



میلاذ روشنای چشم منتظران، اجابت دعای ملتسمان، مبشر عدالت و آزادی، قائم زمان، مهدی موعود (عج) بر تمامی منتظران مبارک باد

فولاد مبارکه

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۳۶۶ شنبه ۵ اسفند ۱۴۰۲ ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ ۲۴ فوریه ۲۰۲۴ MOBARAKEH STEEL GROUP

در مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده و مجمع عمومی فوق العاده فولاد مبارکه انجام شد:

تصویب افزایش ۲۸ هزار میلیارد تومانی سرمایه و افزایش ۲۲ درصدی بودجه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه

۱۴۰

درخشش گروه فولاد مبارکه در همایش ملی تعالی سازمانی با کسب ۹ عنوان برتر



۱۷

ثبت رکورد کیفی محصول در مجتمع فولاد سبا



۱۵

مدیر عامل فولاد مبارکه در آیین تجلیل از خانواده‌های شهدا، جانبازان و ایثارگران شرکت: برای ترویج روحیه ایثار، خانواده‌های جانبازان، شهدا و ایثارگران از همه سزوارترند



۱۵

ثبت رکورد تولید ماهانه در شرکت صنایع فولاد توان آور آسیا



۱۶



با عبور از امتیاز ۷۰۰ و کسب عنوان سرآمدترین شرکت ایرانی به دست آمد؛ فولاد مبارکه برای پنجمین بار موفق به دریافت تندیس زرین تعالی سازمانی شد

۱۳۰۲

یادداشت مدیر مسئول

توفیق صنعت فولاد؛ مرهون راهبری و تلاش مهندسان

توسعه صنعتی کشور، آرمانی والا برای تعالی جایگاه و منزلت ایران و ایرانیان و مسیر درست برای ساخت و آبادانی کشور است و دست‌یابی به این هدف تنها نیازمند اراده، تلاش و همت جهادگرانی است که در صحنه اقتصاد و صنعت، با به‌کارگیری علم، فناوری و خلاقیت حماسه‌آفرینی کنند و این رسالت مهم بر دوش متخصصان و مهندسان دانش‌آموخته به عنوان پیشگامان توسعه کشور گذاشته شده است.

ایران اسلامی در دوران گذار به ایران صنعتی، با محوریت قرار دادن استقلال و خودکفایی و با وجود همه فشارها و تحریم‌ها و محدودیت‌ها، در مسیر رشد و توسعه صنعتی برای فتح قله‌های علم و فناوری گام برداشته و عملکردها و دستاوردهایش در حوزه صنعت، نشانه روشنی از غلبه اراده حقیقی بر محدودیت‌هاست که این کشور را در مسیر تعالی قرار داده است.

متخصصان و مهندسان متعهد و توانمند این مرزوبوم، با اراده‌های تعالی و همتی مضاعف و با خلاقیت و پشتکار، جهادگونه و خستگی‌ناپذیر، تلاش مضاعفی برای غلبه بر تحریم‌ها داشتند تا علاوه بر رفع موانع، گام‌های استواری برای توسعه پایدار کشور، تحول در صنعت و رونق اقتصادی بردارند و دستاوردهای فراوان ایشان، گواه توفیق عملکرد این متخصصان است و پنجم اسفندماه، به یادبود دانشمند بزرگ ایرانی، خواجه نصیرالدین طوسی، فرصتی ارزشمند برای تکریم آنان است.

مهندسان با در نظر گرفتن نیازهای صنعت، با توان علمی و مهارت‌های خود و با آمیختن علم، فناوری و خلاقیت، ضمن شناخت نیازها و ضرورت‌ها و محدودیت‌ها، با روش‌های عالمانه و خلاقانه تلاش می‌کنند تا ضمن تمرکز بر توسعه مهارت‌ها و خلاقیت فردی و توجه به کار تیمی، در راستای پیشبرد طرح‌های توسعه، افزایش راندمان و کارایی تجهیزات، تأمین قطعات و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود گام بردارند و به‌یقین نقشی ارزنده در پیشرفت

عملکرد درخشان کارکنان برای تحقق مسیر تعالی

- توسعه پایداری سازمان
- اطلاعاتی سیستم‌های
- نظام برنامه‌ریزی استراتژیک
- توسعه و استقرار الگوها و نظام‌های مدیریتی
- نظام مشارکتی و تحول

کسب تندیس زرین جایزه تعالی سازمانی برای پنجمین بار توسط فولاد مبارکه

فولاد مبارکه با کسب تندیس زرین تعالی سازمانی به عنوان اولین شرکت، موفق به عبور از سطح ۷۰۰ امتیاز شد. این جایزه تنها جایزه ملی و رسمی کشور در حوزه تعالی سازمانی است

۹۰۶۱ رتبه عمومی
@msc.ir
@mobarakehsteel_co

درخشش گروه فولاد مبارکه در جایزه ملی تعالی سازمانی ۱۴۰۲

سابقه فولاد مبارکه در جایزه تعالی سازمانی

شرکت در ۱۴ دوره

تندیس زرین در سال‌های ۱۳۹۱، ۱۳۹۳، ۱۳۹۸، ۱۴۰۰، ۱۴۰۲

عبور از سطح ۷۰۰ امتیاز (به عنوان اولین شرکت در ادوار گذشته)

تندیس بلورین فولاد هرمزگان (برای دومین بار) ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، فولاد سنگ مبارکه و ایریسا

فلز تدارک، فولاد متیل

تقدیر نامه‌ها فولاد تارا چهارمحال و بختیاری، توکار ریل

رادپوم فولاد

اولین رادیوی تخصصی صنعت فولاد

موج FM فرکانس ۸۸

زمان پخش: ۲۰ تا ۲۲

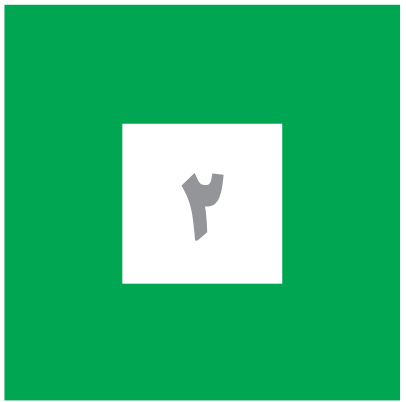
روزهای زوج

شنبه، دوشنبه، چهارشنبه

ساعت ۹ الی ۱۱ صبح

به صورت زنده

زمان بازپخش: ۲۰ تا ۲۲



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۰ ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ ۳۴ فوریه ۲۰۲۴

خبر

در محضر ولایت

رهبان انقلاب در دیدار با مردم آذربایجان شرقی تأکید کردند:

حضور در انتخابات و حفظ

وحدت ملی



رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از مردم استان آذربایجان شرقی، «نگاه به خود» برای «تقویت نقاط قوت، کامیابی و رفع نقاط ضعف، و نگاه هوشمندانه و بدون انفعال به دشمن رادو وظیفه مهم و اساسی برشمردند و با تأکید بر اهمیت وحدت ملی و انتخابات ۱۱ اسفند به عنوان راه حل مشکلات و اصلاح امور، همه را به شرکت پرشور در این رویداد مهم ملی فراخواندند و نکات مهمی را در باب چگونگی انتخاب نامزد اصلاح، اتقان و سلامت انتخابات و پرهیز از بد اخلاقی های انتخاباتی بیان کردند.

رهبر انقلاب، جبهه استکبار را بی شک مخالف انتخابات ایران دانستند و گفتند: انتخابات، مظهر جمهوریت نظام است و به همین علت است که مستکبران و آمریکا که هم با جمهوریت و هم با اسلامیت نظام مخالف اند، با انتخابات و حضور پرشور مردم بای صندوق های رأی مخالف هستند.

خبر کوتاه

بازدید جمعی از جانبازان

۷۰ درصد شهرستان مبارکه

از شرکت فولاد مبارکه



جمعی از جانبازان ۷۰ درصد شهرستان مبارکه به همراه پدر شهیدان متقیمی، امام جمعه زینبیا شهر و رئیس بنیاد شهید این شهرستان، روز دوشنبه ۴۰ بهمن ماه، ضمن بازدید از فولاد مبارکه، در جلسه ای با معاون نیروی انسانی و مدیران گزینش و روابط عمومی فولاد مبارکه دیدار و گفتگو کردند.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این رویداد، احمد محمدی یکی از جانبازان ۷۰ درصدی و مسئول این تشکل در سخنانی گفت: شهرستان مبارکه ۴۵ شهید ۷۰ درصدی تقدیم انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی کرده است که ۱۲ نفر از این عزیزان در این سال ها به هم زمان شهید خود پیوسته اند.

وی ادامه داد: پس از برگزاری دویست و یکمین جلسه این تشکل امروز به فولاد مبارکه آمدیم تا به هم زمان خود در جبهه صنعت خدا قوت بگوییم و از کارکنان این شرکت که پس از شادان های روزندگان جبهه های جنگ، در سنگر صنعت ادامه دهنده راه شهیدان حق علیه باطل هستند، قدر دانی نماییم. به خاطر داشته و داریم که در زمان جنگ، روزندگان موجب اقتدار و حفظ تمامیت ارضی کشور را فراهم آوردند و امروز جهادگران صنعت پرچم پرافتخار کشورمان را در قله های افتخار به اهتزاز درآوردند.

وی گفت: امروز دشمن با تمام قوا و با فشار حداکثری در حوزه اقتصادی کشور ما را تحت فشار قرار داده و این ماه به خوشحالی است که صنعتگران با حضور و عملکرد مؤثر خود اجازه ای نمی دهند چرخ تولید از حرکت باز ایستد.

مردم با آگاهی یافتن از دستاوردهای نظام مقدس جمهوری اسلامی، امیدوارتر و دلخوش تر از همیشه، از آرمان های انقلاب دفاع خواهند کرد

در ادامه این جلسه، علیرضا کاظمی، معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه نیز در بیاناتی ضمن قدردانی از رشادت ها و ایثارگری های شهدا، ایثارگران و آزادگان دوران ۸ سال دفاع مقدس، از نگرش ایثارگرا نه به عنوان یکی از نیازهای اساسی جامعه امروز در همه بخش ها یاد و اضافه کرد: در بسیاری از راهبردها و رویدادهای مهم کشور از جمله انتخابات، مردم باید همچنان که در راهیمیایی ۲۲ بهمن حضور داشتند، در انتخابات روز ۱۱ اسفندماه سال جاری نیز حضوری پرشور داشته باشند.

وی از خانواده های معظم شهید، جانبازان، آزادگان و جامعه به عنوان عاشقان این نگرش یاد و اضافه کرد: اگر بتوان نگرش ایثارگرا نه راد جامعه منتشر کنیم، حرکت جهادی و دری آن جهاد تبیین اتفاق می افتد و شاهد این خواهیم بود که مردم با آگاهی یافتن از دستاوردهای نظام مقدس جمهوری اسلامی، امیدوارتر و دلخوش تر از همیشه، از آرمان های انقلاب دفاع خواهند کرد. در این صورت است که می توانیم بهتر از همیشه انقلاب خودمان را به سایر کشورها صادر کنیم.

رشد مطلوب ۳.۷ درصدی اقتصاد طی دو سال گذشته

میرسامان پیشوایی رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران گفت: در دو سال گذشته که دوران مطلوب رشد بوده حدود ۳.۷ درصد متوسط رشد اقتصادی داشتیم که محرک اصلی آن نفوذ فناوری و نوآوری است. ایجاد ارزش افزوده و رشد اقتصادی پایدار مستلزم رشد بهره‌وری است.

کاهش ۳۷.۶ درصدی بارش ها در کشور

بررسی داده‌ها و اطلاعات بارش‌های سازمان هواشناسی نشان می‌دهد بارش‌ها از ابتدای آبی جاری تا ۲۹ بهمن در کشور نسبت به دوره بلندمدت ۳۷.۶ درصد کاهش یافته است. بیشترین کاهش بارش‌ها مربوط به استان کرمان (۷۷ درصد) و هرمزگان (۷۵.۳) بوده است.



با عبور از امتیاز ۷۰۰ و کسب عنوان سرآمدترین شرکت ایرانی به دست آمد؛

فولاد مبارکه برای پنجمین بار موفق به دریافت تندیس زرین تعالی سازمانی شد

سازمان به ارمان می‌آورد، باعث افزایش انگیزه و بهبود استراتژی‌ها، عملکرد و کیفیت محصولات و در نتیجه ایجاد زمینه رقابت سالم و بهتر میان صنایع می‌گردد.

به نظر می‌رسد دو عامل کلیدی که به فولاد مبارکه کمک می‌کند در مسیر خلق آینده بهتر همیشه رویه جلو حرکت کند و همچنین در معیارهای مربوط به مدل های تعالی عملکرد متمایز و مناسب با نیاز ذی نفعان خود داشته باشد. نوآوری و چابکی است که هر دو از ارزش های بنیادین مدل تعالی سازمانی نیز به شمار می‌آید. نوآوری می‌تواند با ارائه محصول و خدمات جدید و ارزشمند به رضایت مشتریان و جامعه منجر شود و چابکی نیز می‌تواند به بهبود فرایندها و کاهش هزینه‌ها و زمان تحویل که در افزایش کارایی و کیفیت سازمان مؤثر است کمک کند. البته این عوامل نیازمند رهبری فرهنگ ساختار و استراتژی مناسب در سازمان است که فولاد مبارکه به خوبی از آن‌ها بهره‌مند است.

به نوبه خود از زکلیه کارکنان که با تلاش و مسئولیت پذیری خود نقش اساسی در کسب این موفقیت داشته‌اند تشکر می‌کنم و امیدوارم گروه فولاد مبارکه بتواند به عنوان موفق بنگاه‌داری نقش مهمی در خلق آینده بهتر برای کشورمان ایفا کند.

علیرضا کاظمی، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی کارکنان ستون‌های اصلی این تعالی و رشد راشکل داده‌اند

ابتدا موفقیت ارزشمند کسب شده در اخذ تندیس زرین تعالی سازمانی و گذر از مرز ۷۰۰ امتیاز، به همه همکاران عزیز تبریک می‌گویم. این موفقیت حاصل تلاش بی‌وقفه تمام همکاران و نشان دهنده قدرت واقعی تیم‌های ما در پیشبرد اهداف و آرمان‌های بزرگ است. نقش کارکنان در تعالی سازمانی و رسیدن به این دستاوردهای پدیل و کلیدی است. هر کدام از افراد سازمان به عنوان یک عضو ارزشمند، با انجام وظایف و مسئولیت‌های خود، ستون‌های اصلی این تعالی و رشد راشکل داده‌اند.

در حوزه سرمایه‌های انسانی، بر این باوریم که دل بستگی و تعلق خاطر شما به شرکت، عاملی تعیین‌کننده در ارتقای بهره‌وری و کارآمدی ماست. از این رو، متعهد به ایجاد محیطی حمایتی، پویا و مشوق توسعه فردی و حرفه‌ای برای هر یک از شما هستیم. افزایش دل بستگی کارکنان از طریق اقداماتی نظیر آموزش‌های مستمر، فرصت‌های پیشرفت شغلی و تقویت فرهنگ سازمانی مبتنی بر احترام متقابل و همکاری، در دستور کار ما قرار دارد.

توجه به فرهنگ تعالی در سازمان یعنی پرورش یک محیط کاری که در آن هر فردی احساس مسئولیت کند و بداند که کوچک‌ترین تلاش‌ها نیز در دست‌یابی به اهداف بزرگ سازمانی مؤثر است. ما به دنبال آن هستیم که هر کارمند، خود را شریکی در موفقیت‌ها بداند و با افتخار در این مسیر همراه ما باشد.

این موفقیت، آغاز راهی است که ما را به سوی تحقق چشم‌اندازهای بزرگ تر هدایت می‌کند. با همراهی و تلاش‌های مشترک، مطمئناً به موفقیت‌های بیشتری به سوی آینده بهتر دست خواهیم یافت.

رضاحیدری، معاون فروش و بازاریابی؛ این دستاورد بزرگ، آغاز مسیری جدید است

تعالی سازمانی بیش از هر چیز یک راهبرد بلندمدت است که به ما امکان می‌دهد در مسیر رشد و توسعه پایدار گام برداریم. این دستاورد تنها نشان دهنده کیفیت محصولات و خدمات ما نیست، بلکه بیانگر توجه ما به اصول مشتری‌مداری و ارزش آفرینی ذی نفعانمان است. تعالی سازمانی برای ما در فولاد مبارکه، تنها یک شعار نیست، بلکه یک استراتژی است که در تمامی فعالیت‌هایمان جریان دارد. این دستاورد، ثمره تفکر راهبردی و اجرای دقیق برنامه‌هایی است که به منظور افزایش رقابت پذیری و شایستگی‌های محوری سازمان جریان دارد.

بدون شک حرکت در این مسیر می‌تواند در توسعه بازار و افزایش رضایتمندی مشتریان به خصوص مشتریان استراتژیک فولاد مبارکه مؤثر باشد.

اهمیت تعالی سازمانی در رشد و تقویت رقابت پذیری شرکت مابعدی است. در عصر حاضر، که رقابت شدیدی بین شرکت‌ها در جریان است، تعالی سازمانی به ما امکان می‌دهد با ارتقای مستمر کیفیت، نوآوری و بهبود فرایندها، پیشرو باقی بمانیم و از رقابیشی بگیریم. بدون شک حرکت که به سمت تولید محصولات کیفی جدید از درک درست

همه این‌ها شرایط خلق آینده بهتر برای ذی نفعان و سایر هم‌وطنان را فراهم آورده است. امروز فولاد مبارکه به لوکوموتیو و پیشران توسعه صنعت کشور مبدل شده است. نه تنها در شرکت فولاد مبارکه، بلکه در سایر شرکت‌های زیرمجموعه نیز توسعه‌های متعددی تعریف شده که الحمدلله با قدرت در حال اجرا و پیشرفت است. در حوزه خودکفایی و تکمیل زنجیره فولاد و خودتامینی اجرای طرح‌های توسعه‌ای و پروژه‌های مدنظر مطلوب است.

محمدناظمی هرندی، معاون تکنولوژی؛ تعالی سازمانی تصویر آنچه در فولاد مبارکه شکل گرفته را نشان می‌دهد

پس از اینکه مدل تعالی سازمانی از سال ۱۳۸۳ در کشورمان بنیان گذاشته شد، فولاد مبارکه به عنوان یکی از اولین شرکت‌ها در صد برآمد تا این مدل، خود را مورد ارزیابی قرار دهد. تعالی سازمانی تصویر آنچه در سازمان شکل گرفته را به ما نشان می‌دهد.

خود مدل تعالی سازمانی که برگرفته از الگوهای برتر جهان تراز است بر حرکت مستمر در مسیر بهتر شدن تمرکز دارد. به همین دلیل است که در مدل تعالی سازمانی، بیش از اینکه سازمان‌ها را با یکدیگر مقایسه کنند، آن‌ها را با گذشته خودشان می‌سنجند و در یک مسیر مستمر و مداوم مورد ارزیابی قرار می‌دهند. به عنوان مثال، اینکه یک شرکت یا یک سازمان از جایزه دو ستاره سال قبل خود در سال جاری به چهار ستاره ارتقا یافته است، گواه حرکت پرشربا و رشد همه عوامل آن سازمان است.

فولاد مبارکه از ۸۲ تا ۹۱۰۰ به طور مداوم در فرایند این جایزه حضور داشته و اولین بار در سال ۹۱ بود که به تندیس زرین دست یافت. از آن پس، با عنایت به شرایط و این‌نامه مدل جایزه، با یک توقف مواجه شد و سپس از آن توانست در دوره‌های بعد تندیس‌های زرین بعدی را با امتیازهای نزدیک به ۷۰۰ دریافت کند و امسال نیز توانست برای اولین بار به عنوان یک شرکت ایرانی با کسب امتیاز بالاتر از ۷۰۰ به تندیس بعدی دست یابد. فولاد مبارکه همواره بیشترین امتیاز را نسبت به سایر شرکت‌های ایرانی حاضر در مدل تعالی سازمانی کسب کرده است. شرکت کردن فولاد مبارکه در مدل تعالی اروپا (EFQM) و کسب تندیس زرین آن جایزه یکی دیگر از گام‌های موفق فولاد مبارکه در مسیر رشد بوده است و همان‌گونه که اشاره شد، همه پله‌های رشد و ترقی که فولاد مبارکه در این سال‌ها طی کرده نشان دهنده تصویری است از آنچه که در فولاد مبارکه در حال رخ دادن است.

ما سازمان را بر اساس الزامات الگوهای تعالی در همه معیارها در حوزه‌های مختلف از جمله منابع، نگاه رهبری و نتایج مورد نظر برای ذی نفعان می‌سنجیم و خوشبختانه شاهد این بودیم که نتایج ارزیابی‌ها و این جایزه نیز با عملکرد شرکت منطبق بوده است. فولاد مبارکه یک سازمان روبه‌جلو و همواره در حال بهبود است. یکی از عوامل مهمی که فولاد مبارکه توانسته است همواره در فرایند این جایزه به امتیازات بهتری دست یابد این است که ما از گزارش‌ها و بازخوردهای حاصل از ارزیابی‌های گذشته پروژه‌های بهبود آینده را در تعریف می‌کنیم و هر سازمانی که با این روش اقدام کند، قطعاً می‌تواند نسبت به سال قبل خود به امتیازات بیشتری دست یابد.

نکته مهم و قابل توجه این است که فولاد مبارکه هیچ‌گاه به این جایزه‌ها به عنوان یک کار فانتزی و صرفاً برای دکور، فخر فروشی و افتخار بدون پشتوانه نیرداخته است، بلکه در هر دوره و به‌طور مستمر تلاش کرده است به‌طور واقعی خود را ارزیابی کند تا بهتر شود و همواره خوشحال از این است که مسیری تعریف کرده تا تجارب خود را در اختیار سایر سازمان‌های کشور و شرکت‌های گروه فولاد مبارکه قرار دهد.

غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری؛ نوآوری و چابکی دو عامل اصلی حرکت فولاد مبارکه در مسیر تعالی و خلق آینده بهتر

تندیس زرین تعالی سازمانی یکی از معتبرترین جوایز ملی در حوزه تعالی و بهره‌وری کشور و به معنای دست‌یابی به بالاترین استانداردهای کیفیت و کارایی با تمرکز بر رضایت مشتری، بهبود فرایندها و ارتقای مهارت کارکنان است. این تندیس علاوه بر ارزش نمادین و افتخاری که برای



محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل

در بیست و یکمین دوره جایزه تعالی سازمانی که روز شنبه اول اسفندماه ۱۴۰۲ در سالن همایش‌های سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد، شرکت فولاد مبارکه با عبور از امتیاز ۷۰۰ و کسب عنوان سرآمدترین شرکت ایرانی، برای پنجمین بار تندیس زرین تعالی سازمانی را به خود اختصاص داد.

به گزارش خبرنگار ایراسین، در این همایش که با حضور مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)، رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، مدیران ارشد مدیران تعالی شرکت‌های سرآمد ایرانی برگزار شد، مدیرعامل و جمعی از معاونان فولاد مبارکه در مصاحبه با خبرنگاران در تشریح راهبردها و اقدامات فولاد مبارکه برای کسب این موفقیت بزرگ چنین گفتند:

محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل؛ رسیدن فولاد مبارکه به این جایگاه، نه یک اتفاق، بلکه یک مسیر است

جایزه تعالی مسیری مبتنی بر نگاه تحولی و رشد بی‌دستی است و ما در مسیر خود در فولاد مبارکه درصد دیم با نگاه به آینده و با پنج استراتژی اصلی شرکت، جایگاه جدیدی را برای گروه فولاد مبارکه تعریف کنیم. دست‌یابی به این جایگاه یک اتفاق نیست، بلکه یک مسیر است. همان‌طور که می‌دانید این جایزه ۲۱ دوره از سال ۱۳۸۳ تاکنون بر اساس به‌روترین مدل‌های ارزیابی دنیا در کشورمان برگزار شده و شرکت‌های بزرگ و کوچک بی‌شماری در فرایند این مدل تعالی شرکت کرده‌اند. فولاد مبارکه در سال جاری در حالی برای پنجمین بار موفق به دریافت تندیس زرین شد که به عنوان اولین شرکت موفق به عبور از سطح ۷۰۰ امتیاز شده؛ در حالی که هیچ شرکتی در طول ادوار گذشته موفق به دریافت این امتیاز نشده است.

با عنایت به اینکه حرکت در مسیر تعالی نزد همه بخش‌ها و تک‌تک کارکنان شرکت نهادینه شده است، در یکی دو سال اخیر همکاران در تمامی بخش‌ها برای کسب موفقیت‌های بیشتر در این مدل تعالی همکاری کردند و امروز شاهد بودیم که خوشبختانه این تلاش‌ها به بار نشست و با رسیدن به بالاترین امتیاز در طول برگزاری این جایزه، رکورد پرافتخار دیگری را به سایر رکوردهای کسب شده در فولاد مبارکه اضافه کردیم.

همان‌گونه که بارها اشاره کرده‌ایم، روند تعالی در فولاد مبارکه و شرکت‌های زیرمجموعه آن یک مسیر است و همواره بر این باور بوده و هستیم که نه فقط فولاد مبارکه، بلکه سایر شرکت‌های زیرمجموعه نیز باید دائماً روند روبه‌رشد خود را بهترین کیفیت ادامه دهند. در سایه این رویکرد، خوشبختانه شاهد بودیم که در فرایند جایزه امسال ۹ شرکت دیگر فولاد مبارکه نیز به عناوین مختلف دیگری دست یافتند و توانستند مجموع امتیازات خود را نسبت به سال‌های قبل، چند پله ارتقا دهند.

جایزه تعالی مبتنی بر یک نگاه تحولی رشدی‌دینی در مسیر تعالی است. امروز فولاد مبارکه در زمره بزرگ‌ترین شرکت‌های زیرمجموعه معدن و صنایع معدنی کشور است. با این حال هیچ‌گاه و در هیچ مقطعی، به جایگاهی که در آن قرار داشته‌ایم بسنده نکرده‌ایم و دست یافتن به قله‌های بالاتر را برای این مجموعه هدف گرفته‌ایم.

در این مسیر، مدل تعالی به ما کمک می‌کند تا بهتر بتوانیم به اهداف دست‌یابیم و جهت تحقق حداکثری اهداف در تمامی ارکان سازمان، از هیئت‌مدیره تا همه رده‌های سازمانی، بتوانیم در مسیر تأمین منافع حداکثری ذی‌نفعان گام برداریم.

در راهبرد فولاد مبارکه، «خلق آینده بهتر» نه‌تنها یک شعار نیست، بلکه همان‌گونه که اشاره شد، یک مسیر است و در این مسیر، مدل تعالی سازمانی می‌تواند به ما کمک کند تا همه‌ارکان سازمان در جهت تحقق اهداف بلندپروازانه متناسب با ظرفیت‌های سازمان بسیج شوند. با توجه به اینکه امروز کشورمان بیش از هر زمان دیگر به رونق تولید و رشد اقتصادی نیاز دارد، امیدواریم بتوانیم با به‌کارگیری تمامی این ظرفیت‌ها با استفاده از مدل‌های تعالی به روز دنیا در این مسیر حرکت کنیم. به خاطر داشته باشیم امروز نقش مجموعه‌هایی که بتوانند همانند مجموعه‌ای پویا و پیشرو سایر بخش‌ها را به دنبال خود بکشانند، در این مسیر بسیار حائز اهمیت است. به همین سبب است که راهبردهایی مانند خودتامینی، استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود، توسعه سرمایه‌های انسانی، استفاده از فناوری‌های نوین و حرکت در مسیر فولاد سبز امروز به خوبی در تمامی سطوح فولاد مبارکه سازی و جاری شده و



محمدناظمی هرندی معاون تکنولوژی



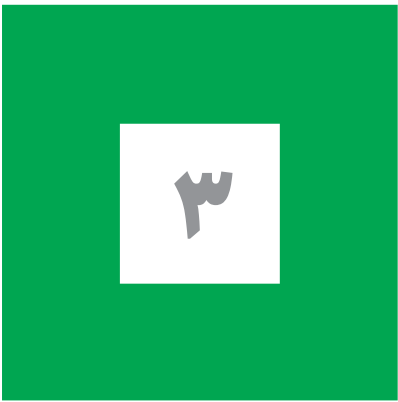
غلامرضا سلیمی معاون بهره‌برداری



علیرضا کاظمی معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی



رضاحیدری معاون فروش و بازاریابی



شماره ۱۳۶۹ - شنبه ۵ اسفند ۱۴۰۲ - ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ - ۳۴ فوریه ۲۰۲۴

خبر



افزایش ۳.۶ درصدی مصرف ظاهری فولاد ایران در ده‌ماهه سال جاری

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از جیلان، بر اساس گزارش آماری انجمن فولاد، در ۱۰ ماهه سال جاری، مصرف ظاهری فولاد میانی (بیلت و بلوم و اسلب) به ۲۰ میلیون و ۷۸۰ هزار تن رسید.

در بخش فولاد میانی، ۱۲ میلیون و ۵۸۱ هزار تن سهم مصرف ظاهری بیلت و بلوم و ۸ میلیون و ۱۹۹ هزار تن سهم مصرف ظاهری اسلب بوده است. مصرف ظاهری بیلت و بلوم افزایش ۱۰.۶ درصدی داشته و مصرف ظاهری اسلب هم ۶ درصد کاهش داشته است.

