی همجوار، از جمله این فعالیت‌هاست.

وی ادامه داد: اهدای بسته‌های بهداشتی رایگان به ساکنان روستاهای همجوار، اجرای طرح غربالگری و تب‌سنجی گروه‌های حساس روستاییان مجاور در برخی مجتمع‌ها و تهیه و توزیع پوستر و پمفلت‌های آموزشی در شهرستان‌های مجاور، از دیگر فعالیت‌های صورت‌گرفته در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی بوده است.





مدیر عامل شرکت اعلام کرد :

# ۲۰ اقدام کاربردی آلومینای جاجرم برای مقابله با کرونا



## مدیرعامل شرکت آلومینای جاجرم اعلام کرد: این شرکت ۲۰ اقدام کاربردی برای مقابله با کرونا اجرایی کرده است.

به گزارش روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، زارع تورج با بیان این مطلب گفت: شرکت آلومینای ایران طی مدت انتشار ویروس کرونا، ۱۶ جلسه کمیته مدیریت بحران و نیز ۵ جلسه کمیته تهدیدهای زیستی و امنیت غذایی تشکیل داد. همچنین، این شرکت جلسات مختلفی با مسئولان و کارشناسان شبکه بهداشت شهرستان برای بررسی راهکارها برگزار کرد.

وی افزود: این شرکت از همان ابتدا، پروتکل‌های بهداشتی شامل نگهداری در قرنطینه ۷ روزه برای پرسنل خارج منطقه جاجرم و گرمه، لغو ماموریت‌های غیرضروری و تردد پرسنل به خارج از منطقه جاجرم و گرمه و نیز پروتکل‌های جدید به رستوران شرکت و بازدید روزانه از آن، بازدید از ناوایی‌های تهیه نان شرکت را اجرایی کرد.

مدیرعامل شرکت آلومینای جاجرم با اشاره به دیگر اقدامات انجام شده در راستای پیشگیری از کرونا تصریح کرد: ممانعت از ورود اتباع چینی به مجتمع در اوایل بهمن ۹۸، خرید ۲۰ دستگاه تب سنج دیجیتالی، کاهش حضور پرسنل در شرکت و حذف ثبت تردد پرسنل توسط اثر انگشت و استفاده از کارت الکترونیکی و نیز انجام تب‌سنجی در ۸ ایستگاه ورودی مجتمع و معدن از ۸ اسفند ۹۸، از جمله این اقدامات است.

وی ادامه داد: تخریب ۷۸ نفر افراد پرخطر، معاینه و چکاپ پرسنل شرکت و پیمانکاران خارج از منطقه بعد از قرنطینه توسط پزشک مجتمع، فرستادن ۷ مورد از پرسنل دارای بیمار کرونایی در خویشان به قرنطینه خانگی، تعطیلی مراکز دارای تجمع جمعیت از

قبیل رستوران، سالن‌های ورزشی، استخر، مراسم‌های مذهبی، کلاس‌های آموزشی و غیره، بخش دیگری از این اقدامات است.

زارع بیان داشت: بازدید دوره‌ای از موجودی انبار ملزومات برای جلوگیری از کمبود ماسک، ضدعفونی‌کننده، شوینده و دستکش، گندزدایی روزانه واحدها، ورودی‌ها و وسایل ایاب و ذهاب، ضدعفونی کردن ماشین‌آلات معدنی و خودداری از پذیرش و تقاضای مهمان توسط واحدهای مجتمع تا اطلاع ثانوی، از جمله فعالیت‌های صورت‌گرفته برای مقابله با کرونا است.

وی ادامه داد: جلوگیری از تردد کارپردازان واحد بازرگانی به تهران و در صورت ضرورت اقامت بیشتر آنها در تهران، افزایش مدت اقامت نگهبانان انبار شمش تهران، تحویل بارنامه رانندگان کامیون‌های سود، مازوت و بوکسیت توسط همکاران حراست و جلوگیری از پیاده شدن رانندگان و تردد در مجتمع، از دیگر فعالیت‌های انجام‌شده در این زمینه است.

