

آزادگان در کلام رهبر معظم انقلاب



بدانید لحظه‌لحظه‌ی عمر شما در دیوان الهی محفوظ است. این لحظه‌ها پیش خدای متعال محفوظ است؛ لحظه‌هایی که قابل توصیف نیست، با هیچ بیانی نمی‌توان عمق آن را آشکار کرد، و شما سالها چنین ساعات و لحظاتی را گذرانید. یک دانه از مجاهدتهای شما، یک لحظه از لحظات سختی شما از دیوان الهی ساقط نشده است. ما فراموش میکنیم، خود شما فراموش میکنید، اما کرام‌الکاتبین الهی فراموش نمیشوند؛ آن مجاهدتها محفوظ است. منتها سعی کنید اینها را حفظ کنید؛ این دیگر، هم نصیحت به خود ماست، هم نصیحت به شما عزیزان است.

اجرای آزادگان یک طرف، اجر خانواده‌ها، همسران، فرزندان، پدرها، مادرها و نزدیکان، یک طرف، ما گاهی که توفیق پیدا میکردیم در خانه شهیدی با پدر و مادر یا کسان اسیری ملاقات کنیم، انسان می‌فهمید که این خانواده‌ی اسیر چه حالی دارند، چه احساسی دارند؛ احساس آنها سخت‌تر و تلخ‌تر از احساس خانواده‌ی شهید بود. برادر یک اسیر مفقودالذاتی به من گفت: شما دیدید که خانواده‌هایی که یک جوانی در جبهه دارند، شب عملیات چه حالی دارند؟ راست می‌گفت؛ شب عملیات که می‌شد و همه می‌فهمیدند امشب عملیات است، آن خانواده‌هایی که یک جوانی در جبهه داشتند، دلشان متلاطم بود. این برادر آن مفقودالذاتی به من گفت که برای ما هر شب، شب عملیات است؛ هر شب دلمان متلاطم است که او در چه حالی است، در چه وضعی است و امروز چه خواهد شد. این سختی‌هایی است که خانواده‌ها تحمل کردند؛ لذا اجر آنها هم خیلی والا و بلند است.

مراتب‌ها و سختی‌های دوران اسارت، روحیه و اراده‌ی آزادگان را برای پیشرفت به سمت اهداف انقلاب آماده و قوی کرده است. آزادگان در زمره‌ی بهترین سربازان انقلاب، آزموده‌ترین فرزندان این ملت و شایسته‌ترین افراد برای دفاع از انقلاب و نظام جمهوری اسلامی هستند و مورد امید و اعتماد نظام محسوب می‌شوند. زیرا در راه حفظ این نظام در روزهای سخت خود را تجربه کرده و آزمایش دشواری را با سربندی به انجام رسانده‌اند.



در واحد یک بازیابی مواد مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی انجام گرفت:  
اجرای طرح سیکل آب آمونیاکی و قطران در سردکننده‌های اولیه گاز کک

سیکل آب آمونیاکی و قطران در سردکننده‌های اولیه گاز کک در واحد یک بازیابی مواد مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی با موفقیت انجام شد.

۰۲

www.esfahansteel.ir SMS: 300073194 @atashkar

رشد تولید ۱۰ درصدی کلاف در ذوب آهن اصفهان



۰۲

رویداد

در راستای توسعه تکنولوژی صنایع آهن و فولاد

نشست هم‌اندیشی نقش علوم و فناوری پلیمر در بومی سازی برگزار شد

۰۲

رویداد

کارگران ذوب آهن اصفهان، ماهرترین در ایران

۰۲

گزارش

همراه با بازدید خانواده‌های آزادگان از خط تولید برگزار شد

آیین تجلیل از آزادگان ذوب آهن اصفهان

۰۳

گزارش

در نشست تخصصی با مسئولین راه آهن جمهوری اسلامی عنوان شد:

ذوب آهن اصفهان به هاب آموزشی حمل و نقل ریلی کشور تبدیل می‌شود

۰۳

نماهنگی که یک میلیون بار دیده شد



نماهنگ «شک آتش» که به سفارش روابط عمومی ذوب آهن اصفهان ساخته شده است و گوشه‌هایی از قاب‌های دیدنی ادای احترام جهادگران این مجتمع به آستان سالار شهیدان (ع) را روایت می‌کند، در طول فقط دو روز، به مرز یک میلیون بازدید در شبکه‌های اجتماعی رسید. این اثر هنری سه دقیقه‌ای که روز شنبه (۲۱ مرداد) از شبکه سوم سیما نیز پخش شد، مورد استقبال ویژه بینندگان قرار گرفته است و گوشه‌های متفاوتی از عزاداری سربازان خط مقدم جبهه تولید کشور را به تصویر می‌کشد.

بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران:

تاب آوری صنعت فولاد به مخاطره افتاده است



فولاد در ایران صنعتی اشتغال زا، ارزش آوری موثر در رشد تولید ناخالص داخلی است. با این حال چالش‌هایی که گریبان گیر این صنعت شده کار را به جایی کشانده که شماری از شرکت‌های فولادی یا در مرز زیان قرار بگیرند و یا زیان ده باشند. صنعت فولاد ایران با تکیه به ذخایر چشمگیر گاز طبیعی کشور عمده تکنولوژی تولید خود را به روش احیاء مستقیم در کوره‌های قوس الکتریکی بنا کرد. این برخلاف رویه برقرار در صنعت فولاد دنیاست چرا که در ۷۰ درصد تولید فولاد جهان به دلیل کمبود ذخایر گاز طبیعی، انرژی مورد نیاز برای تولید را از طریق زغال سنگ تامین می‌کنند. در نتیجه صنعت فولاد ایران مبتنی بر این نوع سوخت پیریزی شده و لذا دسترسی به گاز با قیمت

ارزان، امتیاز مهمی برای این صنعت به شمار می‌آید و تنها با نرخ ارزان این حامل انرژی است که تولید فولاد در ایران توجیه اقتصادی دارد. همچنین هر چند صنعت فولاد ایران از این مزیت نسبی برخوردار بوده، اما از مزایایی که فولادسازان در دیگر کشورها از آن سود می‌برند، محروم است. به طور مثال بهره‌های بانکی که فولادسازان ایرانی در ازای دریافت تسهیلات پرداخت می‌کنند ۲۵ تا ۳۰ درصد است در حالی که برای فولادسازان رقیب فعال در دیگر کشورها این رقم زیر ۵ درصد است.

چالش‌ها به دفع سرمایه‌ها از صنعت فولاد می‌انجامد

لازم است دقت شود که بیشتر شرکت‌های فولادی سهام خود را در بازار سرمایه عرضه کرده‌اند و این چالش‌ها از جذابیت سرمایه‌گذاری در صنعت فولاد می‌کاهد و سرمایه‌ها را از آن دفع می‌کند. لذا باید توجه کرد که این صنعت بیش از این تحمل چالش‌نندارد و تاب آوری آن به صفر نزدیک شده است.

مقام معظم رهبری امسال را سال مهار تورم اعلام کردند. تورم چگونه ایجاد می‌شود؟ فولاد یک قیمت تمام‌شده دارد و هزینه‌های مربوط به انرژی، نیروی انسانی، مواد اولیه و امثالهم این قیمت را تعیین می‌کند. زمانی که هزینه تامین این موارد افزایش می‌یابد، دو اتفاق می‌افتد: یا قیمت فولاد به صورت



هنر این است که در یک واحد تولیدی بیش از ظرفیت اسمی آن تولید صورت بگیرد نه اینکه به دلیل ضعف زیرساخت بخشی از ظرفیت آن معطل باشد

دستوری با وجود رشد هزینه‌های تولید، افزایش پیدا نمی‌کند و این امر به ایجاد رانت می‌انجامد و یا اینکه قیمت محصول فولادی افزایش می‌یابد که این موضوع نیز در تضاد با شعار مهار تورم است. ۱- تولید انرژی به بخش خصوصی واگذار شود راهکاری که برای حل مشکل کمبود انرژی صنایع از جمله صنایع فولادی می‌توان پیشنهاد داد بهره‌گیری از توان بخش خصوصی در تولید انرژی (برق و گاز) است. مشکل نبود ذخایر نیست بلکه استخراج و بهره‌برداری از ذخایر است. برای این کار وزارتخانه‌های مربوطه می‌توانند این امر را به بخش خصوصی واگذار کنند و خود نقش نظارتی داشته باشند.