در گزارش آماری انجمن فولاد، رشد مصرف ظاهری مقاطع تخت فولادی مثبت ۴.۷ درصد و رشد مصرف ظاهری مقاطع طولی فولادی منفی ۲.۶ درصد اعلام شده است.

مصرف ظاهری مقاطع تخت ۷ میلیون و ۹۶۷ هزار تن بوده که ۷ میلیون و ۲۵۹ هزار تن سهم ورق گرم، ۲ میلیون و ۴۵۲ هزار تن سهم ورق سرد و ۱ میلیون و ۶۱۹ هزار تن سهم ورق پوشش دار بوده است. مصرف ظاهری ورق گرم کاهش ۰.۷ درصدی، مصرف ظاهری ورق سرد افزایش ۱۱.۹ درصدی و مصرف ظاهری ورق پوشش دار افزایش ۱۸.۰ درصدی داشته است.

در ده‌ماهه سال جاری، مصرف ظاهری تیر آهن با افزایش ۵.۴ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۹۹۲ هزار تن رسیده است و مصرف ظاهری میلگرد هم ۳.۸ درصد کاهش به ۶ میلیون و ۷۲۵ هزار تن رسیده است. مصرف ظاهری نبشی، ناودانی و سایر مقاطع طولی فولادی با کاهش ۰.۹ درصدی همراه بوده است.

مصرف ظاهری آهن اسفنجی نیز طبق گزارش انجمن فولاد با افزایش ۷.۲ درصدی به ۲۸ میلیون و ۲۷۷ هزار تن رسیده است.



صادرات ده‌ماهه آهن و فولاد ایران به بیش از ۷ میلیون تن رسید

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از جیلان، بنا به تازه‌ترین گزارش آماری انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، مجموع صادرات فولاد ایران (فولاد میانی و محصولات فولادی) در ده‌ماهه سال جاری، ۶ میلیون و ۲۱۸ هزار تن بوده که با احتساب صادرات آهن اسفنجی، صادرات آهن و فولاد ایران به بیش از ۷ میلیون تن رسیده است.

وضعیت صادرات فولاد میانی در ده‌ماهه سال جاری، صادرات فولاد میانی کشور، ۶ میلیون و ۲۱۸ هزار تن بوده که این رقم افزایش ۱۰.۸ درصدی را نسبت به مدت مشابه سال قبل نشان می‌دهد.

از صادرات فولاد میانی، سهم صادرات بیلت و بلوم در ده‌ماهه سال ۴.۱۴۲ میلیون و ۳۹۶ هزار تن و سهم صادرات اسلب، ۱ میلیون و ۹۲۲ هزار تن بوده است.

در ده‌ماهه سال جاری، صادرات اسلب افزایش ۳۸.۸ درصدی را تجربه کرده است و صادرات بیلت و بلوم ۲ درصد افزایش یافته است.

وضعیت صادرات محصولات فولادی کل صادرات محصولات فولادی کشور در ده‌ماهه سال ۲۰۱۴۲ میلیون ۸۰۲ هزار تن بوده که نسبت به مدت مشابه سال قبل، افزایش ۵.۵ درصدی را نشان می‌دهد.

از میان محصولات فولادی، سهم صادرات مقاطع طولی فولادی، ۲ میلیون و ۴۱۸ هزار تن بوده و صادرات این مقاطع در ده‌ماهه سال جاری ۵.۱ درصد افزایش یافته است. ضمن اینکه شاهد کاهش ۹ درصدی ارزش صادرات میلگرد ذریع غم‌رشد ۲ درصدی حجم صادرات آن بوده‌ایم.

صادرات مقاطع تخت فولادی نیز با افزایش ۷.۶ درصدی به ۳۸۴ هزار تن رسیده که عمده آن ورق گرم بوده است.

صادرات آهن اسفنجی در ده‌ماهه سال ۱.۱۴۲ میلیون ۲۹۷ هزار تن بوده که نسبت به مشابه سال قبل، افزایش ۷۴.۲ درصدی را نشان می‌دهد.

صادرات گدازه نیز ۸ میلیون ۲۷۵ هزار تن بوده است که رشد ۹۹ درصدی را نشان می‌دهد.

می‌توانیم به افق‌های جدیدی دست یابیم و تأثیر ماندگاری در صنعت و جامعه‌ای بهتر ایجاد کنیم.

در پایان از تمامی همکاران خصوصاً همکاران معاونت تکنولوژی و تضمین کیفیت تشکر ویژه دارم که با جدیت و برنامه‌ریزی مناسب، باعث عملکرد درخشان سازمان در این حوزه می‌شوند.



مهدی کوچی
معاون اقتصادی و مالی



مهدی کوچی
معاون اقتصادی و مالی



مصطفی عطایی پور
معاون خرید



مصطفی عطایی پور
معاون خرید



اکبری محمدی
معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها



اکبری محمدی
معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها



اکبری محمدی
معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها



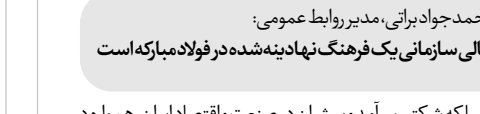
اکبری محمدی
معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها



اکبری محمدی
معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها

محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی:

تعالی سازمانی یک فرهنگ نهادینه شده در فولاد مبارکه است



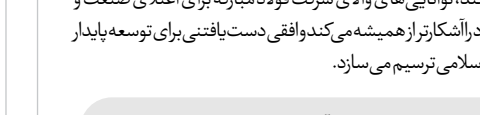
محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی:

فولاد مبارکه شرکتی سرآمد و پیشرو در صنعت و اقتصاد ایران، همواره در پی خلق آینده‌ای بهتر برای کشور و هم‌وطنان بوده و در این راه، پیوسته کوشیده در مسیر تعالی و بهبود مستمر در تمامی جنبه‌های درون و برون سازمانی گام بردارد و به همین دلیل امروز الگوی موفق نگاه‌داری شناخته می‌شود.

تندیس زرین جایزه تعالی سازمانی معتبرترین جایزه ملی در حوزه تعالی و بهره‌وری کشور، به حول و قوه الهی و تلاش شبانه‌روزی همکاران عزیز، تأمین‌کنندگان و شرکای تجاری و خانواده بزرگ فولاد مبارکه برای پنجمین بار به شرکت فولاد مبارکه اهدا شد. این دستاورد که نشانی روشن از تعهد فولاد مبارکه به تعالی و پیشرفت است، آنجا بیشتر درخور توجه و افتخار است که بدینامی این اولین بار است که از ابتدای برگزاری این آیین تاکنون، شرکتی توانسته به امتیازی بیشتر از ۷۰ درصد دست یابد.

کسب این جایزه و دست‌یابی به این افتخار نشان داد که تعالی سازمانی برای شرکت متعالی فولاد مبارکه، یک فرهنگ نهادینه شده در سازمان است و در مسیر این فرهنگ، تحقق بالاترین استانداردهای کفّی و کیفی و خلق ارزش‌های والا و متعالی از ضروریات به شمار می‌آید؛ زیرا شایستگی در تمامی صحنه‌ها و عرصه‌ها برای خلق آینده‌ای بهتر برای کشور، خواسته اصلی همه همکاران و همراهان و یاران شرکت است.

کسب این موفقیت که حاصل تلاش روزافزون و مجاهدت شبانه‌روزی تمام همکارانی است که به دنبال ارزش آفرینی برای سازمان و کشور بوده و هستند، توانایی‌های والای شرکت فولاد مبارکه برای اعتلای صنعت و اقتصاد را آشکارتر از همیشه می‌کند و آفتی دست‌یافتنی برای توسعه پایدار ایران اسلامی ترسیم می‌سازد.

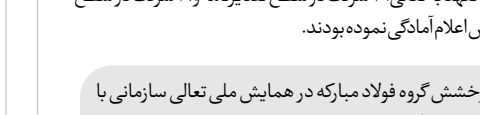


علی کیانی، رئیس واحد سرآمدی و تعالی سازمانی:

فولاد مبارکه؛ اولین شرکتی که موفق به عبور از سطح ۷۰ امتیاز شده است

پیشینه مدل تعالی سازمانی در ایران به سال ۱۳۸۳ بازمی‌گردد و امسال ۲۱ دوره از برگزاری جایزه ملی تعالی سازمانی می‌گذرد و فولاد مبارکه در ۱۴ دوره از این جایزه شرکت کرده است. این شرکت نخستین بار در سال ۱۳۹۱ موفق به کسب تندیس زرین در دهمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی شد و پس از آن نیز در سال‌های ۱۳۹۲، ۱۳۹۸ و ۲۰۲۰ تندیس زرین این رویداد را از آن خود کرد. فولاد مبارکه در سال جاری برای پنجمین بار موفق به دریافت تندیس زرین گردید و اولین شرکتی است که موفق به عبور از سطح ۷۰ امتیاز شده است؛ این در حالی است که هیچ شرکتی در طول ادوار گذشته موفق به دریافت این امتیاز نشده و شرکت‌های دریافت‌کننده تندیس زرین نیز همواره در بازه‌های ابتدایی این تیرتیبندی (یعنی امتیازهای بین ۶۵ تا ۷۰) قرار داشته‌اند.

در سال جاری ۷۴ شرکت در فرایند ارزیابی حضور داشتند که ۱۵ شرکت در سطح تعهد به تعالی ۳۰ شرکت در سطح تقدیرنامه و ۱۹ شرکت در سطح تندیس اعلام آمادگی نموده بودند.



درخشش گروه فولاد مبارکه در همایش ملی تعالی سازمانی با کسب ۹ عنوان برتر

علاوه بر شرکت فولاد مبارکه، ۹ شرکت دیگر زیرمجموعه آن نیز موفق شدند جزو شرکت‌های برتر در جایزه ملی تعالی سازمانی قرار گیرند. شرکت فولاد هرمزگان به عنوان یکی از شرکت‌های زیرمجموعه فولاد مبارکه موفق به کسب تندیس بلورین برای سومین بار شد. شرکت‌های ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، فولادسنگ مبارکه و ایرپاس‌تواناستند برای اولین بار تقدیرنامه چهارستاره دریافت‌کنند. شرکت فولادسنگان موفق به دریافت تقدیرنامه سه‌ستاره، شرکت تأمین فرآورنی مواد معدنی فولاد مبارکه و هلدینگ فولاد متیل موفق به کسب تقدیرنامه دوستاره و شرکت فولاد تاراز چهارمحال و بختیاری و شرکت توکاریل نیز موفق به کسب تقدیرنامه یک‌ستاره این رویداد ملی شدند.

گفتنی است پیشینه مدل تعالی سازمانی در ایران به سال ۱۳۸۳ بازمی‌گردد و امسال ۲۱ دوره از برگزاری جایزه ملی تعالی سازمانی می‌گذرد. این جایزه در سه سطح «تعهد به تعالی»، «تقدیرنامه» و «تندیس» (بلورین، سیسمین و زرین) به شرکت‌کنندگان اعطا می‌گردد؛ به طوری که شرکت‌هایی که امتیازشان بین صفر تا ۲۵ است در سطح تعهد به تعالی قرار می‌گیرند؛ شرکت‌هایی که امتیازشان بین ۲۵ تا ۴۵ است، در گروه دریافت‌کنندگان تقدیرنامه (که در بازه‌های ۵۰ امتیاز از یک‌ستاره تا چهارستاره دسته‌بندی می‌شوند) قرار می‌گیرند و شرکت‌های دارای امتیاز ۴۵ تا ۵۵ به تندیس سیسمین و شرکت‌های دارای امتیاز بالاتر از ۶۵۱ به تندیس زرین دست خواهند یافت.

موفقیت‌ها دارند. با همکاری و همدلی همه ذی‌نفعان، ما قادر خواهیم بود تا به اهداف بلندمدت خود دست یابیم و در مسیر تعالی، همواره پیشرو باشیم.

اکبری محمدی، معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌ها:

از طریق سرمایه‌گذاری‌های هدفمند، زیرساخت‌ها و ظرفیت‌های لازم برای پیشبرد چشم‌انداز گروه را فراهم می‌آوریم

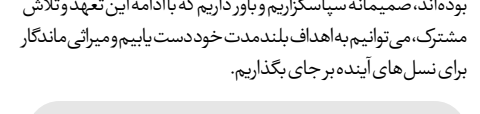
امروز شاهد تحقق یکی دیگر از مهم‌ترین دستاوردهایمان در زمینه تعالی سازمانی هستیم. کسب تندیس زرین تعالی سازمانی بالاترین امتیاز در سطح کشور، نشان‌دهنده نقش حیاتی و بی‌بدیل همه اعضای خانواده بزرگ فولاد در پیشبرد اهداف و چشم‌انداز ماست.

در گسره فولاد مبارکه، ما به دنبال هم‌انداختن تعالی سازمانی و سرمایه‌گذاری‌های هدفمند همسوا با استراتژی‌ها و چشم‌انداز شرکت هستیم. مسیر تعالی سازمانی، فراتر از یک مفهوم انتزاعی، بستری برای تحقق هم‌افزایی میان همه شرکت‌های گروه است. این مسیر، توسعه قابلیت‌های سازمانی و بهره‌برداری مؤثر از منابع و فرصت‌ها را ممکن می‌سازد.

ماتلاش می‌کنیم از طریق سرمایه‌گذاری‌های هدفمند، زیرساخت‌ها و ظرفیت‌های لازم برای پیشبرد چشم‌انداز گروه فراهم آوریم. این رویکرد به ما کمک می‌کند تا در یک بازار رقابتی و پویا، نه تنها به عنوان یک بازیگر کلیدی، بلکه به عنوان یک رهبر فکری و عملی، حضور داشته باشیم.

متقدمیم که همکاری میان همه شرکت‌های گروه فولاد مبارکه، نه تنها به تحقق چشم‌انداز گروه کمک می‌کند، بلکه موجب رشد و توسعه پایدار صنعت فولاد کشور نیز می‌گردد. این همکاری زمینه‌ساز شکل‌گیری یک اکوسیستم قوی و مقاوم در برابر تغییرات و چالش‌های آتی است.

در پایان، از همه کسانی که در این مسیر سخت و پرفشار، یار و یاور ما بوده‌اند، صمیمانه سپاسگزاریم و باور داریم که با ادامه این تعهد و تلاش مشترک، می‌توانیم به اهداف بلندمدت خود دست یابیم و میراثی ماندگار برای نسل‌های آینده بر جای بگذاریم.



احمد یوسف‌زاده، معاون طرح و توسعه:

این موفقیت، تجلی واقعی از تعهد به تعالی و پیشرفت مستمر است

در ابتدا کسب تندیس زرین تعالی سازمانی را به همه همکاران ذی‌نفعان شرکت تبریک می‌گویم و مراتب قدردانی خود را از کوشش‌های بی‌وقفه همه عزیزانی که در کسب این موفقیت سهیم بوده‌اند ابراز می‌دارم. این موفقیت، تجلی واقعی از تعهد ما به تعالی و پیشرفت مستمر است.

فولاد مبارکه از ابتدا همراه مسیر تعالی، مسیر توسعه را در پیش گرفته است و در این راه، اجرای به موقع طرح‌های توسعه‌ای، نه تنها برای رشد و توسعه شرکت فولاد مبارکه حیاتی است، بلکه نقش بسزایی در توسعه زیرساخت‌های کشور دارد. ما با افتخار می‌توانیم بگوییم که هر پروژه توسعه‌ای که به سرانجام می‌رسد، گامی است در جهت حمایت و تقویت پایه‌های اقتصادی و صنعتی ایران.

در این مسیر، نقش پیمانکاران و شرکای تجاری ما بسیار حیاتی است. همکاری و هماهنگی میان شرکت فولاد مبارکه و پیمانکارانش در اجرای طرح‌ها، نمونه‌ای بارز از تلاش مشترک برای دست‌یابی به اهداف توسعه‌ای ما است. این همکاری‌ها نه تنها به پیشبرد پروژه‌ها کمک می‌کنند، بلکه موجب توسعه قابلیت‌های سازمانی و افزایش اثربخشی ما در تمام سطوح می‌شوند.

تعالی سازمانی در فولاد مبارکه، فراتر از دستاوردهای فردی و گروهی، به توسعه قابلیت‌های سازمانی می‌انجامد. این رویکرد، امکان سنجش، ارزیابی و بهبود مستمر فرایندها و سیستم‌ها را فراهم می‌آورد و در نهایت به افزایش کارایی و بهره‌وری می‌انجامد. ما معتقدیم که تعالی سازمانی پایه و اساس رشد پایدار و توسعه مداوم شرکت است.

ما به پیشبرد اهداف توسعه‌ای ادامه خواهیم داد و از همه ذی‌نفعان شرکت دعوت می‌کنیم تا در این سفر همراه و همگام ما باشند. با اتکا به خردمند متعالی و با وجود تعهد، تخصص و سخت‌کوشی شما مطمئنم که

نیاز بازار و نوآوری‌های جدید در صنعت ناشی می‌شود. این دستاورد بزرگ، آغاز مسیری جدید است. ما متعهد می‌شویم که در این مسیر تجربه‌ای بی‌نظیر برای مشتری‌انمان خلق کنیم و از این طریق، جایگاه و موقعیت رهبری خود را در صنعت فولاد تقویت نماییم.

در پایان، از همه همکاران به ویژه در حوزه فروش و بازاریابی بابت تلاش‌های بی‌وقفه و تعهد به ارزش‌ها و اهداف شرکت قدردانی می‌کنم. امیدوارم با همین انگیزه و تعهد، به پیشروی در مسیر تعالی ادامه دهیم و آینده‌ای بهتر را برای شرکت فولاد مبارکه و کشور عزیزمان رقم بزنیم.

مهدی کوچی، معاون اقتصادی و مالی:

فولاد مبارکه طی سال‌های متعددی توانسته است به سهام‌داران خود سود قابل توجهی به ارمغان آورد

موفقیت‌های فولاد مبارکه در تعالی سازمانی منحصر به یک بخش یا یک ناحیه نیست، بلکه نشان‌دهنده این است که سازمان در تمامی بخش‌ها به توسعه و نوآوری و رشد خود توجه دارد. تا جایی که اسامال در حوزه مالی نیز این شرکت توانست جایزه مدیریت مالی را کسب کند تا در حوزه اقتصادی و مالی گام دیگری در مسیر تعالی سازمان بردارد. همه این‌ها نشان‌دهنده این است که فولاد مبارکه به دنبال تعالی و توسعه پایدار در حوزه‌های مختلف کاری است.

خوبی‌خانه در سال گذشته صورت‌های مالی فولاد مبارکه به اذعان حسابرسان شرکت کاملاً مقبول، شفاف و بدون اشکال بوده است. در مسیر تعالی سازمانی کسب سودآوری پایدار یکی از بزرگ‌ترین مؤلفه‌ها و موارد مهم مورد نظر سهام‌داران و ذی‌نفعان شرکت است و یکی از مؤلفه‌هایی که در این جایزه به آن توجه می‌شود این است که شرکت‌ها تا چه اندازه توانسته‌اند سودآوری پایدار برای سهام‌داران و ذی‌نفعان خود ایجاد کنند. خوب‌خانه فولاد مبارکه طی سال‌های متعددی توانسته است برای سهام‌داران و ذی‌نفعان خود افزایش سرمایه و سود قابل توجهی را به ارمغان آورد.

مصطفی عطایی پور، معاون خرید:

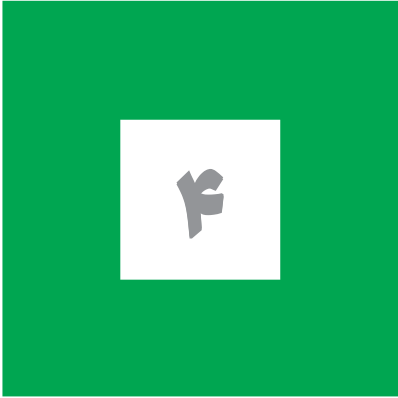
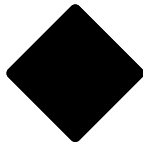
تأمین‌کنندگان و شرکای تجاری بخشی جدایی‌ناپذیر از دستاوردهای ما هستند

افتخار می‌کنم که در کنار سایر همکاران، شاهد یکی از بزرگ‌ترین دستاوردهایمان در مسیر تعالی سازمانی هستیم. کسب تندیس زرین تعالی سازمانی و گذر از مرز ۷۰ امتیاز برای اولین بار در کشور، نه تنها نمادی از تعهد و پشتکار ماست، بلکه بیانگر توانایی ما در ایجاد و توسعه شرکات‌های استراتژیک با شرکای تجاری و تأمین‌کنندگان است. «توسعه شرکات‌ها» و «تقویت قابلیت‌های سازمانی» دو رکن اصلی در استراتژی ما برای رسیدن به تعالی سازمانی و تحقق اهداف بلندمدت شرکت است. ما می‌توانیم با تأمین پایدار و متکی بر اصول اخلاقی و حرفه‌ای، زمینه‌های لازم را برای پیشرفت و توسعه فراهم آوریم. توجه ویژه به بومی‌سازی و حمایت از تأمین‌کنندگان داخلی، نه تنها به تقویت زنجیره تأمین ما کمک می‌کند، بلکه نقش حیاتی در توسعه و تقویت اقتصاد ملی و زیرساخت‌های کشور دارد. ما باور داریم که هر قدمی در جهت حمایت از تولید داخلی، گامی استوار در مسیر توسعه پایدار و تعالی سازمانی است.

در این مسیر، نقش پیمانکاران و شرکای تجاری ما بی‌بدیل است. همکاری و متقابل و سازنده با آن‌ها، نه تنها به بهبود فرایندها و افزایش کارایی می‌انجامد، بلکه بستری برای نوآوری و خلق ارزش افزوده بیشتر است.

در بخش خرید، متعهد به ادامه راه در جهت تقویت این همکاری‌ها هستیم و بر تأمین ما با استفاده از تجربیات و دانش مشترک، به بهبود مستمر و دست‌یابی به اهداف بزرگ‌تر ادامه دهیم. با این رویکرد، فولاد مبارکه را به عنوان الگویی برای تعالی و موفقیت در صنعت و فراتر از آن معرفی خواهیم کرد.

در پایان از تمامی تأمین‌کنندگان و شرکای تجاری که در این مسیر همراه و حامی ما بوده‌اند، قدردانی می‌کنم. آن‌ها بخشی جدایی‌ناپذیر از دستاوردهای ما هستند و نقشی بی‌بدیل در رسیدن ما به این



شماره ۱۳۶۶ • شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۰ • ۱۲ شعبان ۱۴۴۵ • ۲۴ فوریه ۲۰۲۴



خبر بین الملل

صادرات فولاد هند

در ماه گذشته به بیشترین میزان

در یک سال و نیم اخیر رسید

♦♦ به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از پترومتالز، بیگ‌میت طی خبری به افزایش صادرات فولاد هند در ماه گذشته میلادی پرداخت و اعلام کرد صادرات فولاد هند در ژانویه ۲۰۲۴ به بالاترین حد در یک سال و نیم گذشته رسید. داده‌های بیگ‌میت نشان می‌دهد حجم صادرات فولاد هند در ماه گذشته به ۱.۱۱ میلیون تن رسیده که این میزان آخرین بار در ماه می ۲۰۲۲ مشاهده شده‌است.

باین حال، میزان صادرات فولاد هند در ۱۰ ماه نخست سال مالی جاری (آوریل ۲۰۲۳ تا ژانویه ۲۰۲۴) ۲ درصد کاهش یافته و به ۶.۹۱ میلیون تن در مقابل ۷.۰۷ میلیون تن در مدت مشابه در سال مالی گذشته رسیده است.

تقاضای خوب از سوی اتحادیه‌های اروپا یکی از دلایل افزایش صادرات فولاد هند در ماه گذشته میلادی بوده‌ای امریاعت شد صادرات فولاد هند به اتحادیه اروپا. ۶۷ درصد از ۱.۱۱ میلیون تن صادرات این کشور در ژانویه را به خود اختصاص دهد. صادرات به اتحادیه اروپا در ژانویه با ۴۷ درصد افزایش به ۰.۷۲ میلیون تن در مقایسه با ۰.۵۰ میلیون تن در دسامبر ۲۰۲۳ رسید. به‌طورکلی، صادرات فولاد هند ممکن است تاحد زیادی ثابت بماند یا در کوتاه‌مدت به دلیل رکود تجارت جهانی ناشی از تعطیلات سال نوی چین ووتنام، اندکی کاهش یابد.

قیمت جهانی فولاد از فوریه تا حدودی کاهش یافت. باین‌حال، قیمت‌های داخلی اتحادیه اروپا کم‌وبیش ثابت ماند. بنابراین، شناس کارخانه‌های هندی برای تقویت صادرات به بازار اتحادیه اروپا در کوتاه‌مدت تا مین مدت، با توجه به اینکه ترکیه در حال حاضر به دلیل چالش‌های خود، رقابت‌پذیری کمتری دارد و سایر تأمین‌کنندگان مانند کره جنوبی نیز به‌طور گسترده به این بازار محصولات فولادی عرضه نمی‌کنند، بسیار قوی است.

افزایش ۲۸ درصدی ذخایر فولاد در چین



♦♦ میزان تقاضا برای محصولات فولادی در چین با آغاز تعطیلات سال نو در این کشور کاهش یافت. این افت تقاضا و رکود بازارهای چینی منجر به افزایش بیش از ۲۸ درصدی معادل ۶.۵۴ میلیون تنی ۷ ذخایر ۵ محصول عمده فولادی در کارخانه‌های این کشور شد.

به گزارش ایراسین، طبق جدیدترین آمار منتشرشده از ذخایر فولاد در کارخانه‌های چینی، موجودی ۵ کالای اصلی فولاد کرینی طی ۱۷ تا ۱۷ فوریه به میزان قابل توجهی یعنی ۲۸ درصد افزایش به ۵۶.۴ میلیون تن رسید. این ۵ محصول عمده فولادی شامل میلگرد، مفتول، کلاف نورد گرم، کلاف نورد سرد و ورق فولادی با ضخامت متوسط می‌شود.

بررسی‌ها نشان می‌دهد عدد رشد این ذخایر، تعطیلی خطوط تولید کارخانه‌های فولادی در تعطیلات چینی بوده، چراکه در ایام تعطیلات بازار فیزیکی در رکود کامل قرار داشت؛ بنابراین افزایش ذخایر فولادی در چین مطابق با انتظارات و پیش‌بینی‌ها بود و معامله‌گران در طول تعطیلات بازار راترک کردند. کارخانه‌های چینی نیز به دنبال این موضوع ناچار به کاهش سرعت تولید محصول‌های خود شدند. در حقیقت تولید نهایی فولاد چین در طول دوره بررسی کاهش چشمگیری یافت؛ زیرا اکثر کارخانه‌های کوره قوس الکتریکی در سراسر کشور با توجه به آرزش و رکود بازار داخلی فولاد فعالیت خود را به حالت تعلیق درآورند و کل حجم تولید ۴م ق فولاد اصلی در میان تولیدکنندگان چینی طی ۱۷ تا ۱۷ فوریه به ۸.۴ میلیون تن رسید که برای سومین هفته متوالی ۱.۶ درصد دیگر نسبت به هفته قبل کاهش یافت.

مطابق جدیدترین آمارها موجودی پنج محصول عمده فولادی در انبارهای وزارتگان در ۱۳۲ شهر در سراسر چین در مقایسه با ۹ تا ۱۷ فوریه افزایش یافت و حجم کل این محصولات برای هفته‌های ۱۵.۷۱ درصد رشد در هفته به ۲۴.۲ میلیون تن رسید. باین‌حال فعالان بازار نسبت به قیمت‌های داخلی فولاد خوش‌بین هستند و به بهبود تقاضا از سوی مصرف‌کنندگان فولاد با اتمام تعطیلات سال نو چینی امید دارند.

براساس آمارهای منتشرشده از انبارهای فولادی در چین از ۱۹ مارس تا ۲۴ شروع فوریه، حجم میلگرد و مفتول چین طی این دوره از ۲۱۵ انبار سابق در ۲۵ شهر به ۴۲۹ انبار در ۱۳۲ شهر چین افزایش یافت. وضعیت انبارهای کلاف نورد گرم نیز مشابه میلگرد و مفتول است و حجم آن از ۱۳۸ انبار در ۳۳ شهر به ۱۹۴ انبار در ۵۵ شهر ارتقا یافت. همچنین میزان ذخیره کلاف نورد سرد در دوره زمانی افزایشی بود و برآورد نشان می‌دهد حجم این محصول از ۱۳۴ انبار در ۲۶ شهر به ۱۸۳ انبار در ۲۹ شهر ارتقا یافت. در آخر باید به حجم تولید و ذخیره ورق فولادی با ضخامت متوسط در انبارهای چینی اشاره کرد که حجم آن از ۱۳۲ انبار قبلی در ۳۱ شهر به ۲۱۷ انبار در ۶۵ شهر از افزایش یافته‌است.

اتمام ذخایر سنگ آهن تا ۱۴ سال آینده

رضا جدیدی مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی، فناوری اطلاعات و بودجه سازمان زمین‌شناسی و اکتشافات معدنی کشور در چهل و دومین گردهمایی علوم زمین به بررسی چالش‌های حکمرانی اکتشاف ذخایر معدنی در کشور پرداخت گفت: تا سال ۱۴۰۰ بیش از ۱۱۲ میلیون تن سنگ آهن استخراج و مصرف شده و با همین روند ۱۴ سال تا پایان این ماده معدنی باقی مانده است. تنوع منابع طبیعی و معدنی در کشور، ارتقای سهم معدن در تولید ناخالص ملی و بهره‌گیری از معادن در تولید ثروت ملی فرصتی برای گذار از اقتصاد نفتی است؛ درحالی که سهم منابع معدنی در سال گذشته ۰.۵ درصد از تولید ناخالص ملی بوده است.



در مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده و مجمع عمومی فوق‌العاده فولاد مبارکه انجام شد؛

تصویب افزایش ۲۸ هزار میلیارد تومانی سرمایه

و افزایش ۲۲ درصدی بودجه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه

آینده به شرکت وارد خواهد شد.

وی تصریح کرد: سال آینده در پروژه نورد گرم ۲ جهشی خواهیم داشت. در حال حاضر نیز یک هزار و ۵۰۰ نفر در سه شیفت کاری در حال کار هستند و امیدواریم این پروژه تا ۱۴۴۴ در مدار تولید قرار گیرد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه تا امروز ۱۱.۴ هزار میلیارد تومان برای پروژه نورد گرم ۲ پرداخت شده است، تصریح کرد: در سال ۱۴۰۵ با فرض ۶۰ درصد بهره‌برداری از ظرفیت این پروژه، ۴۷ هزار میلیارد تومان در سال اول سود خالص حاصل از در مدار قرار گرفتن این پروژه است و سال بعد ۸۰ هزار میلیارد تومان و در سال ۱۴۰۷ به بیش از ۱۰۰ هزار میلیارد تومان خواهد رسید.

طیلب‌نیا با اشاره به تکمیل پروژه‌های در جریان ساخت که ۹ درصد از افزایش سرمایه فولاد مبارکه را شامل می‌شود، افزود: واحد گالوانیزه، واحد آهن سازی، پروژه‌های جنبی طرح‌های توسعه، انرژی و سیالات فولاد مبارکه، پروژه‌های توسعه فولاد مبارکه، واحد فولاد سازی، انتقال تصفیه فاضلاب شهرها، سیستم اتوماسیون و طرح IT، واحد نورد سرد و ... از جمله این پروژه‌هاست که جمعاً ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان برای آن‌ها در نظر گرفته شده است.

وی در خصوص جبران سرمایه‌گذاری‌های انجام شده و افزایش سرمایه‌هایی که در شرکت‌ها انجام شده، افزود: یکی از مهم‌ترین این پروژه‌ها انتقال آب دریا به عمان است که با پیشرفت خوبی روبه‌رو است. این پروژه نگاه بیرونی به فولاد مبارکه را تغییر داده و نشان داده که ما نه تنها به خود، بلکه به مجموعه‌ها و جوامع بیرومونی خود توجه داریم.

وی گفت: افزایش سرمایه فولاد مبارکه در پروژه انتقال آب دریک مرحله از ۲۲۵ میلیارد به یک هزار و ۷۷۵ میلیارد تومان و در نهایت به ۱۰ هزار میلیارد تومان رسیده است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در خصوص افزایش سرمایه از محل افزایش سرمایه شرکت‌های سرمایه‌پذیر از شرکت‌های گل‌گهر، چادرملو، آب صفه، توکافولاد و شرکت نوین الکترواد رکان که ۶.۳ همت برآورد شده است، گفت: در مجموع باید توجه داشت که بیش از ۱۸ هزار میلیارد تومان افزایش سرمایه مربوط به تأمین بخشی از منابع مورد نیاز برای تکمیل طرح توسعه‌ای احداث خط نورد گرم شماره ۲ و بیش از ۶.۳ هزار میلیارد تومان مربوط به مشارکت در افزایش در حال انجام شرکت‌های سرمایه‌پذیر و بیش از ۲.۶ هزار میلیارد تومان نیز بابت جبران مخارج انجام شده در تکمیل دارایی‌های در جریان ساخت و ۶۲۲ میلیارد تومان نیز مربوط به جبران مخارج انجام‌شده بابت مشارکت در افزایش سرمایه شرکت‌های سرمایه‌پذیر است.

وی گفت: پیش‌بینی ما این است که در حدود چهار سال و ۹ ماه با گذشت سرمایه این طرح‌ها و افزایش سرمایه رخ دهد و از سهام‌داران می‌خواهیم با افزایش سرمایه از ۸۰ به ۱۰۸ هزار میلیارد تومان موافقت کنند.

گفتنی است در ادامه این مجمع پس از استماع گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی شرکت، تصمیم با اکثریت آرای حاضران، افزایش سرمایه ۲۸ هزار میلیارد تومانی معادل ۲۵ درصد از محل سود انباشته را مورد تصویب قرار داد.

♦♦ **افزایش ۲۲ درصدی بودجه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه**

در مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده شرکت فولاد مبارکه، بودجه مسئولیت اجتماعی این شرکت با موافقت اکثریت آرای سهام‌دارن ۲۲ درصد افزایش یافت.

به گزارش خبرنگار ایراسین، مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده شرکت فولاد مبارکه نیز با حضور ۶۵.۶۴ درصد از سهام‌داران و با موضوع تصمیم‌گیری در خصوص افزایش بودجه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت در سال ۱۴۰۲، تصمیم‌گیری در خصوص تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری تحت نظارت سازمان بورس و اوراق بهادار، جهت حمایت معیشتی از مشارکان صندوق بازشتستگی فولاد (شرکت فولاد مبارکه اصفهان) برگزار شد.

مدیرمسار طیلب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در این مجمع نیز با بیان اینکه در این دوره یکی از رویکردهای اصلی مادر همه حوزه‌ها بحث نوآوری بوده است، اظهار کرد: در حوزه مسئولیت اجتماعی نیز به عنوان یک حوزه تأثیرگذار، سعی کردیم رویکرد جدید و نوآورانه داشته باشیم.

وی افزود: چنانچه گزارش سال‌های گذشته فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت اجتماعی را رصد کنید، بیش از همه توزیع بسته‌های حمایتی و کمک در بحران‌ها و محرومیت‌زایی را داشتیم؛ اما در این دوره جریان سازی کردیم و توانمندسازی و جلب مشارکت همه ذی‌نفعان را در دستور کار قرار دادیم.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه افزود: ما با منابعی که در اختیارمان بود و همچنین با مشارکت دیگر نهادها چند برابر سال‌های قبل در حوزه مسئولیت اجتماعی تأثیرگذار بوده‌ایم، زیرا با ورود به موضوع توانمندسازی برای هر منطقه سند پیشرفت و آبیادانی مبتنی بر استعدادها، ظرفیت‌ها، مشکلات، بحران‌ها و محدودیت‌های هر منطقه را تهیه کردیم و پس از آن به سمت آموزش پیش رفتیم. وی اضافه کرد: برای مثال در یک منطقه که سند پیشرفت آن بر اساس کشاورزی بود، با آموزش‌های ارائه‌شده و توزیع بذلر اصلاح‌شده شاهد افزایش ۱۰ درصدی راندمان کشاورزی بوده‌ایم.

طیلب‌نیا با اشاره به آموزش حدود ۲۶۰ نفر از زنان یکی از روستاهای شرق اصفهان در خصوص بافت فرش و در اختیار قرار دادن مواد اولیه و تجهیزات برای آن‌ها و خرید تضمینی تولیدات آن‌ها، اضافه کرد: هدف ما افزایش درآمد مردم و خارج شدن آن‌ها از محرومیت به شیوه توانمندسازی بوده است. وی با بیان اینکه فعال سازی هنرستان‌های منطقه‌ای و تجهیز آن‌ها، تجهیز بیمارستان‌های مناطق محروم، کمک به تهیه چپزینی، کمک به تکمیل مسکن محرومان، ساخت ورزشگاه و مراکز فرهنگی در مناطق محروم با همکاری بهزیستی، کمیته امداد و گروه‌های جهادی از دیگر اقدامات صورت گرفته در حوزه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه است. ادامه داد: باید توجه داشت که ما اقداماتی را انجام داده‌ایم که پیشنهاد شده در سطح ملی به عنوان الگو معرفی شود.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: با توجه به اقدامات در دستور کار و همچنین برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته درخواست افزایش ۲۲ درصدی بودجه مسئولیت اجتماعی را داریم و از سهام‌داران می‌خواهیم با این میزان افزایش موافقت کنند.

گفتنی است پیش از برگزاری مجمع، بودجه مسئولیت اجتماعی شرکت فولاد مبارکه یک هزار میلیارد تومان بود که با موافقت اکثریت سهام‌داران حاضر در این مجمع با افزایش ۲۲ درصدی به یک هزار و ۲۲۰ میلیارد تومان افزایش یافت.

طیلب‌نیا در ادامه در خصوص تأسیس صندوق سرمایه‌گذاری تحت نظارت سازمان بورس و اوراق بهادار، جهت حمایت معیشتی از مشارکان صندوق بازشتستگی فولاد گفت: در مجامع مختلف سهام‌داران همیشه همراهی می‌کردند و مبلغی را به عنوان مساعادت برای بازشتستان در نظر می‌گرفتند. در این راستا هیئت مدیره درخواست طرحی برای ساماندهی مساعادت‌ها داشت که ما سه طرح را پیشنهاد دادیم که آخرین آن راه‌اندازی صندوق سرمایه‌گذاری بود. این طرح در بیش مجمع ارائه و نکات دقیقی در خصوص تغییرات شکلی و تأمین بودجه آن مطرح شد که این موارد باید اصلاح شود و می‌توانیم حتی تا قبل از مجمع بعدی در صورت نیاز با برگزاری مجمع فوق‌العاده آن‌را به تصویب برسانیم.

♦♦ **سهام‌داران از این افزایش سرمایه به نحو مطلوب بهره‌مند خواهند شد**

مهدی کویتی معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه در حاشیه برگزاری مجامع فولاد مبارکه گفت: خوشبختانه امروز افزایش سرمایه شرکت فولاد مبارکه از ۸۰ هزار میلیارد تومان به ۱۰۸ هزار میلیارد تومان از محل سود انباشته در مجمع فوق‌العاده شرکت فولاد مبارکه با حضور بیش از ۶۵ درصد سهام‌داران به تصویب رسید.

وی گفت: پیش‌بینی می‌شود امسال شاهد افزایش سود در فولاد مبارکه و سایر شرکت‌های زیرمجموعه این گروه فولادی بزرگ کشور باشیم و سهام‌داران از این افزایش سرمایه و عملکرد شرکت به نحو مطلوب بهره‌مند خواهند شد.

کویتی با بیان اینکه این میزان افزایش سرمایه از محل سود انباشته شرکت و افزایش سرمایه‌ای که در شرکت‌های سرمایه‌پذیر انجام شده بود، به منظور اجرای طرح‌های توسعه بزرگ فولاد مبارکه از جمله احداث خط نورد گرم شماره ۲ و سایر پروژه‌های مهم دیگر شرکت در نظر گرفته شده است.

معاون اقتصادی و مالی فولاد مبارکه تصریح کرد: در هفته‌های آتی این میزان افزایش سرمایه ثبت می‌شود و سهام‌داران می‌توانند افزایش سرمایه حاصل شده را در بوروقوی خود مشاهده کنند. در شرکت‌های سرمایه‌پذیر انجام شده بود، به منظور اجرای طرح‌های توسعه بزرگ فولاد مبارکه از سود شرکت فولاد مبارکه و سود سهام سایر شرکت‌های زیرمجموعه این گروه رشد قابل توجهی داشته باشد و سهام‌داران به نحو مطلوبی از سود این شرکت منتفع خواهند شد.

وی گفت: در آینده نزدیک خبرهای خوش دیگری در حوزه سودآوری شرکت فولاد مبارکه منتشر خواهد شد که می‌تواند برای سهام‌داران گروه فولاد مبارکه ارزش آفرینی خوبی به همراه داشته باشد.

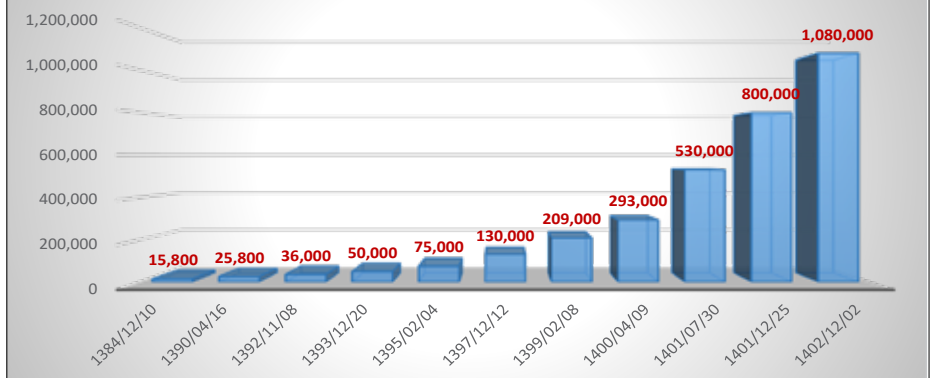
۷ اسفندماه، سالروز پذیرش نماد «فولاد» در بورس اوراق بهادار تهران

توسعه و همراهی سهام‌داران در مسیر افزایش سرمایه (تمدت‌آزاد محل سود انباشته)، باعث شد تا سرمایه شرکت از ۸۵،۰۰۰ میلیارد ریال (بدو ورود به بورس) به ۱،۰۰۰ میلیارد ریال (با احتساب آخرین افزایش سرمایه مصوب مجمع فوق‌العاده صاحبان سهام) افزایش یابد و هم‌اکنون به عنوان دومین بزرگ‌ترین شرکت بورسی ایران از لحاظ ارزش اسمی سرمایه باشد.

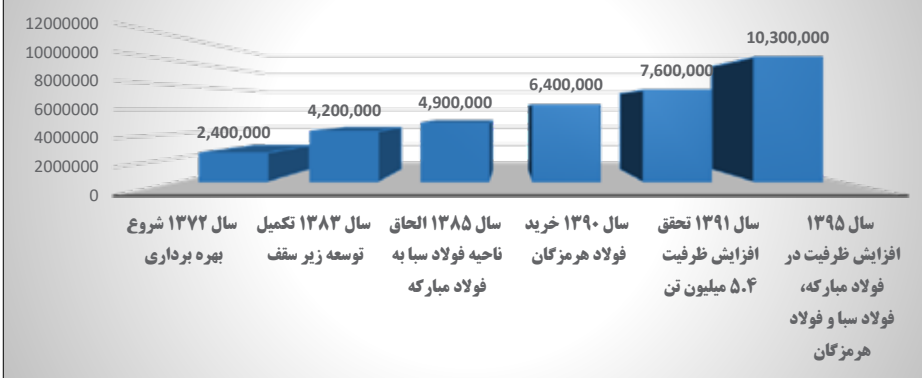
با وجود همه نکات مثبت و پیشرفت‌ها و سرفرازی‌ها نماد فولاد از بدو ورودش به بورس تا به امروز شاهد فراز و فرودهایی بوده و نزد اهالی بازار سرمایه به عنوان یک نماد پیشران مطرح بوده و هست.

به منظور حفظ و ارتقای این جایگاه، تیم مدیریتی و کلیه کارکنان فولاد مبارکه در تلاش هستند تا با تحقق شعار «فولاد مبارکه» مسیری ماندگار برای خلق آینده‌ای بهتر، قله‌های بعدی را برای این نماد افتخار آفرین بازار سرمایه فتح کنند، آن‌را شانه‌.

روند افزایش سرمایه های شرکت از زمان ورود به بورس (میلیارد ریال)



روند افزایش ظرفیت تولید در گروه فولاد مبارکه اصفهان (تن)





مدیر عامل فولاد مبارکه در آیین تجلیل از خانواده‌های شهدا، جانبازان و ایثارگران شرکت: برای ترویج روحیه ایثار، خانواده‌های ایثار، شهدا و ایثارگران از همه سزاوارترند

آیین تجلیل از خانواده‌های شهدا، ایثارگر و جانبازان شاغل شرکت فولاد مبارکه، روز چهارشنبه دوم بهمن ماه در سالن همایش‌های نگین نقش جهان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این آیین، محمدیاسر طبیب‌نیا در بیانیه‌ای تصریح کرد: خداوند در آیه ۳۳ سوره نساء می‌فرماید ما برای هر چیزی از آنچه پدر و مادر و خویشان به جای گذاشتند و ارثانی قرار دادیم و با هر که عهد و پیمان بسته‌اید بهره آنان را بدهید و نقص عهد تکنیکه که خداوند بر همه چیز گواه است.

وی باینسان اینکه موضوع ارث و میراث دو وجه مادی و معنوی دارد تصریح کرد: میراث مادی از خلق و میراث معنوی از خلق نشئت می‌گیرد. میراث اول با مرگ آغاز می‌شود و میراث دوم همواره جریان دارد.

♦♦ **دیگران و منافع غیر از خود را بر منافع خود ارجح بدین‌م و منافع خود را فدای منافع دیگران کنیم**

مدیرعامل فولاد مبارکه ادامه داد: میراث مشترک معنوی را که شهدا برای ما بر جای گذاشتند می‌توان در یک کلمه خلاصه کرد: «ایثار». به این معنا که دیگران و منافع غیر از خود را بر منافع خود ارجح بدانیم و منافع خود را فدای منافع دیگران کنیم، همان‌گونه که پدران یا همسران شما هم‌نامان عالی قدر منافع خود را فدای کردند تا ما امروز با آرامش و آسایش به کار تولید مشغول باشیم. جشن بگیریم و درباره اهداف سازمان گفت‌وگو کنیم.

وی افزود: باید به این نکته مهم توجه داشته باشیم که فلسفه ایثار یعنی من برای دیگران، من

برای همه و نه همه برای من. این دقیقاً آن چیزی است که امروز جامعه ما بیش از هر زمان دیگر به آن نیاز دارد.

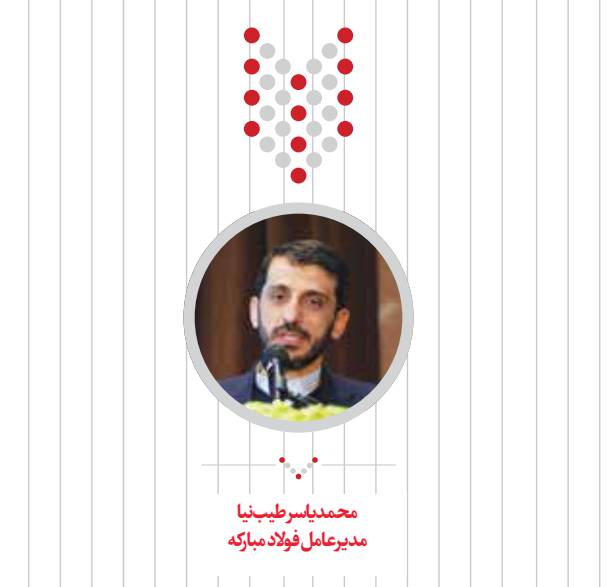
طبیب‌نیا در همین زمینه تأکید کرد: برای ترویج روحیه ایثار، چه کسی سزاوارتر از فرزندان و خانواده ایثارگران است؟ هیچ‌کس بهتر از خانواده‌های شاهد ایثارگر و جانبازان نمی‌تواند میراث‌دار این ویژگی باشد. اگر امروز بخواهیم یک اولویت اخلاقی برای کشور تعریف کنیم، این اولویت دقیقاً برکردن خلأ روحیه ایثار و ایثارگری در جامعه است. به خاطر داشته باشیم پس از انقلاب اسلامی هر جا که این ویژگی نقش آفرین بوده است، مأموق بوده‌ایم.

به گفته مدیرعامل فولاد مبارکه، امروزه در جبهه‌های مقاومت نیز می‌بینیم بسیاری افراد جان خود را با روحیه ایثارگری برای امنیت و آرامش مسلمانان جهان در طریق اخلاص گذاشته‌اند.

وی گفت: امروز به واقع با جنگ اقتصادی مواجهیم و اگر بخواهیم در این جنگ بیروز شویم، باید همان جلوه‌های ایثار و ایثارگری را در تمامی عرصه‌های این جنگ به منصفه ظهور بگذاریم.

♦♦ **باید جلوه‌های ایثار را متناسب با مجموعه‌هایی که در آن فعالیت داریم به نمایش بگذاریم**

به بیان طبیب‌نیا شهدا و ایثارگران از جان و مال خود ماهی گذاشتند تا آینده بهتری برای فرزندان این آب‌و‌خاک رقم بزنند و این دقیقاً همان شعار «خاک آینه بهتر برای ایران و ایرانی» است که در فولاد مبارکه نصب‌العین قرار گرفته است؛ بنابراین باید جلوه‌های ایثار را متناسب با مجموعه‌هایی که در آن فعالیت داریم به نمایش بگذاریم و به خاطر داشته باشیم که خداوند طبق فرموده خود بر همه اعمال ما شاهد و گواه است.



ثبت رکورد کیفی محصول فولاد سبا

باتالاش جمعی مدیریت و کارکنان مجتمع فولاد سبا در بهمن سال جاری میزان کیفیت محصولات تولیدی این مجتمع به عدد ۹۸،۵۸ درصد رسید.

بهمن خلیلی، مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا ضمن تأیید این خبر و با قدردانی از زحمات همه کارکنان فولاد سبا گفت: رکورد قبلی کیفیت در فولاد سبا به میزان ۹۸،۳۷ درصد در اردیبهشت ماه ۱۴۰۰ محقق شده بود.

وی ادامه داد: این موفقیت در شرایطی به دست آمد که بیش از ۷۲ درصد از محصولات تولید شده دارای ضخامت ۲ و کمتر از ۲ میلی‌متر بوده که ضمن داشتن ارزش افزوده بیشتر، به دلیل رواداری‌های کیفی محدودتر، تولید آن‌ها چالش‌ناست.

وی خاطر نشان کرد: با توجه به راهبردهای عملیاتی شرکت فولاد مبارکه در خصوص توسعه کیفی محصولات، خوشبختانه از ابتدای سال جاری روند کیفیت محصولات تولیدی مجتمع فولاد سبا بهبودهای محسوس داشته و نهایتاً این روند در بهمن ماه ۱۴۰۲ به اوج خود رسید.

به گفته خلیلی، دست‌یابی به این رکورد نتیجه بهبود مستمر فعالیت‌ها، هماهنگی کامل بین کلیه خطوط پیوسته تولیدی و همدلی و تلاش کلیه همکاران در واحدهای تولیدی و پشتیبانی در این مجموعه بوده است.

در پی کسب این موفقیت جمعی از رؤسا و مسئولان خطوط تولید فولاد سبا به تشریح دلایل کسب این دستاورد پرداختند که حاصل سخنان ایشان را در ادامه مطلب پی‌می‌گیریم.

♦♦ **احسان عباد، رئیس دفتر فنی تولید سبا:**

به‌طور کلی عوامل مختلفی در ثبت این رکورد تأثیر داشته است که مهم‌ترین آن‌ها عبارت‌اند از: بهبود کیفیت ابعادی تختال نسبت به ماه‌های گذشته که از بهبود عملکرد ریخته‌گری نشئت می‌گیرد؛ اجرای پروژه‌های بهبود با ایجاد دسترسی کنترل گپ پینچ رول از طریق جاگ برای اپراتور دانکوپلر جهت کنترل بهتر عیب تلسکوپی در خط نورد؛ انجام اصلاحیه در سروس گدلول ۲ اتوماسیون نورد، جهت افزایش دقت تنظیمات تور که منجر به بهبود کنترل ابعادی محصول در عرض و ضخامت ورق می‌شود؛ نظارت صحیح‌تر بر کیفیت سروس و تعمیر رمل‌های پوسته‌زدا جهت پوسته‌شویی مناسب‌تر محصول در نورد.

♦♦ **جمشید عبدزاده، رئیس کنترل کیفی فولاد سبا:**

ثبت این رکورد قطعاً نتیجه تشریک مساعی تمامی همکاران در بخش‌های مختلف اعم از واحدهای تولید، تعمیرات، کنترل کیفیت، آزمایشگاه، دفاتر فنی، برنامه‌ریزی، و سایر واحدها و حمایت مدیریت‌های این مجموعه صنعتی بوده است.

امید است با توجه به رویکرد شرکت فولاد مبارکه در ارتقای سطح رضایت مشتریان، دست‌یابی به استانداردهای بالاتر محصولات، کاهش ریسک‌های کیفی، پیشگیری از ایجاد عیوب و ضایعات، با اولویت دهی به تداک و نصب تجهیزات تکمیلی خط نورد گرم و تجهیزات اندازه‌گیری خطوط ریخته‌گری و نورد از جمله خط اسکین، دستگاه بازرسی ابعادی تختال، دستگاه بازرسی سطح ورق، در کنار رفع نواقص نرم‌افزاری و سخت‌افزاری تجهیزات اندازه‌گیری موجود، در آینده شاهد مرحله متعالی تضمین کیفیت محصولات تولیدی و تحویلی به مشتریان باشیم.

♦♦ **محمود معظم، رئیس آزمایشگاه‌های فولاد سبا:**

در آزمایشگاه‌های فولاد سبا کلیه آزمون‌های لازم بر اساس الزامات استاندارد ISO ۱۷۲۵ بر روی

محصولات گرم نوردیده تولیدی در بهمن ماه انجام شد و نتایج به دست آمده مطابق با محدوده تعیین شده در استانداردهای بین‌المللی بود. کیفیت خواص مکانیکی و ساختار میکروسکوپی این محصولات می‌تواند در فرایند تولیدات تکمیلی ورق‌های گرم این مجموعه ارزش افزوده قابل توجه و رقابت‌کیفی در بازارهای داخلی و صادراتی بین‌المللی ایجاد کند.

♦♦ **محسن امین، کارشناس تولید:**

بالطف و عنایت پروردگار در سایه همت و تلاش و همدلی همکاران مجتمع فولاد سبا در جهت ارتقای کیفیت و رضایت مشتریان با انجام اقدامات اصلاحی و پروژه‌های بهبود، توانستیم در بهمن ماه ۱۴۰۲ رکورد کیفیت کلاف گرم را برانداختیم؛ بنابراین از زحمات تمامی همکاران که در این رکورد نقش بسزایی داشتند، تشکر و قدردانی می‌کنیم.

♦♦ **بهرام مرادمند، هماهنگ‌کننده تولید:**

تولید محصول با کیفیت همیشه همدلی و همدفنگاری فولاد مبارکه بوده و در همه بخش‌های شرکت همکاری تیمی کارکنان بر تحقق این هدف معطوف گردیده است. به همین دلیل در ماه گذشته با دانش فنی و همکاری تیمی و هماهنگی بین خطوط تولیدی شاهد به‌نمر رسیدن رکورد کیفی محصولات بودیم.

♦♦ **محمد جعفر ضیایی، فورمن حمل مواد:**

در ثبت این موفقیت برخی عوامل مؤثر دیگر عبارت‌اند از: بازرسی و کنترل اسفنجی خریداری شده جهت جلوگیری از فعال شدن و مخلوط شدن آن با ناخالصی و جلوگیری از پایین آمدن درجه خلوص فلزی آن؛ ذخیره مناسب اسفنجی تولیدی از حیث قبل از شات‌دان سلامت‌ها و میکس مناسب آهن اسفنجی تولیدی و خریداری و رسیدن به میکس بهینه و ارسال آن برای فولادسازی.

♦♦ **حمزه علی وحیدی، فورمن فولادسازی:**

علاوه بر مواردی که اشاره شد، باید در نظر داشته باشیم این دستاورد مهم نتیجه افزایش همدلی و مشارکت کارکنان اجرای صحیح دستورالعمل‌ها، برگزاری جلسات مستمر تولید و تعمیرات، استفاده بهینه از تجهیزات، اصلاح فرایندهای تولید در قالب پروژه‌های مشارکتی نظیر پیشنهادها، QCC و ثبت تجربیات و آموزش کارکنان جهت افزایش کیفیت مذاب تخلیه شده از کوره‌ها و ارسال ذوب با آنالیز مناسب به واحد ریخته‌گری است. ضمن اینکه در سایه این حمایت‌ها می‌توان شاهد بهبود هر چه بیشتر کیفیت و کمیت تولید در فولاد سبا باشیم.

♦♦ **وحید داد‌خواه، فورمن ریخته‌گری:**

با توجه به رویکرد مشتری‌مداری و اهمیت کیفیت محصولات تولیدی شرکت فولاد مبارکه، دست‌یابی به این رکورد از شماوند حاصل تلاش و کوشش همکاران در بخش تولید، رصد جزء به جزء فرایند و کنترل پروسه دقیق توسط همکاران دفتر فنی تولید و آماده‌به‌کاری تجهیزات و سروس‌سازنده‌های کارگاه‌های جنبی و تعمیرات این واحد و سایر واحدهای تولیدی در مجتمع فولاد سباست که با عنایات خداوند متعال در بهمن ماه امسال میسر شد.

♦♦ **حمید رضا تواریانی، فورمن نورد گرم:**

حمایت‌های مدیریت عالی مجموعه و زحمات تمامی همکاران قسمت‌های مختلف و همچنین تعامل و همکاری مؤثر تولید و تعمیرات و پشتیبانی و آموزش کارکنان را می‌توان از ارکان مهم دست‌یابی به این رکورد برشمرد.



۵

شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۵ اسفند ۱۴۰۲ ♦ ۱۴ شهین ۱۴۴۵ ♦ ۲۴ فوریه ۲۰۲۴

خبر

شما و فولاد

«شما و فولاد»

پل ارتباطی کارکنان
و مخاطبان فولاد مبارکه

۳۰۰۰۳۲۲۲

۹۱۷۰۰۰۰۰۰۰

مسئولان محترم لطفاً اعلام فرمایند آزمون حضوری قرآن چه موقع و کجا برگزار می‌شود.

