



میلاذ با سعادت
هشتمین خورشید ولایت
امام رضا (علیه السلام)
مبارک باد



نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۳۷۶ شنبه ۲۹ اردیبهشت ۱۴۰۳ ۹ ذی القعدة ۱۴۴۵ ۱۸ می ۲۰۲۴ MOBARAKEH STEEL GROUP

مدیرعامل فولاد مبارکه در جریان بازدید مدیرعامل شرکت مپنا از نیروگاه «شهید حاج احمد کاظمی» تصریح کرد:

راهبرد فولاد مبارکه در همه زمینه‌ها اتکا به تولید ملی است



۳

دیدار مدیرعامل و جمعی از مدیران فولاد مبارکه با جانبازان مرکز فرهنگی توانبخشی شهید مطهری اصفهان



۱۲

مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین معارفه مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان مطرح کرد:

تربیت ورزشکاران حرفه‌ای، با فرهنگ و با اخلاق در دستور کار باشگاه



۴

مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه در نشست هم‌اندیشی روابط عمومی‌های زنجیره آهن و فولاد:

فولاد مبارکه به مسئولیت خود در حوزه تولید و اجتماع پایبند است



۵



مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین نکوداشت آغاز به کار همکاران جدید الاستخدام این شرکت تأکید کرد:

مسئولیت‌پذیری در قبال ایران و آینده کشور

یادداشت مدیر مسئول

دستیابی به آینده بهتر در سایه بهره‌وری در صنعت و تولید

♦♦ «بهره‌وری» رکن اصلی بقای فعالیت‌های اقتصادی و صنعتی است و در شرایطی که تولیدکنندگان و واحدهای صنعتی با محدودیت‌ها و محرومیت‌هایی در منابع ملی، مواد اولیه و انرژی مواجه‌اند و به‌طور متوسط، میزان بهره‌وری شرکت‌های صنعتی کمتر از ۴۰ درصد است، شرکت فولاد مبارکه با بهره‌وری بیش از صد درصد، ضریب شاخص‌های بهره‌وری در کشور را به‌طور چشمگیری ارتقا داده است.

بهره‌وری شاخصی تعیین‌کننده در رشد و شکوفایی اقتصادی و افزایش تولید ناخالص ملی است که ضمن افزایش ظرفیت تولید، کاهش هزینه‌ها را در پی دارد و با افزایش توان رقابت در فضای کسب و کار، در نهایت به خلق ارزش و ثروت در بنگاه اقتصادی و سودآوری و تأمین منافع پایدار برای صنعت و اقتصاد منجر می‌شود.

بهبود کارایی و اثربخشی، مهم‌ترین دستاورد ارتقای بهره‌وری در هر مجموعه تولیدی و صنعتی است و قطع به یقین تنها راه استمرار و رقابت در بازارهای داخلی و خارجی، افزایش بهره‌وری است. دستیابی به این شاخص مهم، مستلزم همت بلند در تلاش برای سازندگی، برنامه‌ریزی بلندمدت و انتخاب درست گزینه‌های موجود در هر زمینه است.

بدیهی است که بهره‌وری تنها به مدیریت صحیح و بهره‌گیری درست از منابع و ظرفیت‌ها و کاهش هزینه‌ها خلاصه نمی‌شود، بلکه بخش عمده آن مرتبط با به‌کارگیری نیروهای متعهد، متخصص، خلاق و توانمند است که با برنامه‌ریزی اصولی، جذب سرمایه، مدیریت منابع مالی و اقتصادی، مدیریت انرژی و استفاده بهینه از امکانات و تجهیزات، در مسیر افزایش بهره‌وری و مصرف بهینه گام برمی‌دارند و به دنبال خلق ارزش‌های نوین هستند.

مدیریت هوشمند و هدفمند تمامی واحدهای تولیدی، مدیریت بهینه در مصرف انرژی و حمل و نقل، انتخاب تأمین‌کنندگان و پیمانکاران برتر، برنامه‌ریزی در تولید و زمان‌بندی تولید، کنترل کیفیت، مدیریت نیازها و حجم عرضه و تقاضا، بهینه‌سازی توزیع و تحویل محصولات، تنها بخشی از اقدامات مورد نیاز برای ارتقای بهره‌وری است. شرکت فولاد مبارکه در این خصوص

اختتامیه هشتمین جشنواره ملی
اهمیت فضای تبادل اطلاعات
زمان برگزاری: **نهم و دهم خرداد ماه ۱۴۰۳**
مکان: دانشگاه صنعتی اصفهان، تالار شیخ بهایی

همراه با برگزاری کارگاه‌های فنی و تخصصی
برگزاری مسابقه مازایا حضوری
سخنرانی متخصصین امنیت سایبری

کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام در جشنواره
FESTIVAL.NSEC.IR

هر هفته انعکاس سؤالات و موضوعات خود پاسخ مسئولان را در ستون «شما و فولاد» خبرنگار ما فولاد بخوانید.

۱۵

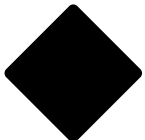
«شما و فولاد»

پل ارتباطی کارکنان و مخاطبان فولاد مبارکه

سامانه پیامکی «شما و فولاد» با شماره ۳۰۰۰۳۲۲۲ مؤثرتر از همیشه به‌عنوان پل ارتباطی با مدیریت سازمان، آماده انتقال دیدگاه‌ها، پیشنهادها و انتقادات سازنده همکاران گرامی و مخاطبان شرکت فولاد مبارکه است.

هر هفته انعکاس سؤالات و موضوعات خود پاسخ مسئولان را در ستون «شما و فولاد» خبرنگار ما فولاد بخوانید.

۱۵



شماره ۱۳۱۶ • شنبه ۱۹ دی‌ماه ۱۳۹۳ • ۹ دی‌ماه ۱۳۹۵ • ۱۸ مهر ۱۳۹۴

خبر

درمجلسر ولایت

در بازدید سه‌ساعته رهبر انقلاب در نمایشگاه کتاب مطرح شد؛

تولید کتاب و ترویج کتاب‌خوانی،

وظیفه مهم مسئولان



♦♦ **حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی صبح‌دوشنبه باحضور درسی‌ونهمین نمایشگاه‌میل‌المللی کتاب تهران به مدت ۳ ساعت از غرفه‌های مختلف کتاب بازدید کردند.**

رهبر انقلاب در این بازدید ضمن گفت‌وگو با ناشران، نویسندگان و صاحبان غرفه‌های کتاب، از نزدیک در جریان تازه‌های نشر و وضعیت بازار کتاب و همچنین میزان استقبال از نمایشگاه قرار گرفتند.

بخش پایانی سخنان رهبر انقلاب یک توصیه مهم به مسئولان و دستگاه‌هایی بود که با نوجوانان و جوانان سرگوار دارند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای گفتند: دستگاه‌هایی همچون وزارت ارشاد، سازمان تبلیغات و حوزه هنری باید در زمینه تولید کتاب مناسب برای نسل جوان و «وزارت آموزش و پرورش» و «وزارت علوم» نیز باید در زمینه ترویج کتاب‌خوانی میان نوجوانان و جوانان بیش‌ازپیش تلاش کنند تا هم‌زمینه کتاب‌خوانی فراهم شود و هم کتاب خوب در اختیار آنان قرار گیرد.

ایشان یکی از نیازهای جدی برای نسل جوان را تولید کتاب در زمینه شرح‌قضاویا حوادث‌گوناگون دانستند وافزودند: در زمینه قضاییایی همچون مشروطیت، دفاع مقدس، «انقلاب اسلامی» و شخصیت پرچم‌ساز و کم‌نظیری همچون امام (ره) یاکتاب مناسب وجود ندارد و یاکتاب «خواندنی» بسیار کم است که باید در این موضوعات تولید کتاب مناسب برای نسل جوان انجام گیرد.

خبر کوتاه

در نخستین جشنواره فناوریانه روابط عمومی کشور انجام شد؛

ارائه تجارب روابط عمومی

فولاد مبارکه در حوزه مدیریت بحران



♦♦ **در نخستین جشنواره فناوریانه روابط عمومی کشور که با حضور جمعی از استادان و دانشجویان و فعالان عرصه روابط عمومی در دانشگاه علامه طباطبائی برگزار شد، روابط عمومی فولاد مبارکه در قالب پتلی با موضوع مدیریت بحران، تجارب خود در این زمینه را با شرکت‌کنندگان به اشتراک گذاشت.**

به‌گزارش روابط عمومی، دانشگاه علامه طباطبائی در آستانه روز جهانی ارتباطات و روز ملی روابط عمومی، نخستین جشنواره فناوریانه روابط عمومی کشور از ۲۲ تا ۲۴ اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۳ با حضور رئیس‌و کم‌نظیری علامه طباطبائی، مسئولان نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه، رئیس حوزه ریاست و روابط عمومی، معاون فرهنگی و اجتماعی، جمعی از اسنادان، رؤسای دانشکده‌ها، دانشجویان و فعالان روابط عمومی کشور به‌کوشش انجمن علمی دانشجویی روابط عمومی دانشگاه علامه طباطبائی در پردیس مرکزی این دانشگاه آغاز به کار کرد.

هدف از برگزاری این جشنواره تعالی سطح فعالیت‌های فرهنگی، علمی و آموزشی، بزرگداشت هفته روابط عمومی و ارتباطات و گردهمایی فعالان این حوزه، ایجاد زمینه‌های فعالیت انفرادی و گروهی دانشجویان و شرکت در مسابقات، شناسایی دانشجویان مستعد و هدایت آنان به بازار کار، پرورش تفکر خلاقانه و ایده‌های ناب در جهت مسائل کشوری، آموزش‌های فشرده در جهت آماده‌سازی دانشجویان و شرکت‌کنندگان جهت ورود به بازار کار و فعالیت حرفه‌ای خود، توانمندسازی انجمن‌ها و اتحادیه‌های کشوری زیر نظر وزارت علوم، همکاری با پارک علم و فناوری، و آشنایی و ارتباط‌سازی با فعالان حوزه رسانه و روابط عمومی است.