### توزیع اقلام بهداشتی در واحدها

مدیرعامل شرکت آلومینای جاجرم توزیع اقلام بهداشتی در واحدهای مجتمع آلومینای جاجرم را به عنوان بخشی از اقدامات صورت‌گرفته برشمرد و گفت: طی این مدت، ۲۴۰ لیتر هندراب (مواد ضدعفونی‌کننده دست)، ۵ هزار عدد ماسک N۹۵ در ۲ مرحله، ۱۰ هزار عدد ماسک سه لایه بهداشتی در ۲ مرحله و ۶ هزار عدد دستکش یکبار مصرف در میان واحدها توزیع شد.

### فعالیت‌های فرهنگ‌سازی

زارع با اشاره به فعالیت‌های فرهنگ‌سازی برای پیشگیری از ویروس کرونا در شرکت آلومینای ایران، گفت: برگزاری جلسات و کلاس‌های

آموزشی و توجیهی برای پرسنل خدمات واحدها (آبدارچی‌ها و نظافتچی‌ها)، رستوران و رانندگان اتوبوس و مینی‌بوس، از جمله این فعالیت‌هاست.

وی ادامه داد: تهیه و توزیع مطالب آموزشی شامل پمفلت، پوستر، بنر، ارسال پیامک، اطلاع‌رسانی در شبکه‌های اجتماعی شرکت و همچنین، آموزش‌های گروهی و چهره‌به‌چهره به افراد، از دیگر فعالیت‌های مذکور است.

### اقدامات ضدکرونايي شرکت آلومینای ایران در راستای مسئولیت‌های اجتماعی

زارع با اشاره به اقدامات ضدکرونايي شرکت آلومینای ایران در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خاطرنشان کرد: اهدای ۲۰۳۰ عدد ماسک N۹۵، ۱۵۵۰ عدد ماسک سه لایه، ۹ عدد تب‌سنج، ۲۴۰۰ لیتر مواد ضدعفونی‌کننده، ۵ هزار عدد دستکش لاتکس، ۲ هزار عدد دستکش یکبار مصرف، ۹۰۰ عدد شیلد محافظتی، ۲ هزار لیتر مایع دستشویی، یکهزار رول دستمال دوقلو، یکهزار لیتر مایع دستشویی به نهادهای دولتی شهرستان‌های جاجرم و گرمه، از جمله این اقدامات است.

وی افزود: توزیع ۵۰۰ لیتر مواد ضدعفونی‌کننده برای گندزدایی بیمارستان، اهدای سه عدد سمپاش ۲۰ لیتری به بیمارستان، ۸۲۰۰ عدد ماسک سه لایه به استانداری برای طرح فاصله‌گذاری اجتماعی، ۱۰ مورد سم‌پاشی و گندزدایی معابر شهر با یک دستگاه آتش‌نشان و یک تراکتور، سم‌پاشی و گندزدایی روزانه بیمارستان و نیز ساخت، رنگ‌آمیزی و آماده‌سازی ۴۷ تخت برای شرایط اضطراری در سالن کارگران، بخش دیگری از اقدامات صورت‌گرفته در این حوزه است.



مدیر HSEE شرکت ملی فولاد خبر داد:

## غربالگری کرونایی ۲۰۰ نفر از کارکنان شرکت ملی فولاد ایران

مدیر HSEE شرکت ملی فولاد از غربالگری ۲۰۰ نفر از کارکنان این شرکت برای بررسی ویروس کرونا خبر داد.

فاطمه نعیمی با بیان این مطلب گفت: واحد HSEE شرکت ملی فولاد ایران در زمینه پیشگیری از گسترش ویروس کرونا در این شرکت و طرح‌های تابعه اقداماتی همچون ابلاغ انجام غربالگری از طریق خون‌گیری به تمامی واحدها، تدوین گردش کار پیشگیری از شیوع ویروس کرونا و کاهش ساعت کاری کارکنان به اقتضای شرایط واحد مربوطه انجام داده است.