۹۱۳۰۰۰۰۰۱۳

لطفاً مسئولان محترم درباره نحوه اعزام متقاضیان به اردوهای قم و جمرکن توضیحات بیشتری ارائه فرمایند. آیا این اردوها فقط برای کارکنان مجرد است؟

۹۱۰۰۰۰۰۰۷۱۵

مسئولان محترم شرکت در نظر داشته باشند باز نشستگان به کتابخانه دسترسی ندارند. لطفاً در این زمینه چاره‌اندیشی شود.

خبر کوتاه

مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران مطرح کرد:

روش‌های نوین تأمین مالی با

استفاده از اوراق گام در زنجیره فولاد



مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران بر روش‌های نوین تأمین مالی با استفاده از اوراق گام در زنجیره فولاد تأکید کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از معدن ۲۴، فرشاد قمیعی در نشستی که با حضور نمایندگان از صنایع بیشتران در صنعت فولاد، صندوق ضمانت صادرات ایران و صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری صنایع کوچک برگزار شد، با اشاره به تأکیدات مقام معظم رهبری در خصوص تأمین مالی صنایع کوچک و متوسط، اظهار کرد: مکانیسم تأمین مالی را در زنجیره‌های صنایع کوچک و متوسط مورد تمرکز قرار داده‌ام و به دنبال روش‌های نوین تأمین مالی درون زنجیره هستیم.

وی افزود: طبیعتاً هر قدر زنجیره بزرگ‌تر باشد، منافع بیشتری از طریق تأمین مالی زنجیره‌ای دریافت خواهد کرد و پشتیبانی‌های لازم نیز از طریق مانع‌اجابت خواهد شد.

رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران ادامه داد: در وهله اول برای عرضه بخشی از محصولات از اوراق گام پیگیری‌های لازم انجام می‌شود و سهم این اوراق در تأمین مالی زنجیره، گام به گام ارتقا خواهد یافت.

قمیعی باینسان اینکه امکان استفاده از اوراق گام برای رفع تعهدات در بورس کالا به شرط اعلام در اطلاعیه پذیرش شرکت‌ها نیز فراهم شده است، تصریح کرد: صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری صنایع کوچک ضمانت لازم را به شرکت‌های کوچک و متوسط برای دریافت اوراق گام خواهد داد. شرکت‌ها این اوراق را در طول زنجیره به فولادی‌های حامی دهند و از سوی دیگر خود شرکت‌های فولادی نیز می‌توانند اقدام به دریافت اوراق گام به صورت جداگانه برای خود نمایند.

در این نشست مدل اجرای تأمین مالی با استفاده از اوراق گام مورد بحث، بررسی و تبادل نظر قرار گرفت و اعضای انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به بیان مهم‌ترین دیدگاه‌ها و دغدغه‌های خود در این زمینه پرداختند.

همچنین نمایندگان شرکت‌های مطرح فولادی کشور حاضر در این نشست از جمله ذوب آهن اصفهان و فولاد خوزستان، فولاد هرمزگان، زاگرس و... آمادگی خود را برای ورود به موضوع روش‌های نوین تأمین مالی نظیر استفاده از اوراق گام اعلام داشتند.

تأمین مالی به صورت مورد به مورد، تداوم اجرای این برنامه، تمرکز روی تأمین مواد اولیه در وهله اول، امکان درج تسویه با اوراق گام در اطلاعیه پذیرش شرکت‌ها در بورس کالا، کاهش ریسک نگهداری تا سررسید و مشخص بودن محل مصرف اوراق از جمله مهم‌ترین دغدغه‌های اعضای انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران بوده است.

انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با بیش از ۲۸۰ عضو در حوزه زنجیره فولاد اعم از سنگ آهن، گندله، شمش، آهن اسفنجی، اسلب، نورد، مقاطع فولادی و... فعالیت می‌کند و نقش حائز اهمیتی در جهت تأمین مواد اولیه صنایع کوچک و متوسط دارد. روش‌های نوین تأمین مالی به عنوان یکی از اولویت‌های ویژه سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران دنبال می‌شود و نشست‌های مشابه برای تأمین مالی نوین در سایر زنجیره‌های تولید نیز برگزار خواهد شد.



شماره ۱۳۶۶ ♦♦ شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦♦ ۱۲ شعبان ۱۴۴۵ ♦♦ ۲۴ فوریه ۲۰۲۴

خبر

خبر کوتاه

نائب رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران:

کاهش ۳۰ تا ۵۰ درصدی گاز تحویلی به

تولیدکنندگان فولاد



♦♦ نائب رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران از تداوم محدودیت‌های برابری تأمین گاز شرکت‌های فولاد در زمستان سال جاری خبر داد و گفت: شرکت‌های فولادی زمستان امسال را نیز مانند سال گذشته با کمبود گاز سپری کردند و از اواخر آذرماه تاکنون را با کاهش ۳۰ تا ۵۰ درصدی پشت سر گذاشتند.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از معدن ۲۴، امین ابراهیمی در پاسخ به اینکه چرا سرمای زمستان امسال شدت زمستان سال گذشته را نداشت، اما از شدت محدودیت‌ها کاسته نشد، اظهار کرد: امسال چند واحد جدید به مجموع واحدهای فولاد کشور اضافه شده و تولید این واحدها بر مصرف گاز صنعت افزوده است؛ بنابراین اگر تأمین گاز در شرکت‌های فولادی به تفکیک هر شرکت بررسی شود، در کل در زمستان امسال شرایط بهتری نسبت به زمستان پارسال حاکم بود، اما با این حال محدودیت با درصد‌های یادشده نیز به صنعت فولاد تحمیل شد.

ابراهیمی در پاسخ به اینکه واحدهای فولادی جدید در حالی وارد مدار تولید می‌شوند که در تأمین گاز و برق واحدهای پیشین نیز مشکل وجود دارد و این رفتار متناقض است، گفت: از این تناقض‌ها زیاد داریم، اما به هر حال باید تجربه گذشته را چراغ راه آینده کرد و به دلیل چالش‌هایی که در تأمین گاز و برق واحدهای کنونی فولادی وجود دارد، از آن به بعد هیچ مجوز جدیدی برای احداث واحدهای فولادی صادر نشود. در حالی که اکنون حدود ۱۳ میلیون [تن] مجوز ساخت واحدهای فولادی در اختیار مردم است که باید ساماندهی شود و در همین حال مجوزهای جدید نیز در سامانه مجوزها همچنان صادر می‌شود. اگر تمام این مجوزها به احداث واحدهای فولادی بینجامد، تولید فولاد کشور از ۲۰ میلیون تن در سال هم فراتر خواهد رفت.

نائب رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران ادامه داد: در حال حاضر ۴۶ میلیون تن ظرفیت نصب‌شده قطعی در کشور برای تولید محصولات نیمه‌نهایی فولادی وجود دارد. در افرق ۱۴۴ نیز تولید ۵۵ میلیون تن فولاد در کشور تعریف شده که تا آن سال ظرفیت تولید به ۶۰ میلیون تن تا ۷۰ میلیون تن هم خواهد رسید.

وی تصریح کرد: این ظرفیت‌ها در حالی ایجاد شده که علاوه بر کمبود برق و گاز مورد نیاز تولید با کمبود سنگ آهن هم روبه‌رو هستیم و چالش سنگ آهن به دلیل چالش برق و گاز است که تاکنون برچسته نشده است.

ابراهیمی خاطر نشان کرد: با وضعیت کنونی که در تأمین برق و گاز صنایع فولادی وجود دارد هر چند ظرفیت نصب‌شده قطعی در زنجیره فولاد ۴۶ میلیون تن در سال است، اما حداکثر تولید ماه به ۲۳ میلیون تن در سال می‌رسد و در نتیجه میان ظرفیت تولید فولاد و تولید در کشور حدود ۱۳ میلیون تن اختلاف وجود دارد و اگر ظرفیت تولید همچنان به سیر افزایشی ادامه دهد، اما زیرساخت‌های مورد نیاز تولید مانند حامل‌های انرژی، مواد اولیه، حمل و نقل و... تأمین نشود، اختلاف میان ظرفیت تولید و تولید فولاد در کشور بیشتر از ۱۳ میلیون تنی خواهد شد.

نائب رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در ادامه از چالش‌های صادرات محصولات زنجیره فولاد گفت و توضیح داد: مشکلی اصلی که در صادرات محصولات زنجیره فولاد وجود دارد تعاریفی است که از مواد اولیه خام و نیمه‌خام ارائه می‌شود. این تعاریف بسیار از ۱۳ میلیون تنی خواهد شد.

به استناد‌های بین‌المللی و تعاریف انجمن جهانی فولاد نمی‌شود. بنابراین تعریف انجمن جهانی فولاد، محصولاتی مانند بلوم، بیلت و اسلب را محصول نیمه‌نهایی می‌نامند، اما در کشور ما از این محصولات به عنوان مواد اولیه خام و یا در یک تعبیر غیرکارشناسی به عنوان مواد اولیه نیمه‌خام ارائه می‌شود. براساس همین تعاریف نادرست بر آن‌ها عوارض صادراتی وضع شده است.

وی افزود: با وضع این عوارض صادرات محصولات فولادی نیمه‌نهایی به شدت کاهش یافته، در حالی که این گروه از محصولات دو برابر نیاز داخل کشور تولید می‌شود و باید صادر شود.

ابراهیمی اظهار کرد: قول‌هایی مبنی بر کاهش این عوارض داده شده، اما هنوز به گمرکات چیزی ابلاغ نشده است و همچنان بر صادرات شمش ۲ درصد عوارض وضع شده و ۲ درصد مالیات نیز پرداخت می‌شود در نتیجه ۴ درصد از هر محموله‌ای که بار کشتی می‌شود به عنوان عوارض و مالیات پرداخت می‌شود. با این حال وعده داده شده عوارض صادرات شمش فولادی به یک درصد، آهن اسفنجی به ۱۲ درصد و گندله هم به یک درصد کاهش داده شود.

بازدید اعضای هیئت‌مدیره راهنمایان گردشگری استان اصفهان از فولاد مبارکه

♦♦ در راستای اجرای طرح‌های پیشرفت و عمل به راهبرد جهاد تبیین، اعضای هیئت‌مدیره راهنمایان گردشگری استان اصفهان و جمعی از فعالان این انجمن در حوزه گشت‌های داخلی و بین‌المللی، ضمن حضور در فولاد مبارکه، از نزدیک با آخرین دستاوردهای کشور در حوزه صنعت فولاد آشنا شدند.

در جریان این بازدید، مجید دانش‌میرهن، رئیس این انجمن، ضمن

قدردانی از زحمات مدیران و کارکنان فولاد مبارکه تصریح کرد: با توجه به اهمیت و لزوم اطلاع‌رسانی دستاوردهای کشور، این انجمن آمادگی دارد با بهره‌گیری از راهنمایان مسلط به ۱۴ زبان مختلف، در جهت اجرای بهینه طرح‌های پیشرفت و توسعه گردشگری صنعتی و همچنین ارائه خدمات به مهمانان داخلی و خارجی آن مجتمع، همکاری مشترک و متقابل داشته باشد.



ثبت رکورد تولید ماهانه در شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا

♦♦ با تولید ۷۸۹۲ تن ورق قلع‌اندود در بهمن‌ماه سال جاری، رکورد تولید ماهانه در شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا برتقا یافت.

برزو هاشمی، مدیر تولید واحد قلع‌اندود شرکت فولاد توان‌آور آسیا، در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی این شرکت گفت: تلاشگران بلندهمت

شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا از شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه با افزایش بهره‌وری و با هدف رسیدن به ظرفیت اسمی کارخانه، ضمن برنامه‌ریزی مدون و تأمین به موقع کلاف، موفق شدند با افزایش ۷۲۹ تنی این محصول رکورد قبلی تولید ماهانه در این شرکت را که در سال ۱۳۹۹ به میزان ۷۱۶۲ تن به ثبت رسیده بود، بهبود بخشند.

وی تصریح کرد: از جمله اهداف شرکت فولاد توان‌آور آسیا برای رسیدن به ظرفیت تولید ۱۵۰ هزار تن ورق قلع‌اندود، اجرای طرح توسعه و تکمیل زنجیره بالادستی نورد سرد است که با به‌ثمر رسیدن این پروژه‌های توسعه‌ای امکان تأمین ۵۰ درصد نیاز بازار داخل توسط شرکت فولاد توان‌آور آسیا فراهم می‌گردد.

به همت کارگزاری باهنر انجام شد؛

برگزاری بزرگ‌ترین گردهم‌آبی فعالان بازار سرمایه ایران

♦♦ بزرگ‌ترین گردهم‌آبی فعالان بازار سرمایه ایران به همت کارگزاری باهنر و با حضور ۲۵۰۰ نفر از صاحب‌نظران، کارشناسان و فعالان بازار سرمایه برگزار شد.

مدیرعامل کارگزاری باهنر از شرکت‌های این هلدینگ در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد، اظهار داشت: پس از تجربه موفق کارگزاری باهنر در برگزاری باشکوه کنفرانس‌هایی تحت عنوان چشم‌انداز بازار سرمایه که اسفندماه سال گذشته در دانشگاه

الزهراس (تهران) و هتل عباسی اصفهان برگزار شد و مورد استقبال فراوان صاحب‌نظران، کارشناسان و فعالان بازار سرمایه قرار گرفت، کنفرانس چشم‌انداز بازار سرمایه سال ۱۴۰۰ در ابعاد و مختصات متفاوت و وسیع‌تر برنامه‌ریزی شد که روز چهارم اسفندماه سال جاری در سالن میلاد نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار گردید.

محمد رضا قنبری کنفرانس چشم‌انداز بازار سرمایه سال ۱۴۰۰ را «بزرگ‌ترین گردهم‌آبی فعالان بازار سرمایه ایران» دانست و تصریح کرد: حضور ۲۵۰۰ نفر از کارشناسان و فعالان بازار سرمایه کشور و ۲۰۰ شخصیت

از چهره‌های شاخص و برجسته بازار سرمایه اعتبار این رویداد را مضاعف ساخت. وی از حضور محمود گوردوزی مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تهران، حسین عبده‌تیریزی اقتصاددان، تیمور رحمانی اقتصاددان و عضو هیئت‌علمی دانشگاه تهران، علی خسروانی نایب‌رئیس اتحادیه خودر، ره‌میتم فدایی مدیرعامل سابق شرکت فرابورس تهران و مدیرعامل کنونی شرکت تأمین سرمایه دماوند به‌عنوان سخنران در این کنفرانس خبر داد.

می‌شود تا شرایط مناسب جهت استفاده در دوره‌های فولادسازی را داشته باشد. ظرفیت فعلی احیامستقیم شماره ۱ با تمام ظرفیت حدود ۵ میلیون تن است، ولی متأسفانه به دلیل محدودیت‌های گاز و آب، ظرفیت فعلی قابل بهره‌برداری ۴ تا ۴ میلیون تن در سال است. احیامستقیم فولاد مبارکه سالانه ۸ میلیون تن آهن اسفنجی تولید می‌کند که ۲ میلیون تن سهم احیامستقیم شماره ۲ است.

واحدهای آهک و دولومیت‌سازی؛ در واحد آهک و دولومیت نیز آهک کلسینه و دولومیت مورد نیاز ناحیه فولادسازی با کیفیت تعریف‌شده تولید می‌گردد.

♦♦ **دفتری دربارہ رکوردها و دستاوردهای این ناحیه توضیح دهید.**

در ناحیه آهن‌سازی برای دست‌یابی به رکوردهای بالاتر، از ابتدای سال برنامه‌ریزی دقیقی انجام شده و خوشبختانه در سال جاری در واحدهای احیا به رکوردهای روزانه و ماهانه متعددی دست یافته‌ایم. امسال در واحد احیامستقیم شماره ۲ با تولید ۹۰۸۱۰ تن آهن اسفنجی در روز به رکورد روزانه دست یافتیم. همچنین در واحدهای احیا به ظرفیت به رکورد روزانه ۱۷،۴۹۵ تن دست یافتیم. در پایان فروردین‌ماه هم رکورد ماهانه در احیا و ۲ مجموعاً به میزان ۲۹۵،۰۰۰ تن ثبت شد. در ادامه تلاش ما این است که بتوانیم از خطوط تولید حداکثر استفاده را بکنیم و برنامه‌های تولید را تحقق بخشیم. براساس برنامه جدید نظر با توجه به منابع در واحدهای احیامستقیم ۲ و مجموعاً ۶،۱۶۳،۰۰۰ تن تولید تا پایان دی‌ماه صورت گرفته که بیش از ۱۰ درصد برنامه بوده است. برنامه تولید در واحد آهک و دولومیت محقق شده و در واحد گندله‌سازی نیز تقریباً تحقق یافته، زیرمشکلاتی در این واحدها وجود داشت که رفع شده و امیدواریم تا پایان سال برنامه تولید محقق گردد.

♦♦ **محدودیت‌های گاز در سال جاری چه تأثیری بر تولید ناحیه آهن‌سازی داشته است؟**

یکی از چالش‌های اصلی در فولاد مبارکه و سایر فولادسازی‌های کشور این بخش تأمین گاز است. گاز در واحدهای احیامستقیم به‌عنوان ماده اولیه مصرف می‌شود و هر اندازه که با محدودیت گاز مواجه باشیم، افت تولید خواهیم داشت. متأسفانه امسال نیز مانند سال‌های قبل، از ۶۰ تا ۷۰ درصد این مشکل مواجه شدیم و تولید واحدهای احیا به ظرفیت حدود ۲۰ درصد کاهش یافت و از ظرفیت تولید ۲۵۰،۰۰۰ تن در روز به ۸۰،۰۰۰ تن رسیدیم و تا ۱۰ بهمن با همین ظرفیت تولید می‌کردیم. از ۱۰ بهمن با توجه به تشدید محدودیت‌ها کل گاز واحد احیا قطع

شد و حدود ۱۰ روز در واحدهای احیا هیچ تولیدی نداشتیم. ظرفیت تولید در واحدهای احیامستقیم شماره ۲ و مجموعاً ۸ میلیون تن است که متأسفانه به دلیل این محدودیت‌ها، در طول سال حدود ۱،۲۰۰،۰۰۰ تن از این ظرفیت بی‌استفاده مانده است؛ ضمن اینکه از نظر اقتصادی هم خسارت‌های زیادی به فولاد مبارکه تحمیل می‌شود. علاوه بر این در دوره‌های قوس الکتریکی نیز با کمبود شدید آهن اسفنجی مواجه می‌شویم.

♦♦ **میزان دیوپی آهن اسفنجی مورد نیاز برای فولادسازی در چه وضعیتی است؟**

یکی از اقدامات ما با توجه به تجربیات سال‌های پیش این بود که بتوانیم ذخیره مناسبی از آهن اسفنجی در فصول گرم سال و قبل از محدودیت‌های گاز فراهم آوریم و بعداً از این ذخیره برای بخشی از مصرف فولادسازی استفاده کنیم. امسال با محوطه‌سازی‌های وسیع و برنامه‌ریزی‌های زیادی که انجام شد، توانستیم قبل از محدودیت‌های گاز ۲۰۰،۰۰۰ تن آهن اسفنجی ذخیره کنیم که از ۱۰ آذر شروع به برداشت کردیم و الان دیوپی آهن اسفنجی به صفر رسیده است.

♦♦ **درباره توسعه‌های انجام‌شده در واحد انباشت و برداشت توضیح دهید.**

با توجه به اینکه در واحدهای انباشت و برداشت با محدودیت‌های فضای ذخیره‌سازی مواجه بودیم، پروژه‌های توسعه‌ای خوبی در این واحدها تعریف شد که خوشبختانه در حال حاضر به مرحله تحویل موقت بهره‌برداری رسیده‌اند. با تلاش همکاران توسعه، بعضی از دستگاه‌های انباشت و برداشت واحد شهید خرازی تحویل شده و برخی نیز در حال تست و آماده‌سازی است. خوشبختانه با دستگاه‌های جدید و بهره‌برداری از ۱۰۰ درصد برنامه تولید تحویل شده و توانستیم نزدیک به ۳۰۰،۰۰۰ تن گندله تولیدی واحد انباشت و برداشت شماره ۱ را به دلیل کمبود فضای کافی به واحد انباشت و برداشت شهید خرازی انتقال دهیم.

♦♦ **توسعه واحد آهک‌سازی چقدر می‌تواند به ارتقا و تثبیت کیفیت آهک تولیدی در شرکت کمک کند؟**

حیات واحدهای بهره‌برداری به توسعه، نوسازی و ارتقای تجهیزات و اتوماسیون بستگی دارد. اقدامات توسعه‌ای در ناحیه آهن‌سازی در واحدهای مختلف به تعداد زیاد انجام شده است. سال ۱۴۰۰ در واحد آهک‌سازی هم زمان دو کوره متوقف و بخشی از نوساز تعویض شد و سیستم اتوماسیون آن که قدیمی بود به سیستمی به‌روز ارتقا یافت و

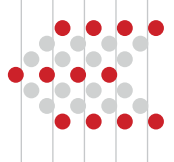
این ارتقایی می‌تواند در کنترل فرایند و بازخورد عملکرد تجهیزات و عملکرد مناسب اپراتورهای کنترل و کنترل پارامترهای کیفی نقش مهمی داشته باشد. در واحدهای آهک‌سازی، بعد از تعمیرات انجام‌شده، بخش C و D یکی از پارامترهای آهک تولیدی است به‌صورت ۱۰۰ درصد بهبود یافته و در ماه‌های زیادی، رکورد کیفیت این پارامتر محقق شده است. در خصوص دانه‌بندی هم که برای ۵ میلی‌متر باید کمتر از ۲ درصد باشد، توانستیم ۱۰۰ درصد استاندارد را کسب کنیم.

♦♦ **برنامه‌های توسعه این ناحیه برای سال آینده کدام‌اند؟**

با توجه به انتظاراتی که از ناحیه آهن‌سازی وجود دارد و برنامه‌های تولیدی که برای آینده فولاد مبارکه تدوین شده است، ما هم در تلاشیم توان را از ابتدای خط تولید فولاد مبارکه ایجاد کنیم. در همین راستا پروژه‌های توسعه‌ای و پروژه‌های افزایش ظرفیت زیادی تعریف شده است. امسال ۱۴ پروژه توسعه در دست اجرا داریم که از مهم‌ترین این پروژه‌های توان به پروژه افزایش ظرفیت تولید گندله خام گندله‌سازی با نصب ۴ دیسک نام برد. همچنین برای کاهش مصرف آب، تغییر سیستم‌های خشک‌کننده گولینگ‌تاور به سیستم‌های خشک‌کننده هیبریدی رادستور کار داریم؛ پروژه‌ای که در کاهش مصرف آب نقش بسزایی دارد. همچنین تکمیل ماشین‌های انباشت و برداشت و تحویل راه‌اندازی آن‌ها و همچنین پروژه افزایش ظرفیت مدول ۴ در حال اجراست. پروژه افزایش ظرفیت کار دامپر شماره ۱ از ۱۱۵ تا ۱۵۰ تن و نوسازی کامل آن، آسیاب سوم واحد گندله‌سازی و تیکر دوم واحد گندله‌سازی، سیستم‌های خشک‌کننده هیبریدی برای واحدهای احیا ۲ و ۱، افزایش ظرفیت مدول‌های A-E، افزایش ظرفیت مدول‌های A، B، شهید خرازی و استفاده از روش‌های تازه در فولادسازی که می‌تواند در مصرف برق و کوره‌های ذوب نقش مؤثری داشته باشد از دیگر پروژه‌های تعریف‌شده است. در حوزه‌های محیط‌زیستی هم پروژه‌های زیادی وجود دارد که با توجه به ماهیت کار در ناحیه آهن‌سازی از اهمیت زیادی برخوردارند.

♦♦ **برنامه ناحیه آهن در اسفندماه چیست؟**

امیدواریم با توجه به اینکه محدودیت‌های گازی برطرف خواهد شد و تعمیرات واحدهای انجام شده است، با حداکثر ظرفیت به سمت تولید پیش برویم و امیدواریم در واحدهای احیا، برنامه ۶۵۰ هزار تن را که پیش‌بینی شده است تحقق بخشیم. برنامه گندله‌سازی تولید ۵۲۰ هزار تن گندله است که امیدواریم تا پایان سال همه این برنامه‌ها محقق شوند.



مدیر ناحیه آهن‌سازی:

گاز یکی از چالش‌های اصلی فولاد مبارکه و سایر فولادسازی‌های کشور است



داریوش رشیدی
مدیر ناحیه آهن‌سازی

♦♦ در یکی دیگر از سلسله برنامه‌های رادبو فولاد، داریوش رشیدی، مدیر ناحیه آهن‌سازی فولاد مبارکه به تشریح فعالیت‌ها و دستاوردهای این ناحیه پرداخت.

♦♦ **ماحصل گفت‌وگوی مجری این برنامه با ایشان پیش‌روی شما خوانندگان محترم خبرنگار است.**

♦♦ **لطفاً قدری درباره ناحیه آهن‌سازی توضیح دهید.**

ناحیه آهن‌سازی یکی از بزرگ‌ترین نواحی فولاد مبارکه اصفهان از ۴ واحد انباشت و برداشت، گندله‌سازی، آهک‌سازی و احیامستقیم تشکیل شده است. این ناحیه وظیفه تأمین به موقع و اقتصادی گندله، آهن اسفنجی و آهک و دولومیت خطوط تولید را بر عهده دارد؛ ضمن اینکه فولادسازی مشتری اصلی این ناحیه محسوب می‌شود.

واحدها انباشت برداشت؛ همکاران واحد انباشت و برداشت، فرایندهای مرتبط با همگن و مخلوط‌سازی و ارسال سنگ آهن مورد نیاز واحد گندله‌سازی و ارسال گندله مورد نیاز واحدهای احیامستقیم را بر عهده دارند.

واحد گندله‌سازی؛ این بخش شامل فرایند تولید گندله خام و فرایند سخت‌سازی است و مأموریت آن تولید گندله مورد نیاز واحدهای احیامستقیم (۱ و ۲) است.

واحد احیامستقیم؛ ناحیه آهن‌سازی از دو بخش اصلی تشکیل شده: احیامستقیم شماره ۱ و احیامستقیم شماره ۲ یا واحد شهید خرازی. در واحد احیامستقیم، در چند مرحله و طی واکنش‌هایی که در کوره‌های واحد انجام می‌شود، اسبژن گندله اکسیدی گرفته و تبدیل به آهن فلزی تقریباً خالص

افتخار آفرینی ورزشکاران فولاد سنگان در مسابقات آمادگی جسمانی اسپیدرو



ورزشکاران شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در مسابقات آمادگی جسمانی اسپیدرو در بخش های انفرادی و تیمی افتخار آفرینی کردند. به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، در دومین دوره مسابقات آمادگی جسمانی شرکت های تابعه اسپیدرو که در بهمن ماه سال جاری با حضور ۱۶ تیم به میزبانی شهر کرمان برگزار شد، در بخش انفرادی در سه رده سنی بالای ۴۰ سال حسین طهری رتبه اول و در بخش تیمی نیز ایتال فاضلی و نبی حسینی پور رتبه سوم را از آن خود کردند.

راه اندازی قطب هیدروژنی استرالیا و حمایت از فولاد سبز



دولت استرالیا اعلام کرده قصد دارد در منطقه پیلبارا در غرب استرالیا برای راه اندازی یک قطب هیدروژنی ۱۴۰ میلیون دلار استرالیا سرمایه گذاری کند. این قطب هیدروژنی پیلبارا یک مرکز اصلی برای تولید هیدروژن پاک و صادرات آن خواهد بود و از تولید فولاد سبز در کشور استرالیا حمایت خواهد کرد. این پروژه ظرفیت تولید سالانه حدود ۲۹۲ هزار تن هیدروژن را داراست و ساخت آن سال ۲۰۲۴ آغاز خواهد شد و انتظار می رود تا سال ۲۰۲۸ به اتمام برسد.



درخشش گروه فولاد مبارکه در همایش ملی تعالی سازمانی با کسب ۹ عنوان برتر

در بیست و یکمین دوره جایزه تعالی سازمانی، که با موضوع تعالی و حاکمیت سازمانی در مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی کشور برگزار شد، ۹ شرکت گروه فولاد مبارکه جزو شرکت های برتر قرار گرفتند و عناوین ذیل را به خود اختصاص دادند: شرکت فولاد هرمزگان کسب تندیس بلورین برای سومین بار؛ شرکت های ورق خودرو چهارم حال و بختیاری؛ فولاد سنگ مبارکه و ایریسا تقدیرنامه چهارستاره برای اولین بار؛ شرکت فولاد سنگان تقدیرنامه سه ستاره؛ شرکت تأمین و فراوری مواد معدنی فولاد مبارکه و هلدینگ فولاد متیل کسب تقدیرنامه دو ستاره؛ شرکت فولاد تازاز چهارم حال و بختیاری و شرکت توکاریل تقدیرنامه یک ستاره.