این جشنواره در شش محور «بوت کمپ روابط عمومی»، «کلیات و مقدمات روابط عمومی»، «رسانه در عصر هوش مصنوعی»، «مدیریت ارتباط با رسانه‌ها در روابط عمومی»، «مدیریت ارتباط با مشتریان (CRM)» و «تبلیغات بازرگانی» در حال برگزاری است. همچنین سه پنل تخصصی با موضوعات، «هم‌زیستی روابط عمومی با دنیای رسانه‌ها»، «تأثیر رسانه در توسعه ورزش و گردشگری»، «مدیریت بحران در روابط عمومی»؛ چالش‌ها و تجربه‌ها» برگزار شد.

دست‌یابی پروژه کولینگ تاور فولاد خوزستان به پیشرفت ۹۴ درصد

براساس گزارش‌های ماهانه از روند پیشرفت پروژه‌های گروه MMTE، مراحل احداث پروژه کولینگ تاور فولاد خوزستان با تحقق اهداف اجرایی نصب تجهیزات به پیشرفت فیزیکی ۹۴ درصدی رسید. این پروژه با هدف تأمین آب خنک با فشار و کیفیت مناسب برای کوره‌های قوس الکتریکی واحدهای فولادسازی مجتمع فولاد خوزستان در حال اجراست و شامل اجرای عملیات سیویل و ساختمان برج خنک‌کننده، بامپ‌خانه، اتاق برق، اتاق تزریق شیمیایی و فیلترهای شنی، محوطه‌سازی، تأمین و اجرای تأسیسات مکانیکی، برقی و ابزار دقیق و همکاری در راه‌اندازی یک واحد برج خنک‌کننده است.



مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین نکوداشت آغاز به کار همکاران جدیدالاستخدام تأکید کرد:

مسئولیت‌پذیری در قبال ایران و آینده کشور

معنادار وقتی محقق می‌شود که به جای اینکه بگوییم فولاد مبارکه برای من چه کرده، بگوییم من برای این مجموعه چه کرده‌ام و چه می‌خواهم بکنم؟

وی مهم‌ترین علت ساخت فولاد مبارکه را ساخت ایران و مهم‌ترین دلیل حضور مؤسسان و سازندگان این مجموعه در دوران سخت دفاع مقدس را احساس مسئولیت و مسئولیت‌پذیری در قبال ایران و آینده ایران برشمرد وافزود: این انگیزه‌ها بوده که از دل خود، موفق‌ترین مجموعه صنعتی مولود انقلاب اسلامی را به بار آورد، تا امروز فلسفه وجودی خود را شرکت مسئولیت‌پذیر برای خلق

آینده‌ای بهتر قرار دهد؛ بنابراین باید به‌خاطر داشته باشیم که وظیفه تک‌تک ما احساس مسئولیت و مسئولیت‌پذیری در قبال ایران و آینده کشور است.

♦♦ **فولاد مبارکه فرصت‌هایی برای شما فراهم خواهد کرد که به باکیفیت‌ترین و بالاترین نسخه وجودی خود برسید**

وی در ادامه سخنان خود تصریح کرد: کار ما و شما همکاران جدیدالاستخدام در فولاد مبارکه فقط تولید فولاد نیست، بلکه ما می‌توانیم تبدیل انسان‌ها به کسانی هستیم که به‌گوهر وجودی خود پی برده باشند. به‌خاطر داشته باشیم که فولاد مبارکه فرصت‌هایی برای شما فراهم خواهد کرد که به باکیفیت‌ترین و بالاترین نسخه وجودی خود برسید. شعار ما در فولاد مبارکه ساخت آینده‌ای بهتر برای ایران و ایرانی است که بدون شک این ساختن به‌ساختن آدم‌ها نیاز دارد. قبل از آن، ساختن آینده حتماً به ساختن آدم‌ها احتیاج دارد. ما مامکلفیم کسانی را در سازمان پرورش دهیم که هنرشان ساخت

♦♦ **اخلاق، فرهنگ و باورهای کاری غنی است که شما را به پیش خواهد برد**

نسل‌نیا خاطرنشان کرد: امروز فولاد مبارکه در نتیجه تلاش‌های طیب‌های گذشته، ایران را در جمع ۱۰ کشور برتر دنیا در حوزه تولید فولاد قرار داده و بسیاری از کشورهای صاحب‌نام و صاحب‌تکنولوژی در این حوزه رایشت سرگذاشته است. از میان کسانی که به‌استخدام فولاد مبارکه درمی‌آیند، کسانی موفق خواهند شد که در تمام دوران خدمتشان و در کنار نقش‌ها، مسئولیت‌ها، هفدمندی و پشتکاری خود، فرهنگ کاری درست و خوبی داشته باشند. این اخلاق، فرهنگ و باورهای کاری غنی شماست که شما را به پیش خواهد برد.

♦♦ **خود را از این جهت که دلسوزانه کار کنید، مالک سازمان بدانید**

مدیرعامل فولاد مبارکه اظهار کرد: خود را از این جهت که دلسوزانه کار کنید، مالک سازمان بدانید و برای اهداف آن ارزش قائل باشید. به دنبال شهرت، قدرت و ارتقا نباشید و بگذارید آن‌ها به دنبال شما بیایند. هر یک از ما رسالت و مأموریتی داریم و فقط باید به این بیندیشیم که کار خود را چگونه به بهترین نحو انجام دهیم. کار خود را دوست داشته باشید، چرا که این امر در بهره‌وری شما نقش بسیار زیاد است. مهم‌تر از آن مفید باشید و به مفید بودن خود فکر کنید. مفید بودن شرط اول تصمیم‌گیری‌هایتان باشد. بیایندی به ارزش‌ها از اهمیت زیادی برخوردار است. نباید از ارزش‌های خود کوتاه بیایید.

♦♦ **فرهنگ شکرگزاری از نخستین خرده‌فرهنگ‌هایی است که در سال جاری در فولاد مبارکه در حال رواج یافتن است**

طیب‌نیا تصریح کرد: رویکرد فولاد مبارکه در سال جاری، سرآمدی در فرهنگ است؛ چرا که معقدیم سرآمدی در سایر حوزه‌ها به‌شدت به سرآمدی در فرهنگ وابسته است. فرهنگ شکرگزاری از نخستین خرده‌فرهنگ‌هایی است که در سال جاری در فولاد مبارکه در حال رواج یافتن است. ارزش شما همکاران جدیدالاستخدام بسیار زیاد است و باید قدر خودتان را بدانید. امیدوارم همه برای این‌امان زمین تلاش کنیم و دین خود را ادا کنیم. نباید فراموش کنیم که این انگیزه‌ها به‌که از دل آن موفق‌ترین مجموعه صنعتی مولود انقلاب رشد کرد و فلسفه وجودی خود را شرکت مسئولیت‌پذیر برای خلق آینده‌ای بهتر قرار داد و امروز شما دقیقاً در همان نقطه ایستاده‌اید.

♦♦ **نقش شما به‌عنوان همکاران جدید ما در شرکت**

وی با طرح این سوآلی درباره نقش همکاران جدیدالاستخدام به‌عنوان همکاران جدید در شرکت گفت: اگر حضور خود را در سازمان به چند دوره تقسیم کنید، دوره اول، دوره کسب دانش و مهارت است؛ هم دانش و مهارت فنی و تخصصی و هم دانش و مهارت رفتاری و ارتباطی، یعنی مهارت‌هایی مثل کار تیمی، حل مسئله و تصمیم‌گیری در کنار مهارت‌های فنی مهم و تأثیرگذار است. تلاش شما در این مرحله ضامن پیشرفت شما در مراحل بعدی کارتان است. دوره دوم کاری شما، دوره به‌کارگیری دانش و مهارت و مشارکت در بهبود و تحول سازمان است. این دوره زمان ارائه ایده و نوآوری در کار است.

دوره سوم حضور شما دوره‌ای است که با تجربه شده‌اید و باید نسل بعد خود را بسازید و دوره به‌اشتراک گذاشتن تجارب و خلق دانش سازمانی است.

♦♦ **فولاد مبارکه فرصت‌هایی را برای شما فراهم می‌کند که به باکیفیت‌ترین نسخه خود تبدیل شوید**

وی تأکید کرد: جان کلام این است که فولاد مبارکه فرصت‌هایی را برای شما فراهم می‌کند که به باکیفیت‌ترین نسخه خود تبدیل شوید. ما همکاران بسیاری داریم که با کمترین تحصیلات و از پایین‌ترین رده‌ها

وارد این کارخانه شدند و الان با بالاترین رده‌ها و بهترین تحصیلات در حال کار هستند. مدیرانی در شرکت هستند که باره‌کار ساده و با مدرک دیپلم استخدام شدند و امروز با مدرک دکترا و در رده مدیریت برای سازمان منشا آرزند.

ثمره مجاهدت نسل‌های گذشته و تلاش‌های همکاران فعلی باعث شده ایران جزوه کشور برتر در رتکینگ تولید فولاد جهان باشد که افتخار کمی نیست. کشورهای صاحب‌نام بزرگی مانند فرانسه، ایتالیا و دانمارک امروز بسیار پایین‌تر از ما هستند. ما در کنار شرکت‌های تویوتا و ساسموتگ در جایزه دانشی آسیا رقابت کردیم و رتبه آوردیم. به‌خاطر داشته باشیم در فولاد مبارکه هر قدمی که برمی‌داریم، به همان نسبت خانواده‌ها، کارکنان و هم‌وطنان شما منتفع می‌شوند.