چرا باید واحدهای فولادی کمتر از ظرفیت واقعی تولید کنند و بخشی از سرمایه‌ای که صرف خطوط تولید شده، بلااستفاده بماند؟ هنر این است که در یک واحد تولیدی بیش از ظرفیت اسمی آن تولید صورت بگیرد نه اینکه به دلیل ضعف زیرساخت بخشی از ظرفیت آن معطل باشد!

اینکه واحدهای فولادی به دلیل ضعف نهادهای دولتی در تامین انرژی به تولید انرژی روی بیاورند و به طور مثال نیروگاه خودتأمین احداث کنند، یک راهکار درست به شمار نمی‌آید بلکه راهکاری است که از روی ناچاری اتخاذ شده و قطعاً راهکار درست آن است که سرمایه بخش خصوصی به تولید انرژی سوق داده شود تا کمبود کشور در این بخش جبران شود.

(آگهی فراخوان)

شرکت ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکات
۱	مناقصه	۱۶۰۸۰۵	دستگاه فرز سنگین	۱۴۰۲/۶/۱۱	۱۴۰۲/۶/۱۲
۲	مناقصه	۱۶۰۷۹۳	قطعات توربوشارژر لکوموتور روسی	۱۴۰۲/۶/۱۴	۱۴۰۲/۶/۱۹
۳	مناقصه	۱۶۰۷۱۸	تجهیزات برنج‌کننده	۱۴۰۲/۶/۱۸	۱۴۰۲/۶/۱۹
۴	مناقصه	۱۶۰۸۰۳	ساخت ۴ مجموعه مبدل حرارتی	۱۴۰۲/۶/۷	۱۴۰۲/۶/۸
۵	مناقصه	۲-۱۵۶۸۰	ساخت ده ریف قطعات گیربکس	۱۴۰۲/۶/۷	۱۴۰۲/۶/۸
۶	استعلام	۱۶۰۲۷۷	خرید ۲۵۰ هزار تن کنسالتور سنگ آهن	۱۴۰۲/۶/۸	۱۴۰۲/۶/۱۱
۷	مناقصه	۱۶۰۷۳۰	خرید رنگ از کارخانجات تولیدی داخل	۱۴۰۲/۶/۴	۱۴۰۲/۶/۷
۸	فراخوان	۱۶۰۷۹۵	طراحی، ساخت و نصب مخزن‌های کوره بلند	۱۴۰۲/۶/۲۶	-
۹	استعلام	۱۶۰۲۰۴۷۲۵	خرید ۱۰ هزار تن پوسیده اکسیدی و قابل افزایش تا ۳۰ دوره ۱۰ هزار تنی دیگر با توافق طرفین	۱۴۰۲/۶/۴	۱۴۰۲/۶/۵
۱۰	مناقصه	۱۵۸۷۱۷	اجرای عملیات زیرساختی، جدول گذاری، آسفالت، اصلاح درز زگری، لکه‌گیری موضعی جاده‌ها و محوطه‌ها و مسیرهای مختلف (داخل و خارج) کارخانه ذوب آهن اصفهان	۱۴۰۲/۶/۲۰	۱۴۰۲/۶/۲۱
۱۱	مناقصه	۱۵۱۷۲۳	خرید ۳۳۸۰ لیتر روغن هیدرولیک ضد آتش HFDU46	۱۴۰۲/۶/۳	۱۴۰۲/۶/۴

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌گردد.

سایر موارد:

- ۱- زمان دریافت استناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت استناد (مندرج در جدول)
- ۲- جهت دریافت استناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس [www.esfahansteel.ir](http://www.esfahansteel.ir) مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت

اطلاعه

دومین بویش عظیم خانواده بزرگ ذوب آهن در ویژه برنامه "نشان ارادت" به مناسبت ایام سوگواری سرور و سالار شهیدان حضرت اباعبدالله الحسین (ع) و یاران باوفایش معزز، ماه بصیرت، شکوفایی معنوی، سوگواری خردمندانه و ماه عشق الهی است. ماه رشد و بالندگی و اندیشیدن، مدرسه عشقی که باید در آن درس چگونه زیستن آموخت و عاشورا نقطه عطف شجاعت، شکیبایی، ذلت‌گریزی و ستم‌ستیزی در مسیر پرفراز و نشیب تاریخ اسلام است. از شیفتگان مکتب حسینی و پیروان صدیق و دلدادۀ اباعبدالله علیه السلام دعوت می‌شود با شرکت در مراسم مذهبی نشان ارادت به همراه خانواده و حضور حداکثری در لیبیک به تدای "هل من ناصر ینصرنی" پاسخ دهیم. زمان: جمعه ۳ شهریور ۱۴۰۲ - ساعت ۹ صبح مکان: یادمان شهید - تالار آهن جهت ثبت نام از روز یکشنبه مورخ ۲۹ مرداد ۱۴۰۲ به سامانه روابط عمومی در سایت و یا پرتال شرکت مراجعه فرمایید.

روابط عمومی

به همت شما

دریافت گواهینامه همولوگیشن برای صادرات به آلمان و دریافت گواهینامه کیفیت میلگرد در دنیا (UK CARES) توسط ذوب آهن اصفهان

با اطمینان بسازید  
ریل ملی، افتخار ملی

به همت شما

ذوب آهن اصفهان نقطه عطف بومی سازی احداث خطوط ریلی کشور

با اطمینان بسازید  
ریل ملی، افتخار ملی





## رشد تولید ۱۰ درصدی کلاف در ذوب آهن اصفهان

حسین مشکین مدیر عامل آستیل اصفهان گفت: محمولات ساختمانی تولیدی شرکت، از ارزش افزوده بالایی برخوردار است و در صورت توسعه محصول (تولید با سختی بالا) می توان به ارزش افزوده بالاتر نیز دست یافت. سرپرست کارگاه نورد ۳۵۰ ذوب آهن اصفهان در پاسخ به این سوال که ارزش محصول کلاف در چه صنایع و بخش هایی کاربرد دارد چنین گفت: عمده محصول کلاف تولیدی کارگاه نورد ۳۵۰، نظیر میخ، پیچ، صنایع لاستیک سازی، طوق لاستیک، تولید الکتروود و... استفاده می گردد. وی اظهار داشت: کلاف کم کربن (کمتر یا مساوی ۰/۰۸ درصد) با توجه به انعطاف پذیری بالا در صنایع کشتی کاربرد فراوان دارد؛ به طوری که در کشتی این محصولات سسایز محصول تازیر یک میلی متر قابل دستیابی می باشد.

ذوب آهن اصفهان گفتگویی انجام داده ایم که در ادامه می خوانید. حسین مشکین سرپرست کارگاه نورد ۳۵۰ گفت: با تغییراتی نظیر افزایش تعداد کالیبر در رینگ نهایی منوبلوك و بهبود روش بسته بندی که در طی سال جاری انجام گرفته است، تولید کلاف حدود ۱۰ درصد افزایش یافت. وی در خصوص نقش تلاشگران این کارگاه در تولید این محصول ارزش افزا تصریح کرد: همکاران در نورد ۳۵۰ با مشارکت، همدلی و تلاش خستگی ناپذیر موفق به تغییراتی در جهت بهینه کردن روش های انجام کار و ارتقاء بهره وری گردیدند. سرپرست کارگاه نورد ۳۵۰ در خصوص چشم انداز تولید در این کارگاه نیز اظهار داشت: در صورت تامین ذوب مورد نیاز توسط بخش فولاد سازی با شرایط موجود تولید سالیانه ۲۰۰ هزار تن محصول کلاف امکان پذیر می باشد.



کلاف را می توان به عنوان یکی از محصولات ارزش افزا در کارگاه نورد ۳۵۰ ذوب آهن اصفهان نام برد که مطابق با استاندارد محصولات فولادی گرم نوردیده (۶۰۳۰) طی سال جاری رشد تولید حدود ۱۰ درصدی در شیفتر نسبت به سال گذشته رقم زده است. محصولی صادراتی که هم اکنون از سایز ۵/۵ تا ۱۱ تولید می شود. در خصوص کم و کیف تولید این محصول با حسین مشکین سرپرست کارگاه نورد ۳۵۰

## سلام آتشکار



تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سؤالات خود را مطرح کردند و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

### در راستای ارتقاء رضایتمندی کارکنان از رعایت بهداشت و امکانات رختکن های قسمت ها چه تمهیداتی اندیشیده شده است؟

مدیریت نت راه و ساختمان: با توجه به نظر مدیریت شرکت؛ نسبت به تهیه گراف بهسازی و مرمت رختکن های قسمت ها اقدام گردید و بر اساس اولویت عملیات اجرایی با هماهنگی مدیریت مربوطه تا پایان شهریور ماه اجرای می گردد.