۹ فولاد هرمزگان تندیس بلورین جایزه تعالی سازمانی را دریافت کرد

در بیست و یکمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، برای دومین بار تندیس بلورین در بخش ساخت و تولید به شرکت فولاد هرمزگان اعطاشد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، عطاالله معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان، در این باره گفت: همکاران گرامی خداوند متعال را شاکریم که بار دیگر به ما توفیق داد تا بنویسیم افتخار بزرگ دیگری را برای خانواده بزرگ فولاد هرمزگان رقم بزنیم. کسب تندیس بلورین برای دومین بار از بیست و یکمین همایش تعالی سازمانی با امتیاز بالاتر نسبت به دوره قبلی نشان می دهد فولاد مبارکه همگام با همایش درستی را انتخاب و در آن حرکت می کند؛ مسیری که از دو سال قبل با هم آغاز کردیم و اکنون در میانه راه قرار داریم.

همان طور که در این سال ها دریافته اید، حرکت در مسیر سرامدی لازمه حضور موفق سازمان ها در فضای رقابتی و برترنظام کسب و کار امروزی است و رونق تولید از سازمان ها و بینگاه های متعالی حاصل می شود؛ بنابراین زمانی می توانیم به رونق تولید امید داشته باشیم که سازمان در مسیر تعالی قرار گیرد.

امروز، برشناخت تر و پرقدتر از همیشه، شرکت فولاد هرمزگان به عنوان یکی از شرکت های پیشرو در صنعت فولاد کشور، در جهت خلق ارزش مشترک برای همه ذی نفعان سازمان، خود را متعهد به حرکت در مسیر تعالی می داند و کسب نتایج موفقیت آمیز فولاد هرمزگان مهر تأییدی بر تعهد کارکنان و حرکت این شرکت در مسیر تعالی است. ثبت ده ها رکورد تولیدی کفی و کیفی در دو سال گذشته، آغاز طرح های توسعه ای بزرگ و ارزش آفرین، کسب افتخارات متعدد ملی و بین المللی، حرکت بر لبه تکنولوژی روز و دانش، اجرای طرح های بهره ور، شروع تحول دیجیتال، استفاده از نیروهای نخبه و کارآمد و ده ها مورد دیگر از توانمندی ها و افتخارات فولاد هرمزگان در دو سال اخیر نشان می دهد توانسته ایم بر تمامی مشکلات غلبه کنیم و از این پس نیز مسیر تعالی را استوارتر خواهیم پیچید و به کسب تندیس های ارزشمندتر در سال های آتی می اندیشیم.

به نوبه خود بار دیگر کسب تندیس بلورین بیست و یکمین جایزه ملی تعالی سازمانی را به همه کارکنان زحمکش، سهام داران و ذی نفعان شرکت فولاد هرمزگان تبریک عرض می کنم و امیدوارم با به کارگیری الگوها و رویکردهای موفق جهانی مسیر رشد و تعالی را حفظ کنیم و مانند سال های گذشته با تکیه بر دانش و تلاش همکاران پرتلاش شرکت فولاد هرمزگان بتوانیم شاهد افتخار آفرینی و شکوفایی فولاد هرمزگان در مسیر تعالی باشیم.

۹ شرکت فولاد مبارکه تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی را به خود اختصاص داد

در بیست و یکمین همایش ملی تعالی سازمانی، شرکت ایریسا در پنجمین حضور خود در این ارزیابی، در بخش خدمات، تقدیرنامه چهارستاره دریافت کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ایریسا، اکبر گل بو مدیرعامل شرکت ایریسا پس از دریافت لوح تقدیر این همایش گفت: کسب این موفقیت و دو درجه ارتقا از تقدیرنامه دو ستاره به چهارستاره را به تمامی کارکنان شرکت ایریسا که با تلاش خود زمینه ساز کسب این موفقیت شدند و همچنین خانواده بزرگ فولاد مبارکه که همواره همراه و حامی بوده اند تبریک می گویم.

وی در ادامه به نقش کلیدی شرکت ایریسا در ارزش آفرینی برای صنایع با هدف افزایش بهره وری، کاهش هزینه ها و بهبود عملکرد، به خصوص در صنعت فولاد اشاره و تأکید کرد: شعار فولاد مبارکه در «خلق آینده ای بهتر برای ایران و ایرانیان» به در شرکت ایریسا به عنوان بازوی فناوری اطلاعات و ارتباطات و اتوماسیون صنعتی فولاد مبارکه از طریق حرکت

همدانه و همکارانه تمام کارکنان در تمام سطوح در مسیر تعالی تحقق خواهد یافت.

مدیرعامل شرکت ایریسا در ادامه افزود، باید به فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی به عنوان یک فرصت جهت شناسایی نقاط قابل بهبود سازمان نگاه کرد و از اقدامات و پروژه های بهبود تعریف شده در راستای افزایش بهره وری و کیفیت خدمات و محصولات بهره برد.

گل بو در بخش پایانی سخنان خود گفت: دریافت تقدیرنامه چهارستاره از مرکز تعالی سازمانی، بزرگی زرین در کارنامه افتخارات شرکت ایریسا است؛ ولی مسیر تعالی پایان ندارد. در دو سال گذشته شرکت ایریسا رویکردهای متنوع و مناسبی را جهت حرکت در مسیر تعالی به کار برده است و در نظر دارد با تعمیق این رویکردها و طرح های و عملیاتی ساختن مدل های مرتبط با مفاهیم بنیادین تعالی و اجرای پروژه های بهبود، گام های محکم تری جهت حرکت در مسیر پیشرفت و تعالی بردارد.

در همین زمینه، آناهیتا احدی، مدیر امور برنامه ریزی و تعالی سازمانی شرکت ایریسا نیز در خصوص این دستاورد گفت: ایجاد یک فضای رقابتی برای سازمان ها یکی از مزیای برگزاری این همایش است که با شناسایی نقاط قوت و قابل بهبود در خلال اجرای فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی و همچنین الگو قرار دادن سازمان های سرآمد برتر، می توان از تجربیات موفق این سازمان ها استفاده کرد و به سمت سطوح برتر تعالی سازمانی حرکت نمود.

۹ شرکت ورق خودرو چهارم حال و بختیاری تقدیرنامه چهارستاره دریافت کرد

در بیست و یکمین همایش ملی تعالی سازمانی، شرکت ورق خودرو چهارم حال بختیاری موفق به کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی شد. به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارم حال و بختیاری، در پی کسب این موفقیت، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو این افتخار آفرینی را به مجموعه ورق خودرو چهارم حال و بختیاری تبریک گفت و افزود: مجموعه ورق خودرو چهارم حال و بختیاری با دریافت و جاری سازی دقیق الزامات جدیدترین استانداردهای بین المللی مدیریت کیفیت و نیز بهره مندی از به روزترین تکنولوژی موجود در دنیا همواره در تلاش است به سازمانی پیشرو و سرآمد تبدیل گردد.

حمید شجاعی افزود: این شرکت به عنوان تنها تولیدکننده محصولات گالوانیزه ویژه استفاده در صنعت خودروسازی کشور و منطقه همواره کوشیده است که با پیگیری صنعت خودروسازی کشور

باشد و با خودکفایی صنایع خودروسازی کشور در زمینه واردات این نوع محصولات نقشی کلیدی و محوری در استقلال این صنعت استراتژیک و مهم ایفا کند.

شجاعی کسب این موفقیت را گامی مهم در راستای حرکت شرکت ورق خودرو در مسیر تعالی سازمانی و نظام مند ساختن فعالیت های حرفه ای شرکت عنوان کرد.

در همین زمینه مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو نیز ضمن تبریک و قدر دانی از حمایت های بی دریغ مدیرعامل و تلاش و همت کارکنان شرکت تصریح کرد: عزم شرکت ورق خودرو برای حرکت بر محور تعالی و کسب مدارج پی در پی تعالی بسیار ارزشمند است.

مدون برای دست یابی به اهداف متعالی و بلندمدت هستیم. شرکت فولاد سنگ مبارکه برای نخستین بار تقدیرنامه چهارستاره دریافت کرد

مهرداد ققیهیان، مدیرعامل شرکت صنعتی و معدنی فولاد سنگ مبارکه، در پی کسب این موفقیت، در یادداشتی کسب این موفقیت را به همه کارکنان این شرکت تبریک گفت و در این باره چنین نوشت: جایزه ملی تعالی سازمانی با هدف ایجاد فضای رقابتی در تعالی و تشویق بنگاه ها برای اجرای خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود و ایجاد فضایی برای تبادل تجربیات موفق سازمان ها در صدد ارتقای نقاط قابل بهبود سازمانی است.

شرکت فولاد سنگ مبارکه از سال ۱۳۹۵ تا کنون با حضور مستمر در مسیر تعالی و در فرایند جایزه، خود را در معرض ارزیابی بیرونی قرار داده تا بتواند مسائل سازمان را اولویت بندی کند و تاریخچه کسب استانداردها، رویکردها و فرایندها را مشخص سازد و فعالیت های سازمان را در جهت کسب نتایج سرآمد کسب و کار به شکل نظام مند مراهم است.

این شرکت در این سال ها مسیر تعالی را گام به گام طی کرده است؛ اما دریافت تقدیرنامه چهارستاره در بیست و یکمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی نشان می دهد فولاد سنگ مبارکه به سطح قابل قبولی از بلوغ مدل تعالی سازمانی رسیده و حرکت در مسیر تعالی را با تمرکز بر اقدامات

بهبود استراتژیک، به شکل هدفمندتر و اثربخش تر طی خواهد کرد. بزرگ ترین واحد آهک ساز کشور قصد دارد با نگاه جامع و متوازن به معیارهای رشد و توسعه، به دنبال خلق ارزش برای تمامی ذی نفعان سازمان باشد و مزیت های رقابتی خویش را بهبود و توسعه بخشد تا چشم انداز و اهداف سازمانی خود را محقق سازد.

دریافت تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی ما را مصمم می کند تا با فرهنگ سازی و تعمیق ارزش ها و خواسته های مدل در ذهن و عملکرد کارکنان، به دنبال ارتقای سطح بالاتر باشیم و امیدواریم با همت و همدلی و تلاش کارکنان توانمند خود، در سطحی قابل قبول، تاب آوری خویش را بهبود بخشیم و با توسعه سبد محصولات و تولید پایدار به نقش آفرینی در توسعه صنعت فولاد در گروه فولاد مبارکه باری رسانیم.

کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی در بیست و یکمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی نشان دهنده حرکت درست این شرکت در مسیر رشدنمدن تعالی است و از آنجا که بر اساس مفاهیم بنیادین مدل، روح این سیستم بر پایه بهبود مستمر است، دست یابی به این هدف مهم، علاوه بر بلوغ سازمانی فردی، با جاری سازی رویکرد عارضه یابی و شناسایی نقاط قابل بهبود و به کارگیری خلاقیت و نوآوری کارکنان و سایر ذی نفعان و مشارکت نظام مند ایشان در انجام پروژه هایی بهبود امکان پذیر خواهد بود.

توسعه فردی و سازمانی و سیستمی از یک سو و توجه به مفاهیم بنیادین و معیارهای مدل در عمل و همچنین نگاه خلاقانه و مشارکتی کارکنان در پایش و بهبود اقدامات و فرایندهای کسب و کار، در کنار آموزش های مدل و بهینه کاری ها و نیز مراهم راستا سازی اهداف فردی و سازمانی به منظور تحقق چشم انداز و اهداف سازمان می تواند به درک عمیق تر کارکنان در مسیر تعالی کمک کند و بر اساس آن، فرهنگ تعالی در سازمان به شکل مناسب جاری سازی گردد. هم زماناً ایجاد فرخنده شعبانیه باین دستاورد ارزنده تقدیرنامه چهارستاره جایزه تعالی در بیست و یکمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی را به فال نیک می گیرم و از تلاش همکاران خود در مسیر تعالی سپاسگزارم.

۹ فولاد سنگان جایزه سه ستاره تعالی سازمانی را دریافت کرد

در بیست و یکمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی، شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان به کسب عنوان سه ستاره تعالی سازمانی مفتخر شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگان، در پی ارزیابی های صورت گرفته مبتنی بر ارزیابی رویکردها و نظام های مدیریتی سازمان ها و نتایج موفقیت های آن ها توسط ارزیابان خبره، بر اساس الگوی تعالی سازمانی که وضعیت سازمان را در میزان دست یابی به انتظارات الگوی تعالی سازمانی مشخص می کند، از سوی هیئت بررسی و ارزیابان، شرکت فولاد سنگان جایزه سه ستاره تعالی سازمانی را در سال ۱۴۰۲ و در این آیین با اهدای لوح تقدیر و تندیس از مدیرعامل این شرکت تجلیل گردید.

فولاد سنگان از خودارزیابی و اجرای موفق پروژه های بهبود، توانمندسازی و ارتقای سطح مدیریت و عملکرد و پایداری نتایج آن، جایزه سه ستاره اسامال دریافت کرد.

گفتنی است فولاد سنگان در سال ۱۴۰۱ نیز موفق به کسب لوح تقدیر دو ستاره شده بود.

۹ هلدینگ فولاد متیل تقدیرنامه دو ستاره جایزه تعالی سازمانی را دریافت کرد

در بیست و یکمین دوره از جایزه ملی تعالی سازمانی هلدینگ فولاد متیل موفق به کسب تقدیرنامه دو ستاره شد.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، محمد تاج میرزایی، مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل، با اعلام این خبر گفت: در آیین بیست و یکمین دوره از جایزه ملی تعالی سازمانی که در سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد، با تشخیص ارزیابان این جایزه، هلدینگ فولاد متیل موفق به کسب تقدیرنامه دو ستاره شد.

وی خاطر نشان کرد: این شرکت با توجه به استراتژی های خود در راستای تعالی سازمانی و بهبود مستمر توانسته رشد خوبی را در تمام شاخه های خود آوری و رضایت ذی نفعان کلیدی خود داشته باشد. همچنین برنامه ریزی گسترده شرکت در جهت توسعه سرمایه های انسانی و توسعه فعالیت ها به کمک نوآوری در فرایندها و فعالیت ها انجام شده و بر ایندانی نیز برنامه ریزی مدونی برای توسعه و تعالی سازمان است. مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل تصریح کرد: انجام کار گروهی توسط

کارکنان و هم افزایی آن ها در فرایندهای سازمان، از جمله شرکت در جلسات تدوین اظهارنامه، خودارزیابی، پیش ارزیابی و ارزیابی در فرایند جایزه ملی تعالی سازمانی اسامال به خوبی صورت گرفت که به لطف الهی در نهایت توانستیم این نتیجه مهم را به دست آوریم.

وی با ابراز خرسندی از اقدامات مدیران و کارکنان این هلدینگ تأکید کرد: به دست آوردن این موفقیت با آموزش کارکنان و کار گروهی میسر شد و علی رغم فشرده بودن برنامه ها، جایزه ملی تعالی سازمانی و سایر اقدامات این شرکت در سال جاری، از جمله انتقال ستاد هلدینگ به اصفهان، این دستاورد ها با تلاش شبانه روزی این عزیزان حاصل شد و به همین دلیل از این فرصت استفاده می کنم و از همکاران خود قدر دانی می نمایم.

شایان ذکر است هلدینگ فولاد متیل در بیست و یکمین دوره از جایزه ملی تعالی سازمانی نیز موفق به کسب گواهی تعهد به تعالی شده بود.

۹ شرکت توکاریل تقدیرنامه یک ستاره تعالی سازمانی را کسب کرد

در بیست و یکمین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی، شرکت توکاریل موفق شد تقدیرنامه یک ستاره تعالی سازمانی را کسب کند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توکاریل، محسن سعیدبخش مدیرعامل شرکت توکاریل از شرکت های زیرمجموعه هلدینگ سرمایه گذاری توکا پس از کسب این موفقیت گفت: خوشبختانه جایزه تعالی فرصت بسیار خوبی است که شرکت ها توسط ارزیابان زنده این کارزار ارزیابی قرار می گیرند. بدیهی است این ارزیابی ها می تواند برای رشد سازمان بسیار مفید است. زیرا نقاط قوت و قابل بهبود ما را احصای می کند و به ما یادآوری می نماید که در چه حوزه هایی باید خود را تقویت کنیم و فعالیتمان را به یاری خداوند با همت و انگیزه های بیشتر رشد دهیم.

طبیعتاً مدیران حوزه های استراتژی، فرایندها، بهبود و بهره وری با توجه به مأموریت شرکت با تمام تلاش در حال پیشرفت هستیم و امیدواریم در سایه خرد جمعی و کار تیمی بتوانیم در مسیر اهداف گروه فولاد مبارکه و شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد بیش از پیش برنامه هایمان را پیش ببریم و در فرایند جایزه تعالی سازمانی نیز در سال های آتی به جایزه های دوو سه ستاره و مراحل بعدی آن دست یابیم.

خوشبختانه بر اساس برنامه راهبردی شرکت، از نظر تن بر کیلومتر و تناژ و همچنین از نظر فروش با توجه به اینکه توکاریل یک شرکت سه پهای عام و تجاری است، تمامی تلاش خود را برای جلب رضایت سهام داران و شرکای تجاری و مشتریان با کار می بندیم و انتظار می رود برنامه و بودجه مصوب هیئت مدیره را که از قبل پیش بینی شده و مورد تصویب مجموعه فولاد مبارکه و توکا فولاد قرار گرفته بود با رشد بیشتری تا پایان سال محقق نماییم.

اگرچه در سال ۱۴۰۲ با مشکلات بسیار عدیده ای از جمله کمبود نیروی کشش و کمبود بار معدنی در سطح کشور مواجه بوده ایم، ولی خوشبختانه با حمایت های فولاد مبارکه و همکاری راه آهن جمهوری اسلامی ایران و همچنین همه عزیزان متصدی و مدیران و کارکنان پرتلاش و با انگیزه شرکت تاکنون توانسته ایم مأموریت و تعهدات خود را به نحو مطلوب انجام دهیم.

۹ تقدیرنامه یک ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی به شرکت فولاد تازاز اختصاص یافت

در بیست و یکمین دوره از جایزه ملی تعالی سازمانی شرکت فولاد تازاز موفق شد تقدیرنامه یک ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی را به خود اختصاص دهد.

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، محمد خوش خلق، مدیرعامل شرکت فولاد تازاز در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی پس از کسب تقدیرنامه یک ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی توسط این شرکت اظهار داشت:

سازمانی، مدیریت منابع، عملکرد، طراحی و اجرای فرایندها، سنجش رضایت مشتریان و سنجش رضایت کارکنان، موفق به حضور در جمع شرکت های برتر کشور و کسب جایزه ملی تعالی شد. تکمیل اظهارنامه و ارسال آن، نخستین گام حضور در این برنامه بود. پس از این مرحله، بازرسان سازمان مدیریت صنعتی با حضور در محل شرکت، به نظارت و ارزیابی میدانی پرداختند که در نهایت نیز شرکت فولاد تازاز چهارم حال و پارو برده کردن معیارها، شایسته دریافت این جایزه شد.

کسب این جایزه، ابتدای مسیر تعالی سازمانی برای شرکت فولاد تازاز است و می توانیم تا سال آینده، با تقویت نقاط قوت و بهبود عملکرد، جایگاه بهتری را در میان شرکت های برگزیده کسب کنیم.



شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۱۴ اسفند ۱۴۰۵ ♦ ۱۴ شهریور ۱۴۴۵ ♦ ۲۳ فوریه ۲۰۲۴

گروه فولاد مبارکه

خبر

در بازدید اعضای هیئت مدیره فولاد مبارکه از طرح های توسعه ای فولاد هرمزگان مطرح شد:

امروز فولاد هرمزگان از هر نظر مستقل شده

و روی پای خود محکم ایستاده است



♦♦ مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و معاونان فولاد مبارکه به همراه اعضای هیئت مدیره، معاونان و مدیران شرکت فولاد هرمزگان از طرح های توسعه ای فولاد هرمزگان بازدید کردند و در جریان روند آن ها قرار گرفتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، با حضور محمد یاسر طیب نیا مدیرعامل، محسن صالحی نیا رئیس هیئت مدیره، سایر اعضای هیئت مدیره و معاونان فولاد مبارکه، همچنین عطاالله معروفخانی مدیرعامل، مصطفی عطایی پور رئیس هیئت مدیره و سایر اعضای هیئت مدیره و معاونان و مدیران شرکت فولاد هرمزگان، روند اجرای طرح های توسعه ای شرکت فولاد هرمزگان مورد بازدید قرار گرفت. در این بازدید، روند اجرایی پروژه های توسعه ای شرکت فولاد هرمزگان از جمله مگا مدول احیا مستقیم ۱،۷۲ میلیون تنی، سیلوهای ذخیره سازی آهن اسفنجی، واحد دوم گازهای صنعت، بست برق و آبگرفته کاهش فشار گاز مورد بررسی قرار گرفت و عطاالله معروفخانی و علی رضا کاظمی معاون تکنولوژی و توسعه فولاد هرمزگان توضیحاتی در خصوص روند اجرای پروژه ها به مدیرعامل گروه فولاد مبارکه ارائه دادند.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه: ارتباط بسیار نزدیک فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان، رمز موفقیت اجرای پروژه های هرمزگان

محمد یاسر طیب نیا در بازدید از طرح های توسعه ای فولاد هرمزگان در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی گفت: ۶ ماه قبل از پروژه های فولاد هرمزگان بازدید کردیم و تقریباً هیچ یک از پروژه ها هنوز به مرحله اجرایی کامل نرسیده بودند و همگی زیر سطح زمین بودند؛ اما در حال حاضر، مشاهده می شود که تمامی پروژه ها همچون مگا مدول ۱،۷۲ میلیون تنی احیا مستقیم، سیلوهای ذخیره سازی آهن اسفنجی و واحد دوم گازهای صنعتی و دیگر پروژه ها از پیشرفت خوبی برخوردارند.

وی در خصوص اهمیت فولاد هرمزگان در اجرای طرح های توسعه ای گروه فولاد مبارکه افزود: همان طور که بارها اشاره کردم، تمرکز توسعه های کمی گروه فولاد مبارکه در کنار آب های آزاد و فولاد هرمزگان است. البته در کنار توسعه ای کمی، توسعه های کیفی نیز مدنظر قرار دادند.

۹ امروز فولاد هرمزگان از هر نظر مستقل شده و روی پای خود محکم ایستاده است

وی یادآور شد: در گذشته فولاد هرمزگان نیازمند حمایت های مالی و همچنین حمایت در حوزه دانش فنی بود و یک شرکت نوپا محسوب می شد که فولاد مبارکه باید از آن حمایت می کرد. خوشبختانه در شرایط کنونی، فولاد هرمزگان دیگر یک شرکت نوپا نیست؛ بلکه امروز از هر نظر مستقل شده و روی پای خود محکم ایستاده است. این شرکت شرایط مطلوب و آب و هوایی از نظر تکنیکی، نیروی انسانی و دانش فنی نسبت به سایر شرکت های مشغول به کار در منطقه دارد. ضمن اینکه فولاد هرمزگان مجموعه ای است که با ظرفیت کامل فعالیت می کند.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه ادامه داد: در حال حاضر حتی فولاد مبارکه نیز نیازمند دانش فنی و سرمایه انسانی خیره است. با وجود این، بیشترین حمایتی که از فولاد هرمزگان مدنظر ماست، حمایت در حوزه دانش فنی است و خوشبختانه ارتباط خوبی در همه سطوح میان فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان وجود دارد. اساساً ارتباط بسیار نزدیک دو مجموعه یکی از رموز موفقیت فولاد هرمزگان در تسریع اجرای پروژه های توسعه ای این شرکت به شمار می رود.

۹ گروه فولاد مبارکه از نظر نقدینگی پشتیبانی از پروژه های فولاد هرمزگان را در دستور کار خواهد داشت

طیب نیا عنوان کرد: با توجه به نقدینگی مناسبی که فولاد هرمزگان در اختیار دارد، نیازمند تأمین مالی فوری از سوی فولاد مبارکه نیست. البته زمانی که پروژه های بزرگ تر این شرکت وارد فاز اجرایی شوند، این پروژه ها به همراه پروژه های در دست اقدام کنونی، نیازمند سرمایه گذاری بسیار زیادی خواهند بود؛ به طوری که رقم سرمایه گذاری آن را معادل تمام توسعه های در دست اقدام شرکت های زیرمجموعه گروه و خود فولاد مبارکه است.

وی در پایان تصریح کرد: گروه فولاد مبارکه سرمایه گذاری قابل توجهی را در فولاد هرمزگان در برنامه های خود دیده است و قطعاً با پیشرفت پروژه های بازمانده نقدینگی بسیار زیادی پیش می آید. طبیعتاً گروه فولاد مبارکه از نظر نقدینگی پشتیبانی از پروژه های فولاد هرمزگان را در دستور کار خواهد داشت.



شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۷ ♦ ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ ♦ ۳۴ فوریه ۲۰۲۴

خبر

تحلیل

استقلال انرژی به کمک سرمایه‌گذاری

فولاد مبارکه محقق می‌شود

فولاد مبارکه به دنبال احداث بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی در کشور است که بیست و پنجمین نیروگاه خورشیدی دنیا خواهد بود. اجرای این پروژه منجر به استقلال انرژی در کشور و کمک به حفظ محیط‌زیست خواهد شد. تأمین زیرساخت‌ها از اصلی‌ترین موارد برای توسعه فعالیت بنگاه‌های اقتصادی است. در این بین برخی زیرساخت‌ها در فعالیتهای صنعتی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار هستند. صنعت فولاد جزو صنایعی است که برق و گاز برای آن نقش بسیار مهمی دارد. کمبود در این حوزه در سال‌های اخیر توانسته آسیب جدی به برنامه‌های تولیدی وارد کند. به‌عنوان مثال زیان ناشی از قطع برق و گاز در سال جاری به میزان ۳ میلیارد دلار پیش‌بینی می‌شود. در نتیجه تأمین برق و گاز می‌تواند علاوه بر افزایش تولید، میزان صادرات را هم افزایش دهد و برای کشور آرزوی بیشتری به همراه داشته باشد.

کمبود برق شرکت‌های فولادی را به سمتی پیش برد که برای تأمین این نیاز خود وارد سرمایه‌گذاری و تولید برق شوند. این کمبود در تابستان باعث شد تا جریان کمبود گاز در زمستان سخت‌تر شود، زیرا تا پیش از این فولادسازان کاهش تولید ناشی از کمبود گاز را در تابستان جبران می‌کردند، اما در سال جاری کمبود برق توانست فشار بر فولادسازان را افزایش دهد. این موضوع باعث شده فولادسازان بیش از هر زمان دیگری احداث نیروگاه‌ها را در اولویت اصلی پروژه‌های خود قرار دهند.

فولاد مبارکه نیز در این بین به عنوان یکی از اصلی‌ترین تولیدکنندگان فولاد کشور برای تأمین نیاز خود و جلوگیری از هر نوع آسیبی به برنامه‌های تولیدی به سراغ پروژه‌های احداث نیروگاه رفته است. باید توجه داشت که احداث نیروگاه‌های خورشیدی می‌تواند اقدامی مهم در راستای بهرمندی انرژی را یک و همچنین کاهش برخی هزینه‌ها در تولید دانست که در دستور کار فولاد مبارکه نیز قرار گرفته است.

واقع فولاد مبارکه در سال‌های اخیر سرمایه‌گذاری مناسبی در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر کرده و دو پروژه بسیار بزرگ را آغاز کرده که یکی از آن‌ها پروژه ۶۰۰ مگاواتی نیروگاه خورشیدی در استان اصفهان است و بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی کشور به حساب می‌آید. بدون شک بهره‌برداری از این پروژه می‌تواند اقدامی مهم در زمینه تأمین انرژی این شرکت آن هم از مسیر انرژی‌های تجدیدپذیر باشد. با بهره‌برداری از این پروژه فولاد مبارکه بار دیگر توان خود را در اجرای ابرپروژه‌ها به نمایش خواهد گذاشت؛ اما در کنار این موضوع بهره‌برداری از این پروژه کمک بزرگی به استقلال انرژی و اهداف زیست‌محیطی کشور خواهد کرد و می‌توان آن اقدامی در راستای توسعه پایدار دانست.

فولاد مبارکه در این زمینه به سراغ فناوری‌های روز رفته تا بیشترین بهره‌وری را از این نیروگاه خورشیدی داشته باشد. پنل‌های خورشیدی ۶۰۰ واتی نشان دهنده اوج فناوری خورشیدی فعلی است که خروجی انرژی بالاتری را در هر پنل ارائه می‌دهد. این نهم‌پانزدهم‌ساله انرژی کل نیروگاه را به حد اکثر می‌رساند، بلکه استفاده از زمین را نیز بهینه می‌کند. علاوه بر این، می‌توان به ادغام فناوری رادیاب نور نقطه عطفی در جریان نیروگاه اشاره کرد که این امکان را فراهم می‌کند تا فرایندهای تولید انرژی با جذب و استفاده مؤثرتر از نور خورشید تنظیم گردد.

بهره‌برداری از نیروگاه خورشیدی می‌تواند میزان مصرف فولاد مبارکه به مقدار ۶۰۰ مگاوات از شبکه برق سراسری کاهش دهد. ذخیره این حجم خود اقدامی دیگر در راستای برق‌رسانی به دیگر واحدهای فولادی خواهد بود.