♦♦ **چه کسانی موفق می‌شوند؟**

مدیرعامل فولاد مبارکه در بخش دیگری از سخنان خود با طرح این سؤال که چه کسانی موفق خواهند بود، گفت: افرادی موفق خواهند بود که در تمام این دوران خدمت و در کنار نقش‌ها و مسئولیت‌ها و فعالیت‌هایی که انجام می‌دهند فرهنگ کاری درست و خوبی داشته باشند. به‌خاطر داشته باشیم این فرهنگ کاری درست است که شما را به پیش می‌برد. فرهنگ کاری یعنی شما را نشان می‌دهد. نکته حائز اهمیت دیگر این است که ما در باید از خود ببرسید که چقدر در کارتان نظم و دقت دارید؟ چقدر کارهایتان را مطابق دستورالعمل‌های کاری‌تان انجام می‌دهید؟ چقدر در قبال وظایف محوله مسئولیت‌پذیرید؟ چقدر در کارهایتان از مشورت همکارانتان استفاده می‌کنید؟ چقدر در کارهایتان مفید به ارزش‌هایتون هستید؟ چقدر قائل به کمک به همکارانتان هستید و دانش خود را در اختیار آن‌ها قرار می‌دهید؟ آیا مسئولیت اشتباهاتان را می‌پذیرید؟ پیگیر رفع مشکلات تا رسیدن به نتیجه هستید؟ پاسخ شما به سوآلاتی از این دست فرهنگ کاری شما را نشان می‌دهد. نکته حائز اهمیت دیگر این است که ما در سال جاری رویکرد خود را سرآمدی در فرهنگ قرار دادیم؛ چرا که معتقدیم سرآمدی در سایر حوزه‌ها و دست‌یابی به موفقیت‌ها بدون سرآمدی در فرهنگ میسر نمی‌شود.

♦♦ **یکی از خرده‌فرهنگ‌های ما در فولاد فرهنگ شکرگزاری است**

وی در این زمینه نیز چنین گفت: اول باید خداوند متعال را بابت اینکه به‌تالش شما مر داده شاکر باشیم. سپس قدردان فولاد مبارکه باشیم و به‌خاطر داشته باشیم بخش زیادی از این قدردانی، قدردانی عملی است؛ عمل به مسئولیت‌ها و تلاش برای تحقق اهداف سازمان. به‌یاد داشته باشید که به‌زودی شما با ما حاصل دستمزد خود اعتبار اجتماعی کسب می‌کنید؛ صاحب‌خانه می‌شوید و تحصیلات عالی‌ه کسب می‌کنید، ارتقا خواهید گرفت و تشکیل زندگی و خانواده جوانمردی است که قدردان نام و برزند فولاد مبارکه نباشید.

♦♦ **مدیرعامل فولاد مبارکه در بخش پایانی سخنان خود چند تجربه در قالب چند توصیه برای همکاران جدیدالاستخدام به شرح ذیل مطرح کرد:**

۱- نقطه انحراف و سقوط سازمان‌ها زمانی است که آدم‌هایی که روزی زیربنای کسب‌وکار را تشکیل می‌دادند به‌تدریج کم‌رنگ‌تر شوند و با ورود نیروهای تازه‌نفس به لایه‌های مدیریتی حاشیه‌ای برون. اهداف و ذنیت مؤسسان که در مایه و جوهره کسب‌وکار را تشکیل می‌دهد، جایگاه خود را از دست می‌دهد و این همان آغاز پایان ناخوش است. بنابراین، با توجه به اینکه شما باید این مجموعه را حفظ کنید، لازم است با آرزمان‌ها و چشم‌انداز و مأموریت سازمان آشنا شوید و در آن غرق گردید.

۲- خودتان را مالک سازمان و سازمانتان را مالک پدری خود بدانید. از جهت دلسوزی برای سازمان، نه از جهت تصرف در اموال و اختیارات.

۳- آینده‌نگر باشید و بیروپروازانه باشید؛ اما به دنبال شهرت و قدرت و ارتقا نباشید. بگذارید آن‌ها به‌سوی شما بیایند. برای ارتقا شما دنبال آن نیابید. خوب کار کنید تا خودش به‌سراغتان بیاید.

هر کجا هستید و هر کاری می‌کنید آنجا را مرکز دین و آن مأموریت را رسالت خود بدانید. فقط به این بیندیشید که چگونه وظایف خود را به بهترین نحو ممکن انجام دهید. ذهن و قوای خود را به چیز دیگری اختصاص ندهید. به‌خاطر داشته باشید فکر ارتقا و مقایسه کردن مخرب است. جایب هم که چندین در اختیار شما نیست، تقدیر را بپذیرید و به آن احترام بگذارید. خداوند متعال بهتر از ما خیر ما را می‌داند. ما آینده را نمی‌دانیم. نیت و هدف شما در مسیر انجام رسالتی که بر عهده دارید مهم است.

۴- هرچه به سمت نسل جدید می‌رویم ویژگی‌هایی پیدا می‌شود که برخی از آن‌ها پذیر نیست و برخی هم می‌توانند آفت سازمان باشد. انتظار نداشته باشید ره‌سی ساله را یک‌ساله طی کنید.

۵- علاقه‌مندی به کار در بهره‌وری سازمان نقش دارد؛ اما مهم‌تر از آن مفید بودن است. در انتخاب‌ها و در طول مسیر بیش از هر چیز به مفید بودن توجه کنید.

۶- برای اهداف مادی زندگی‌تان برنامه‌ریزی کنید و زمان بگذارید و

بر اساس گزارش‌های ماهانه از روند پیشرفت پروژه‌های گروه MMTE، مراحل احداث پروژه کولینگ تاور فولاد خوزستان با تحقق اهداف اجرایی نصب تجهیزات به پیشرفت فیزیکی ۹۴ درصدی رسید. این پروژه با هدف تأمین آب خنک با فشار و کیفیت مناسب برای کوره‌های قوس الکتریکی واحدهای فولادسازی مجتمع فولاد خوزستان در حال اجراست و شامل اجرای عملیات سیویل و ساختمان برج خنک‌کننده، بامپ‌خانه، اتاق برق، اتاق تزریق شیمیایی و فیلترهای شنی، محوطه‌سازی، تأمین و اجرای تأسیسات مکانیکی، برقی و ابزار دقیق و همکاری در راه‌اندازی یک واحد برج خنک‌کننده است.



مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین نکوداشت آغاز به کار همکاران جدیدالاستخدام تأکید کرد:

مسئولیت‌پذیری در قبال ایران و آینده کشور

ها را از از اینکه بدغدغه اصلی شما باشند خارج کنید. مثلاً برای خرید خانه حداقل ۱۰ سال زمان بدهید و هرکس با مدل متناسب خودش برنامه‌ریزی کند. غیر از ازدواج و فرزندآوری که واقعا زمان نمی‌خواهد و به قید فوریت باید اقدام کنید.

۷- به ارزش‌ها بیایند باشید، حتی اگر مورد تمسخر و استهزا قرار بگیرید و با مיתهم به سادگی یا سایر القاب شوید. شخصیت کاری شما از همین ابتدا در سال‌های اولیه شکل می‌گیرد، همان‌طور که بچه‌ها با بلع ۳۰ درصد شخصیتشان در ۳ سال اول تولد شکل می‌گیرد و ۷۰ تا ۸۰ درصد شخصیت آن‌ها تا ۷ سالگی. در محیط کار هم همین‌طور است؛ ذهنیت‌ها نسبت به شما در همین چند سال اول شکل می‌گیرد.

در حاشیه برگزاری این جلسه معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و مدیر امور اداری فولاد مبارکه نیز در مصاحبه با خبرنگار فولاد چنین گفتند:

♦♦ **علیرضا کاظمی معاون سرمایه‌های انسانی و**

سازماندهی:

♦♦ **فولاد مبارکه سبب شده‌ام امروز در حوزه پایداری در به‌نخگی رسیده‌اند**

فولاد مبارکه به‌عنوان یک بنگاه بزرگ صنعتی در کشور به‌دو نوع انرژی نیاز دارد؛ یک نوع انرژی حاصل از طبیعت و نوع دیگر آن انرژی نهفته در سرمایه‌های انسانی است. انرژی نوع اول در کنار همه منابع، در اختیار انرژی دوم قرار می‌گیرد. برای غنی ساختن انرژی نوع دوم که ناشی از تلاش سرمایه‌های انسانی است، باید از خود ببرسیم من چقدر می‌توانم برای جامعه مفید و در خدمت بشریت باشم و استعداد‌های خدادادی را چگونه به‌خلقت ارزانی کنم.

♦♦ **کارکنان فولاد مبارکه در این زمینه به‌نخگی رسیده‌اند و همچنان که احساس نشاط درونی و بیرونی دارند، بهره‌وری نیز در آنان وجود دارد؛ بنابراین نشاط و شادابی ریشه در معنای درون آنان پیدا کرده و بهره‌وری در معنای بیرون آنان متجلی شده است.**

♦♦ **پایداری و نوآوری در تولید و توسعه؛ سرآمدی در فرهنگ**

این‌نگرش در فولاد مبارکه سبب شده‌ام امروز در حوزه پایداری در توسعه و تولید و سرآمدی در فرهنگ به‌نقاط قابل توجهی دست پیدا کنیم. این‌نگاهی است که ما باید در سال ۱۴۰۳ به‌عنوان شعار محوری به‌آن توجه کنیم و این شعار، «پایداری و نوآوری در تولید و توسعه؛ سرآمدی در فرهنگ» است.