### علت عدم توزیع البسه ورزشی به شرکت کنندگان در کلاس های ورزشی تابستانه چیست؟

مدیریت خدمات و امور رفاهی: برگزاری کلاس های تابستانه بر عهده باشگاه فرهنگی ورزشی می باشد که در بعضی از رده ها با مشکل تهیه البسه ورزشی مواجه شده و توسط مسئولین مربوطه در دست حل مشکل و تحویل لباس به فرزندان می باشد.

- تعدادی از همکاران نیز خواستار انجام موارد زیر شده اند.
- برنامه ریزی جهت ارائه تسهیلات برای سفر اربعین کارکنان
- اطلاع رسانی در خصوص پذیرش مدرک کارکنان در سال جاری
- تسریع در پرداخت هزینه های درمانی توسط بیمه تکمیل درمان دانا

افکار سنجی روابط عمومی

## خبر

## کارگران ذوب آهن اصفهان، ماهرترین در ایران



کارگران ذوب آهن اصفهان در دومین دوره مسابقات ملی مهارت کارگران موفق به کسب رتبه اول تیمی شدند.

به همت مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی، ضمن شناسایی استعدادها و پتانسیل های مهارتی شرکت، تیمی متخصص و توانمند به دومین دوره مسابقات ملی مهارت کارکنان اعزام گردید.

در این مسابقات که از ۱۸ تا ۲۰ مرداد توسط سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در کرج برگزار شد، ذوب آهن اصفهان با کسب یک مدال طلا و سه نقره با اقتدار موفق به کسب رتبه اول تیمی این رقابت ها شد.

مقام اول در رشته طراحی سازه ها با نرم افزار ETABS به بهنام زهتاب اختصاص یافت. فرزاد ایمانی به جایگاه دوم در رشته CNC رسید، امین زمانی مدال نقره رشته جوشکاری با گاز آرگون را کسب کرد و احمد پارسی در جایگاه دوم جوشکاری با گاز محافظ CO2 قرار گرفت.

## سالروز بهره برداری از ماشین های پخت کلوخه در مدیریت آگلومراسیون

به مناسبت سالروز بهره برداری از آگلوماشین های بخش آگلومراسیون با فرهاد شریعتی معاون تولید این بخش گفتگویی انجام شده است که در ادامه می خوانید.

فرهاد شریعتی گفت: با توجه به عدم مصرف سواد اولیه ریزدانه در کوره های بلند و در راستای



صرف این مواد که در معادن به مقدار زیاد تولید می گردد در طرح احداث کارخانه ذوب آهن اصفهان پیش بینی تولید کلوخه توسط این مواد ریز دانه صورت گرفته بود که در همین راستا آگلوماشین ۱ در سال ۱۳۵۰ آگلوماشین های ۲ و ۳ در سال ۱۳۵۹ به بهره برداری رسید.

وی افزود: جهت تولید کلوخه در بخش آگلومراسیون، پس از تشکیل سکوی سنگ آهن در انبار مواد خام و ارسال این مواد به کارگاه آماده سازی مواد و توزین به مقدار مناسب به همراه کک نرمه، سنگ منگنز، دولومیت، کلوخه برگشتی، آهک خام و آهک پخته وارد میکسر هاشده و با افزایش رطوبت در آگلوماشین های پخت شارژی می شود.

معاون تولید بخش آگلومراسیون تصریح کرد: هر کدام از آگلوماشین های سه گانه دارای ۷۵ مترمربع سطح مفید و راندمان تولید ۱۰۰ تن در ساعت می باشد گاز مصرفی جهت احتراق اولیه در مشعل ها گاز کک بوده و دمای کوره حدود ۱۲۰۰ درجه سانتیگراد است.

وی اظهار داشت: در تعمیرات اساسی سال ۱۳۹۱ به منظور بهبود راندمان و کاهش مصرف انرژی و همچنین بهبود سیستم تصفیه دود و غبار این آگلوماشین ها، تغییر سیستم مشعل های کوره پخت از نوع حجمی به سیستم شعله پرده ای، تغییر سیستم تصفیه دود و غبار از نوع (باتری سیکلون) به الکتروفیلتر، حذف حوضچه های آب اضافه و... انجام شد.

شریعتی گفت: در طرح ترازان سال ۱۳۹۰، آگلوماشین ۴ با ظرفیت ۳۰۰ تن در ساعت به بهره برداری رسید که موجب افزایش میزان تولید کلوخه گردید و در حال حاضر بخش آگلومراسیون با ظرفیت تولید روزانه ۱۰ هزار تن کلوخه مشغول به کار می باشد.

سعید خدادادی، خبرنگار افتخاری

## در راستای توسعه تکنولوژی صنایع آهن و فولاد

### نشست هم اندیشی نقش علوم و فناوری پلیمر در بومی سازی برگزار شد

پرو تفاهم نامه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران و معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت صمت، سازمان ایمیدرو که یکی از اهداف آن بهره گیری از ظرفیت ها و توانمندی های شرکت های دانش بنیان، پژوهشگاه ها، پارک های علمی و فناوری و شرکت شهرک های صنعتی در برآورده سازی نیاز های زنجیره آهن و فولاد است، نشست هم اندیشی با موضوع نقش علوم و فناوری پلیمر در بومی سازی و توسعه تکنولوژی صنایع آهن و فولاد به میزبانی پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران برگزار شد.

در این نشست مجموعه های حاضر در تفاهتمنه و همچنین معاونین فناوری، مدیران بومی سازی، مهندسین معکوس و تحقیق و توسعه بالغ بر ۳۵ شرکت فولادی و معنی حضور داشتند و به نمایندگی از ذوب آهن اصفهان نیز علیرضا ضرابیان معاون برنامه ریزی و توسعه



شرکت و مرضی شیرین پرور مدیر تحقیق و توسعه جزء مدعوبین بودند.

در این رویداد ۶ ساعته دکتر اسفندیه رئیس پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی با اشاره به بهره گیری هرچه بیشتر از توان این مرکز در رفع نیاز های بومی سازی و توسعه تکنولوژی صنایع فولادی و معدنی کشور، آمادگی این پژوهشگاه را برای همکاری های بیشتر اعلام نمود.

دکتر سیف مدیر کل ارتباط صنعت و دانشگاه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز در ادامه ضمن تقدیر از تأثیر گذاری و سیستماتیک بودن فعالیت های انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به لزوم ارتباط موثر دانشگاه ها و مراکز پژوهشی با صنایع تأکید کرد.

این رویداد با برگزاری ۲ پنل تخصصی مدیران توسعه تکنولوژی و بومی سازی زنجیره آهن و فولاد همراه بود که مرضی شیرین پرور مدیر تحقیق و توسعه ذوب آهن اصفهان به عنوان یکی از سخنرانان در پنل تخصصی توسعه تکنولوژی زنجیره آهن و فولاد با تأکید بر لزوم همکاری موثر پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران و

## تعمیرات اساسی دستگاه بورینگ کارگاه ۴۸ با موفقیت انجام شد



تعمیرات اساسی دستگاه بورینگ بزرگ کارگاه مکانیکی (۴۸) مدیریت نت مکانیک با موفقیت انجام شد.

محمد رضا مغزی معاون برنامه ریزی و ساخت مدیریت نت مکانیک با اعلام این خبر گفت: دستگاه بورینگ ۴ یکی از تجهیزات مهم و حساس کارگاه مکانیکی (۴۸) مدیریت نت مکانیک با موفقیت انجام شد.

صنعت فولاد کشور در راستای رفع نیازهای فن آورانه صنایع گفت: صنعت فولاد کشور به عنوان صنعتی پیشران که در آرزوی برای ایران اسلامی نقش کلیدی دارد، در بخش بومی سازی زنجیره تولید فولاد، می تواند از طریق تعامل با شرکت های دانش بنیان نیازهای خود را مرتفع نماید و در عرصه داخلی و بین المللی موفقیت های بیشتری را کسب کند.

وی در ادامه به سابقه همکاری بسیار نزدیک مراکز تحقیقاتی و به ویژه شرکت های دانش بنیان با ذوب آهن اصفهان پرداخت و گزارش مسبوسطی در این خصوص ارائه نمود.