وی ادامه داد: لغو همه ماموریت‌ها، جلسات، گردهمایی‌ها، همایش‌ها و تجمعات غیر ضروری و برگزاری جلسات از طریق ویدئو کنفرانس، تعطیل کردن رستوران و توزیع غذا در ظروف یکبار مصرف، توزیع

ماسک، دستکش و مواد ضد عفونی‌کننده بین کارکنان و نیز ضد عفونی کردن همه اتاق‌ها، راهروها، دستگیره‌ها، خودروها و ساختمان‌ها، از دیگر اقدامات انجام شده در این شرکت و طرح‌های تابعه بوده است.

مدیر HSEE شرکت ملی فولاد با اشاره به فعالیت‌های اختصاصی صورت‌گرفته در طرح‌های تابعه این شرکت تصریح کرد: ضد عفونی کردن خیابان‌ها و پیاده‌روهای پر تردد پیرامون ساختمان‌ها، انتشار پوستر، بنر و سایر اقلام مرتبط، برای انتقال پیام‌های بهداشتی و تعیین نقاط پر ریسک مجموعه‌ها و تعیین و ابلاغ راهکارهای پیشگیرانه به بخش‌های مربوطه، بخشی از این فعالیت‌هاست.

وی افزود: تشکیل جلسه با فرمانداران و رؤسای شبکه بهداشت

شهرستان‌های محل استقرار طرح‌ها برای تبادل نظرها و برنامه‌ریزی برای انجام اقدامات پیشگیرانه و احتیاطی، برگزاری آموزش‌های دوره‌ای برای ارتقای سطح آگاهی‌های بهداشتی پرسنل، بخش دیگری از فعالیت‌های انجام‌شده در طرح‌های تابعه است.

نعیمی خاطرنشان کرد: غربالگری روزانه کارکنان مقیم در کمپ‌های کارگری از نظر وجود تب و علائم مرتبط با کرونا توسط پرسنل اورژانس، تامین وسایل نقلیه مورد نیاز برای رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی در سرویس‌های ایاب و ذهاب و نیز حذف مبادلات کاغذی و گسترش به کارگیری سیستم اتوماسیون، از جمله اقدامات ضد کرونایی انجام شده در طرح‌های تابعه شرکت ملی فولاد است.





مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان اعلام کرد:

**اجرای اقدامات پیشگیرانه، بهداشتی و مسئولیت  
اجتماعی برای کارکنان و نهادها**



مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان اعلام کرد: این مجتمع در دوران بحران کرونا، اقدامات مختلف پیشگیرانه، بهداشتی و کنترلی برای کارکنان خود و نیز مسئولیت اجتماعی برای برخی نهادهای منطقه انجام داد.

شهرام بقراط با بیان این مطلب گفت: با اعلام شرایط ویژه درباره شیوه ویروس «کرونا» در کشور، با دستور «دکتر کسری غفوری»، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، «کمیته ویژه پیشگیری و مقابله در برابر ویروس کرونا» در شرکت تشکیل شد.

وی ادامه داد: کمیته پیشگیری با تدوین دستورالعمل مربوطه، در مرحله نخست همه مسابقات ورزشی و تفریحات عمومی لغو و استفاده از امکانات ورزشی را برای رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی ممنوع کرد. همچنین، همه تجمعات از جمله همایش‌ها، کلاس‌ها و دوره‌های آموزشی، با هدف کاهش حضور فیزیکی افراد در محل‌های تجمع لغو شد.

#### ■ اقدامات پیشگیری برای کارکنان

مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان با اشاره به اقدامات پرسنلی این مجتمع برای پیشگیری از کرونا تصریح کرد: توزیع ماسک و دستکش و وسایل حفاظت فردی بین کارکنان (مازاد بر سهمیه عادی صنعتی)، تغییر «پروتکل توزیع غذا»، حذف سیستم صدور ژتون «ثرانگشتی» و جایگزینی با دستگاه‌های غیر لمسی و بستن رستوران مرکزی و حذف دستگاه‌های ثبت ورود و خروجی «تماسی» و جایگزینی با دستگاه‌های مجهز به سنسورهای غیر تماسی (چشمی)، از جمله این اقدامات است.