♦♦ **انجام فرایند پاک و شفاف برگزاری آزمون استخدامی در**

♦♦ **این شرکت یک مجموعه است. فولاد مبارکه در گام جزو اقدامات درخشان این مجموعه است. فولاد مبارکه در گام نخست این فرایند را با آزمون کتبی توسط یکی از دانشگاه‌های معتبر کشور آغاز کرد؛ به‌گونه‌ای که هیچ شخصی از درون یا بیرون فولاد مبارکه هیچ دخالتی در نتایج این آزمون نداشت.**

♦♦ **بررسی شایستگی‌های فردی و شناخت شایستگی‌های درونی و طب صنعتی**

♦♦ **مهدی رضوی مدیر امور اداری فولاد مبارکه اعلام کرد:**

♦♦ **بایان فرایند آزمون استخدامی ۱۴۰۱ فولاد مبارکه**

برگزاری آزمون‌های استخدامی متوالی گواه عدالت محوری و شایسته‌گزینی در فولاد مبارکه است.

این شرکت یک سرمایه ملی است که به دست ما سپرده شده که طبیعتاً برای راهبری آن نیازمند استفاده از شایستگیان هستیم. عدالت محوری و شایسته‌گزینی در فرایند برگزاری آزمون‌های استخدامی فولاد مبارکه از جمله رموز موفقیت‌های این شرکت طی سال‌های گذشته است. هیچ شرکت، سازمان یا نهاد دیگری در کشور طی برگزاری یک دوره آزمون استخدامی سراسری، این تعداد نیرو را جذب نکرده است.

♦♦ **در حال حاضر و با احتساب نیروهای پیمانکار ۳۰ هزار نفر راهبری مجموعه فولاد مبارکه را بر عهده دارند. در همه ادوار کسانی که**

برداشتند، حتی پس از بازنشستگی نیز توسط این مجموعه همراهی و حمایت شده‌اند و در راستای اهداف این شرکت گام جدیدالاستخدام فولاد مبارکه را جشن می‌گیریم که شب گذشته برای همین تعداد از همکاران خود جشن بازنشستگی برگزار کردیم و این موضوع در چنین ابعادی در کشوری بی‌نظیر است.



مدیرعامل فولاد مبارکه در جریان بازدید مدیرعامل شرکت مینا از نیروگاه «شهید حاج احمد کاظمی» تصریح کرد: راهبرد فولاد مبارکه در همه زمینه‌ها اتکا به تولید ملی است

محمد اولیاء، مدیرعامل شرکت مینا، روز پنجشنبه ۲۷ اردیبهشت ۱۴۰۳، به همراه هیئتی متشکل از مدیران و کارشناسان این شرکت از نیروگاه «شهید حاج احمد کاظمی» فولاد مبارکه بازدید کرد.

در جریان این بازدید، مدیرعامل فولاد مبارکه، در مصاحبه با خبرنگاران گفت: راهبرد فولاد مبارکه در همه زمینه‌ها اتکا به تولید ملی است. این شرکت استراتژی‌های خود را در زمینه خودکفایی و تکمیل زنجیره فولاد تعریف کرده و خوشبختانه به نتایج ارزشمندی رسیده است. محمدیاسر طیب‌نیا تصریح کرد: مخصوصاً در سال‌های اخیر، فولاد مبارکه تلاش کرده با اتکا به منابع و ظرفیت‌های داخل کشور به حوزه‌هایی که لازم بوده است، مانند تأمین مواد اولیه، تجهیزات خطوط، تولید انرژی و حمل و نقل ورود کند و در این زمینه به‌گونه‌ای اقدام کرده که هم به نیازهای خود پاسخ گفته باشد و هم ظرفیت‌های جدیدی در کشور ایجاد کند.

وی با بیان اینکه گروه مینا از مجموعه‌های قوی و با سابقه در حوزه انرژی است، گفت: به لطف خداوند در یکی دو سال گذشته، گروه مینا در مناقصات و پروژه‌های فولاد مبارکه، مانند نیروگاه سیکل ترکیبی و نیروگاه خورشیدی، با عقد قراردادهای ملی، سهم قابل توجهی داشته و به جاست که مدیران عامل و مدیران ارشد هر دو مجموعه دائماً این مسیر و پروژه‌ها را رصد و مراقبت کنند تا پروژه‌ها از زمان بندی خود خارج نشود. البته هر دو مجموعه برای این موارد تأکید دارند.

مدیرعامل فولاد مبارکه تصریح کرد: در سال جاری این دومین نشست است که مدیران فولاد مبارکه و مینا با یکدیگر در زمینه تسریع پروژه‌ها برگزار کرده‌اند و راهکارها و موانع را رصد می‌کنند. طیب‌نیا معتقد است نتایج حاصل از اجرای این پروژه‌های مشترک صرفاً برای فولاد مبارکه نیست، بلکه منافع آن ملی است و برای کل کشور حاصل می‌شود؛ از این رو می‌کوشیم هرچه سریع‌تر این پروژه‌ها در مدار بهره‌برداری قرار گیرند و کشور بتواند از این ظرفیت‌ها بهره‌مند شود.

مدیرعامل «مینا» در بازدید از نیروگاه «شهید حاج احمد کاظمی» شرکت فولاد مبارکه:

تکیه مؤثر فولاد مبارکه و مینا در راستای رشد اقتصاد کشور

محمد اولیاء، مدیرعامل شرکت مینا نیز در این بازدید گفت: گروه مینا یک کسب‌وکار مبتنی بر انرژی است و یکی از ورودی‌های اصلی کسب‌کارهای حوزه صنایع معدنی و فولادی نیز اساساً انرژی است. از این جهت تکیه این دو کسب‌وکار می‌تواند ترکیب مؤثری برای رشد اقتصاد کشور باشد و این اتفاق است که در دو سه سال اخیر بین مینا و شرکت فولاد مبارکه رخ داده است. وی خاطرنشان کرد: با محدودیت‌هایی که در سطح بین‌المللی داریم، دست در دست دادن این دو صنعت بزرگ کمک می‌کند تا محدودیت‌ها کمتر شود و اقتصاد، صنعت و تکنولوژی کشور پیشرفت کند.



مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه در نشست هم‌اندیشی روابط عمومی‌های زنجیره آهن و فولاد:

فولاد مبارکه به مسئولیت خود در حوزه تولید و اجتماع پایبند است

نشست هم‌اندیشی روابط عمومی‌های زنجیره آهن و فولاد به مناسبت روز جهانی ارتباطات و روابط عمومی، با حضور مدیران روابط عمومی شرکت‌های بزرگ معدنی، فولادی و صنایع معدنی کشور و اعضای هیئت رئیسه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، به منظور همفکری و تبادل نظر جهت هم‌افزایی در زنجیره آهن و فولاد در حوزه روابط عمومی و همچنین تقدیر از روابط عمومی زنجیره آهن و فولاد تشکیل شد.

به گزارش ایراسین، محمدجواد براتی مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه در این نشست گفت: فولاد مبارکه مولود انقلاب اسلامی است و فعالیت‌های بسیاری از حوزه‌های مختلف تولیدی تا مسئولیت اجتماعی، تاکنون در فولاد انجام گرفته است. از این رو ما با وجود مشکلات زیاد در این عرصه، تلاش می‌کنیم مزیت رقابتی و سودآوری خود را افزایش دهیم و همواره به مسئولیت خود در حوزه تولید و اجتماع پایبندیم. رسول خلیفه سلطانی، دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران نیز ضمن تبریک روز ارتباطات و روابط عمومی به فعالان این عرصه در صنایع معدنی و فولادی، با بیان اینکه انجمن فولاد به مثابه رابط عمومی جمعی فولاد کشور است، اظهار داشت: روابط عمومی‌ها محل



محمدجواد براتی
مدیر روابط عمومی

کسب نتایج مطلوب کیفی

در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم

رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم از کسب نتایج مطلوب کیفی در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم خبر داد.

سید محمد مهدی مرندی در این خصوص گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۳ و به ویژه در فروردین ماه، همکاران پرتلاش ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم در کنار ثبات رکورد غرور آفرین تولید ۸۱۲ هزار و ۵۵۸ تن تختال، به نتایج کیفی مطلوبی نیز دست یافتند.

وی خاطرنشان کرد: در فروردین ماه، درصد تختال‌های بدون عیب ناحیه ۹۵٫۵۴ درصد ثبت شد که نسبت به عدد تجمعی عیوب در سال ۱۴۰۲ که برابر ۹۴٫۴۲ درصد بوده ۱٫۱۲ درصد بالاتر است. در این ماه، درصد عیوب تختال ماشین‌های ریخته‌گری ۱ و ۲ و ۴ کمتر از ۴ درصد و درصد عیوب تختال‌های تولیدی ماشین شماره ۳ ریخته‌گری نیز کمتر از ۶ درصد ثبت شده است. همچنین درصد تولید تختال مطابق با سفارش نیز در فروردین ۱۴۰۳ برابر ۹۸٫۷ درصد است که نسبت به عدد تجمعی



سید محمد مهدی مرندی
رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم



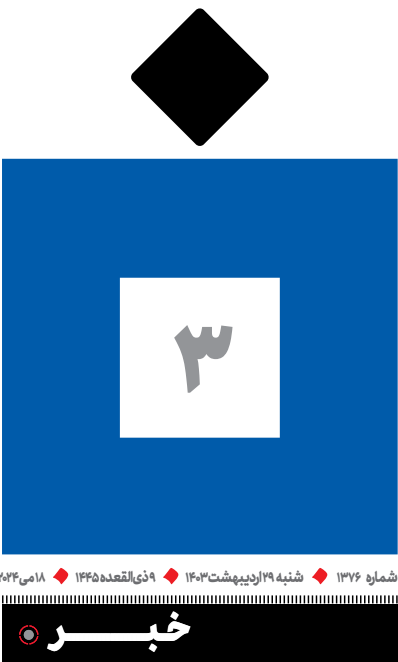
محمدعلی شفیعی
رئیس گروه فنی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم

همین شاخص در سال ۱۴۰۲ که ۹۸٫۳ درصد است افزایش ۰٫۴ درصدی داشته است. وی تأکید کرد: با کنترل‌های به عمل آمده در فروردین ماه، درصد شرایط غیر نرمال ریخته‌گری (اینرمالیتی‌ها) به کمتر از ۰٫۲ درصد و درصد تختال‌های میکس غیر هم‌گروه نیز به کمتر از ۰٫۳ درصد کاهش یافته است.