از سویی دیگر فولاد مبارکه تلاش می‌کند با احداث نیروگاه خورشیدی از شرایط جغرافیایی کشور و میزان تابش آفتاب استفاده بهینه داشته و برق پاک تولید کند. این موضوع حتی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی هم می‌تواند بررسی شود، زیرا با کاهش آلایندگی، فولاد مبارکه گامی مهم در راستای حفظ محیط زیست بر خواهد داشت. همچنین استفاده از تکنولوژی‌های روز در این پروژه که بی‌شک بخشی از آن به سمت شرکت‌های دانش‌بنیان انجام گرفته، علاوه بر کاهش هزینه‌های تولید به همکاری‌های جدید با شرکت‌های دیگر می‌انجامد. از موضوعات مهم دیگر در این پروژه رتبه جهانی این نیروگاه است. ساخت بیست و پنجمین نیروگاه خورشیدی در این مقیاس حاکی از توانمندی فولاد مبارکه است که آن را از یک بنگاه تولیدی فولادی صرف خارج و به یک بنگاه فولادی خاصی تبدیل کرده است که تمامی جوانب تولید برایش حائز اهمیت بوده و برای آن برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری دارد.

اجرای چنین پروژه‌هایی برای تأمین زیرساخت‌های تولید نشان می‌دهد که نقشه راه فولاد مبارکه برای نقش آفرینی در صنعت فولاد کشور با دقت و ظرافت تدوین و در دستور کار قرار گرفته است. این اقدامات به سهامداران «فولاد» هم این اطمینان خاطر را می‌دهد که کمبودهای انرژی نمی‌تواند خط تولید را زمین‌گیر کند. با اجرای چنین پروژه‌هایی، فولاد مبارکه به توسعه پایدار بیش از پیش نزدیک می‌شود. توسعه پایدار هم منجر به افزایش بهره‌وری خواهد شد. اقدامی که فروش صادرات را افزایش داده و منجر به رشد درآمد‌های فولاد مبارکه می‌شود. با نگاهی کلی به اجرای این پروژه می‌توان به این نتیجه رسید که توسعه در تمامی حلقه‌های زنجیره ارزش با تأمین انرژی در دستور کار فولاد مبارکه قرار گرفته است تا بتواند با افزایش تولید میزان وابستگی صنایع پایین دست به مواد اولیه از طریق واردات را بیش از پیش کاهش دهد.

♦ منبع: تیتر ۲۰

کاهش استفاده از قراضه فولادی در صنعت فولاد چین

میزان استفاده از قراضه فولادی در تولید محصولات فولادی در چین از میزان پیش‌بینی‌شده کمتر بوده است. تحلیلگران بانک سرمایه‌گذاری مورگان استنلی اعلام کردند چین در حال تجربه تغییر در مصرف قراضه فولادی است و هدف این کشور برای دستیابی به سهم ۱۵ درصدی استفاده از قراضه فولادی در تولید فولاد EAF تا سال ۲۰۲۵ خوش‌بینانه به نظر می‌رسد. مشکلاتی که منجر به استفاده کمتر از حد انتظار از قراضه فولادی در چین شده بعید است در کوتاه‌مدت تغییر کند.



کاهش درآمد صادراتی محصولات فولادی اوکراین

سرویس گمرک دولتی اوکراین اعلام کرد این کشور در ژانویه ۲۰۲۴ درآمد خود از صادرات محصولات فولادی را به ۲۷۴.۱ میلیون دلار رساند. این رقم در حدود ۶۵.۴ درصد نسبت به مدت مشابه در سال ۲۰۲۳ افزایش یافته است. در ژانویه ۲۰۲۴ محصولات فولادی حدود ۸.۱ درصد از کل درآمد حاصل از صادرات کالا را به خود اختصاص داده است. در حالی که در ژانویه ۲۰۲۳، سهم این محصولات از صادرات اوکراین حدود ۵.۳ درصد بوده است.



آگهی

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک
۱	فراخوان مناقصه عمومی	۴۸۵۹۵۳۳۱	خرید ردیف تراورس چوبی و سوزن	۱۴۰۲/۱۲/۰۷
۲	فراخوان مناقصه عمومی	۴۸۵۸۵۱۲۲	خرید لوازم و تجهیزات ورزشی بدنسازی	۱۴۰۲/۱۲/۰۸
۳	فراخوان مناقصه عمومی	۴۸۵۹۵۵۲۶	خرید بتن مورد نیاز شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۲/۱۲/۰۸
۴	مزایده	۱۴۰۲۴۰۰۱۱۸	فروش اقلام مستعمل و مزاد شرکت فولاد مبارکه از طریق مزایده عمومی	۱۴۰۲/۱۲/۲۱
۵	فراخوان مناقصه عمومی	۴۸۵۸۵۱۳۱	انجام عملیات طراحی، تهیه، ساخت، نصب و تست و راه‌اندازی مربوط به پروژه خشک‌کن هوای فشرده و شبکه هوای مستقل از خشک‌کن در مجتمع فولاد سبا به صورت EP	۱۴۰۲/۱۲/۱۶
۶	فراخوان مناقصه عمومی	۴۸۵۸۳۶۱۸	انجام عملیات تأمین، نصب و تست و راه‌اندازی دستگاه جوش دستی لیزری فیبری حداقل ۲ کیلووات و حداکثر ۳ کیلووات مربوط به خط اسید شویی ۲ همراه با متعلقات	۱۴۰۲/۱۲/۱۶
۷	مزایده	۱۴۰۲۴۰۰۱۱۹	فروش اقلام ضایعاتی شرکت فولاد مبارکه از طریق مزایده عمومی	۱۴۰۲/۱۲/۲۱

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایده‌ها و وبسایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، جهت انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط تأمین کنندگان (SRM)، اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه‌ها و کانال فراخوان‌های شرکت در شبکه‌های اجتماعی به نشانی [@Ads_msc](https://t.me/Ads_msc) قابل دسترسی است. (روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان: ۰۳۱۵۲۷۳۱۸۹۶-۰۴۲۶۲۷-۰۹۰۱۰۰)

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

رصدخانه استراتژیک و آینده‌پژوهی

صندوق‌های سرمایه‌گذاری



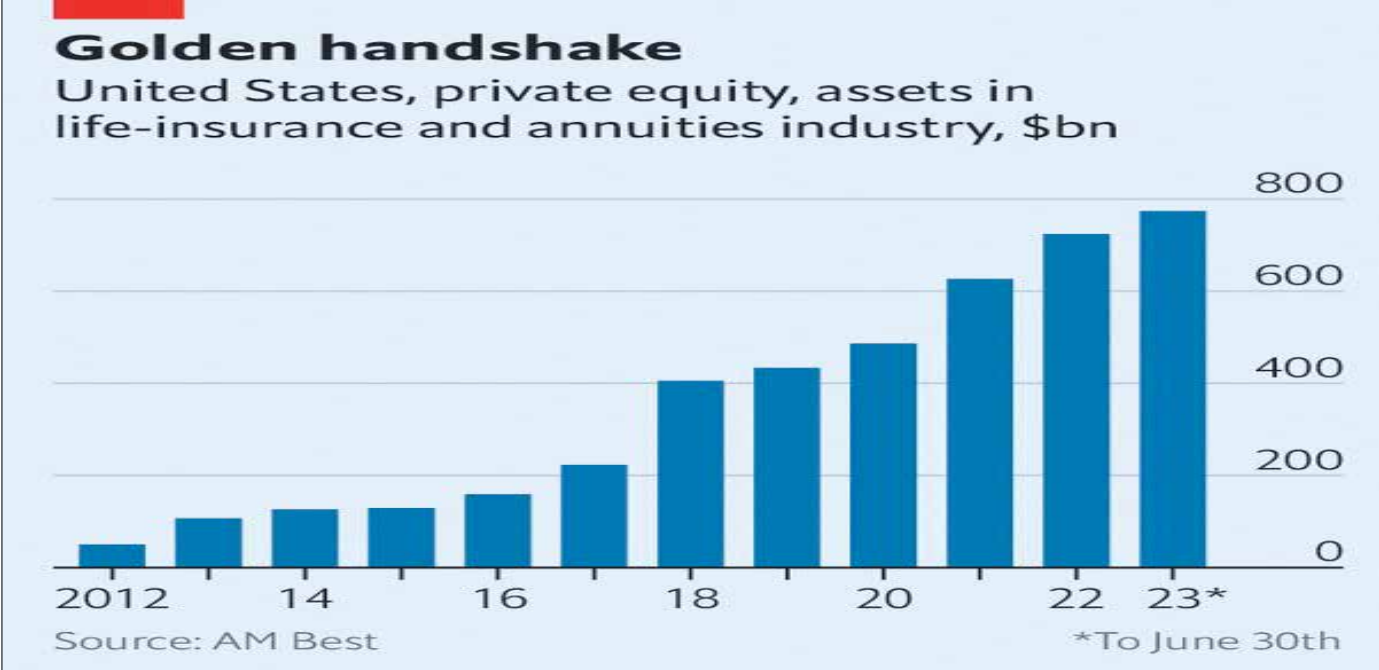
حدود یک دهه پیش، صندوق‌های سرمایه‌گذاری خصوصی (Private Equity) گوشه کوچک، اما مهمی از بخش مالی شرکت‌ها بودند. امروزه این صندوق‌ها به تهرایی یک شرکت بزرگ محسوب می‌شوند. این شرکت‌ها با ربودن گوی سبقت از بانک‌ها و با به دست آوردن اعتبار و سرمایه‌گذاری خصوصی در شرکت‌هایی که به کمک مالی نیازمند بودند، توانسته‌اند دارایی‌های تحت مدیریت خود را به ۱۲ تریلیون دلار برسانند. صندوق‌های سرمایه‌گذاری خصوصی تنها در آمریکا بیش از ۵۰۰ میلیارد دلار در بازار سهام ارزش دارند. در حالی که بعد از هم‌گیری کووید ۱۹ ارزش سهام بانک‌های مطرح آمریکایی رشد بسیاری داشتند. ارزش صندوق‌های سرمایه‌گذاری خصوصی بزرگ حداقل دو برابر شد. امروزه بلک استون (Blackstone)، بزرگ‌ترین صندوق سرمایه‌گذاری خصوصی آمریکا، ارزشمندتر از شرکت مالی و بانکداری گلدمن ساکس (Goldman Sachs) و مورگان استنلی (Morgan Stanley) است. مدیر بلک استون با غرور یک برنده در یک ویدئوی جذاب اعلام کرد: «عصر، عصر سیستم‌های پولی جایگزین است، و افزود ما دارایی شرکت‌ها را می‌خریم و آن‌ها را به احسن تبدیل می‌کنیم.»

صندوق‌های سرمایه‌گذاری شرکت‌هایی نیستند که به تازگی با به عرصه گذاشته باشند یا اخیراً رونق گرفته باشند. به صورت سنتی این صندوق‌ها همیشه به دریافت وام‌های کلان از بانک‌ها به دنبال شرکت‌های ضعیف می‌رفتند. آن‌ها را به تملک خود درمی‌آوردند و با سرمایه‌گذاری و بهبود وضعیت مالی شان، دوباره آن‌ها را می‌فروختند. از این روزها مورد استقبال کسب‌وکارها نبوده‌اند. نرخ بهره زیاد این صندوق‌ها، تمایل سرمایه‌گذاران را برای تأمین وجوه جدید کاهش داده است که به نظر می‌رسد برایشان چندان اهمیت هم ندارد. امروزه فعالیت اصلی این صندوق‌ها عموماً محدود به سرمایه‌گذاری بر «دارایی‌های خصوصی صنایع» است، یعنی زیرساخت‌ها، اموال و وام‌هایی که مستقیماً به شرکت داده می‌شود. باورهای این شرکت‌ها در پیش گرفته‌اند باید شاهد از بین رفتن نظام بیمه، خصوصاً بیمه‌های درمانی و عمر باشیم.

شنیدن یا خواندن اخباری که صندوق‌های سرمایه‌گذاری در حال سرمایه‌گذاری و خرید یک خانه سالمندان، یا نگاه آورزان، کلینیک دندانپزشکی یا بخش‌های تخصصی فوق تخصصی مانند بخش‌های گوارش و بیوشی هستند، به امری عادی در بسیاری از کشورها مخصوصاً آمریکا تبدیل شده است. این موارد حاکی از سرمایه‌گذاری این صندوق‌ها در مراکز بیمه درمانی و مراکز تحت پوشش آن‌هاست که در نهایت مراکز بهداشت محلی را تضعیف می‌کنند و نرخ مرگ و میر ناشی از ناتوانی در پرداخت هزینه‌های درمانی را افزایش می‌دهند. مراکز درمانی که به دست این صندوق‌ها می‌افتند شرایط کاری سخت‌تری برای نیروهای کاری شان و کادر درمان مشغول در آن مرکز به خاطر

دیون بالایی که دارند ایجاد می‌کنند. ورود صندوق‌های خصوصی در بخش درمان خصوصاً بخش زنان، می‌تواند هزینه‌های درمان را به صورت نجومی افزایش دهد. برای مثال می‌تواند زایمان‌های طبیعی غیر اورژانسی را سزارین اورژانسی جلوه دهد و یا حتی به سزارین اورژانسی برساند تا صورت حساسی نجومی برای والدین صادر کند. سه تا از بزرگ‌ترین صندوق‌های سرمایه‌گذاری خصوصی یعنی آپولو (Apollo)، بلک استون و کی‌کی آر (KKR)، در آرای کمک و مدیریت دارایی‌هایشان، تمام و یا قسمت عظیمی از سهام شرکت‌های بیمه را خریداری کرده‌اند. صندوق‌های سرمایه‌گذاری کوچک‌تر نیز از این روند پیروی می‌کنند. ایده پشت خرید شرکت‌های بیمه این است که این شرکت‌ها، خصوصاً شرکت‌های بیمه عمر، اموال و دارایی‌هایی دارند که با وجود دیرتر نقد شدنشان، به نسبت اوراق قرضه معمولی بازدهی و سوددهی بالاتری دارند. شرکت‌های بیمه عموماً در بازارهایی سرمایه‌گذاری می‌کنند که ریسک بسیار پایینی دارند. اما صندوق‌های سرمایه‌گذاری ریسک‌پذیری بیشتری دارند؛ بنابراین ورود این صندوق‌ها به شرکت‌های بیمه به این صورت عمل می‌کند که آن‌ها شرکت‌های بیمه را خریداری می‌کنند و از بیمه‌گذاران به صورت مرتب و منظم حق بیمه را دریافت می‌کنند و پول حاصله را بر امور کوتاه‌مدت و پریسک سرمایه‌گذاری می‌کنند و غالباً هم نیازی ندارند که تا سال‌ها یا حتی دهه‌ها چیزی به بیمه‌گذاران پرداخت کنند. بنابراین، بیمه‌گران نسبت به بانک‌ها در برابر بلعیده شدن توسط این صندوق‌ها آسیب‌پذیرتر هستند.

صندوق‌های سرمایه‌گذاری از وام‌های حاشیه‌ای (Margin Loans) برای جذب پول نقد استفاده می‌کنند. بسیاری از این صندوق‌ها، از جمله



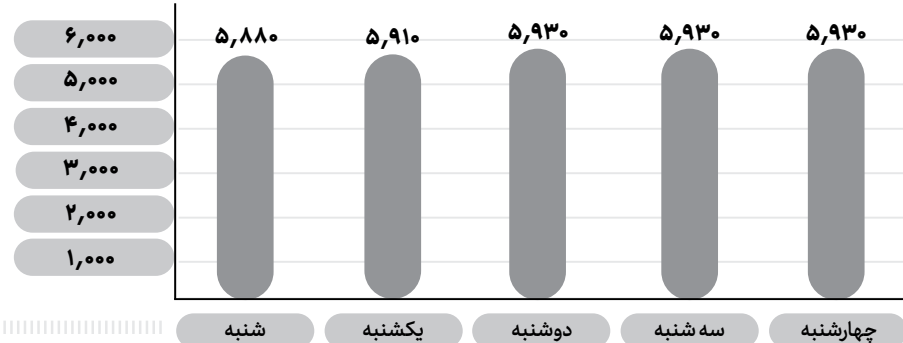
شکل ۱ میزان سرمایه‌گذاری صندوق‌های خصوصی ایالات متحده آمریکا در شرکت‌های بیمه عمر و بازنشستگی

هرگونه سوءاستفاده گرفته شود. نوآوری در زمینه‌های مالی اغلب مزایای معایب جدیدی را با خود به همراه دارد، حتی می‌تواند یک سیستم مالی قدیمی را از بین ببرد و سیستم جدیدی را جایگزین آن کند. اما هر نوع نوآوری در زمینه مالی یک شمشیر دولبه است و قانون‌گذاران باید مراقب هر دولبه این شمشیر بزان باشند.

منابع:

- <https://www.economist.com/leaders/2024/01/25/the-risks-to-global-finance-from-private-equitys-insurance-binge>
- <https://www.aff.com/companies/financial-services/why-wall-street-s-alternative-asset-managers-are-singing-20231116-p5k5kj>
- <https://www.economist.com/finance-and-economics/2024/01/23/wall-street-titans-are-betting-big-on-insurers-what-could-go-wrong>
- <https://nonprofitquarterly.org/how-private-equity-is-swallowing-up-health-care-and-what-to-do-about-it/>
- <https://www.reuters.com/breakingviews/private-asset-binge-exposes-insurance-new-risks-2023-11-30/>
- <https://www.ft.com/content/428db47-b7f6-4e2f-9144-392ec53bb484>
- <https://www.xmbroker-fx.com/my/research/markets/allNews/reuters/privateasset-binge-exposes-insurance-to-new-risks-53708346>

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال) <<<<<<



>>>>>> جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه <<<<<<

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	تغییر (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۲/۱۲/۲۸	شنبه	۵,۸۳۰	۵,۹۹۰	۵,۸۸۰	۹۰	۱,۵۱
۱۴۰۲/۱۲/۲۹	یکشنبه	۵,۸۲۰	۵,۹۶۰	۵,۹۱۰	۳۰	۰,۵۱
۱۴۰۲/۱۲/۳۰	دوشنبه	۵,۸۹۰	۵,۹۸۰	۵,۹۳۰	۲۰	۰,۳۴
۱۴۰۲/۱۲/۰۱	سه‌شنبه					
۱۴۰۲/۱۲/۰۲	چهارشنبه					

نماد متوقف

نماد متوقف

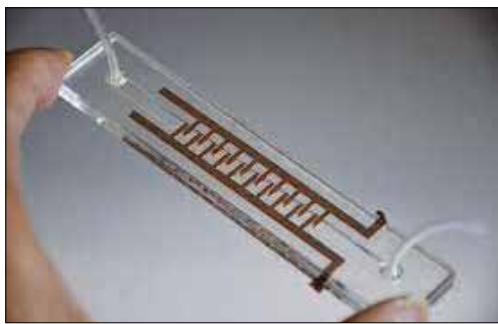
تاکسی‌های پرند Joby Aviation از سال ۲۰۲۶ در دبی به پرواز درمی‌آیند

شرکت Joby Aviation اعلام کرد که با دولت دبی به توافق رسیده است تا تاکسی‌های پرند خود را از سال ۲۰۲۶ در امارات متحده عربی به کار بگیرد. اگر این برنامه به درستی اجرا شود، Joby دبی برای اولین بار در دنیا می‌تواند یک سرویس تاکسی هوایی را راه‌اندازی کند. تاکسی‌های Joby قادر به حمل یک خلبان و حداکثر چهار مسافر خواهند بود. این وسایل نقلیه می‌توانند با حداکثر سرعت ۳۳۰ کیلومتر بر ساعت حرکت کنند.



دستگاه پوشیدنی سبک و کوچکی که می‌تواند لباس شما را خنک یا گرم کند

محققان مؤسسه فناوری شیائوژاژن یک دستگاه پوشیدنی جدید به نام پمپ الکترو هیدرودینامیک جیبی و هوشمند (PSEP) برای لباس‌ها ساخته‌اند که امکان کنترل حرارتی لباس شما را فراهم می‌کند. این دستگاه نسبت به نمونه‌های مشابه مزیت‌هایی مانند وزن و اندازه کمتر دارد و بدون افزایش حجم یا ایجاد نویز، می‌تواند داخل لباس جای بگیرد تا دمای بدن شما را کاهش یا افزایش دهد. این دستگاه می‌تواند دما را تا سه درجه سانتی‌گراد کاهش یا افزایش دهد.

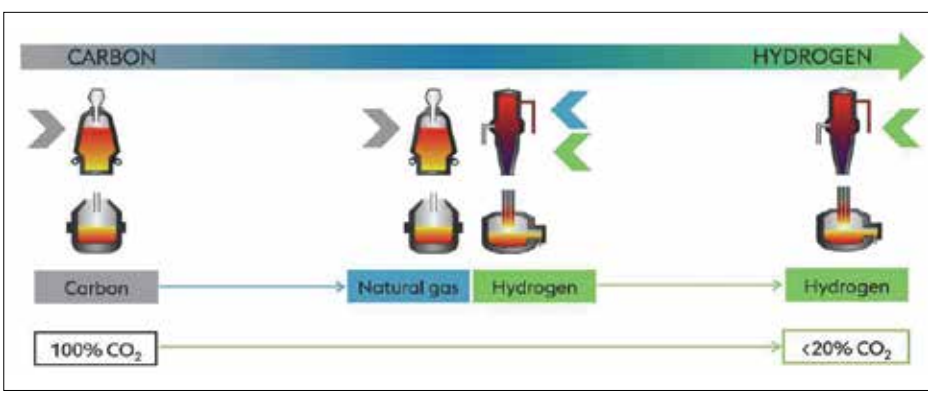
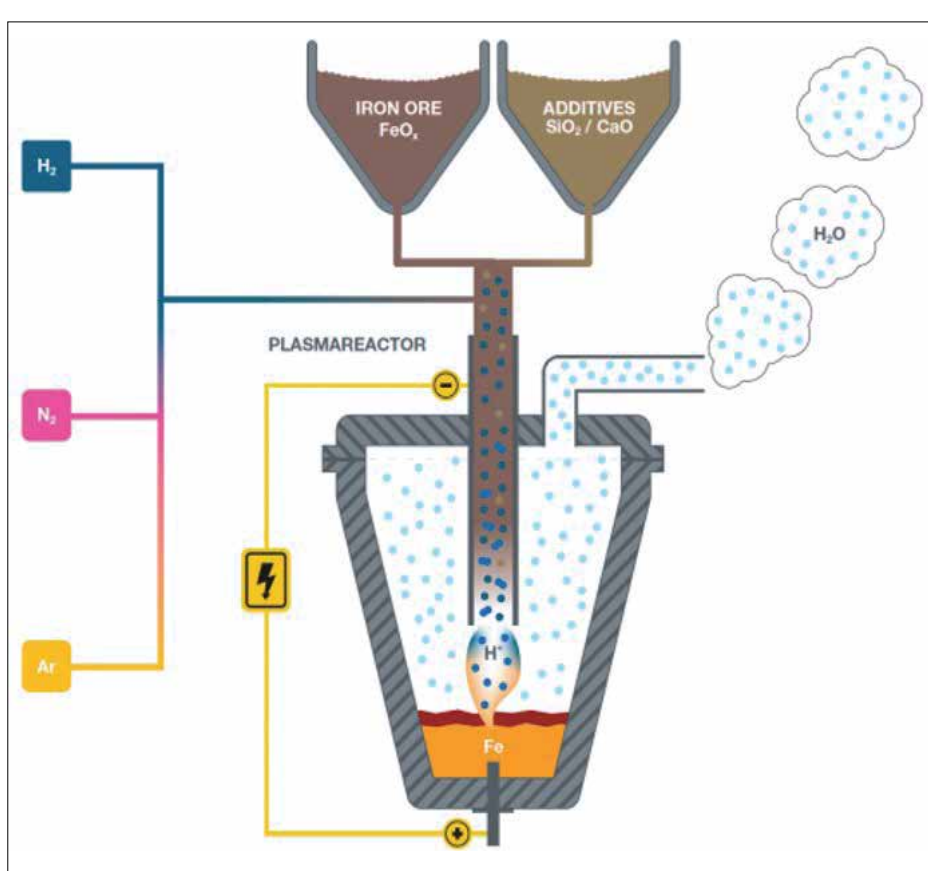


معرفی پروژه فناوری فولاد سبز بر پایه پلاسمای هیدروژن SuSteel



شرکت فولادسازی اتریشی Voestalpine در تلاش است تا سال ۲۰۵۰ فولاد بدون ردیای کربنی را مطابق با اهداف آب و هوایی اتحادیه اروپا تولید کند. این گروه جهانی در حال حاضر سخت در حال فعالیت برای توسعه «فولاد سبز»، به عنوان پروژه‌های بلندپروازانه و فزاینده شده است. در سایت‌های Donawitz و Linz این شرکت، با جدیت بر روی فولادسازهای جدیدی کار می‌شود که امکان موفقیت در کربن زدایی تولید فولاد را خواهند داشت.

دو پروژه شاخص این شرکت در این راستا، SuSteel و HYFuture است که در زمینه تحقیق در مورد تولید و استفاده از هیدروژن سبز برای بهره‌برداری در فناوری‌های جدید تولید فولاد، این شرکت راهی یکی از پیشگامان جهانی در صنعت تبدیل کرده‌اند. Voestalpine به طور مداوم برنامه خود را برای دست‌یابی به تولید فولاد بدون اثرات مخرب آب و هوایی و زیست محیطی دنبال می‌کند. هدف میان مدت تا سال ۲۰۲۷ جایگزینی درصدی از تأسیسات تولید موجود بر پایه مسیر کوره بلند با تولید فولاد به روش‌های هیبریدی با استفاده از برق و ادامه دادن افزایش متوالی سهم هیدروژن سبز مورد استفاده در فرآیند تولید فولاد تا سال ۲۰۵۰ است. واضح است الزامات تحقق این چشم‌انداز انقلابی عبارت‌اند از: در دسترس بودن برق سبز و هیدروژن کافی با قیمت‌هایی که در شرایط رقابتی بازار قابل قبول باشد. در این راستا، سرمایه‌گذاری‌های اخیر در سایت Donawitz باعث توسعه و راه‌اندازی مرکز تحقیقات جدید در یک محیط آزمایشی ایدئال شده است. TechNet، یک مرکز تحقیقات فنی متالورژی برای تولید فولادها با کارایی بالا و همچنین دارای یکی از پیشرفته‌ترین خطوط ریخته‌گری پیوسته تمام دیجیتال در جهان است.

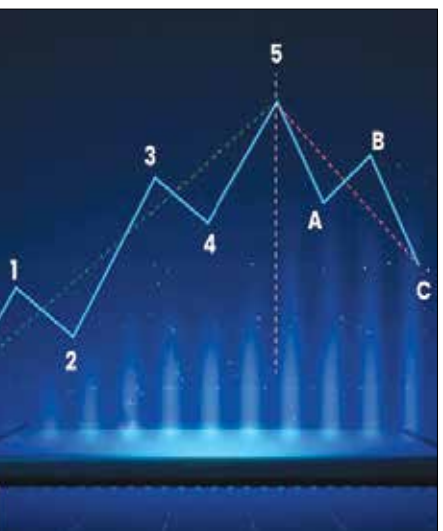


Voestalpine در این حرکت تحقیقاتی اساسی پیوسته‌اند شامل مرکز تحقیقات متالورژی MET-KI و دانشگاه Leoben هستند. در این فرآیند از یک طرف هیدروژن برای احیا کسیدهای آهن استفاده می‌گردد و از طرف دیگر انرژی آن در فاز پلاسمای ذوب آهن فلزی استفاده می‌شود. استفاده از هیدروژن به عنوان یک عامل احیاکننده این مزیت را ارائه می‌دهد که تنها بخار آب به عنوان محصول جانبی و اکسید احیا تولید می‌شود؛ بنابراین می‌توان از انتشار معمول CO2 در فرآیند آهن‌سازی به طور کامل اجتناب کرد. مواردی مانند تولید پلاسمای هیدروژن بر روی پوشش دیرگدا و همچنین جزئیات مربوط به کنترل شرایط فرآیند و پارامترهای آن، نقاط تمرکز اصلی پروژه‌های تحقیقاتی این طرح را تشکیل می‌دهند.

اولین تجهیزات آزمایشگاهی بر اساس این فرآیند برای احیای ذوبی حدود ۱۰۰ گرم آهن قبلاً موفقیت در مرکز تحقیقات متالورژی آهن و فولاد در دانشگاه Leoben راه‌اندازی شده است. این دانشگاه به علت نزدیکی به سایت Donawitz به عنوان یکی از شرکای دانشی این پروژه انتخاب شده است. دانش به دست آمده در مرحله بعد برای طراحی و ساخت یک راکتور پیلوت (مقیاس کوچک) که ظرفیت ذوب آن حدود ۹۰ کیلوگرم است، استفاده شد. این تأسیسات آزمایشی برای نشان دادن شرایط فرآیند و همچنین کنترل و دریافت داده‌ها و ویژگی‌های عملیاتی عمومی فرآیند نایوسته اولیه در نظر گرفته شده است. در این مرحله همچنین، فرآیند پهنه‌ی می‌گردد و هرگونه شرایط عملیاتی که به غیر پهنه شدن آن منجر شود شناسایی و حذف می‌شود. در این تأسیسات آزمایشی که در سال ۲۰۲۱ در Donawitz آغاز به کار کرد، تحقیقات در مورد استفاده از پلاسمای هیدروژن برای تولید فولاد خام بدون ردیای کربن تنها در یک مرحله انجام می‌شود.