وی ادامه داد: شناسایی همکاران دارای ریسک بالای ابتلا، دارای بیماری‌های زمینه‌ای و نیز افراد دارای علائم مشکوک و اعطای مرخصی بدون کسر از حقوق و مرخصی سالانه برای

پیگیری درمان، اطلاع‌رسانی عمومی درباره تشویق پرسنل به خوداظهاری و اعلام حمایت از روند درمان همکاران مبتلا، خرید تب‌سنج‌های غیرتماسی و اجرای طرح غربالگری در ورودی شرکت و ارجاع همکاران مشکوک برای مشاوره و پیگیری درمان به پزشک مجتمع، بخشی از اقدامات مذکور است.

بقراط تصریح کرد: از جمله فعالیت‌های صورت‌گرفته برای کارکنان، ویزیت همکاران دارای علائم مشکوک توسط پزشک مجتمع، کاهش ساعات کار روزانه پرسنل شیفت و روزکار و تعطیلی کامل شرکت تا ۲۰ فروردین و بالا بردن ضریب اضافه‌کاری کارکنان با توجه به کاهش ساعات اضافه‌کاری برای ارتقای انگیزه و پیشگیری از نوسان دریافتی‌ها با توجه به کاهش ساعات کار بود.

مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان گفت: افزایش خودروهای ناوگان ترابری کارکنان در راستای جلوگیری از شیوع بیماری و اجرای فاصله‌گذاری منطبق بر موازین پیشگیری و نیز توزیع بسته سلامت نوروزی میان همکاران با اجرای پروتکل بهداشتی و رعایت دقیق موازین فاصله‌گذاری اجتماعی، بخشی از فعالیت‌ها برای پیشگیری از کرونا است.

وی ادامه داد: افزایش دوش و رختکن‌های پرسنل با تسریع در راه‌اندازی دوش و رختکن‌های واحدهای گندله‌سازی و تکمیل بخش دوش و رختکن مرکزی و به‌طور کلی بهسازی تسهیلات بهداشتی کارکنان، آرایه راهنمایی‌های لازم درباره قرنطینه و ارجاع به مراکز درمانی در صورت ضرورت، از دیگر اقدامات ضدکرونا است.

#### ■ ۴ اقدام آموزشی - بهداشتی

بقراط ۴ اقدام آموزشی - بهداشتی مجتمع فولاد خراسان را در ایام کرونا برشمرد و گفت: این اقدامات شامل تهیه دستورالعمل و پمفلت‌های

آموزشی منطبق بر دستورالعمل وزارت بهداشت و نصب در اماکن عمومی و تسهیلات بهداشتی شرکت و نیز آموزش کارکنان و پیمانکاران درباره مسایل بهداشتی و اصول پیشگیری بوده است.

وی ادامه داد: آموزش عمومی کارکنان و مرتبطان با شرکت و اطلاع‌رسانی‌های مربوطه در کانال‌های اطلاع‌رسانی شرکت و آموزش کامل کارکنان اورژانس شرکت درباره علائم، نحوه برخورد با بیماران مشکوک و چگونگی انتقال آن‌ها، از دیگر اقدامات است.

#### ■ اقدامات کنترلی - بهداشتی و محیطی

مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان اقدامات کنترلی - بهداشتی صورت‌گرفته را تشریح کرد و گفت: بازرسی و کنترل بهداشتی به طور مرتب در رستوران، آبدارخانه‌ها و اماکن مرتبط صورت گرفت و تسهیلات بهداشتی، توزیع ماسک و دستکش میان مراجعان به‌ویژه بین رانندگان انجام شد.