برای کاهش هزینه‌ها باید به کاهش دوباره کاری‌ها در تولید توجه داشته باشیم

در همین زمینه، رئیس گروه فنی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم گفت: در مسیر راهبرد سودآوری شرکت فولاد مبارکه، مؤلفه‌هایی نظیر افزایش تولید و بهبود بهره‌وری در کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است؛ ضمن اینکه برای کاهش هزینه‌ها باید به کاهش دوباره کاری‌ها در تولید نیز توجه داشته باشیم. گفته محمد علی شفیعی، کاهش دوباره کاری‌ها می‌تواند در کاهش

ساماندهی مناسب شرکت‌ها با انجمن تولیدکنندگان فولاد هستند؛ از این رو اهمیت دارد که شاهد تعاملات هر چه بیشتر روابط عمومی‌های فولادی در حوزه‌های مختلف تولید، صادرات، انرژی و... به صورت مجازی و حضوری باشیم. وی با اشاره به نقش چشمگیر فولاد در حوزه‌های حمل و نقل، انرژی و... اظهار داشت: با اینکه ما بزرگ‌ترین تولیدکننده آهن اسفنجی گازی در جهان و اولین کشوری هستیم که پا به عرصه تولید فولاد سبز گذاشته،



شماره ۱۳۶۶ شنبه ۱۹ اردیبهشت ۱۴۰۳ ۴۹ دقیقه ۱۴۵۵ ۱۸۱ م ۱۳۶۶

خبر

عدد خبر

۱,۸

میلیارد دلار

۱,۸ میلیارد دلار؛ ارزش طرح‌های تکمیل و افتتاح شده معدن و صنایع معدنی

رئیس هیئت عامل سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) گفت: ارزش طرح‌های تکمیل شده و به بهره‌برداری رسیده بخش معدن و صنایع معدنی در سال گذشته به ۱,۸ میلیارد دلار رسید.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، محمد رضا موثقی نیادر این باره توضیح داد: این رقم شامل اقدامات کلیدی انجام شده بر روی پروژه‌های این حوزه بوده است که زنجیره‌های فولاد، مس، روی، آلومینیوم و بخش زیرساختی را در برمی‌گیرد. به گفته معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت، میزان اشتغال زایی طرح‌های سال گذشته به ۳ هزار و ۵۰۰ نفر رسید که شامل ۱۴ طرح بزرگ در این حوزه از اقتصاد کشور است. موثقی نیادر باره طرح‌های به سرانجام رسیده سال گذشته اظهار کرد: انجام موفقیت‌آمیز نخستین تست قوس الکتریکی مجتمع‌های فولاد میانه و قانات، تولید نخستین تختال فولاد سفیددست، تکمیل آهن اسفنجی شماره ۲ فولاد بافت و تولید نخستین ذوب فولاد شادگان، در شمار عملکرد سال ۱۴۰۲ بخش معدن و صنایع معدنی با رهبری ایمیدرو است.

۱۳,۷

میلیارد دلار

صادرات معدن و صنایع معدنی به مرز ۱۳,۷ میلیارد دلار رسید

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) اعلام کرد: ارزش صادرات محصولات معدنی و صنایع معدنی در سال گذشته برای نخستین بار به مرز ۱۳,۷ میلیارد دلار رسید.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، نزدیک به ۱۳ میلیارد و ۷۰۰ میلیون دلار از تولیدات معدنی و صنایع معدنی در سال ۱۴۰۲ روانه بازارهای هدف شد. این رقم ۹ درصد بیش از عملکرد مدت مشابه سال ماقبل (۱۴۰۱) بود. در سال ۱۴۰۱ ارزش صادرات معدن و صنایع معدنی ۱۲,۵ میلیارد دلار رسیده بود.

در مدت مورد بررسی، صادرات زنجیره فولاد به ارزش ۶,۱ میلیارد، بالاترین سهم را در این بخش به خود اختصاص داد. پس از آن، زنجیره مس با حدود ۱,۶ میلیارد دلاری در جایگاه دوم قرار گرفت و در ادامه، سهم زنجیره آلومینیوم به ۹۰۲ میلیون، روی به ۵۴۷ میلیون، زغال سنگ و کک به ۵۰۰ میلیون و مسیمان به ۳۸۴ میلیون دلار رسید.

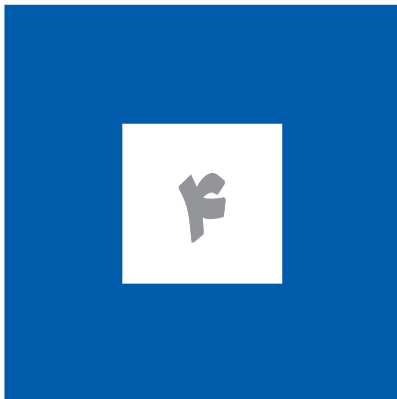
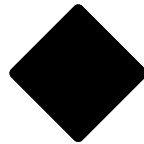
از سوی دیگر در سال گذشته، ۷ میلیارد و ۳ میلیون دلار از محصولات معدنی و صنایع معدنی وارد کشور شد که این رقم ۲۵ درصد بیش از واردات سال ماقبل بوده است. در همین حال، مقایسه واردات و صادرات این حوزه نشان می‌دهد ارزش صادرات ۹۵ درصد بیش از رقم واردات بوده است.

۴۹۳

معدن

احیا و توسعه ۴۹۳ معدن کوچک مقیاس توسط ایمیدرو

عباس جرجانی، مجری طرح احیا، فعال‌سازی و توسعه معادن کوچک مقیاس اعلام کرد: ایمیدرو در قالب این طرح طی سال گذشته، ۴۹۳ معدن کوچک مقیاس را احیا و فعال‌سازی کرده یا توسعه داد. ایمیدرو با همکاری ادارات کل صنعت، معدن و تجارت استان‌ها، از ابتدای فروردین تا پایان اسفند سال گذشته، ۳۷۸ معدن را احیا و فعال‌سازی کرده و نیز ۱۱۵ معدن را توسعه داد. با راه‌اندازی کامل و تکمیل ظرفیت پروانه بهره‌برداری این معادن، حدود ۵ میلیون تن به ظرفیت تولید افزوده می‌شود و برای بیش از ۲۴۰۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد می‌شود.



شماره ۱۳۱۶ • شنبه ۲۹ دی‌ماه ۱۳۹۳ • ۹۴۵ شماره ۱۳۱۶

خبر

خبر بین‌الملل

افزایش صادرات محصولات فولادی چین



به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از آرتان پرس، اعلام کرده‌است انجمن آهن و فولاد چین (CISA) نشان می‌دهد شرکت‌های فولادی چین صادرات محصولات فولادی خود را در ژانویه تا آوریل ۲۰۲۴ به ۲۵.۰۲ میلیون تن رساندند که حدود ۲۷ درصد نسبت به مدت مشابه در سال ۲۰۲۳ افزایش یافته است. بررسی‌ها نشان می‌دهد میزان محموله‌های فولادی صادراتی از چین در سال ۲۰۲۳ بالاترین سطح خود از سال ۲۰۱۶ رسیده بود.

طبق داده‌های انجمن آهن و فولاد چین، میزان واردات محصولات فولادی به چین در ژانویه تا آوریل ۲۰۲۴ به ۲.۴ میلیون تن رسید که حدود ۳.۷ درصد کمتر از مدت مشابه در سال ۲۰۲۳ بوده است.

میزان واردات سنگ آهن توسط فولادسازان چینی در ژانویه تا آوریل ۲۰۲۴ به ۴۱۱.۸۲ میلیون تن رسید که با افزایش ۷.۲ درصدی نسبت به سال قبل همراه بود.

در ماه آوریل ۲۰۲۴، فولادسازان مستقر در چین حدود ۹.۲۲ میلیون تن محصولات فولادی به کشورهای دیگر صادر کردند که این رقم حدود ۶.۷ درصد نسبت به ماه قبل کاهش داشته است. متوسط قیمت صادراتی محصولات فولادی از چین در آوریل ۲۰۲۴ به ۷۷۷.۶ دلار در هر تن رسید که حدود ۰.۸ درصد نسبت به ماه قبل کاهش یافت.

میزان واردات محصولات فولادی به چین در آوریل ۲۰۲۴ حدود ۶۵۸ هزار تن گزارش که با افزایش ۶.۶ درصدی نسبت به ماه قبل همراه بود.

متوسط قیمت محصولات فولادی وارداتی به چین در ماه آوریل ۲۰۲۴ به ۱۱۳.۱ دلار در هر تن رسید و حدود ۱۰.۲ درصد نسبت به ماه قبل کاهش داشت.

میزان واردات سنگ آهن به چین در آوریل ۲۰۲۴ حدود ۱۰۱.۸۲ میلیون تن گزارش شد. باید توجه داشت که میزان واردات سنگ آهن به چین در آوریل ۲۰۲۴ با افزایش حدود ۱۰ درصدی نسبت به ماه مارس همراه بوده است.

میانگین قیمت سنگ آهن وارداتی به چین در آوریل ۲۰۲۴ به ۱۱۳.۱ دلار در هر تن رسید و حدود ۱۰.۲ درصد نسبت به ماه قبل کاهش داشت.