در تولید فولاد معمولی از کک، زغال سنگ یا گاز طبیعی به عنوان عوامل احیاکننده سنگ معدن استفاده می‌شود. پروژه SuSteel این‌ها را با هیدروژن جایگزین می‌کند. پلاسمای هیدروژنی هم‌زمان برای احیای سنگ آهن و سپس ذوب آن به صورت فولاد خام در یک کوره قوس الکتریکی جریان مستقیم مخصوص استفاده می‌شود. مزیت استفاده از برق سبز در تولید هیدروژن و ورود آن به عنوان عامل احیاکننده این است که بخار آب تنها محصولی است که به طور کامل از انتشار دی‌اکسید کربن جلوگیری می‌کند. برخلاف فرآیند فولادسازی EAF، روش احیای ذوبی تحت شرایط متوالی فرآیند احیا و ذوب را انجام می‌دهد و بنابراین می‌تواند سنگ‌های معدنی با عیار آهن پایین و متوسط را نیز استفاده کند. این منابع سنگ معدن آهن دار با عیار پایین و متوسط حدود ۸۵ درصد از منابع سنگ آهن جهان را تشکیل می‌دهند. استفاده از این منابع در مقیاس صنعتی برای کاهش هزینه‌های اقتصادی در کنار تولید فولاد بدون ردیای CO2 مزایای اصلی جهت توجه سرمایه‌گذاری در زمینه توسعه فناوری‌های جدید به شمار می‌روند.

تهیه‌کننده: امور سهام و مجامع



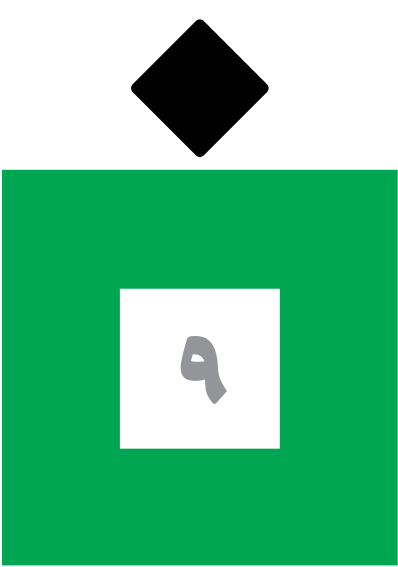
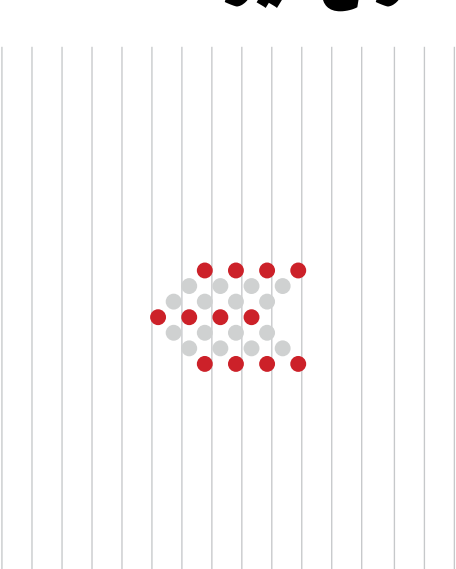
موج پنجم طولانی خواهد داشت؛ بنابراین اگر یک موج پنجم ادامه دهنده یک مثلث پرفشار باشد، دارای یک نیرو و فشار معمولی خواهد بود و این احتمالاً علامت یک موج بلند است. پس از مثلث، یک عکس العمل قوی از درجه بالا یا یک موج طولانی در ادامه خواهد آمد. بسیاری اوقات محل تلاقی خطوط مزی یک مثلث فشرده با یک دوراهی در بازار همراه است. تعداد زیاد این رخداد قرار دادن آن را در ردیف معیارهای اصلی امواج را توجیه می‌کند. اصطلاح «افقی» برای مثلث‌ها اشاره به ساخت مثلث‌های اصلاحی دارد، در حالی که برخلاف آن هنگامی که اصطلاح «قطری» استفاده می‌شود اشاره به آرایش مثلث‌های حرکتی می‌کند. پس به کار بردن مثلث‌های افقی و مثلث‌های قطری تفکیک این دو ویژگی آن‌ها در اصل امواج است. برای ساده کردن موضوع، تحلیلگران ممکن است از لغت‌های مثلث (triangle) یا گوه (wedge) به جای یکدیگر استفاده کنند. اما به خاطر داشته باشید که مطالعه‌کنندگان تکنیکال جارت، مدت‌هاست که از این لغت‌ها به یک منظور استفاده می‌کنند. تفاوت گذاشتن برای این دو می‌تواند مفید باشد.

فصل چهارم مثال‌های مثلث

اگرچه به احتمال قوی این اتفاق نادر در موج دوم برای تشکیل یک فرم مثلثی ظاهر می‌گردد، اما مثلث‌ها تقریباً همیشه در یک موج عملگردهایی در الگوی از یک درجه بالاتر ظاهر می‌شوند؛ به عنوان مثال هنگامی که موج چهارم در یک برگشت، مانند موج B در یک A-B-C یا موج پایانی X در یک زیگزاگ دوگانه یا سه‌گانه یا در یک اتصال باشد. یک مثلث همچنین ممکن است در یک الگوی عملگرده پایانی در یک اصلاح ترکیبی تشکیل شود، به عنوان مثال، یک مثلث همیشه قبل از موج نهایی در الگویی از درجه بزرگ‌تر، در حالت اصلاح ترکیبی خواهد بود. در بازار سهام، وقتی یک مثلث در موج چهارم اتفاق می‌افتد، موج پنجم گاهی پرسرعت بوده و بخش زیادی از مثلث را می‌پیماید. الیوت از اصطلاح «پرتاب» در اشاره به این قضیه استفاده می‌کند. موج‌های حرکتی کوتاه ساخت مثلث را پیگیری می‌کنند. پرتاب معمولاً یک عکس‌العمل است، اما می‌تواند یک پایان قطری باشد. در بازارهای نپرومند، پرتاب وجود ندارد. اما در عوض، یک

بیمه‌میزیم بورس

امواج الیوت



شماره ۱۳۶۶ • شنبه ۵ اسفند ۱۴۰۲ • ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ • ۲۴ فوریه ۲۰۲۴

علم و فناوری

امنیت سایبری

هدف قرار دادن ۱۳۰۰

IP مشکوک به رهبری

پلیس اینترنتی



♦♦ آژانس‌های مجری قانون از بیش از ۵۰ کشور عضو اینترنتی در پاسخ به تهدید فزاینده جرائم سایبری فراملی، در عملیات جدیدی به نام Synergia ۱۳۰۰ ادرس IP مشکوک یا URL مرتبط با فعالیت‌های مخرب را شناسایی کردند. در جریان این عملیات، مأموران خانه‌ها را بازرسی و سرورها و دستگاه‌های الکترونیکی را توقیف کردند و در مجموع ۳۱ نفر بازداشت و ۷۰ مظنون دیگر نیز شناسایی شدند.

اکثر سرورهای فرمان و کنترل (C2) حذف شده در اروپا واقع شده بودند که منجر به دستگیری ۲۶ نفر شد. پلیس هنگ‌کنگ و سنگاپور به ترتیب ۱۵۳ و ۸۶ سرور را از بین بردند، در حالی که سودان جنوبی و زمبابوئه بیشترین حذف‌رادر قاره آفریقا گزارش کردند که منجر به دستگیری چهار مظنون شد. کویت نیز از نزدیک با ارائه دهنگان خدمات اینترنتی (ISP) برای شناسایی قربانیان و کاهش اثرات آن همکاری کرد.

برنارد ویلیوت، دستیار مدیر اداره جرائم سایبری اینترنتی گفت: «نتایج این عملیات که از طریق تلاش‌های جمعی چندین کشور و شرکا به دست آمده، تعهد تازول ناپذیر ما را برای حفاظت از فضای دیجیتال نشان می‌دهد و با از بین بردن زیرساخت‌های حملات فیشینگ، بدافزارهای بانکی و باج‌افزار، مایک‌قدم به حفاظت از اکوسیستم‌های دیجیتال و تجربه آنلاین امن تر و امن‌تر برای همه نزدیک تر شده‌ام.»

Group-IB امروز در ویلاک خود نوشت که بیش از ۵۰۰ ادرس IP میزبان منابع فیشینگ و ۱۹۰۰ ادرس IP مرتبط با باج‌افزارها، تروجان‌ها و بدافزارهای بانکی را شناسایی کرده است. دبیرتری و لکوف، مدیرعامل و یکی از بنیان‌گذاران Group-IB گفت: «عملیات Synergia نشان داده است که هم‌افزایی مجری قانون جهانی، نیروهای پلیس سایبری ملی و بخش خصوصی بسیار مهم است و ما با هم یک جبهه جمعی ایجاد می‌کنیم و اطلاعات سایبری و بهترین شیوه‌ها را برای مبارزه با جرائم سایبری به اشتراک می‌گذاریم. این رویکرد نقش محوری همکاری و به اشتراک‌گذاری مؤثر داده‌ها را در کاهش تأثیر جهانی جرائم سایبری برجسته می‌کند.»

♦ منبع: infosecurity-magazine

افشای اطلاعات ۱٫۵ میلیون نفر از کاربران کارگزاری بیمه Keenan و شرکای این شرکت



♦♦ Keenan و شرکای این شرکت از بزرگ‌ترین کارگزاری‌های بیمه مستقل در کالیفرنیا دچار یک رخداد امنیت سایبری شدند که در آن اطلاعات شخصی ۱٫۵ میلیون کاربر، مانند شماره‌های تأمین اجتماعی (SSN)، افشاشد. این کارگزاری بیمه در نامه‌ای به افراد آسیب‌دیده اعلام کرد که برخی از اطلاعات شخصی ارائه شده توسط مشتریان در یک رخداد امنیت سایبری دخیل بوده است. مهاجمان اطلاعات شخصی را بین ۲۱ تا ۲۳ اوت ۲۰۲۳ به دست آوردند.

شرکت فاش کرد که به اطلاعات شخصی ارائه شده توسط مشتریان خود برای انجام برخی عملیات‌ها دسترسی دارد. اطلاعاتی که در طول نقض به دست می‌آیند عبارت‌اند از: نام، تاریخ تولد، شماره تأمین اجتماعی، شماره پاسپورت، شماره گواهینامه رانندگی، اطلاعات بیمه سلامت، اطلاعات عمومی سلامت. این شرکت ادعا می‌کند که تحقیقاتی را آغاز کرده و کارشناسان امنیت سایبری برای نظارت بر تحقیقات استفاده کرده است. پس از شناسایی این حمله، Keenan و شرکای این شرکت اقداماتی را برای مقابله با این نقض امنیتی و اطلاع‌رسانی به مجریان قانون انجام دادند. طبق تحقیقات یک شخص ثالث غیرمجاز به سیستم‌های داخلی Keenan نفوذ کرده و به مدت شش روزه به آن‌ها دسترسی پیدا کرده است. طبق اطلاعیه اعلامی از سوی Keenan و شرکا، آن‌ها متعهد شدند که پروتکل‌های امنیتی بیشتری را برای تقویت وضعیت امنیتی خود پیاده‌سازی می‌کنند.

♦ منبع: Cybernews



۱۰

شماره ۱۳۶۶ ♦ شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۰ ♦ ۱۲ شعبان ۱۴۴۵ ♦ ۲۴ فوریه ۲۰۲۴

اجتماعی

موفقیت

افتخار آفرینی یکی از همکاران در

عرصه های هنری



♦♦ همکار گرامی، **محمد رضا نجاتی**، شاغل در واحد بازاریابی و نظارت، در پنجمین رویداد سراسری تولید محتوای دیجیتال بسیج در بخش پویانمایی مرحله استانی موفق به کسب رتبه اول شد.

گفتنی است این انیمیشن روایتی است از زندگی کودکان فلسطینی که در حملات اسرائیلی پدر و مادر خود را از دست داده اند. آن ها آینده ای را درک می کنند که در آن ظلم و ستم نابود شده و دیگری نامی از اسرائیل در نقشه های دنیای نیست و طبق آیه «ان الارض برزخا عبادی الصالحون»، نشان می دهد که چگونه زمین به بندگان صالح خدا به ارث خواهد رسید و آثار ظلم و ستم از بین خواهند رفت و با ظهور حضرت بقیه الله دنیایی عادلانه و صلح آمیز به پامی شود.



ایزاز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشت، تعدادی از همکاران گرامی داغدار عزیزان خود شدند. از جمله **سید مصطفی ریخته کورن** شاغل در خدمات شهری و **محمد کاظم زاده** شاغل در مجتمع فولادسیا در غم درگذشت مادر و **سید احمد قریش** شاغل در نورد سرد در غم درگذشت همسر به سوگ نشستند.

همچنین؟ دار فانی روادع گفت و به دیار حق شتافت. این غم جانگناه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را درگاه حق تعالی مسئلت می نماییم.

خانواده

ضرورت ها، مزایا و معایب ازدواج

در دوران سالمندی

قسمت دوم

♦♦ در شماره قبلی خیرنامه مهم ترین علت ازدواج سالمندان پرداختیم و به برخی از مزایای این امر اشاره کردیم. در این شماره به سایر مزایای ازدواج سالمندان خواهیم پرداخت.

♦♦ ازدواج مجدد و افزایش ضریب امنیت روانی

خانم های سالمند تنها، بیشتر احتیاج به همراهی یک پشتیبان دارند. ازدواج یک نیاز غریزی و فطری است. شاید در ظاهر نیازی جسمانی و در ادامه نسل عامل پیوند زناشویی در طول تاریخ بوده باشد، اما حس نیاز به یک همراه و همدل که بتوان در کلیه مسائل زندگی و غم ها و شادی ها با او همراه بود بیش از این نیاز عامل پیوند زناشویی و ازدواج زن و مرد بوده است. دوران سالمندی زمانی به یک کابوس و روزهای تکراری تبدیل می شود که همراه و همدمی نباشد تا در مواقع بیماری و احتیاج در کنارش باشد.

♦♦ کاهش مشکلات جسمی سالمندان

برطرف کردن نیازهای عاطفی و سلامت جسمی و روحی می تواند پرزنگ ترین انگیزه ازدواج های سالمندی باشد. چرا که هر فرد، در هر سنی، نیازمند مورد توجه بودن و محبت است، این در حالی ست که افرادی که تنها زندگی می کنند به دلیل عدم رضای نیازهای عاطفی سیستم بدنی شان تضعیف می شود و رفته رفته موجب درماندگی و بیماری آن ها خواهد شد و اینجاست که نقش یک همدم جلوه بیشتری پیدا می کند.

بررسی ها در مورد ازدواج سالمندان در آسیا شگانه ها نشان داده است در درجه اول این ازدواج چون در سنین بالا و بین افراد باتجربه اتفاق می افتد هیچ مشکلی ایجاد نمی کند و امرو خدا پسندانه است. از طرف دیگر، با توجه به اینکه همه سالمندان، چه آن ها که با فرزندان شان هستند، چه آن ها که به دلایل مختلف فرزندان شان نمی توانند با آن ها زندگی کنند یا از آن ها نگهداری کنند، تنهایی و نیاز به یک همراه را بیش از سایر مقاطع زندگی خود تجربه می کنند. در شرایطی که همسر فوت کرده باشد این نیاز تشدید می شود و ممکن است حتی استخدام یک پرستار شبانه روزی سالمند مشکلات نیز نتواند نیازهای سالمند را برطرف کند.

منبع: mehrparvar.com

زمان سنج های اپی ژنتیک روشی جدید برای اندازه گیری سن ابداع می کنند

محققان بیمارستان بریگهام از شکل جدید زمان سنج های اپی ژنتیک پرده برداری کردند. این زمان سنج یک مدل یادگیری ماشینی است که برای پیش بینی سن بیولوژیکی از ساختار دی ان ای طراحی شده است. مدل جدید براساس تفاوت های ژنتیکی، سن بیولوژیکی را پیش بینی و مداخلات ضد پیری را با دقت بیشتر ارزیابی می کند. محققان مدت ها است که ارتباط بین میتواسیون دی ان ای (تغییرات در ساختار ژنتیکی ما که عملکرد زن را شکل می دهد) و تأثیر آن بر روند پیری را تأیید کرده اند.



با آزمایش خون می توان ریسک ابتلا به زوال عقل را ۱۰ سال زودتر پیش بینی کرد

بررسی سطوح پروتئین های خاصی در خون به پزشکان امکان می دهد که علامت ابتلا به زوال عقل را شناسایی کنند. این آزمایش خون می تواند انقلابی در تشخیص زود هنگام زوال عقل ایجاد کند. این پروتئین ها شامل فیبرینوژن (GFAP)، پلی پپتید نوروفیلانمنت سیک (NEFL)، فاکتور ۱۵ رشد (GDF15)، و پروتئین محافظتی (LTBP2) است. محققان بر این باورند که وجود این پروتئین ها در مغز، با مشکلاتی از جمله لخته شدن خون در مغز، التهاب، آسیب به نورون های مغزی و دمانس مرتبط است.



طرح آموزشی آرامش در خانواده

قسمت اول

♦♦ تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی فولاد مبارکه با هدف آگاهی، رشد، امید، موفقیت، شوق، طرح آموزشی آرامش در خانواده را برگزار می کند.

به باور مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی فولاد مبارکه، نهاد مقدس خانواده، رکن بنیادین اجتماع بشری و محمل فرهنگ های گوناگون است. بر این عقیده ایم که اولین شرط داشتن سازمانی سالم و پویا، سلامت و پایداری خانواده همکاران است. ایمان داریم اگر خانواده همکارانمان از نظر تفکر، عملکرد و از نظر مادی و معنوی توانمند شوند و آرامش در خانواده برقرار باشد، آنگاه می توانیم با آرامش و طیب خاطر، مسئولیت ها و وظایف خود را انجام داده و در مسیر اهداف شرکت قدم برداریم.

می دانیم که نیازها و چالش های پیش روی خانواده ها به تدریج و با توجه به تحولات شرایط اجتماعی تغییر می کند؛ از این رو مراقبت و حمایت از خانواده ها مقطعی و زودگذر نیست و باید برای آن برنامه ریزی های بلند مدت، پیگیرانه و جامع انجام شود. بنابراین در واحد آموزش و توسعه سرمایه های انسانی بر آن شدیم که علاوه

در شماره قبلی خیرنامه گفتیم جیغ و داد کردن و فریاد کشیدن کودکان برای بسیاری از والدین کاهی غیر قابل تحمل، رنج آور و آزار دهنده است. داد و فریاد فرزند شما ممکن است دلایل مختلفی داشته باشد، از جمله خوشحالی و شادی، شادی و خشم و عصبانیت که هر کدام ممکن است در شرایط متفاوتی اتفاق بیفتند. راه حل و راهکارهای تأثیرگذار و مناسبی وجود دارد که می تواند به والدین و کودک کند تا این جیغ کشیدن و داد زدن های فرزند شما مهار و متوقف شود. در این شماره از خیرنامه راهکارهای برخورد با این مشکل را بررسی خواهیم کرد.

♦♦ روش های مناسب برای درمان جیغ و داد کودکان

برای درمان جیغ و داد کودک، به کارگیری روش های کاربردی و قابل اطمینان می تواند مؤثر واقع می شود. اگر به هر دلیل به کارگیری هر کدام از این روش ها موفق نبود، حتماً به مشاور و روانشناس متخصص کودکان برای گرفتن راهنمایی و کمک تخصصی تر مراجعه کنید. روش های مناسب برای برخورد با جیغ و داد کودکان عبارت اند از:

♦♦ به زمان و محیط مناسب برای کودک خود ایجاد کنید

مهم ترین نیازهای اولیه فیزیکی فرزندان یعنی تغذیه و خواب را جدی بگیرید. توجه به تغذیه و استراحت کافی کودکان امری مهم است. هیچ وقت کودک را گرسنه از منزل بیرون نبرید. ساعات مشخص برای غذا دادن و خواب استراحت و تنظیم کنید. اگر کودک را بخواهید، گرسنه و بدون استراحت کافی به بیرون از منزل ببرید. زود بپا نه گیر و بی حوصله می شود. و در نتیجه بی حوصلگی ممکن است؛ شروع به جیغ و داد کردن بکند. داشتن برنامه روتین و مناسب می تواند، این عامل یعنی بی حوصلگی و در نهایت داد و فریاد کودکان را کمتر کند.

♦♦ زمانی که کودک شما جیغ و داد می کند شما فریاد نزنید

وقتی کودک شما شروع به جیغ و داد کردن می کند، ممکن است تحت تنش روحی شدیدی باشد. مخصوصاً اگر جیغ و داد ها از روی خشم و عصبانیت باشد. در نهایت او احساس و تنش روحی خود را به صورت فیزیکی و داد زدن بروز می دهد. در این مواقع شما به جای فریاد زدن بر سرا، باید آرامش خود را حفظ کنید و به او نشان دهید که می تواند این احساس را با آرامش هم ابراز کند. فریاد هم زمان شما باعث می شود کودک در کنار شما و از بروز دادن عواطف خود احساس امنیت نکند و

بر برگزاری دوره های آموزش خانواده، جهت تولید محتواهای علمی چند رسانه ای اقدام نماییم و آن ها را از کانال های اطلاع رسانی مختلف شرکت در اختیار کارکنان قرار دهیم.

چنانچه ماراتمی هفته های آتی در خبرنامه دنبال کنید، سلسله مباحث و موضوعات جذاب و متنوعی در حوزه خانواده ارائه خواهیم کرد. این محتواها همسو با سیاست های واحد آموزش و توسعه سرمایه های انسانی در قالب طرح آموزشی آرامش ارائه می گردد. از آنجا که ما را مین خود دانستید و نیازها و درخواست های آموزشی خود را از کانال های مختلف به گوش ما رساندید، می دانیم که غالباً دغدغه تربیت فرزند خود را دارید؛ بنابراین در شمارگان آینده به تفصیل در خصوص موارد تربیتی کودکان بحث خواهیم کرد.

عناوین برنامه های مورد نظر عبارت اند از: مهارت های اجتماعی کودکان؛ سبک های تربیتی کودکان؛ تربیت جنسی کودکان؛ بازی های تربیتی کودکان؛ مدیریت روابط سالم و ناسالم در دوره نوجوانی؛ رسانه ها، شبکه های اجتماعی و چالش های تربیتی.

در این شماره بحث را با موضوع مهارت های اجتماعی کودکان با معرفی

مهارت های ده گانه زندگی از منظر سازمان جهانی بهداشت شروع خواهیم کرد.

♦♦ مهارت های ده گانه زندگی

سازمان جهانی بهداشت مهارت های زندگی را به عنوان «توانایی ها و رفتارهای سازنده ای توصیف می کند که افراد را قادر می سازد با الزامات و چالش های زندگی روزمره به طور مؤثری مقابله کنند». یادگیری هر یک از این مهارت ها فرایندی زمان بر است که به تلاش و اشتکار افراد نیاز دارد و در نهایت باعث موفقیت در بسیاری از جنبه های زندگی می شود. این مهارت ها عبارت اند از: خود آگاهی؛ همدلی؛ ارتباط مؤثر؛ روابط بین فردی؛ مقابله با استرس؛ مدیریت هیجان؛ حل مسئله؛ تصمیم گیری؛ تفکر خلاق؛ تفکر نقادانه این مهارت ها به کودک کمک می کند استرس کمتری داشته باشد و بهتر با دیگران ارتباط برقرار کند و پیدا کردن دوست برایش آسان تر خواهد شد. همچنین مهارت اجتماعی بالا به کودکان کمک می کند آینده روشن تری پیش روی خود داشته باشند. تابه اینجاء مهارت هایی که نیازمند توجه و تمرکز هستند، ذکر شدند. هفته آینده شرح این مهارت ها به تفصیل بررسی خواهد شد.



شرایط باید او را متوجه این مسئله کنید که احساس او را درک می کنید و تلاش می کنید نیاز او را پاسخ دهید. برای مثال، اگر در مکان شلوغ چون پاساژ خرید حضور دارید و کودک شما شروع به جیغ و داد کردن کرد، او آرام کنید و به او بگویید که متوجهید چه حسی دارد و دوست دارد که هر چه زودتر به خانه برود. از او به آرامی بخواهید کمی صبر کند تا کار شما تمام شود تا زودتر بتوانید به خانه بروید.

♦♦ کودکان را تشویق کنید

یکی از کاربردی ترین روش ها برای درمان جیغ و داد کودک تشویق کردن او به انجام کار دیگر است. شما باید به جای سرزنش کودک، راه های برقراری ارتباط درست با فرزندان را بیاموزید و آن ها به کار بگیرید. برای مثال، اگر فرزند شما وسایل بازی اش را در جاهای مختلف اتاق پخش کرده، به جای اینکه او را سرزنش کنید، از او بپرسید که اینها را به چه میانه بخواهید به کمک هم، یک بازی وسایلش را جمع کنید و او را در حین انجام این کار تشویق کنید. ♦ منبع: www.zehnarclinic.com

حس بی توجهی را از طرف شما دریافت کند و چون راه بهتری برای بیان احساساتش پیدا نمی کند به فریاد و جیغ زدن بیشتر متوسل می شود.

♦♦ برخورد منطقی با کودک داشته باشید

به کودک برای پایین تر آوردن صدایش راه حل نشان دهید. به او عملاً نشان دهید که می تواند خواسته ها و احساسات خود را بدون جیغ و داد و فریاد زدن هم بیان کند و شما در هر صورت بدون جیغ و داد کردن به او توجه می کنید و متوجه نیازها و عواطف او هستید. برای مثال، با او تمرین کنید که با تن صدای پایین خواسته هایش را ابراز کند.

♦♦ برای عواطف و احساسات کودک خود ارزش قائل شوید

همان طور که اشاره شد، کودک شما با جیغ زدن از شما می خواهد که به او توجه نشان دهید. اینکه شما احساسات کودک خود را در شرایط مختلف درک کنید و بشناسید بسیار مهم است. مثلاً متوجه باشید چه چیزی باعث ناراحتی یا کلافگی فرزندان می شود. ممکن است حضور در مکانی خاص و یا مهمانی های شلوغ و پر سروصدا باعث کلافگی او شود. در این



بازنشستگان فولاد



غلامعلی نجفی قهنویه

خدمات شهری روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۷/۲۰



کرامت فرهمند حسن آبادی

آماده سازی محصولات نورد گرم روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۶/۲۰



احمد رضا عقیلی زاده

امور خدماتی و رفاهی سیا روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۶/۲۰



جهانگیر نادری بنی

بازرسی فنی، اتوماسیون و ابزار دقیق سیا روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۶/۲۰



محمد رضا قاسمی وینیچه

سرویس پاتیل روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۶/۲۰



مهدی مقدسی بروجنی

سرویس پاتیل روز بازنشستگی: ۱۴۲۲/۰۸/۲۰



شماره ۱۳۶۶ • شنبه ۵ اسفند ۱۴۰۲ • ۱۴ شهین ۱۴۴۵ • ۳۴ فوریه ۲۰۲۴

ورزش

خبر کوتاه

برگزاری هفته سوم مسابقات والیبال

گرامیداشت دهه مبارک فجر

♦♦ مسابقات مسابقات والیبال گرامیداشت دهه مبارک فجر در هفته سوم نیز با حضور تیم‌های مختلف از نواحی فولاد مبارکه ادامه یافت و نتایج ذیل حاصل شد:

نتایج هفته سوم

نورد سرد	۰	۲	فولادسازی
ترباری	۲	۰	سپا
پیمانکاران الف	۲	۰	نورد گرم
سپاهان	۲	۰	فولادسازی
پیمانکاران الف	۲	۰	سپا
پیمانکاران الف	۰	۲	پیمانکاران ب
ترباری	۲	۰	سپاهان

دختران آکادمی شنای فولاد مبارکه بر

سکوی سوم مسابقات «جام ریف»

♦♦ در دومین دوره مسابقات جام ریف (میزین به راهبان نور) که به میزبانی باشگاه ورزشی ریف، در محل استخر کوثر ملک شهر برگزار شد، دختران آکادمی شنای فولاد مبارکه توانستند عنوان سومی این مسابقات را از آن خود کنند.

به گزارش واحد امور ورزش فولاد مبارکه، مرحله دوم جام ریف ویژه دختران رده سنی ۱۱ تا ۱۳ سال، روز پنجشنبه ۲۶ بهمن ماه ۱۴۰۲ برگزار شد و طی آن نمایندگان شایسته فولاد مبارکه به نتایج ذیل دست یافتند:

سنا قربانی، مقام سوم ۶۶ متر قورباغه؛

الینا کیانی، مقام دوم ۴۰ متر آزاد؛

نیایش چکشی، مهشید معتمدی، الینا کیانی و زهرا سپاهی فر، مقام دوم ۶۶×۴ م مختلط تیمی؛

مریم نصوچی، مقام سوم ۶۶ متر کرال پشت؛

آلا کبیری، زهرا مرادیان، ساره ملاجعفری و مریم نصوچی، مقام سوم ۲۲×۴ م مختلط تیمی.

اعلام برنامه بازی های فولاد مبارکه سپاهان

در هفته های نوزدهم تا بیست و یکم



برنامه مسابقات هفته های نوزدهم تا بیست و یکم

لیگ برتر باشگاه های کشور اعلام شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، بر این اساس، فولاد مبارکه سپاهان در هفته نوزدهم روز جمعه ۱۸ اسفند از ساعت ۱۷:۳۰ در نقش جهان میزبان بیکان خواهد بود. همچنین در هفته بیستم شاگردان مورائیس چهارشنبه ۲۳ اسفند ماه از ساعت ۱۹ در ورزشگاه شهدای فولاد مهمان فولاد خوزستان هستند.

طلایی پوشان در هفته بیست و یکم یکشنبه ۲۷ اسفند ماه از ساعت ۱۸:۴۵ در ورزشگاه نقش جهان به مصاف گل گهر سیرجان خواهند رفت.