مدیر تحقیق و توسعه ذوب آهن اصفهان اظهار داشت: این مجتمع عظیم صنعتی نیازهای فناوری خود را از طریق سایت شرکت و سامانه کارلینک به صورت مستمر اطلاع رسانی می نماید و این فرصت بسیار مناسبی برای کلیه شرکت ها و مراکز تحقیقاتی در سطح کشور است که در این زمینه اطلاعات بیشتری کسب نمایند.

## در واحد یک باز بایی مواد مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی انجام گرفت:

### اجرای طرح سیکل آب آمونیاکی و قطران در سرد کننده های اولیه گاز کک



روش سرد کننده ها به صورت مداوم با آب آمونیاکی و قطران (۷۰٪ آب آمونیاکی و ۳۰٪ قطران) شستشو می شوند و نیازی به خارج نمودن سردکننده از مدار کاری نیست، در این روش در محل ورود گاز کک به سردکننده آب آمونیاکی و قطران به صورت اسبیری بر روی گاز پاشیده شده و به دلیل حلالیت نفتالین در قطران، نفتالین و همولوگ های آن در قطران حل شده و از رسوب گذاری آن بر روی لوله ها جلوگیری شده و سبب و ایجاد مقاومت در مسیر عبور گاز می شود. از این رو با اجرای این روش علاوه بر صرفه جویی در هزینه ها، افزایش کیفیت قطران تولیدی حاصل می شود و همچنین با عدم بخار دهی به حفظ و صیانت از محیط زیست نیز کمک می شود.

فرزاد حیدری فورمن مکانیک واحد یک بازبایی مواد نیز در این خصوص اظهار داشت: جهت اجرای طرح مذکور نیاز به اجرای ۲۰۰ متر لوله کنی سایز ۳ اینچ از پمپ خانه واحد کندنسئات توری سردکننده های اولیه

سانتیگراد پس از خنک شدن در جمع کننده های گاز تا دمای ۷۵ تا ۸۰ درجه سانتیگراد وارد سرد کننده های اولیه شده و بر اثر تماس غیر مستقیم با آب صنعتی تا دمای ۲۵ تا ۳۰ درجه سانتیگراد خنک می شود. این عملیات علاوه بر خنک سازی گاز باعث خروج میعانات گازی از گاز کک به خصوص نفتالین و قطران می شود.

وی افزود: در اثر رسوب گذاری ترکیبات نفتالینی روی لوله های سردکننده های اولیه و جهت افزایش راندمان آن ها، روزانه یکی از سردکننده های اولیه از سیکل خارج و با استفاده از بخار ۸ اتمسفر شستشو می گردید. این عمل علاوه بر مصرف زیاد بخار باعث رسوب گذاری مسیر آب صنعتی داخل لوله های سردکننده می گردید که کاهش راندمان سردکننده ها، افزایش هزینه تعمیرات و کار فیزیکی و پله روی زیاد پرسنل را در پی داشت.

سرپرست واحد یک بازبایی مواد تصریح کرد: در این



رشد ۷ درصدی تولید فولاد در ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ نشان داد که با مدیریت مصرف بهینه انرژی و به ویژه برق می توان تولید خوبی را رقم زد. توضیحات علی بهادری جهرمی سخنگوی دولت را در این زمینه می خوانید.

علی بهادری جهرمی گفت: در حوزه فولاد تنها در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ با

## گزارش

### با وجود نارترازی در تولید و مصرف برق، رشد ۷ درصدی تولید فولاد به ثمر نشست



سال گذشته در کشور حدود ۸ هزار مگاوات افزایش پیدا کرده است اما تولید فولاد کشور طی دو سال گذشته روند به رشدی داشته است.

سخنگوی دولت تصریح کرد: در بخش سیمان نیز شرایط مشابه است و کشورمان جزء ده تولید کننده برتر سیمان در جهان است و می تواند کل مصرف سیمان داخلی را پوشش دهد.

تولید ۳۰ میلیون فولاد خام شاهد رشد هفت درصدی بودیم و در بخش محصولات فولادی نیز رشد ۱۲ درصدی محقق گردید که حاکی از تولید ۲۲ میلیون تن محصولات فولادی است.

وی افزود: در طی همین سال ها به دلیل نارترازی در تولید و مصرف برق با محدودیت هایی به منظور مدیریت مصرف برق نیز مواجه هستیم و با وجود اینکه میزان مصرف برق ما طی دو

رشد ۷ درصدی تولید فولاد در ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ نشان داد که با مدیریت مصرف بهینه انرژی و به ویژه برق می توان تولید خوبی را رقم زد. توضیحات علی بهادری جهرمی سخنگوی دولت را در این زمینه می خوانید.

علی بهادری جهرمی گفت: در حوزه فولاد تنها در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ با



در حوزه فولاد تنها در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ با ۳۰ میلیون فولاد خام شاهد رشد هفت درصدی بودیم





حدیث هفته

«حضرت علی (ع):

ظَلَمَ الْحَقُّ مَنْ ظَلَمَ الْبَاطِلَ

هر کس باطل را باری کند، به حق ستم کرده است.

مناسبت های هفته

۱ شهریور، روز بزرگداشت ابوعلی سینا و روز پزشک در ایران، اول شهریور ماه، همزمان با زادروز بوعلی سینا، به پاس تألیفات و خدمات وی، به علوم پزشکی و فعالیت وی در این رشته و تجلیل از پزشکان، روز پزشک نام گذاری شده است. در متن فرهنگ و حیات اجتماعی مردمان این مرز و بوم طیب و طبابت از جایگاه ویژه و اهمیت والایی برخوردار بوده است تابان انداز که بیماران و دردمندان نه فقط برای جستجوی تسکین و درمان دردهای جسمانی خویش که بلکه در مقام مشاوره و هدایت جویی در همه ابعاد زندگی فردی و اجتماعی خود به حکیم و طیب متوسل می شدند. این روز فرخنده بر تمامی پزشکان کشور عزیزمان و پزشکان بیمارستان شهید مطهری مبارک باد.

۲ شهریور آغاز هفته دولت

انفجار دفتر نخست وزیری در هشتم شهریور سال ۱۳۶۰ و شهادت دو بار دیرین امام (ره) و انقلاب و دواوسه علم و تقوا، شهید محمد علی رجایی، رئیس جمهور و محمد جواد باهنر، نخست وزیر که نمونه ای از دولتمردان مردمی بودند تا همیشه در ذهن مانده اند است. به منظور آشنایی مردم با فعالیت ها، بیان اهداف و برنامه های دولت ها، از دوم تا هشتم شهریورماه به عنوان هفته دولت نامگذاری شده است. این هفته مبارک بر دولتمردان و هموطنان عزیزمان خجسته باد.

۴ شهریور، روز کارمند

همه ساله در هفته دولت روز ۴ شهریور به روز کارمند اختصاص می یابد و در این روز به منظور تجلیل از کارگزاران دولت جمهوری اسلامی و ارج نهادن به خدمت آنها، با تعیین ملاک های انتخاب، کارمندان نمونه به عنوان نمایندگان خیل عظیم کارکنان نظام در اقصی نقاط کشور، انتخاب و مورد تشویق و تقدیر قرار می گیرند. این روز را به همکاران عزیزمان در ذوب آهن اصفهان تبریک عرض می نمایم.

۲۸ مرداد (۱۹ آگوست)، روز جهانی عکاسی

در دنیایی که رونق داده از دود فراموش می شود، عکس ها سندی هستند که در ثابت یک لحظه، راوی تاریخ می شوند. لحظه کوتاهی که در قاب کوچک عکاس ثابت می شود، آن قدر قدرتمند است که می تواند خشم، زیبایی، ظلم، امید و اندوه نهفته در دوردن خود را به چشم هایی که نظاره گر آن هستند، منتقل کند. این روز بزرگ بر تمامی عکاسان کشور عزیزمان مبارک باد.

ایمنی

شدت خطر: عبارت است از یک توصیف طبقه بندی شده از سطح خطرات بر اساس پتانسیل واقعی یا مشاهده شده آنها در ایجاد جرات، صدمه و یا آسیب.

خطر بالقوه: شرایطی که دارای پتانسیل صدمه به افراد، خسارت به تجهیزات و ساختارها، از بین بردن مواد و... باشد.

خطر بالفعل: واژه خطر بالفعل بیان کننده قرار گرفتن نسبی در معرض یک خطر بالقوه می باشد ولی وقتی که یک خطر بالقوه وجود داشته باشد الزاماً یک خطر بالفعل را به همراه نخواهد داشت.