فولادسازان چینی با مشکلات کاهش تقاضای داخلی برای محصولات فولادی و تهدیدهای خاصی برای صادرات روبه‌رو شده مواجه‌اند. باید توجه داشت که در سال ۲۰۲۴، میزان مصرف محصولات فولادی در چین دوباره کاهش خواهد یافت، زیرا بحران املاک و مستغلات هنوز به پایان نرسیده است و رشد تقاضا در زیرساخت‌ها کند می‌شود. بنابراین، کشور در حال بازنشانی رویه تنظیم تولید فولاد به منظور تغییر یویایی زنجیره ارزش است. چین در سال ۲۰۲۳ حدود ۱۰۱۹ میلیارد تن محصول فولادی تولید کرد که حدود ۰.۶ درصد نسبت به سال ۲۰۲۳ افزایش داشته است. باید توجه داشت که روند نزولی در صنعت فولاد این کشور پس از دو سال متوالی کاهش تولید متوقف شد.

شرکت‌های فولادی چین صادرات محصولات فولادی خود را در سال ۲۰۲۳ به ۹۰.۲ میلیون تن رساندند که حدود ۳۶.۲ درصد نسبت به سال ۲۰۲۲ افزایش یافت. همچنین میزان واردات محصولات فولادی به چین در سال ۲۰۲۳ به ۷.۶۴ میلیون تن رسید. که حدود ۲۷.۶ درصد کمتر از سال ۲۰۲۲ بوده است. میزان واردات سنگ آهن به چین نیز در سال ۲۰۲۳ حدود ۱۱۷۹ میلیارد تن گزارش شده است که ۶.۶ درصد نسبت به سال ۲۰۲۲ افزایش داشته است.

استرالیا به دنبال توسعه استخراج

مواد معدنی حیاتی

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از پایگاه خبری فولاد ایران، استرالیا قصد دارد در دهه آینده ۳۷۲ میلیون دلار برای توسعه ذخایر منابع معدنی با تمرکز بر ذخایر مواد معدنی حیاتی که برای تولیدات با فناوری پیشرفته و انتقال انرژی سبز حیاتی است سرمایه‌گذاری کند. این بودجه از اول جولای تریقی می‌شود و صرف انجام بررسی‌هایی برای شناسایی ذخایر بالقوه مواد معدنی حیاتی خواهد شد. همچنین مکان‌های احتمالی برای جذب و ذخیره کربن یا پروژه‌های هیدروژن پاک را ارزیابی خواهد کرد.

استرالیا در حال برنامه‌ریزی برای افزایش تولید و فرآوری مواد معدنی حیاتی مانند لیتیوم و عناصر خاکی کمیاب است که تقاضای فزاینده‌ای دارند و در این کشور ذخایر زیادی از آن‌ها یافت می‌شود. آمریکا و متحدان دیپلماتیک آن مایل‌اند از ذخایر مواد معدنی باتری استرالیا برای قطع وابستگی به عرضه چین استفاده کنند. این مواد در تولید پیل‌های خورشیدی، خودروهای برقی و باتری‌های لیتیوم یون استفاده می‌شود. با این حال، استرالیا با وجود کمک‌های فزاینده دولت، در تلاش برای افزایش قابل توجه تولید در برخی از بخش‌های این صنعت است.

پایان شیرین نمایشگاه نفت با انعقاد سه قرارداد بزرگ برای فولاد اکسین خوزستان

در روز پایانی برگزاری بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی تهران، شرکت فولاد اکسین خوزستان سه قرارداد بزرگ تولید و تأمین ورق‌های API و آلیاژی راه به امضا رساند. اولین قرارداد میان فولاد اکسین خوزستان و شرکت چندی شاپور، دومین قرارداد با شرکت ایران ارتباط و سومین قرارداد با شرکت تجارت بین‌الملل مان اسپادانا منعقد شد. امضای این سه قرارداد بزرگ که بالغ بر ۲۵۰ هزار تن از محصولات مختلف فولادی را شامل می‌شود.



تفاهم‌نامه تأمین مالی ۱۵ هزار مگاوات ظرفیت جدید نیروگاهی امضا شد

تفاهم‌نامه همکاری میان وزارت نیرو و صندوق توسعه ملی به منظور تأمین مالی ۱۵ هزار مگاوات ظرفیت جدید نیروگاهی امضا شد. مدل جدید سرمایه‌گذاری توسعه ظرفیت نیروگاه‌های حرارتی، مبتنی بر میزبانی توسط سرمایه‌گذاران در بورس انرژی خواهد بود. در این چارچوب وزارت نیرو سرمایه‌گذاران واجد شرایط را به صندوق توسعه ملی و بانک‌های عامل معرفی خواهد کرد. به منظور اطمینان از پوشش ریسک پروژه‌ها، قراردادهای خرید برق بین سرمایه‌گذار و شرکت‌های وزارت نیرو میزبانه خواهد شد.



مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین معارفه مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان مطرح کرد:

تربیت ورزشکاران حرفه‌ای، با فرهنگ و با اخلاق در دستور کار باشگاه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در آیین معارفه مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان گفت: توجه به قهرمانی یکی از رویکردهای مهم باشگاه سپاهان است و در این زمینه وظیفه ما تربیت ورزشکاران حرفه‌ای، با فرهنگ و با اخلاق است.

به گزارش خبرنگار ایراسین، بعد از ظهر دوشنبه ۲۴ اردیبهشت ۱۴۰۳، آیین معارفه مهدی آذربایجانی، مدیرعامل جدید باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان با حضور محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، رضا امینی شهردار اهواز و تعدادی از معاونان و مدیران ارشد شرکت فولاد مبارکه و همچنین تعدادی از اعضای هیئت مدیره و مدیران باشگاه فرهنگی ورزشی سپاهان در دفتر شرکت فولاد مبارکه در اصفهان برگزار شد.

محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در این مراسم اظهار کرد: باشگاه مردمی سپاهان با سابقه بیش از نیم قرن ۸۵ تیم حرفه‌ای ورزشی و ۲۳ رشته ورزشی جزو کامل‌ترین و برترین باشگاه‌های جمهوری اسلامی ایران است.

وی افزود: باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در عرصه بین‌المللی نیز به عنوان نماینده باشگاه‌های کشور همواره افتخارآفرینی کرده و پرورش دهنده قهرمانان ملی و استانی بوده است.

مردم اصفهان دل در گرو سپاهان دارند

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه تیم سپاهان و آینده‌رود را دو عامل شادی مردم اصفهان دانست و گفت: عشق و علاقه به تیم فولاد مبارکه سپاهان همواره بین مردم اصفهان و در بین اقشار مختلف مردمی وجود دارد و این حس را در بین قشر تحصیل‌کرده، کارآفرینان، ورزشکاران، کارگران و... شاهد هستیم و همه دل در گرو سپاهان دارند و برای آن هارسر نوشت این تیم اهمیت دارد.

وی ادامه داد: ما نیز در فولاد مبارکه بارها نشان داده‌ایم که چقدر هر دو دلیل شادی مردم اصفهان برایمان مهم است. از ابتدای حضور ما در فولاد مبارکه به صورت جدی و عملی و نه فقط در حد حرف، به صورت مادی و معنوی و در سطح استانی و کشوری برای آن وقت گذاشتیم. اغراق نیست اگر بگویم در کنار رشد و تولید شرکت، یکی از کارهای مهمی که بنده به عنوان مدیرعامل فولاد مبارکه هر هفته برای آن وقت می‌گذارم یکی زاینده‌رود است و دیگری باشگاه فولاد مبارکه سپاهان که در هر دو زمینه حمایت‌های بسیار خوب و بی‌سابقه‌ای صورت گرفته است.

طیب‌نیا با بیان اینکه حمایت‌هایی که طی دو سال اخیر از سپاهان شد، کم‌نظیر بود و این امر به واسطه حمایت‌ها و علاقه مردم اصفهان انجام شد. ابراز کرد: این حمایت‌های بی‌دریغ تا امروز انجام شده و با قدرت ادامه خواهد داشت.

وی اضافه کرد: با توجه به انتصاب آقای آذربایجانی به عنوان مدیرعامل، انتظار ما از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان این است که پر قدرت‌تر از قبل و به نحوی عمل کند که منافع و برکات باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان را مردم به صورت ملموس حس کنند و بدانند این باشگاه برای شادی، نشاط و ارزش‌هایشان دغدغه دارد و در آن جهت حرکت می‌کند.

تربیت ورزشکاران حرفه‌ای، با فرهنگ و با اخلاق

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه به چهار رویکرد مهم در دوره جدید پرداخت و گفت: توجه به قهرمانی یکی از رویکردهای مهم باشگاه سپاهان است و در این زمینه وظیفه ما تربیت ورزشکاران حرفه‌ای، با فرهنگ و با اخلاق است.

وی به رویکرد دوم، یعنی توسعه ورزش همگانی اشاره کرد و گفت: از این پس انتظار این است که در حوزه ورزش همگانی نیز ورود جدی صورت بگیرد. ما اگر از نشاط مردم صحبت می‌کنیم، صرفاً این نیست که به ورزشگاه نقش جهان بیایند، تشویق کنند و بیرون نشاند. نشاط درونی با ترویج ورزش همگانی به وجود می‌آید. اگر ۱۰ درصد بودجه ورزش قهرمانی را برای ورزش همگانی مصرف کنیم، تحول عظیمی در این حوزه ایجاد خواهیم کرد. ترویج فرهنگ ورزشی، فرهنگ پهلوانی و اخلاق در ورزش باید مورد توجه باشد و واقعاً این انتظار از باشگاه سپاهان وجود دارد.