وی افزود: در بخش محیطی، اقداماتی همچون اجرای پروتکل بهداشتی در رستوران (جمع‌آوری ظروف چندبار مصرف نظیر نمک، ادویه و نان و آرایه نان و غیره در بسته‌های وکیوم‌شده)، گندزدایی و ضدعفونی‌کردن اماکن عمومی (نمازخانه، سرویس‌های بهداشتی، دوش، رختکن‌ها و غیره) و سرو غذا در ظروف یکبار مصرف (انتخابی) و سپس تعطیلی کامل رستوران و ضدعفونی‌کردن اتوبوس‌ها در هر شبانه‌روز صورت گرفت.

بقراط بیان داشت: تهیه و توزیع لوازم بهداشتی و مواد ضدعفونی به مقدار کافی در همه محل‌های کاری و آرایه آموزش و نصب بروشور در خصوص نحوه استفاده از مواد پاک‌کننده، ضدعفونی‌کردن مرتب اورژانس شرکت، لوازم، تجهیزات و آمبولانس‌ها، از جمله اقدامات انجام‌شده در حوزه بهداشت محیط است.

وی افزود: نصب جامایی حاوی مواد ضدعفونی در ورودی‌های شرکت، تعویض همه ظروف حاوی مایع‌های بهداشتی و جایگزینی با ظروف مجهز به سنسور غیرتماسی، تعویض شیرهای آب معمولی به شیرهای چشمی (سنسور غیر تماسی) و خرید واتر جت برای تسریع در نظافت محل‌های بهداشتی، از دیگر اقدامات انجام‌شده است.

#### اقدامات اجتماعی (مسئولیت اجتماعی)

مدیر روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان درباره اقدامات صورت‌گرفته در حوزه مسئولیت اجتماعی گفت: از جمله این اقدامات، همکاری ۲ تن از پرسنل زنده پرستار شرکت با اورژانس نیشابور برای کمک به مدافعان سلامت شهرستان و اهدای لوازم حفاظت فردی به کارکنان بیمارستان‌های نیشابور (شامل ۳۵۰۰

دست‌گان، ۲۵۰۰ عدد ماسک ان ۹۵، ۲۰۰ دست کیت حفاظتی، ۲۱۰۰ لیتر مایع ضدعفونی و شیلد محافظ (صورت) بوده است.

وی ادامه داد: اهدای ۱۰۰۰ عدد ماسک ان ۹۵ و ۱۰۰۰ عدد ماسک عادی به شهرداری نیشابور، اهدای ۱۵۰ عدد ماسک ان ۹۵ و ۱۵۰ عدد ماسک عادی به فرمانداری فیروزه، آماده‌باش کامل واحد اکسیژن مجتمع برای تامین اکسیژن مورد نیاز بیمارستان‌های نیشابور و مشهد حتی در ایام تعطیلی شرکت، خرید ۴ دستگاه فوگر (مه‌ساز) پیشرفته برای اطمینان خاطر در هنگام اجرای عملیات ضدعفونی و نیز حضور کارکنان آتش‌نشانی مجتمع در عملیات ضدعفونی‌سازی سطح شهرستان نیشابور، اماکن عمومی، پارک‌ها، مساجد و غیره، از دیگر اقدامات انجام‌شده در حوزه مسئولیت اجتماعی بوده است.

#### خرید بسته‌های معیشتی و تجهیزات درمانی بامبالغ‌اهدایی کارکنان

بقراط با اشاره به اقدامات انجام‌شده در حوزه امداد اجتماعی، تصریح کرد: راه‌اندازی پویش «با هم و در کنار همیم» و جمع‌آوری ۲ میلیارد ریال کمک برای خرید بسته‌های معیشتی برای اقشار نیازمند و آسیب‌دیدگان ناشی از شیوع کرونا، از جمله این فعالیت‌هاست.

وی ادامه داد: مشارکت فعال کادر مدیریتی، کارکنان شرکت و پیمانکاران با هدایت مدیرعامل در پویش «کمک به جبهه سلامت نیشابور» و جمع‌آوری صدها میلیون ریال کمک برای خرید تجهیزات مورد نیاز بخش درمان، اقدام دیگر مجتمع فولاد خراسان در زمینه امداد اجتماعی است.







مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان اعلام کرد:

**اهدای حدود ۱۱ میلیارد ریال کمک نقدی و  
اقلام بهداشتی به مراکز پزشکی و نهادها**



**مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان اعلام کرد:** این شرکت حدود ۱۱ میلیارد ریال کمک نقدی، اقلام بهداشتی و ضد عفونی به مراکز پزشکی و نهادهای منطقه اهدا کرد.

به گزارش روابط عمومی مجتمع سنگ آهن سنگان، علی همتی با اعلام این مطلب اظهار داشت: این مجتمع با توجه به شیوع بیماری کرونا در چین، با همکاری کارشناسان شبکه بهداشت و درمان خواف، اقدام به برگزاری کلاس آموزشی پیشگیری از این بیماری در بهمن ۹۸ کرد. در کلاس مذکور، اینجانب همراه با معاونان، مدیران و همه پرسنل مجتمع شرکت کردیم.

وی افزود: نخستین جلسه کمیته بحران مجتمع با محوریت پیشگیری از بیماری کرونا در تاریخ ۴ اسفند ۹۸ تشکیل و راهکارهای اجرایی تصویب شد. پس از آن، کمیته بحران مجتمع ۷ جلسه دیگر برای این منظور برگزار کرد.

### ■ اقدامات انجام شده در مجتمع سنگ آهن سنگان

مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان با اشاره به اقدامات این شرکت در برابر کرونا، گفت: این مجتمع طی مدت مذکور، اقداماتی همچون سمپاشی روزانه ۱۹ هزار و ۲۱۱ متر مربع از اماکن مجتمع با مواد ضد عفونی کننده آب ژاول، گندزایی روزانه سرویس‌های حمل و نقل پرسنل (شامل ۵ دستگاه اتوبوس، ۶ دستگاه مینی‌بوس و ۵ دستگاه ون و سواری)، ممنوعیت ثبت حضور افراد از طریق دستگاه ثبت اثر انگشت، تعطیلی رستوران مجتمع و توزیع غذا درون ظروف یکبار مصرف را انجام داد.

وی ادامه داد: برگزار نشدن نماز جماعت و مراسم‌های مذهبی تا اطلاع ثانوی، لغو کلاس‌های آموزشی، سمینارها و همایش‌ها، لغو ماموریت‌ها به خارج از شهرستان، ممنوع شدن حضور گروه‌های پرخطر، راه‌اندازی اکیپ سیار مبارزه با شیوع کرونا

(طرح پیشگیری و مقابله)، استفاده از مواد غذایی بسته‌بندی شده و جمع‌آوری مواد غذایی فله از قبیل قند، نمک و غیره از دیگر اقدامات یاد شده در این زمینه بود.

### ■ تب‌سنجی روزانه ۳۰۰ نفر

همتی با اشاره به دیگر اقدامات انجام شده برای مقابله با کرونا گفت: تهیه محلول پایه الکلی برای ایستگاه‌های اداری، خرید ۱۰۰۰ لیتر الکل برای پرسنل و شارژ ایستگاه‌ها، نصب دستگاه محلول ضد عفونی کننده دست در ساختمان‌های اداری، تهیه و نصب محلول‌های ضد عفونی درون ظرف‌های ۲۵۰ سی‌سی در ۱۳ نقطه از اماکن و محوطه‌های سایت، بخشی از این اقدامات است.

وی افزود: توزیع ماسک و دستکش در محل کار (توزیع ۲۰۰۰ عدد ماسک فیلتردار و ۲۰ هزار ماسک پزشکی)، نصب تابلو و بنر در محل کار با مضامین آموزش، نصب ۱۰ بنر در نقاط مختلف سایت با مضامین آموزشی، تب‌سنجی روزانه ۳۰۰ نفر، تعطیلی سالن تربیت ورزشی و لغو مسابقات، ممنوع شدن حضور افراد تردد کرده به شهرها و استان‌های آلوده و جلوگیری از خروج کارکنان تا ۱۵ روز، بخش دیگری از این اقدامات بوده است.