شناسایی خطر: فرآیند تشخیصی وجود یک خطر و مشخص نمودن ویژگی های آن.

حادثه: عبارت است از یک اتفاق پیش بینی نشده و خارج از انتظار که سبب صدمه و آسیب گردد و یا یک رویداد برنامه ریزی نشده و ناخواسته که موجب آسیب یا جرات و یا زیان مالی می شود.

رویداد: فرایندی که گویند که امکان بالقوه برای ایجاد شرایط لازم برای مرگ یا آسیب های جدی و صدمه به تجهیزات یا محیط زیست را به صورت بالقوه داشته باشند. هر رویدادی که منجر به آسیب جانی یا مالی شده است یا می توانست بشود.

شبهه حادثه: یک رویداد برنامه ریزی نشده که همه شرایط بروز حادثه را داشته، ولی بر اثر خوش سانسسی (نه طراحی) بدون زیان پایان گرفته است.

تعریف حادثه ناشی از کار: حادثه ناشی از کار در ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی چنین تعریف شده است: حادثه ناشی از کار عبارت است از حادثه ای که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد. تعاریف دیگر حادثه: در لغت به معنی رویداد، واقعه و پیشامد ناخوشایند و خارج از اتفاق یا اتفاقی پیش بینی نشده و ناگهانی که بدون خواست شخص ایجاد می شود و برای او عوارض جسمی و روانی یا خسارات مالی به همراه داشته باشد.

سازمان بین المللی کار: اتفاق پیش بینی نشده و خارج از انتظار که سبب آسیب و صدمه گردد. Ohsas 18001: رویداد ناخواسته که منجر به مرگ، بیماری، آسیب، خرابی و زیان گردد.

شاخص شدت حادثه: میزان روزهای از دست رفته کاری مهمترین شاخص شدت حادثه در مورد انسان است برای صدمات به اعضا، مختلف بدن برآوردها بر مبنای روزهای از دست رفته کاری و یا خسارت دیگر تعیین گردیده است.

حوادث ابتدایی: حوادث ابتدایی بنیان گذار شرایط خطر ناک هستند چنانچه بتوانیم آن را کنترل کنیم که در مراحل بعدی و ایجاد حادثه پیشگیری می شود به طور مثال ساعات کار طولانی و خستگی شدید یک اپراتور و یا کاهش قدرت و کارایی یک پمپ می تواند شرایط خطر یک حادثه را فراهم کند.

اطلاعیه  
ورزشی

به اطلاع همکاران گرامی می رساند زمان رزرو مرحله دوم استخرها (دوره سه ماهه پاییز) جهت استفاده پرسنل و خانواده های محترم ایشان از استخرهای طرف قرارداد ذوب آهن اصفهان (استیجاری و آزاد) از روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۸ لغایت روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۲۲ می باشد. لذا خواهشمند است نسبت به انجام ثبت نام (در صورت عدم ثبت نام اولیه کارت الکترونیک ورزش) و رزرو استخر مورد نظر در مدت زمان ذکر شده اقدام لازم به عمل آورید. - شایان ذکر است با توجه به راهنمای کامل مندرج در سامانه امور ورزشی و نیز اطلاع رسانی دقیق به روابطین صنعتی و نمایندگان ورزشی هر مدیریت، در صورت هرگونه سوال و یا مشکل احتمالی به روابط صنعتی و یا نماینده ورزشی مدیریت خود مراجعه فرمایید.

- به دلیل عدم امکان جابجایی، همکاران گرامی نهایت دقت را در زمان رزرو استخر مورد نظر خود داشته باشند، بدیهی است پس از رزرو نهایی استخر توسط پرسنل، ثبت نهایی صورت پذیرفته و امکان هیچگونه تغییری در آن نمی باشد.

مدیریت خدمات و امور رفاهی



صبر و تحمل شما موجب سر بلندی و شفاعت در پیشگاه خدای باری تعالی است و اجر شما تا ابد محفوظ خواهد بود



ذوب آهن اصفهان «آموزش، هزینه نیست بلکه سرمایه گذاری بلند مدت است» را در عمل به منصفه ظهور رساند، چرایی آن آینده ساز که همچنان ادامه دارد



مدیریت نسوز با انجام برخی بومی سازی ها، صرفه جویی ها، بهبود کیفیت مواد نسوز و افزایش راندمان کارکنان نقش به سزایی در افزایش تولید داشته است



در تیم طراحی نیز فقط طراحی سازه مطرح نیست بلکه مجموعه ای از مهندسین توانمند در رشته های مختلف از جمله برق و مکانیک فعال هستند

کر بلائی (شهیدای غواص) به روایت گری دوران دفاع مقدس پرداخت و بیان داشت: شهیدای غواص مظلومترین شهیدای جنگ تحمیلی هستند و پیکر مطهر بسیاری از آنان تاکنون شناسایی نشده است.

متأسفانه این عملیات توسط عوامل عرستان و آمریکا لو رفت و در نهر خین، رزمندگان زیر آتش دشمن مظلومانه شهید شدند وعده ای هم که اسیر شدند به شدت شکنجه و آزار دیدند و اسرای زخمی را زنده به گور نمودند و بنده با چشمانم زنده به گور شدن رزمندگان که صدای با حسین آنها طنین انداز شده بود را دیدم.

وی افزود: من را به دلیل سن پایین و رسانه ای شدن علیه کشور جمهوری اسلامی که بگویند ایران اسلامی به زور از نوجوانان در جنگ استفاده می کند شهید نکردند و این از تلخ ترین خاطرات من بود. امیدوارم همه مآقدا این شهدا را یادمان.

شایان ذکر است آزادگان و خانواده آنها ابتدا با حضور در یادمان شهیدای گمنام شرکت به مقام شامخ این عزیزان ادای احترام کردند.

همراه با بازدید خانواده های آزادگان از خط تولید بر گزار شد

آیین تجلیل از آزادگان ذوب آهن اصفهان



و شدای بر گزار نمودند؛ یکی سوم خرداد آزاد سازی و ادای احترام به آزادگان ذوب آهنی بیان داشت: ۲۶ مرداد ماه سال ۱۳۶۹ یسار اور بازگشت تحمیلی بود.

وی افزود: همه ما مدیون رشادت های آزادگان رشادت های این غیور مردان سخت کوش است. مردم ایران دو واقعه مهم در دوران دفاع مقدس، شان کام را شیرین نمود و به صورت خود جوش مردمی جشن

در نشست تخصصی با مسئولین راه آهن جمهوری اسلامی عنوان شد:

ذوب آهن اصفهان به هاب آموزشی حمل و نقل ریلی کشور تبدیل می شود

سه شنبه بیست و چهارم مردادماه میزبان محسن اعتماد مدیر کل مرکز توسعه، آموزش و فناوری راه آهن جمهوری اسلامی ایران، مدیر کل راه آهن استان اصفهان و هیات همراه بود. در نشست تخصصی که با حضور مدعوین، پدارم کیانی معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی، حامد محمدی مدیر راه آهن و ترابری شرکت و جمعی از مسئولین این مدیریت هابر گزار شد، با توجه به زیرساخت های قوی آموزشی در ذوب آهن اصفهان و برخورداری از استانداردهای روز، برپروان ایجاد یک مرکز آموزش تخصصی در ذوب آهن اصفهان گفتگو و تبادل نظر شد.

در این نشست علاوه بر فضاها و امکانات آموزشی شرکت از مدیریت راه آهن و بخش های مختلف آن از جمله کارگاههای تعمیراتی راه آهن بازدید بعمل آمد. درحاشیه برگزاری این نشست پدارم کیانی معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی شرکت به خبرنگار مسا گفت: ذوب آهن اصفهان با داشتن بیش از ۵۰ مکان آموزشی شامل کارگاه، آزمایشگاه، کلاس، سایت کامپیوتر و سالن همایش از ابتدای سال جاری تعداد ۲۰۳۰ دوره آموزشی به میزان ۲۲۴۷۰ نفر حضور و ۱۱۴۵۱ نفر ساعت برگزار کرده است. وی افزود: در نشست تعاملی امروز مقرر شد با توجه به پتانسیل های آموزشی ذوب آهن اصفهان، مجوز مرکز



گوناگون کشورمان، منشأ خیر و برکت هستند لذا افرای نیست اگر بگوییم، برند آموزش کارخانه با برند تولید فولاد آن، هم تراز است و لذا در یک جمله می توان گفت ذوب آهن اصفهان «آموزش، هزینه نیست بلکه سرمایه گذاری بلند مدت است» را در عمل به منصفه ظهور رساند، چرایی آن آینده ساز که همچنان ادامه دارد.