تمرکز بر ورزش‌های مزیت‌دار در باشگاه فولاد مبارکه

سپاهان طیب‌نیا تمرکز بر ورزش‌های مزیت‌دار اصفهان را سومین راهبرد مهم باشگاه فولاد مبارکه سپاهان عنوان کرد و گفت: باید روی ورزش‌های مزیت‌دار اصفهان و مزیت‌های ورزشی استان تمرکز کنیم. به عنوان مثال، سال گذشته بر ورزش زورخانه‌ای تمرکز و شروع به کار کردیم و

معتمدیم تحول در ورزش زورخانه‌ای و پهلوانی کشور را شاهد بودیم. این روند از اجرای تیم ورزش پهلوانی سپاهان در محضر رهبر معظم انقلاب شروع شد و مرحله به مرحله در حال پیشرفت است؛ زیرا بر این باوریم که می‌توان رویکرد فرهنگ پهلوانی را به جامعه ورزشی وارد کرد.

لزوم تربیت مدیران جوان و متخصص در حوزه ورزشی

وی ادامه داد: تربیت کادر و مدیران جوان و متخصص و اخلاق مدار چهارمین رویکرد اصلی باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه است. همان‌طور که باید ورزشکاران حرفه‌ای و اخلاق مدار تربیت کنیم، باید مدیران اخلاق مدار، جوان و متخصص هم تربیت کنیم؛ چرا که در این زمینه کمبود وجود دارد. باشگاه سپاهان باید یکی از رسالت‌های خود را تربیت این مدیران قرار دهد. مادر فولاد مبارکه بهترین مدیران حوزه صنعت را تربیت کرده‌ایم که در جای جای کشور از این مدیران بهره‌مند می‌شوند و انتظار از باشگاه سپاهان نیز تربیت مدیران ورزشی است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در خصوص تمرکز بر حوزه قهرمانی باشگاه فرهنگی ورزشی سپاهان نیز ابراز کرد: تربیت بازیکن در آکادمی‌های باشگاه سپاهان باید جدی‌تر از قبل دنبال شود. این امر برای باشگاه یک تکلیف است. اینکه مردم بدانند باشگاه سپاهان در رشته‌های مختلف ورزشی استعدادها را دور دست‌ترین نقاط استان انتخاب می‌کند بسیار مهم و تأثیرگذار است.

طیب‌نیا با تأکید بر لزوم توجه به تربیت در ورزش اضافه کرد: در کنار پرورش جسمانی، پرورش روح بسیار مهم است. انتظار داریم در باشگاه سپاهان به ترکیه روح و تربیت ورزشکاران و خودسازی آن‌ها توجه شود. وی توجه به نوآوری‌های ورزشی را مهم ارزیابی کرد و گفت: همان‌طور که مادر صنعت حمایت از دانش‌نویان دارد، دستور کار داریم، انتظار داریم باشگاه سپاهان حمایت‌اتر استارت‌آپ‌های ورزشی را در دستور کار قرار دهد؛ چرا که این امر می‌تواند به تحول در حوزه ورزش منجر شود.

هواداران سرمایه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان هستند

طیب‌نیا هواداران را سرمایه باشگاه سپاهان دانست و گفت: باید به هواداران توجه شود. اگر هواداران حرفی می‌زنند از سر دلسوزی و هیجان است. البته در این زمینه ممکن است افرادی نیز باشند که قصد آسیب‌زدن دارند که باید آن‌ها را نیز مدیریت کرد. خود هواداران نیز نباید اجازه دهند کسی به جامعه هواداری آسیب بزند. همچنین باید از همه ظرفیت‌های مهم هواداری استفاده و توجه ویژه‌ای به هواداران شود و هیئت تشویقی برای کنون هواداران مدنظر قرار گیرد.

وی ادامه داد: با توجه به پیچیدگی‌های باشگاه‌داری و ابعاد مختلف فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی آن در باشگاه سپاهان، افراد مختلفی برای این سمت به ما معرفی شدند و در بررسی‌های صورت‌گرفته در جمع‌بندی به دکتر آذربایجانی رسیدیم که امیدواریم برنامه‌هایی را که دارند دنبال کنند و به موفقیت برسند.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان از سرمایه‌های اجتماعی استان اصفهان است

احمد یوسف‌زاده، رئیس هیئت مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نیز در آیین معارفه مدیرعامل این باشگاه ضمن قدردانی از همکاری شهردار اهواز در خصوص انتصاب مهدی آذربایجانی به عنوان مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان اظهار کرد: همه اقدامات برای این امر در راستای همدلی بوده است.

وی همچنین از مدیران سابق باشگاه فولاد مبارکه تقدیر کرد و افزود: مدیرعاملی باشگاه سپاهان جایگاه سخت و دشواری است و هر کسی که در این سمت قرار می‌گیرد، کار دشواری در پیش دارد.

رئیس هیئت مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با اشاره به اینکه این باشگاه از سرمایه‌های اجتماعی استان اصفهان است، تأکید کرد: این باشگاه دارای ۲۳ رشته ورزشی و ۸۵ تیم ورزشی بانوان و آقایان در رده‌های مختلف سنی است و همه اقشار استان اصفهان درگیر این باشگاه هستند.

وی فرایند انتخاب مدیرعامل قوی برای باشگاه فولاد مبارکه سپاهان را فرایندی پیچیده توصیف کرد و گفت: بر این اساس برای انتخاب این فرد می‌طلبید که از نوابی مختلف به این موضوع نگاه کرد و بتبحر خاصی به کار برد.

یوسف‌زاده گفت: نتایج تیم فولاد مبارکه سپاهان ارتباط مستقیم با شادی مردم دارد و برای تحقق این آرزو و امید باید همه همکاری داشته باشند.

سپاهان شناسنامه ورزش ایران است

رضا امینی، شهردار اهواز در آیین معارفه مدیرعامل باشگاه فولاد

مبارکه سپاهان با بیان اینکه اصالت و اثراتی که باشگاه سپاهان در تاریخ ورزش‌های کشور در عرصه‌های ملی و بین‌المللی داشته است قابل کتمان نیست، اظهار کرد: بعضاً در جریان برخی رقابت‌ها، هستند افرادی که بخواهند بر اثر نتایج تلاش کنند نام سپاهان و اصفهان را با ابهام مواجه کنند؛ اما اصفهان و باشگاه سپاهان بدون اغراق همچون خورشید می‌درخشند و این رسالت سنگینی بر عهده همه مسئولان است.

وی با بیان اینکه بسیاری از مردم دنیا، اصفهان و بخشی نیز سپاهان را شناسنامه ورزش ایران می‌دانند، افزود: این شرایط رسالت ما را سنگین‌تر می‌کند.

شهردار اهواز ضمن تبریک به مدیرعامل فولاد مبارکه و اعضای هیئت مدیره باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در خصوص انتخاب مهدی آذربایجانی به عنوان مدیرعامل این باشگاه ادامه داد: مدیرعامل جدید باشگاه سپاهان سوابق خوبی در عرصه مدیریت به‌ویژه حوزه اجتماعی و ورزشی دارد و امیدواریم این رسالت سنگین را نیز به خوبی سپری کنند.

وی ابراز امیدواری کرد که در آینده، اخبار خوبی را از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان داشته باشیم و به دلیل سهیم بودن در این انتخاب بر خود بیاییم.

امینی با بیان اینکه مردم اصفهان پروری باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و به‌ویژه فوتبال این باشگاه حساسیت ویژه‌ای دارند، گفت: این باشگاه از شرایط فعلی به خوبی عبور خواهد کرد.

وی با بیان اینکه مهدی آذربایجانی در منطقه ۸ شهرداری اصفهان، شورای اسلامی شهر اصفهان و شهرداری اهواز با بنده همکاری کرده است، افزود: ما با ایشان در حوزه اجتماعی، فرهنگی و مذهبی همکاری‌های خوبی داشته‌ایم و از تجربیات زیادی برخوردار است.

شهردار اهواز تصریح کرد: مهدی آذربایجانی بر ارتباطات و رسانه و رده‌های مدیریتی تبحر دارد و می‌تواند به باشگاه کمک شایانی کند.

مهدی آذربایجانی، مدیرعامل جدید باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نیز در این آیین ضمن ابراز خرسندی از حضورش در باشگاه بزرگ فولاد مبارکه سپاهان اظهار کرد: هر نتیجه خوبی که در این باشگاه به دست آید شادی و نشاط مردم را به همراه دارد و این برای ما از همه چیز ارزشمندتر است.

وی با بیان اینکه توجه به نشاط اجتماعی را در باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در دستور کار قرار خواهیم داد، اضافه کرد: در نگاه تحولی، ما درصد دیم که حال مجموعه خود را دست بهترین حال ببریم، به دنبال ایجاد حال خوب برای مردم هستیم و اگر امروز در باشگاه سپاهان هستیم، دلیل آن مهم بودن حال خوب مردم است.

مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با بیان اینکه شرکت فولاد مبارکه در دو قطب تولید و نشاط اجتماعی به دنبال حال خوب مردم است، افزود: زمانی که تیم فوتبال سپاهان از آن سیمان سپاهان بود، پدر مشاور تیم و من هوادار سپاهان بودم و همواره ریز اخبار باشگاه را دنبال می‌کردم. همچنین به عنوان یک ورزشکار حرفه‌ای ورزش را درک می‌کنم و خوشبختانه در رشته‌ای کار کرده‌ام که قاعده و قانون در آن بسیار ارزشمند است و مطمئنم اگر قانونی رعایت نشود، موفق نخواهیم بود.

آذربایجانی در ادامه با بیان اینکه چالش اصلی باشگاه‌داری در کشور بحث مدیریتی است، گفت: بنده در حوزه مدیریتی تجربه‌های مختلفی داشته‌ام و تجربه مدیریتی در شهرداری اهواز من را آنب دیده کرده است و به نظر می‌رسد که می‌توان از این تجربه برای بهبود اتفاقات در باشگاه فولاد مبارکه سپاهان استفاده کرد.

وی افزود: باشگاه فولاد مبارکه سپاهان چارچوب و ساختارهای خوبی دارد و ما حرکت‌های خوب گذشته را دنبال می‌کنیم و اتفاقات خوب جدیدی نیز رقم خواهیم زد، چرا که سپاهان باشگاه مهمی است و باید حق باشگاه را در حوزه‌های مختلف احقاق کنیم.