### ■ خرید یک میلیارد ریال اقلام بهداشتی برای مجتمع

مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان با اشاره به خرید یک میلیارد ریال اقلام بهداشتی برای این مجتمع، گفت: این اقلام شامل دستکش لاتکس (۱۰ هزار جفت)، ماسک (۲۰ هزار عدد)، عینک و شیلد محافظ صورت، بادگیر، پت پلاستیکی ۲۵۰ سی‌سی برای توزیع بین همکاران (۲۰۰۰ عدد) و پد الکلی ۲۳ بسته بود.

وی ادامه داد: اقلام دیگر خریداری شده مشتمل بر پالس اکسیمتر (۶ دستگاه)، کاور (۱۴۴۷ عدد)، تب‌سنج (۱۰ دستگاه)، گان (۴۰ عدد)، ۲۰ لیتری ماده ضد عفونی الکل (۸ عدد)، یک بشکه ۲۲۰ لیتری ماده ضد عفونی کننده، سم‌پاش (۴ عدد)، وایتکس یک لیتری

(۳۰۰ بطری)، دستکش (۲ بسته)، پودر پرکلرین (۲۵۰۰ کیلوگرم)، بنر (۱۰ عدد)، آبپاش دستی (۶۰ عدد) و اسپری ماده ضد عفونی کننده (۲۰ عدد) بود.

### ■ اقدامات مسئولیت اجتماعی سنگان برای مبارزه با کرونا

همتی با بیان اینکه این مجتمع در مدت شیوع کرونا، ارتباط نزدیکی با کارشناسان شبکه بهداشت شهرستان خواف داشته و برای تامین ماشین‌آلات احتمالی مورد نیاز و تامین مواد ضد عفونی، بنرهای آموزشی و غیره، اعلام آمادگی کرد، اذعان داشت: این شرکت در راستای مسئولیت اجتماعی، حدود یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال اقلام بهداشتی و ۵ میلیارد و ۴۰۰ میلیون ریال کمک نقدی به دانشگاه علوم پزشکی مشهد و استانداری خراسان رضوی اهدا کرد.

وی افزود: این مجتمع همچنین ۵ دستگاه تب‌سنج برای شبکه بهداشت شهرستان خواف و نیز ۲۵۰۰ کیلوگرم ماده ضد عفونی پودر پرکلرین به ارزش ۳ میلیارد و ۷۵۰ میلیون ریال برای شبکه بهداشت شهرستان‌های خواف، سنگان، سلامی، رشتخوار و تایباد خریداری کرد.

مدیر مجتمع سنگ آهن سنگان به اقدامات دیگر این مجتمع در راستای مسئولیت اجتماعی برای مبارزه با کرونا گفت: «اهدای یک دستگاه تب‌سنج، یک دستگاه سمپاش، ۲۰ لیتر وایتکس و ۴ لیتر ماده ضد عفونی الکل به هنگ مرزبانی سنگان»، «ضد عفونی سطح شهر سنگان و روستای گوریاب» و «نصب بنرهای آموزشی در سطح شهرستان خواف»، از جمله اقدامات یاد شده بود.

وی افزود: همچنین، «اهدای یک دستگاه تب‌سنج، یک دستگاه پالس اکسیمتر، ۳۵۰ کیلوگرم پودر پرکلرین، ۵۰ لیتر وایتکس و یک دستگاه سمپاش به فرمانداری رشتخوار» و «ایجاد ایستگاه تب‌سنجی در محل اتوبان سردار سلیمانی و تب‌سنجی روزانه خودروهای عبوری و رانندگان تریلی حمل محصول با همکاری شرکت فولاد سنگان»، از دیگر فعالیت‌های مزبور بوده است.



روابط عمومی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

خرداد ۱۳۹۹

تهیه و تنظیم: یوسف بهمن آبادی  
صفحه آرایی و گرافیک: ذبیح اله بیاتی