در این راستا و به منظور هم افزایی و توسعه تعاملات مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن اصفهان با شرکت ها، مراکز علمی، تحقیقاتی از صنایع در سطح کشور، این مجتمع عظیم صنعتی

ذوب آهن اصفهان به عنوان شناسنامه صنعت فولاد کشور، همان گونه که در عرصه تولید محصولات متنوع فولادی در جهان برندی درخشان دارد، در بخش تربیت نیروی انسانی متخصص نیز اولین صنعتی است که همزمان با ساخت کارخانه در دهه ۴۰، با دوراندیشی تمام آموزشگاه توحید را به منظور تربیت نیروی انسانی ماهر برای کلیه صنایع کشور بنیان نهاد و از آن سالیان تاکنون بیش از هزاران نفر از جای جای ایران اسلامی در کارگاههای مجهز و تخصصی این کارخانه عظیم آموزش دیدند و هم اکنون در سطوح مختلف مدیریتی در بخش های

در گفتگو با تلاشگران مدیریت نسوز عنوان شد:

نسوز چینی موفق در رشد تولید نقش کلیدی دارد

کوره های پخت آهنک و دولومیت، کوره های پخت آلگومراسین و میکسر فولادسازی می باشند. وی خاطر نشان کرد: ارتقاء کیفیت مواد نسوز در کنار تلاش و کوشش کارکنان این حوزه باعث کاهش توقف در روند تولید برای آجر چینی کوره ها گردید که این موضوع در ثبت کوردها تأثیر بالایی داشته است. علیرضا پورانی نسوز کار ماهر فولادسازی، گفت: استحکام آجرهای نسوز و افزایش کیفیت کار آجرچینی پاتیل های فولاد و کنور، تورها تأثیر محسوسی در رشد تولید ایجاد می نماید که مجموعه مدیریت نسوز همواره به همت تلاشگران این مجموعه توانسته عملکرد موفقی را ثبت نماید.

بهمن روشن زاده نسوز کار ماهر کوره بلند، نیز اضافه کرد کنترل و بازسازی به موقع، تعمیر و نگهداری از نسوز کوره بلندها و کارگاه های جانبی نقش موثری در ارتقاء کیفیت کار این مجموعه داشته است. همکاران ما از طریق کنترل مداوم بدنه کوره بلند ها، کاتوپر ها، پاتیل های حمل چدن و تعمیرات نسوز آن از بروز توقفات طولانی مدت جلوگیری کرده و کمک شایانی در حفظ تولید می کنند.

در راستای بازتاب تلاش و کوشش همکاران در بخش های مختلف شرکت در این شماره از هفته نامه آتشکار با تانی چندتا همکاران مدیریت نسوز گفتگویی انجام شده است که در ادامه از نظر تان می گذرد. مهران نصیر پور نسوز کار آماده سازی پاتیل، در خصوص گستردگی حوزه فعالیت مدیریت نسوز گفت: کارکنان این مدیریت در بخش های کوره بلند، کک سازی، فولادسازی و هر قسمتی از این مجتمع بزرگ صنعتی که نیاز به مواد دیرگداز دارد فعال می باشند و با تمام توان، انگیزه و باروحیه کاری بالا که از عوامل موثر در رشد تولید است به انجام وظیفه می پردازند. وی افزود: مدیریت نسوز با انجام برخی بومی سازی ها، صرفه جویی ها، بهبود کیفیت مواد نسوز و افزایش راندمان کارکنان نقش به سزایی در افزایش تولید داشته است.

دانیال عطایی نسوز کار ماهر کارگاه های پشتیبانی، نیز در ادامه تصریح کرد: محیطه کاری مدیریت نسوز به دو ناحیه چدن و فولاد تقسیم می شود که ناحیه چدن آن شامل کوره بلند شماره ۳ و ۱، کنور و گاه ها، کوره های نورد، کوره های کارگاه های ۴۶-۴۷-۴۸،

گفت و گو



طی دومین مسابقات مهارت کارگری کشور که در روزهای ۱۸ الی ۲۰ مرداد ماه در شهر کرج برگزار شد ۴ نفر از شرکت کنندگان ذوب آهنی در مجموع به عنوان تیم برتر و به عنوان مقام های اول، دوم، سوم و چهارم و نفره معرفی شدند و از آنان تقدیر به عمل آمد که اسامی این تلاشگران

بدین شرح است: بهنام ذهتاب، فرزند ایمانی، احمد پارسی و امین زمانی. در این شماره از هفته نامه آتشکار با بهنام ذهتاب دارای مدرک تحصیلی دکتری عمران سازه و شاغل در شرکت مهندسی و پوش ساخت ذوب آهن اصفهان گفتگویی انجام داده ایم که در ادامه از نظر تان می گذرد. بهنام زهتاب گفت: عمده کارهای بنده در زمینه طراحی و کنترل طرح سازه های مختلف در ذوب آهن و پروژه های بیرون از کارخانه است و البته نظارت بر ساخت و اجرای سازه ها را نیز انجام می دهم. وی افزود: در تیم طراحی نیز فقط طراحی سازه مطرح نیست بلکه مجموعه ای از مهندسین توانمند در رشته های مختلف از جمله برق و مکانیک فعال هستند.

Conversation

تلاشگر شرکت مهندسی و پوش ساخت ذوب آهن اصفهان مدال طلا را کسب کرد

زهتاب ادامه داد: تکمیل چنین پروژه های به صورت کامل و بهینه چند هفته زمان می برد اما در حد امکان پروژه پیش رفت. مدل سازی کامل به همراه بان گذاری و یک سری تنظیمات تحلیل و طراحی و سپس خروجی های اولیه گرفته شد. وی افزود: بحمد... در مقایسه با بقیه شرکت کنندگان، مدل بنده کامل تر و دقیق تر ارزیابی شد و بر اساس نظر هیات داوران مدال طلا را دریافت کردم. در کل تجربه خوبی بود و باعث شد با تعدادی از همکاران در سایر صنایع دیگر آشنا شوم. در پایان این موفقیت بزرگ را به همکاران ذوب آهن اصفهان و شرکت مهندسی و پوش ساخت تبریک عرض می کنم و از همراهی همکاران عزیز و خانواده ام تشکر و قدردانی می نمایم. شایان ذکر است گفتگو با سایر همکاران در شماره های آینده هفته نامه آتشکار منتشر می شود.



## سالروز عروج ملکوتی شهادت گرانقدر ذوب آهن اصفهان گرامی یاد





محمد صادقی ریزی  
۱۳۴۵/۰۵/۲۶ - ۱۳۶۵/۰۵/۲۶

ابوالقاسم شادیا نیان  
۱۳۴۵/۰۵/۱۹ - ۱۳۶۵/۰۵/۱۹

ابو بهادر انبی  
۱۳۴۵/۰۵/۲۱ - ۱۳۶۵/۰۵/۲۱

### خبر

## در نشست بصیرتی عنوان شد: انقلاب اسلامی متأثر از فرهنگ عاشورا، غدیر و محصول تفکر شیعه است



نشست بصیرتی به همت حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان و به میزبانی پایگاه شهید احمدی روشن در محل سالن دانش مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

در این نشست که مسعود باباخانی مدیر حوزه مدیر عامل و تعاملات منطقه ای، سرهنگ فرهنگ فرمند و تعدادی از فرماندهان و اعضای گردانهای سایبری بسیج شرکت حضور داشتند، دکتر مهدی قزوینی استاد دانشگاه واز هادیان سیاسی کشور به تشریح ابعاد جنگ های ترکیبی و شناختی و تکرار مصادیق آن از صدر اسلام تا کنون پرداخت و گفت: معاویه پسر ابوسفیان در یک جنگ شناختی با مدیریت ادراک عمومی جامعه و جایجایی در باورها و ارزشها مردم را دچار انحراف شناختی و از حقیقت دور نمود و حضرت علی (ع) را خانه نشین کرد بطوریکه مردم می گفتند: مگر علی هم نماز می خواند. صحنه عاشورا نیز، صحنه مبارزه امام حسین (ع) با خواص، جانبازان (شمر و...)، آقا زاده هلازید بود. و در حقیقت نبرد حق و باطل بود بطوریکه یزید با بهره گیری از جنگ شناختی و ترکیبی، توانست بسیاری از دوستان اهل و بیت را تحریک و برای جنگ در مقابل امام حسین (ع) قرار دهد و در نتیجه خروجی این جنگ، واقعه عاشورا و شهادت آن حضرت را رقم زد. وی گفت: گرچه عاشورا یک شکست نظامی برای امام حسین (ع) بود، اما گفتیم و فرهنگ عاشورا پیروز و غالب شد. وی با تشبیه انقلاب اسلامی به قیام عاشورا تصریح نمود: انقلاب اسلامی متأثر از فرهنگ عاشورا، غدیر و محصول تفکر شیعه است. وی در ادامه انقلاب اسلامی را محصول، شکست دنیای غرب (مدرنیته)، مذهب تشیع، و ظهور دانست و گفت: بر اساس تحلیل نظریه پردازان و دانشمندان و جامعه شناسان فرانسوی، بزرگترین ویژگی انقلاب اسلامی، "روح اراده جمعی" است که در همه ملت ایران داشته و نمونه دیگر این اراده، هشت سال دفاع مقدس می باشد که حتی یک وجب از خاک کشور در دست دشمن قرار نگرفت. این اراده مستحکم را در هیچ انقلابی نمی توان پیدا کرد. به عقیده بزرگترین جامعه شناس دنیا، انقلاب اسلامی تاریخ دنیارادارگون کرده است.