اطلاعیه

برگزاری مسابقات فوتسال

جام رمضان

به اطلاع همکاران گرامی می رساند امور ورزش فولاد

مبارکه به مناسبت فرارسیدن ماه مبارک رمضان و در راستای ارتقای سطح سلامت و افزایش نشاط فردی کارکنان، در نظر دارد یک دوره مسابقه فوتسال برگزار کند.

علاقه مندان به حضور در این مسابقات که در سالن چندمنظوره مجموعه فردوس برگزار می گردد، می توانند از ۲ تا ۱۲ اسفندماه با نماینده ورزش ناحیه خود تماس حاصل کنند و جهت ثبت نام اقدام نمایند.

شایان ذکر است لیست و شماره های تماس نمایندگان نواحی در وب سایت امور ورزش به آدرس SPORT.MSC.IR است.

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش



شاگردان سعید جهانگیری بایرد آغاز کردند

تیم سپاهان ب در هفته اول مرحله نهایی لیگ سه با نتیجه ۲ بر ۱ مقابل شادکام مشهد به برتری رسید. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و از هفته اول مرحله نهایی لیگ دسته سوم باشگاه های ایران تیم فوتبال سپاهان ب با پیرس کیان عالی پور موفق شد تیم شادکام مشهد را در ورزشگاه ثامن با نتیجه دو بر یک شکست دهد. در حال حاضر شاگردان سعید جهانگیری در صدر جدول گروه اول قرار گرفتند.



دختران هندبال فولاد مبارکه سپاهان چهارم شدند

تیم هندبال بانوان فولاد مبارکه سپاهان در دیدار هفته چهارم لیگ برتر مقابل تیم زاگرس جنوبی شکست خورد. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، تیم هندبال بانوان این باشگاه در چارچوب هفته چهارم و یابانی لیگ برتر مهمان تیم زاگرس جنوبی بود و با وجود تلاش بسیار این تیم، در پایان بازی با نتیجه ۲۷ بر ۲۰ به سود زاگرس به پایان رسید. به این ترتیب و در پایان لیگ شاگردان فاطمه محمد خانی در رده چهارم جدول رده بندی قرار گرفتند.



تیم اداری؛ قهرمان مسابقات فوتسال مجتمع فولاد سبا

بازی دیدنی برگزار شد و تیم های انتظامات و فولادسازی به ترتیب به مقام های دوم و سوم دست یافتند. گفتنی است در جریان برگزاری این بازی ها، از سوی کمیته فنی مسابقات، ارزیابی و استعدادیابی جهت تیم منتخب مجتمع فولاد سبا نیز انجام شد.

مسابقات فوتسال داخل سالن فولاد سبا با هدف ایجاد نشاط و شادابی نزد همکاران و با استقبال خوب کارکنان برای نخستین بار در سالن ورزشی این مجتمع با کیفیت خوبی برگزار شد و ۱۵ تیم از واحدهای مختلف با ترکیب همکاران امانی و بیمانی این کارخانه از سوم تا پایان بهمن ماه با یکدیگر به رقابت پرداختند. در این دوره از مسابقات ۲۸

در چارچوب مسابقات فوتسال گرامیداشت دهه مبارک فجر در مجتمع فولاد سبا، تیم های اداری و انتظامات، روز دوشنبه سی ام بهمن ماه، در دیدار فینال به مصاف هم رفتند و در پایان این تیم اداری بود که توانست با گذشتن از سد حریف خود جام قهرمانی را بالای سر ببرد.



فیلم تکراری نقش جهان در کینگدام آرنا اکران شد



فرشاد احمدزاده کار سختی برای گلزنی نداشت. در ادامه ویس از اخراج مستقیم سیاهوش بزدانی، ورق بازی برگشت. ابتدا سالم الدوسری با یک چرخش ورود به درون محوطه جریمه توانست با یک ضربه بغل با گل تساوی تیشم را به ثمر برساند. در ادامه نیز روبن نوس با شلیک روی پای تماشاچی بازی را دو بر یک کرد. در شرایطی که بازی رو به پایان بود، میتروویچ نیز فاصله را افزایش داد تا الهلال نتیجه بازی رفت را تکرار کند. در نهایت این بازی با نتیجه سه بر یک به پایان رسید تا الهلال در مجموع با حساب ۶ بر ۲ از سد فولاد مبارکه سپاهان بگذرد و راهی مرحله یک چهارم نهایی شود. این گروه در دور بعدی باید به مصاف الاتحاد برود.

آن هارنایزمنند دفع کرد و دومورد دیگر نیز توسط یوسفی ویزدانی از روی خط دروازه بیرون کشیده شد. در ادامه نیز اعرابی موقعیت خوبی داشت که ضربه اش از کنار تیرک دروازه به بیرون رفت. دقایقی بعد نیز شوت روی پای محمد کنویه تیرک بر خورد کرد و به بیرون رفت. احمدزاده توانست دروازه الهلال را باز کند، ولی گل او به دلیل حضور در شرایط آفساید رد شد. در شرایطی که میسائیل دلگادو و مغانلو موقعیت هایی برای دو تیم از دست دادند، نیمه اول با تساوی بدون گل به پایان رسید. سپاهان سرانجام در دقیقه ۵۱ به گل رسید. اعرابی، بازیکن جدید فولاد مبارکه سپاهان پس از دریافت پاس زکی پور، توپ را بایک ارسال دقیق به تیر دوم فرستاد که رامین رضاییان با ضربه سر توپ را به دهانه دروازه ارسال کرد و

فولاد مبارکه سپاهان دقیقاً مانند مسابقه رفت با نتیجه سه بر یک مقابل الهلال تن به شکست داد تا به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از ورزش سه، دیدار برگشت میان الهلال و فولاد مبارکه سپاهان مانند مسابقه رفت با نتیجه سه بر یک به سود نماینده عربستان به پایان رسید تا شاگردان ژسوس در مجموع دو دیدار رفت و برگشت از سد نماینده ایران بگذرند و راهی مرحله یک چهارم نهایی شوند. این مسابقه در نیمه نخست با حملات متعدد فولاد مبارکه سپاهان آغاز شد و فرشاد احمدزاده به همراه شهریار مغانلو سه فرصت خوب را از دست دادند. در ادامه میتروویچ سه موقعیت خوب گلزنی داشت که یکی از

نفرات برتر



محمد حاجی ابراهیمی
فرزند همکار گرامی ابوالفضل حاجی ابراهیمی
شاغل در مجتمع فولاد سبا
آکادمی شنای پایگاه فردوس



محمد پارسا معتمدی
فرزند همکار بازنشسته گرامی
فرشید معتمدی
آکادمی والیبال پایگاه پردیس



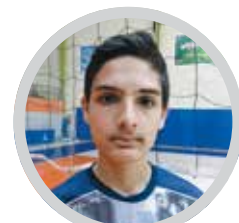
ملیکا احسانی
فرزند همکار گرامی محسن احسانی
شاغل در حسابداری
آکادمی والیبال پایگاه پردیس



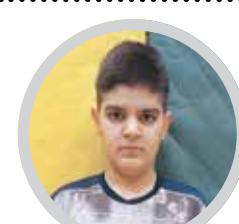
نازنین زهراتقی زاده
فرزند همکار گرامی عبدالمجید تقی زاده
شاغل در فولاد سازی
آکادمی شنای استخر رویاهای آبی شهرضا



الینا نوروزی
فرزند همکار گرامی مهدی نوروزی
شاغل در نورد سرد
آکادمی والیبال پایگاه صفیایه



مهدی حدیدی
فرزند همکار گرامی شهرام حدیدی
شاغل در نورد سرد
آکادمی والیبال پایگاه صفیایه



دانیال کاظمی
فرزند همکار گرامی عباسعلی کاظمی
شاغل در مجتمع فولاد سبا
آکادمی والیبال پایگاه فردوس



محمد عطا باقری
فرزند همکار گرامی مهدی باقری
شاغل در حراست
آکادمی شنای پایگاه اسپینر و تختی



سید یاسین میرنیام
فرزند همکار گرامی سید اصغر میرنیام
شاغل در آزمایشگاه آهن سازی
آکادمی شنای استخر رویاهای آبی شهرضا

خبر کوتاه

افتخار آفرینی پسران آکادمی شنای فولاد مبارکه در مسابقات کشور



در جشنواره مسابقات شنای مسافت بلند زیر ۱۰ سال کشور که به میزبانی هیئت ورزش های آبی استان خوزستان از ۲۵ تا ۲۷ بهمن ماه ۱۴۰۲ در محل استخر آزادی اهواز برگزار شد، پسران آکادمی شنای فولاد مبارکه با کسب عناوین زیر افتخار آفرین شدند:

۱۰۰ متر قورباغه، نیکان سلطانی، مقام سوم؛
۵۰ متر پای دلف، امیرعباس خیرالهی، مقام سوم؛
۵۰ متر پروانه، امیرعباس خیرالهی، مقام سوم؛
۱۰۰ متر سینه، نیکان سلطانی، مقام سوم؛
۵۰ متر مختلط تیمی، محمد رضا احمد پور، نیکان سلطانی،

امیرعباس خیرالهی و امید سلمانی، مقام سوم؛
۶۰ متر پای دلف تیمی، نیکان سلطانی، آرش رضانی، محمد رضا احمد پور، بنیامین مالکی، محمد پارسا صادری و امیرعباس خیرالهی، مقام دوم؛
۶۰ متر آزاد تیمی، نیکان سلطانی، آرش رضانی، امیرعباس خیرالهی، محمد پارسا صادری، محمد رضا احمد پور و امید سلمانی، مقام سوم.
در این دوره از مسابقات احمد توکلی به عنوان سرمربی، مهران اسدی به عنوان مربی و محمد رحیمیان به عنوان سرپرست، تیم شنای آکادمی فولاد مبارکه راهدایت کردند.

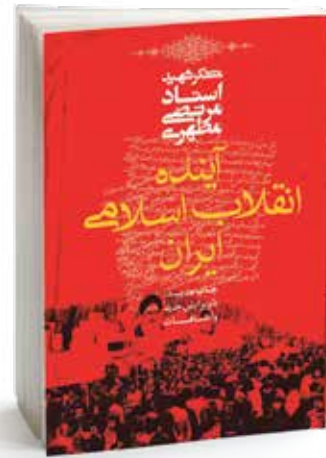


نشریه خبری «شرکت فولاد مبارکه اصفهان»
شماره ۱۳۶۶
شنبه ۵ اسفندماه ۱۴۰۲ | ۱۴ شعبان ۱۴۴۵ | ۲۴ فوریه ۲۰۲۴
Vol.27
No.1366
Sat. 24 Feb. 2024
www.msc.ir

سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:
Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک:
۳۰۰۰۳۲۲۲
وبسایت:
https://msc.ir
آپارات:
http://aparat.com/msc.ir
تلگرام:
https://t.me/mobarakhesteelco
پویک:
https://poopak.msc.ir/#room/#prpws.msc.ir
ایتا:
https://eitaa.com/mobarakhesteel_co
گپ:
https://gap.im/mobarakhesteel_co
اینستاگرام:
https://msc.co.ir

معرفی کتاب

آینده انقلاب اسلامی



نویسنده:



مرتضی مطهری

ناشر:

صدرا

کتاب **آینده انقلاب اسلامی** شامل مجموعه سخنرانی‌ها و مصاحبه‌های استاد شهید آیت‌الله مطهری درباره انقلاب اسلامی ایران است که بخش اعظم آن در فاصله زمانی پیروزی انقلاب اسلامی تا شهادت آن عالم ربانی (یعنی دو ماه و بیست روز) انجام شده است.

دو سخنرانی از این مجموعه در زمان اوج نهضت اسلامی ایراد شده، اولی تحت عنوان «اهداف روحانیت در مبارزات» که در آبان ۱۳۵۷ در دانشگاه صنعتی شریف در همایشی به نام «همبستگی» صورت گرفته و دومی تحت عنوان «مفهوم آزادی عقیده» در دوم بهمن ۱۳۵۷ در دانشکده الهیات و معارف اسلامی ایراد شده است. این دو سخنرانی بخش اول و دوم این کتاب را تشکیل می‌دهند. از استاد شهید دو سخنرانی دیگر درباره «آزادی عقیده» موجود بود که در سال ۱۳۴۸ در حسینیه ارشاد انجام شده است. نظر به اینکه این دو گفتار با مباحث این کتاب استنحیت داشت و خصوصاً مکمل بخش دوم بود، در پایان کتاب به صورت بخش اضافه آورده شد. بخش سوم این کتاب «تحلیل انقلاب ایران» نام گرفته است که مجموع دو سخنرانی همراه با پرسش و پاسخ آن متفکر شهید است و در فروردین ۱۳۵۸ در انجمن اسلامی پزشکان و در محل مسجد الجواد تهران ایراد شده است. بخش چهارم، مجموع سخنرانی‌های آن

شهید

شهید غلامحسین سفیدیان

♦♦♦ غلامحسین سفیدیان اول فروردین سال ۱۳۳۷ در محله قلعه دیباج شهرستان شاهرود دیده به جهان گشود. وی تا مقطع ابتدایی تحصیل کرد و پس از آن برای کمک به خانواده از ادامه تحصیل بازماند.

با آغاز جنگ تحمیلی وی به گروه سنگرسازان پیوست و چون راننده ماشین‌های راه‌سازی در شرکت خودهای البرز شرقی شاهرود بود توانست کمک‌های شایان توجهی انجام دهد. غلامحسین که به عنوان راننده لودر و بولدوزر در خطوط مقدم، به جرگه سنگرسازان بی سنگری پیوسته بود، روز ۲۲ دی ماه ۱۳۶۵، طی نبرد کربلای ۴ بر اثر اصابت ترکش خمپاره به سرش، به شهادت رسید. او متأهل و دارای فرزند بود و همچنین مدال افتخار مداحی اهل بیت (ع) را بر سینه خود داشت.

بخشی از وصیت‌نامه شهید غلامحسین سفیدیان: سخن من به آن عده از برادران که به ندای امام لیبیک گفته‌اند این است که ای برادران عزیز برای خدا خالصانه کار کنید، بگذارید آن‌ها که در لانه‌های خود خزیده‌اند، هر چه درباره شما می‌گویند بگویند چون خدا بر اعمال ما آگاه است. چون ما به حسین زمان افتد کردیم و او را هم مسلمان نماها، خارجی

شنبه ۵ اسفند	یکشنبه ۶ اسفند	دوشنبه ۷ اسفند	سه‌شنبه ۸ اسفند	چهارشنبه ۹ اسفند	پنج‌شنبه ۱۰ اسفند	شنبه ۱۱ اسفند	یکشنبه ۱۲ اسفند
۱۰	۷-۳	۷-۴	۶	۱۱	۱۳	۱۵	۱۷

معرفی فیلم



آستین خالی

کارگردان: سید مهدی خیام الحسینی

تهیه‌کننده: سید مجتبی خیام الحسینی

♦♦♦ مستند «آستین خالی»، روایتی از زوایای کمتر دیده‌شده شخصیت سردار شهید حاج حسین خرازی است. وجه تمایز این مستند با مستندهای ساخته‌شده از شهید خرازی در روایت روزمگناتی است که کمتر دیده شده‌اند و خاطرات آن‌ها ناگفته باقی مانده، مانند بی‌سیم چی‌ها، رانندگان و افرادی که با شهید خرازی ارتباط نزدیک داشته‌اند.

مستند «آستین خالی» که در حوزه هنری اصفهان ساخته شده است، روایت متفاوتی از بخش مهم زندگی فرمانده شهید حاج حسین خرازی است. در این مستند، از زبان هم‌زمان شهید ابعاد مختلف تلاش‌های یک فرمانده جنگ که کمتر گفته شده بررسی می‌شود. کارگردان برای اولین بار ناگفته‌های زندگی این شهید را به تصویر کشیده و سراغ کسانی رفته است که تا به حال جلوی دوربین نرفته بودند و جزو فرماندهان جنگ هم نبودند.

شهید خرازی هشتم اسفند ۱۳۴۵ خورشیدی در منطقه عملیاتی شلمچه و نهر جاسم در منطقه عمومی عملیات کربلای ۵ به شهادت رسید.

منبع: ammaryar.ir

معرفی اپلیکیشن

قرآن کریم کامل با صوت

♦♦♦ قرآن صوتی کبان یک نرم‌افزار جامع و پیکاربرد مذهبی است که امکانات زیادی از جمله مفاتیح الجنان، نهج البلاغه، استغفار و... را در اختیار کاربران قرار می‌دهد.

با نصب برنامه قرآن کریم کامل علاوه بر متن و ترجمه فارسی قرآن، می‌توانید از امکاناتی که در آن قرار گرفته بهره‌مند شوید. ویژگی فوق‌العاده این برنامه حجم کم آن برای نصب است که باعث شده محبوبیت ویژه‌ای در بین کاربران داشته باشد.

از جمله ویژگی‌ها و امکانات نرم‌افزار قرآن کریم کامل با صوت می‌توان به این موارد اشاره کرد: ۱- ترجمه همراه با صوت قاریان خوش صدا (دارای فهرست بر اساس نام سوره، صفحه و جزء)؛ ۲- کلیات کتاب مفاتیح الجنان؛ ۳- نهج البلاغه به صورت کامل و نام‌ها، خطبه‌ها پیامبران و ائمه اطهار (علیهم السلام) به همراه منبع؛ ۴- ۱۷۰۰۰ حدیث از قریم به همراه نمایش نتیجه کلی استغفار؛ ۶- قبله نما و قطب نما؛ ۷- ذکر شمار مخصوص ایام هفته و صلوات شمار؛ ۸- شامل صوت دانشین استاد پرهیزگار، منشاوی، حصری، قامدی، عبدالباسط و شاطری؛ ۹- امکان مطالعه به شب، بزرگ‌نمایی متن و مطالعه بدون ترجمه؛ ۱۰- امکان ویژه حرکت خودکار صوت و متن قرآن؛ ۱۱- سامانه نیکوکاری و صدقه؛ ۱۲- زیارت مجازی حرم امام رضا (علیه‌السلام).
منبع: cafebazaar.ir



می‌خواهم که در مصیبت من گریه نکنید، چون شما خانواده یک شهید هستید، ولی رزب (س) خانواده ۷۲ شهید بود، به باور اقتدا کنید و همیشه صبر ریشه کنید که خدا با صابران است. و شما ای خانواده‌ام، اگر نتوانست‌ام در دنیا آنچه بر گردن من حق داری ادا کنم ایودارم که مرا عفو کنی و فرزندتان حسن و ابوالفضل را اول به خدا بعد به بابا و شما می‌سیارم. آنان را آن چنان تربیت کن که آن‌ها شانه‌ها به اسلام خدمت کنند و در این زمینه پدرم را وصی خود قرار می‌دهم. و در پایان از همه شما مردم حزب‌الله عذرخواهی می‌کنم و از همه شما خلالت می‌طلبم و شما‌های همه‌کسانم حتی امکان از پوشیدن لباس مشکی بپرهیزید و از گریه بپرهیزید، زیرا این عمل شما با فکر من سازگار نیست.

منبع: www.hamshahronline.ir

حدیث

امام صادق (علیه‌السلام):

کسی که در حال انتظار فرج امام زمان (علیه‌السلام) بمیرد به منزله کسی است که در راه خدا با شمشیرش جهاد کرده است.

(بحار انوار، ج ۴۲، ص ۱۲۶)

فرهنگی

مناسبت

میلاد منجی بشر حضرت مهدی (عج)



♦♦♦ آخرین حجت خدا، فرزند امام حسن عسکری (ع) و بانویی از نوادگان شمعون، حواری عیسی مسیح (ع) در یازدهم شعبان چشم به جهان گشود تا رحمت و لطف الهی از چشمه‌سار وجود او در جهان جاری شود و حضورش بنیان استواری هستی باشد. او به امر خدا و به حکمت دشمنان و نیز به دلیل آنچه ما از آن ماندن از آثار دشمنان و نیز به دلیل آنچه ما از آن ناآگاهیم، از نظرها غایب شد تا روزی که شرایط ظهورش حاصل شود. از پس پرده‌های غیبت بیرون آید و بادم الهی‌اش، روح تازه‌ای به کالبد خسته خلقت بدمد، دین خدا را زنده سازد و حکومت الهی را بر سرتاسر جهان برقرار کند. به امید آمدنش دست به دعا برمی‌داریم و از خدا می‌خواهیم تا آن روز، ما را از راه او دور نسازد و از معرفت او بی‌نصیب نگذارد.

انسان، مسافر جاده زمان است و باید که راه سفر را ببیماید، حال اگر راهنما غایب است و دست‌ماز دامنش کوتاه، چاره، نشستن و نرفتن نیست. باید رفت و راه کمال را بی‌مورد، هرچند راه یافتن سخت‌تر می‌شود و خطر به بی‌راهه افتادن بیشتر، ولی نشستن و فرماندن، چاره نیست. باید دوران غیبت را شناخت، معرفت امام را به دست آورد و از وظایف و پابدها و نیاید‌ها آگاه شد. به جای نشستن، باید بیشتر کوشید. بی‌گمان آن خورشید غایب از نظر نیز ما را راه نمی‌کند.

مشاهیر

بزرگداشت خواجه نصیرالدین طوسی

♦♦♦ «محمد بن محمد بن حسن» معروف به «خواجه نصیرالدین طوسی» در یازدهم جمادی الاول سال ۵۹۷ هجری قمری در طوس متولد شد. اصالت خواجه به جهرد از توابع قم برمی‌گردد؛ اما از آنجا که نیاکان او ساکن طوس بودند و خواجه نصیر نیز در آنجا چشم به جهان گشود، به لقب «طوسی» محل زادگاهش، شهرت یافت.

خواجه نصیرالدین طوسی ملقب به استاد البشر، یکی از برجسته‌ترین دانشمندان ایرانی جهان اسلام و از بزرگ‌ترین فقهای مذهب تشیع در سده هفتم هجری است. دانشمندی که نبوغ فکری و عملی او همواره مورد توجه جهانیان قرار داشته و تأثیرات بسیاری بر جهان علمی پس از خود گذاشته است. خواجه نصیر را مبتکر روش فلسفی در کلام شیعه، بزرگ‌ترین نماینده حکمت و ریاضی اخلاق در قرن هفتم و برخی پیونددهنده علم، سیاست، دین و اخلاق معرفی می‌کنند.

این ادیب، فیلسوف، منجم و ریاضی‌دان بزرگ، در زمان حمله هلاکوخان مغول به ایران، ناچی این سرزمین شد و با تدبیر مثال‌زدنی خود، از تخریب و خونریزی بیشتر توسط مغولان جلوگیری کرد. رصدخانه مراغه یکی از مهم‌ترین رصدخانه‌های ایران و آثار ملی ایران که امروزه مورد توجه سازمان جهانی یونسکو نیز قرار گرفته، به همت و تدبیر و دانش خواجه نصیر نباشد است.

خواجه نصیرالدین دانشمندی همه‌چیزدان بود که به جهت تفسیر آثار ارسطو، پس از «ارسطو» که

گردشگری

روستای کرد علیا

♦♦♦ روستای کرد علیا، نه تنها از زیباترین روستاهای اطراف اصفهان است. چند سال پیش به طور اتفاقی در این منطقه، شهری زیرزمینی از دوران اشکانیان کشف شد. این شهر زیرزمینی قدمتی دوهزار ساله دارد.

اشکانیان این شهر را برای استفاده‌های نظامی و امنیتی ساختند. مردم هم به خاطر سرمای شدید و ناامنی به این شهر زیرزمینی پناه می‌آوردند. زمانی که شاه عباس اول صفوی، ارمنه را به شهر اصفهان منتقل کرد، این منطقه به اوج رونق خود رسید. از حدود قرن یک پیش از میلاد تا این شهر مهاجرت کردند و کم‌کم جای خود را به مسلمانان دادند. مردم با مهاجرت ارمنه، از شهر زیرزمینی به منظور نگهداری از احشام استفاده کردند. محققان در سال ۱۳۹۵ شهر زیرزمینی را دوباره کشف کردند؛ اما بسیاری از قسمت‌های آن مسدود بود. پس از کشف این شهر زیرزمینی ۱۶۰۰ متر از آن باگشایی شد. فقط ۱۰ دراز در ورودی این شهر برای بازدید گردشگرها مهیا است. بخش غالب این شهر زیرزمینی، شباهت آن با بناهای تاریخی شهررم «کاتاکمب» در ایتالیا است. ساختار اصلی شهر دایره‌ای است. آن را در طبقه‌ای ساختند که پله‌هایش دو طبقه را به یکدیگر وصل می‌کند. این شهر مساحتی به اندازه ۲۰ هزار متر مربع دارد و در عمق ۸ متری زیرزمین است. معماری شهر زیرزمینی کرد علیا

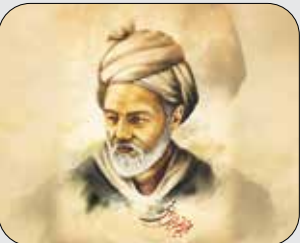


دانلود نسخه بی‌دی اف

دوران، دوران غیبت است و خورشید وجود امام در پس ابرهای غیبت نهان است. لطفش جاری و نورش ساری است؛ هرچند بسیاری از ما به ندیدنش چنان عادت کرده‌ایم که گاه یادمان می‌رود که آسمان هستی را خورشید هست و این ابرهای غیبت، رفتنی‌اند. در این میان، یکی از مهم‌ترین و اساسی‌ترین وظایف شیعیان در عصر غیبت، شناخت امام و به دست آوردن آگاهی و معرفت از آن مقام مقدس است تا آنجا که پیامبر اعظم (ص)، مرگ کسی را که امام زمان خویش را نشانساند، مرگ زمان جاهلیت می‌داند. به یقین، مقصود از این شناخت، شناختی کامل و درست از آن حضرت و از سیره و منش ایشان است، به‌گونه‌ای که این شناخت، چون چراغی روشن، راه را بر شبهه‌ها بیند و از افتادن در گرداب شک و تردید امانت‌مان دارد.

در انتظار آمدن موعود، دل را جامه پاک می‌پوشانیم و درون را هر روز پاکیزه‌تر می‌سازیم. پرهیزکاری، تقوا، دوری از گناه و پرهیز از حرام الهی، وظیفه‌ای است که آن امام عزیز، منتظرش را بداند امر کرده و راه روشنی است که آن امام غایب از نظر پدان توصیه فرموده است.

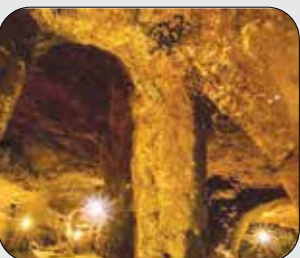
منبع: hawzah.net



«معلم اول» و «فارابی» که «معلم ثانی» نامیده می‌شد، برخی لقب «معلم ثالث» یا «ارسطوی ثانی» را به او دادند. وی را همچنین احیاگر فلسفه و مبتکر روش فلسفی در کلام شیعه می‌دانند. اندیشمندی که بزرگان بسیاری چون قطب‌الدین شیرازی، ابن میثم بحرانی و علامه حلی، در مکتب او پرورش یافته‌اند.

این خردون، مورخ نامی جهان عرب، طوسی را بزرگ‌ترین دانشمند ایران پس از اسلام لقب داد و بسیاری دیگر، خواجه نصیر را از بزرگ‌ترین دانشمندان اسلام در قرون وسطایی دانند. کسی که به ظن یکی از اندیشمندان ایرانی، بزرگ‌ترین چهره تأثیرگذار و نایغه فکری و علمی و هنری پس از ابوعلی سینا به حساب می‌آید.

به پاس خدمات ارزنده و اهمیت جایگاه علمی این دانشمند برجسته جهانی و اعجوبه ریاضی سرزمین نام خردمند را در نصف‌النهار ۴۱ جنوبی و مدار صفر کره ماه ثبت کرده‌اند. در سال ۱۹۷۹ میلادی، خرده‌سیاره‌ای که توسط یک ستاره‌شناس روس کشف شده بود، الطوسی نام گذاشتند. در ایران، پنجم اسفند ماه مصادف با سالروز تولد خواجه نصیر، در گاه‌شمار رسمی کشور به عنوان روز مهندس نام‌گذاری شده است.
منبع: kojaro.com



به همین هاجتم نمی‌شود. این شهر ۸۰ ورودی و ۸۰ حلقه‌جابه دارد که عمق هر جابه بین ۱۲ تا ۱۸ متر است. در حال حاضر بعضی از این جابه‌ها خشک نشده است و آب دارد. ۸۰ در ورودی شهر را در سطح زمین با فاصله یک متری از هم ساختند. طراحی این درها به صورتی بود که کسی نمی‌توانست آن‌ها را از بیرون ببیند. نکته جالب‌تر این است که شهر زیرزمینی کرد علیا تقریباً گنجایشی به اندازه ۳ هزار مرد جنگی داشت.

ورودی حفره‌های زیرزمینی را از زیر خانه‌ها ساخته بودند. راهروهای زیرزمینی، این حفره‌ها را به هم مرتبط می‌کرد. راهروهایی با پهنای زیاد، اتاقک‌ها و دالان‌های تودرتو تهرکسی را در این شهر به وجد می‌آورد. اهالی شهر زیرزمینی از هر اتاقک و سالن استفاده ویژه‌ای می‌کردند. شاید به همین خاطر است که آن راه‌ها به عنوان یکی از خاص‌ترین شهرهای زیرزمینی دنیای می‌شناسند.
منبع: ir.mag.yol

بزرگداشت عبادت انتظار فرج است

پیامبر اکرم صلی‌الله‌علیه‌وآله