دکتر قزوینی توطئه های مختلف نظامی و تحریم های اقتصادی دشمن علیه انقلاب اسلامی در طی ۴۴ سال گذشته را یاد آور شد و گفت: دشمن پس از شکست در جنگ های نظامی، اقتصادی و جنگ تمدنی (مانند جنگ در افغانستان، داعش و...)، در شرایط فعلی تمرکز آن جنگ درون تمدنی (قضیه مرگ مهمالمنی و...) مبتنی بر "جنگ شناختی و ترکیبی" در درون جامعه است و می خواهد روح اراده جمعی و پیوند بین امت و ولایت را جدا کند. این استاد و هادی سیاسی کشور در پایان، نسل جوان فعلی را محصول زندگی دیجیتال دانست و گفت: دشمن در عالم مجازی با جنس و ذات او تولیداتی را درست می کند که با برخورد های فیزیکی و تند نمی توان حقیقت را به جوانان تفهیم کرد. وی تنها برای خنثی نمودن توطئه های جدید دشمن در فضای دیجیتال و جنگ شناختی، راه شیوه افشای و قدرت استدلال ذکر نمود.

### اطلاعیه

**اطلاعیه مسابقات فوتسال داخلی شرکت**

**مدیریت خدمات و امور رفاهی (سرپرستی ورزش همگانی)**  
در نظر دارد به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس نسبت به برگزاری مسابقات فوتسال داخلی شرکت اقدام کند. لذا تمامی مدیریت های مختلف کارخانه می توانند با رعایت تئین نامه داخلی مسابقات که در روز قرعه کشی توزیع خواهد شد نسبت به تکمیل آلبوم ورزشی تیم فوتسال مدیریت مربوطه اقدام نمایند.

- تاریخ قرعه کشی مسابقات روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۰۶  
- راس ساعت ۹ صبح می باشد.  
- مکان قرعه کشی مسابقات سالن دانش مدیریت آموزش می باشد.

- عدم حضور نماینده ورزشی در جلسه قرعه کشی مسابقات مبنی بر انصراف آن مدیریت از مسابقات خواهد بود.  
**مدیریت خدمات و امور رفاهی**

### موفقیت

## خانواده موفق



روابط عمومی شرکت با تبریک به این عزیزان و خانواده های محترمشان، برای این اعضای خانواده بزرگ ذوب آهن موفقیت بیشتر را آرزو مند است.



مهسا جهادی تائینی شاغل در بیمارستان شهید مطهری کسب عنوان دانشجو پژوهشگر برجسته در رشته مهندسی بهداشت حرفه ای ایمنی کار

محمدحسین عسگری فرزند ابراهیم شاغل در مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی مقام دوم مسابقات قهرمانی تکواندو اصفهان رشته کبوتو گی رده خردسالان

سحان حسینی چمرگدی فرزند عباس شاغل در مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهای سنگین مقام اول مسابقات قهرمانی قهرمانی در آزمون مدارس استعداد های درخشان دوره دبیرستان

# گوناگون Various

۲۸ مرداد ماه ۱۴۰۲  
۲ صفر ۱۴۴۵  
۱۹ آگوست ۲۰۲۳  
شماره ۱۳۸۹

آتشکار: نشریه داخلی  
صاحب امتیاز: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان  
مدیر مسئول: مدیر روابط عمومی  
سر دبیر: علی حسین غریبی  
تحریریه: به: علی سلیمانی، حسین ابراهیمی عرب، سمیه ایزدی

نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.ir  
پست الکترونیکی: Atashkarweekly@esfahansteel.ir  
شمارگان: ۷۰۰ نسخه  
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان  
تلفن: ۴۹۳۶ - ۴۹۴۵ - ۴۹۴۷ - ۴۹۴۸ - ۴۹۴۹  
پیام گیر: ۰۲۱۵۲۵۷۱۰۴۰

www.esfahansteel.ir SMS: 300073194

### بر بال لك لك ها

## تولدت مبارک

در روزهای گذشته، نورسیده هایی به خانواده بزرگ ذوب آهن پیوسته اند که حضور سبزشان را به خانواده های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این نی کوچولوها و پدر گرامی شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	نام فرزند	تاریخ تولد
محمد صادق حقیقی پور	نت	ستاره	۱۳۰۲/۰۳/۱۷
محمد علی اکبری	تولید و توزیع برق	سورنا	۱۳۰۲/۰۵/۰۱
حسینعلی ستاری خواه	کک سازی	ستیا	۱۳۰۲/۰۵/۰۳
علیرضا عباسی	فولادسازی	طلودی	۱۳۰۲/۰۵/۱۰
سیدوحید آرزاده	کوره بلند	سیدحیدر	۱۳۰۲/۰۳/۲۷
محمد قهریری	آکومر اسبون	آیسل	۱۳۰۲/۰۵/۰۹
علیرضا طالبی	کک سازی	دلسا	۱۳۰۲/۰۳/۲۲
فرزاد بویری	خدمات	آرتیس	۱۳۰۲/۰۴/۱۰
حجت سبکتگین	انبار محصول	نیکا	۱۳۰۲/۰۵/۱۵
سید فرزاد قهریری	انرژی	فاطمه سادات	۱۳۰۲/۰۵/۱۷
مجید شریفی	نسوز	دلویان	۱۳۰۲/۰۴/۳۰
مجید شریفی	نسوز	رادویان	۱۳۰۲/۰۴/۳۰
محسن رحبی	راه آهن	آریا	۱۳۰۲/۰۵/۱۱

### پیوند

## پیوند مهرورزان

از دواج و تشکیل خانواده، فصلی نو و سبز در زندگی اسنان است. این پیوند نیکو را سه همکاران گرانقدر ذوب آهن که اخیراً ازدواج کرده اند و اسامی آنها در پی می آید، تبریک گفته، برای این عزیزان آرزوی زندگی زیاده، فرزندانی نیکو و سلامتی در سایه اهل بیت (ع) و اقامت امام زمان (عج) آرزو مندیم.

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	تاریخ ازدواج
سعید کریمی	انرژی	۱۳۰۲/۰۴/۲۲

### اطلاعیه

## امکان عضویت کارکنان در کتابخانه های عمومی کشور فراهم شد

نظر به تأکید مدیرعامل محترم شرکت در ترویج فرهنگ مطالعه و کتابخوانی و عضویت کارکنان، خانواده ایشان و بازنشستگان ارجمند در کتابخانه ها و ایجاد سهولت دسترسی و بهره مندی کلیه اعضای خانواده بزرگ ذوب آهن از امکانات کتابخانه های عمومی تحت نظر نهاد کتابخانه های عمومی کشور، با پیگیری حوزه معاونت پشتیبانی و خدمات اجتماعی، تفاهم نامه همکاری با اداره کل کتابخانه های عمومی استان اصفهان منعقد گردیده است. چنانچه همکاران عزیز علاقمند به استفاده از این خدمات هستند می توانند با مراجعه به پرتال شرکت بخش سامانه روابط عمومی و ثبت تقاضای عضویت خانوادگی و تکمیل جدول اطلاعات فردینسیسب به ثبت نام قطعی اقدام نمایند. موارد قابل توجه:

- \* درخواست هر فرد شاغل، خود فرد و کلیه افراد تحت تکفل ایشان در کتابخانه ها به مدت یک سال عضو می گردند.
- \* مدت زمان عضویت به مدت یک سال می باشد.
- \* هزینه عضویت جهت پرسنل و خانواده محترم ایشان توسط ذوب آهن پرداخت می گردد.
- \* هر فرد شاغل و نفرات تحت تکفل با عضویت در هر یک از کتابخانه ها با ارائه کارت عضویت از خدمات تمامی کتابخانه های عمومی کشور به استثناء کتابخانه های سازمان شهرداری می توانند بهره مند شوند.

تلفن ۳۴۶۰ باسختگوی سوالات همکاران عزیز می باشد.  
**مدیریت خدمات و امور رفاهی**

### تسلیت

**همکاران گرامی جناب آقایان: داود رشیدی و عبدالرسول کیانی**

با تأسف، مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومین رحمت و مغفرت واسعه و برای شما و خانواده محترم صبری و شکیبایی مسکلت می نمایم. خداوند قرین رحمتان فرماید.

**روابط عمومی شرکت**

### تشکر و سپاس

از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارده به اینجانبان ضمن ابراز همدردی، تسلی خاطر یا زمانه ها را فراهم نمودند، صمیمانه قدر دانی نموده، امید است در شادمانی جبران نمایم.

**محمد رضا فرجی، مهدی علانی، احسان علانی، عباس ابراهیمی، غلامحسین علانی، محمد زهانی، محمدعلی کهرمان، غلامرضا شیرانی، ابراهیم ملکی، محمد رضا عابدینی، اکبر دهقان پور، اصغر دهقان پور و محسن دهقان پور.**

## ورزش، زمینه ساز موفقیت های بزرگ است

تمرین کردم و این تصمیم، بهترین تصمیمی بود که تاکنون گرفته ام.

وی افزود: با تلاش و کوشش بی وقفه زیر نظر استاد کامیاب تمرین کردم و توانستم وزن خودم را به طور متوسط ۲۰ کیلوگرم کاهش دهم. این تغییرات روی سلامتی و اعتماد به نفس من تأثیر بسیار خوبی داشته است و هم اکنون در حال آماده سازی برای حضور در مسابقات کاراته استانی و کشوری و مسابقات و میدانی ایمیدرو هستم.

شجاعی تصریح کرد: ورزش برای من به یک سبک زندگی تبدیل شده است. بهبود شرایط فیزیکی، کاهش استرس و افزایش اعتماد به نفس، از جمله تأثیرات مثبتی است که ورزش بر زندگی من داشته است. همچنین در محیط کار و افزایش بهره وری نیز تأثیرگذار بوده است و همکارانم با دیدن این تأثیر مثبت در من، به ورزش کردن ترغیب شده اند.

این تلاشگر ذوب آهنی بیان کرد: اگر می خواهید زندگیتان را بهبود بخشید، ورزش را جزء زندگی تان قرار دهید. تلاش کنید و از اهداف کوچک آغاز کنید. با اراده و انگیزه، می توانید به هر هدفی که برای خودتان تعیین کرده اید، برسید. همچنین، همواره به یاد داشته باشید که پشت هر موفقیتی تلاش و کوشش بی وقفه است. امیدوارم همه جوانان از ورزش برای بهبود زندگی و سلامتی خود بهره مند شوند.



موسی شجاعی، فورمن تست های غیر مخرب شاغل در مدیریت برنامه ریزی و نظارت بر نگهداری و تعمیرات، عضو تیم کاراته ذوب آهن اصفهان، در باره تجربه ی فوق العاده ای که در مسیر ورزش کاراته کسب کرده به خبرنگار آتشکار توضیحاتی داده که در ادامه می خوانید.

موسی شجاعی گفت: به دلیل علاقه ای که به ورزش کاراته داشتم از باشگاه کاراته کارگری ذوب آهن دیدن کردم و با هدایت های دلسوزانه استاد شمس الدین کامیاب، شروع به

## بازدید میدانی مدیرعامل باشگاه ذوب آهن از ورزشگاه بزرگ و استخر کوثر



بازدید میدانی نیما نکیسا مدیرعامل باشگاه ذوب آهن و تعدادی از مسئولین این باشگاه از روند بازسازی جایگاه VIP ورزشگاه فولادشهر انجام گرفت و در خصوص نواقص موجود و راهکارهای بهسازی این ورزشگاه و همچنین استخر کوثر توضیحات لازم، ارائه گردید.

## درخشش ذوب آهنی هادر مسابقات کاراته کارگری کشور



مسابقات کاراته کارگری کشوری سی ام خردادالی یک تیمه راه میزبانی شرکت کشت و صنعت مغان در شهرستان پارس آباد استان اردبیل برگزار گردید. تیم منتخب استان اصفهان با حضور کاتاروهای تیم کارگری ذوب آهن متشکل از میلاد شریفیان، وحید خورشید پور و مهدی احمدی به مدال طلای این دوره از مسابقات دست یافتند.

## جلسه باشگاه ذوب آهن با سرمشوقین در آستانه شهر آورد اصفهان

دومین نشست هم اندیشی و هماهنگی سرمشوقین هواداران باشگاه ذوب آهن در آستانه شهر آورد اصفهان برگزار شد. در این جلسه حجت الاسلام محمد المیر مشاور فرهنگی مدیرعامل، موسوی عضو هیات مدیره، رسول پورپیر علی مدیر روابط عمومی و محسن خادمی مدیر حراست باشگاه ذوب آهن حضور داشتند.

بررسی چگونگی ورود و خروج تماشاگران به ورزشگاه فولادشهر، احترام گذاشتن به رقیب، بررسی جایگاه های اختصاص یافته به دو تیم و تأکید به شمارهای فرهنگی از سوی تماشاگران ذوب آهن، از جمله موارد مطرح شده در این نشست بود. همچنین در این نشست برخی از هواداران دیدگاه خود را پیرامون این دیدار بیان کردند.



## محمد ربیعی: سپاهان از موقعیت هایش بهتر استفاده کرد

محمد ربیعی سرمربی تیم فوتبال ذوب آهن اصفهان در کنفرانس خبری پس از بازی گفت: باید واقع بین باشیم که زورمان به سپاهان نمی رسید. آنها بهتر بودند و از موقعیت های خودشان بهتر استفاده کردند. تیم جوانی است و نیاز به مهره های باتجربه بیشتری داریم. وی افزود: نمی خواهیم به دوری اعتراض کنیم ولی شدیداً به Var نیاز داریم. دست ما خالی است و چند بازیکن را در اختیار نداشتیم حتی در این بازی چند نفر از بازیکنان مان با درد بازی کردند. در خط هافبک تیم از بازیکنانم به ویژه عرفان معصومی و فریدون یوسفی انتظار بیشتری دارم.

## مهر داد رضایی دوباره شاگرد ربیعی شد



هافبک دفاعی مس رفسنجان پس از مذاکره با مدیران باشگاه ذوب آهن به جمع شاگردان محمد ربیعی اضافه شدند. بازیکن که در مس رفسنجان شاگرد محمد ربیعی بود با عقد قراردادی به مدت یک فصل در جمع سبزشان اصفهانی خواهد بود. پاس همدان، بادران تهران، پدیده و سیاه جامگان مشهد تیم هایی هستند که مهر داد رضایی سابقه بازی در آنها را در کارنامه خود دارد.

## صعود استعداد های درخشان کودکان کار بر قله ذوب آهن

پایه باشگاه ذوب آهن نهایت تلاش خود را در راستای شناسایی استعدادها و تشکیل تیم کودکان کار اصفهان، خواهند نمود. شایان ذکر است محمد ربیعی سرمربی تیم فوتبال ذوب آهن نیز ضمن حضور در جمع کودکان کار و اظهار تقدیر به این عزیزان به نمایندگی از تیم ذوب آهن جهت هرگونه همکاری با انجمن های مردم نهاد در راستای رشد و کشف استعداد های این عزیزان اعلام آمادگی نمود.

با فراخوان و دعوت باشگاه ذوب آهن اصفهان و پوشش انجمن مردم نهاد صعود از مجموعه های خیره استان اصفهان که در زمینه مسئولیت های اجتماعی و کودکان کار فعالیت می کند، آزمون استعدادیابی به منظور تشکیل تیم کودکان کار استان اصفهان در زمین چمن استاد عاطف مجموعه شفق برگزار گردید.

نیما نکیسا مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشی ذوب آهن اصفهان ضمن حضور در جمع این عزیزان اعلام کرد مریدان و کادر های تیم های