آذربایجانی به تعامل و همکاری سازنده اشاره کرد و گفت: باید از همه ظرفیت‌های همکاری برای خدمت به تیم فوتبال و سایر رشته‌ها استفاده کنیم و در این مسیر از جنبه‌ها فاصله بگیریم و اجازه ندهیم برای ما حاشیه‌سازی کنند. به دنبال فضای آرام هستیم، چرا که معتمدیم در فضای آرام می‌توان اتفاقات خوبی رقم زد.

وی گفت: تمام تلاش‌های این است که خود را صادر و وقف ماوریتهی که پذیرفته‌ام بکنم و در راستای اعتلای نام بزرگ ایران، اصفهان و سپاهان قدم بردارم.



شماره ۱۳۱۶ • شنبه ۱۳ شهریور ۱۳۹۳ • ۱۴۴۵ هجری قمری • ۱۸ شهریور ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

مدیر برنامه ریزی خرید فولاد مبارکه مطرح کرد:

نهادینه شدن فرهنگ بومی سازی

در شرکت های گروه فولاد مبارکه



علی بار عراقی
مدیر برنامه ریزی خرید

به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، علی بار عراقی، مدیر برنامه ریزی خرید فولاد مبارکه، در چهارمین جلسه کمیته بومی سازی گروه فولاد مبارکه اصفهان که به میزبانی شرکت نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا برگزار شد، اظهار داشت: کمیته بومی سازی از سال ۱۴۰۱ به عنوان یکی از برنامه های توسعه بومی سازی در گروه فولاد مبارکه شکل گرفت.

وی افزود: این کمیته، در راستای احصای نیازهای بومی سازی در گروه فولاد مبارکه، انتقال دانش و تجربه بین شرکت های گروه و تشویق شرکت های فعال در زمینه بومی سازی برای افزایش تولیدات تشکیل شد.

عراقی عنوان داشت، در این کمیته، همفکری، بررسی نقش ها و الزامات شرکت های تولیدی گروه در راستای فعالیت در عرصه بومی سازی و... بررسی می شود تا فرآیند بومی سازی به عنوان یکی از حلقه های افزایش اعتماد زنجیره تامین شکل گیرد.

مدیر برنامه ریزی خرید فولاد مبارکه با بیان اینکه در سال های گذشته توجه به شرکت های دانش بنیان و انتقال تجربه و دانش در زمینه بومی سازی در دستور کار قرار داشته، ادامه داد: توسعه شبکه بومی سازی گروه فولاد مبارکه، پیاده سازی نیازهای گروه در حوزه بومی سازی در دستور سیستم ها و راهبردی شرکت های گروه برای تسریع در روند بومی سازی از برنامه های سال جاری است. وی تصریح کرد: درصددیم با اقدامات یاد شده، علاوه بر کمک به شرکت های عضو گروه برای بهبود وضعیت بومی سازی، سطح بالاتری را در این زمینه برای گروه فولاد مبارکه که یکی از برندهای شاخص کشور در این حوزه است به ارمغان آوریم.

عراقی با بیان اینکه در حاشیه این جلسه، خط تولید شرکت نورد لوله کوثر نیز بررسی شد اظهار کرد: هدف از برگزاری این جلسه، ایجاد فرهنگ بومی سازی در گروه فولاد مبارکه است و این امر نباید تنها محدود به زمان تحریم باشد و در همین راستا، جلسات فصلی کمیته بومی سازی در دستور کار قرار دارد.

وی خاطر نشان کرد: فولاد مبارکه یکی از شرکت های پیشگام در زمینه بومی سازی است که از سال ۱۳۸۰ به این امر اشتغال دارد و تاکنون بیش از ۱۰ هزار قطعه بومی را داخلی سازی کرده است.



خبر کوتاه

ضرورت تک نرخی شدن ارز

برای پیشرفت فولاد کشور

رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران گفت: تک نرخی شدن ارز ضرورتی اجتناب ناپذیر است و هرگونه نرخی اعم از ثنا، نیما و مشکل ارزی که اختلاف فاحشی با قیمت بازار آزاد ارز دارند، باید برای پیشرفت فولاد کشور برچیده شوند.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از آرتان برس، بهرام شکوری رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران، با اشاره به تأثیر دلار نیمایی در حوزه فولاد بیان کرد: اساساً ما مخالف چند نرخی شدن ارز هستیم و ارز باید در کشور تک نرخی شود تا تولیدکنندگان بتوانند بازار را پیش بینی و سود بیشتری از محل صادرات کسب کنند. برخی اوقات چین و ژاپن یوان و بن خود را در مقابل دلار کاهش داده تا صادرات به آمریکا را افزایش دهند. با این عملکرد، چین و ژاپن می توانند تقاضای تجاری خود را مثبت کنند که در نهایت، باعث توسعه صادرات و کاهش واردات می شود. ناگفته نماند که به دلیل مشکلات موجود در کشور، ارزش یوان ملی در حال کاهش است؛ اما به زور قصد داریم ارزش آن را بالاتر نگه داریم که بر همین اساس، باید حداقل از این ابزار استفاده کنیم تا صادرات فولاد توسعه پیدا کند.

در خاتمه رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران با تأکید بر اینکه دولت باید از وضع موانع و عوارض برای فولادی ها دوری کند و از آن ها برای افزایش تولید و صادرات حمایت کند، اظهار داشت: در واقع با حذف سایر ارزها، تولیدکنندگان و صادرکنندگان می توانند از حاصل صادرات خود را با دلار آزاد تبدیل به ریال کنند و هزینه های تولید را جبران کنند. در نتیجه برای اجرایی شدن این کار دولت نباید در قیمت گذاری دستوری فولاد ورود کند و برای تولید موانع ایجاد نماید.

حرکت به سمت بهره‌وری مواد و انرژی در فرآیند احیاء مستقیم



مدیران شرکت صنعت فولاد شادگان و مؤسس راهبردی معدن و فولاد سبز (سیگما)، طی جلسه‌ای در خصوص پروژه‌های نوآورانه در زمینه افزایش بهره‌وری پلنت احیاء مستقیم تبادل نظر شد. در این جلسه، بدله سبوحی، عضو کمیته علمی سیگما، ضمن ارائه یک ایده مطالعه شده جهت کاهش مصرف مواد و انرژی از طریق بازیافت، به تشریح مسائل فنی مرتبط و قابلیت اجرایی آن پرداخت و حسین کهزاد، مدیرعامل شرکت صنعت فولاد شادگان آغاز همکاری های اجرایی این پروژه را خواستار شد.

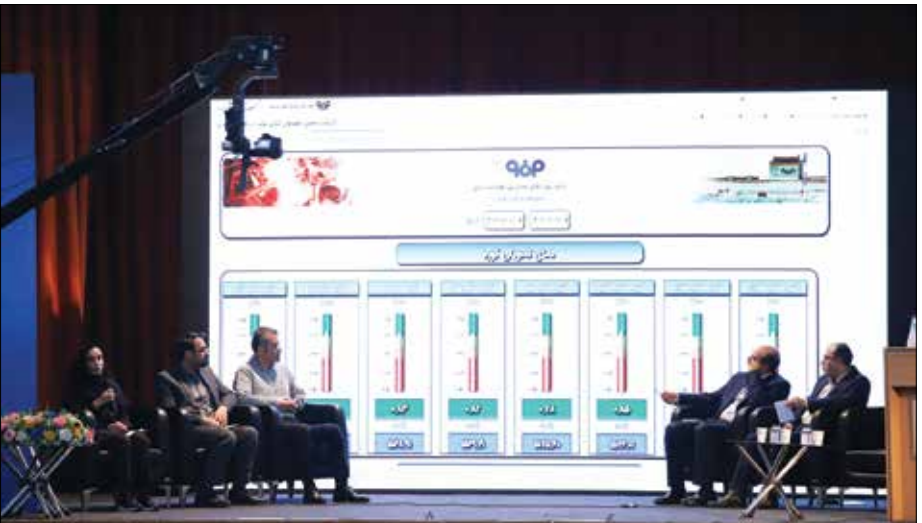
«کگپ» موفق به کسب رتبه اعتباری بلندمدت A شد



شرکت معدنی و صنعتی گهرزمین رتبه اعتباری بلندمدت A و رتبه اعتباری کوتاه مدت A1 را کسب کرد. این رتبه ها که از درجات عالی رتبه در بازار سرمایه کشور محسوب می شود، نقش بسزایی در تأمین مالی پروژه های شرکت از محل ابزارهای بدهی بازار سرمایه خواهد داشت. این رتبه بندی توسط شرکت رتبه بندی اعتباری پایا از شرکت های مورد تأیید سازمان بورس و اوراق بهادار انجام شده و بر این اساس ظرفیت ابفای تعهدات مالی شرکت گهرزمین در سطح بالا تعیین شده است.



حضور فولاد مبارکه در نوزدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع



و همچنین تمرکز بر ارائه دستاوردها و تجربیات خود در حوزه هوشمندسازی و داده محوری در این رویداد حضور یافت.

چهارشنبه و پنجشنبه ۲۶ و ۲۷ اردیبهشت ماه با حضور اساتید، دانشجویان و متخصصان صنایع و نگاه های اقتصادی و با محوریت موضوعاتی نظیر چرخش های تحول آفرین، هوشمندسازی و داده محوری در دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران برگزار شد.

افشین خیامیم، مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر گفت: در این کنفرانس، مقالات، کارگاه های علمی و صنعتی و پنل های تخصصی و عمومی در موضوعاتی از قبیل تحقیق در عملیات و شبیه سازی، هوش مصنوعی، کسب و کارهای داده محور، سیستم های حمل و نقل هوشمند، مدیریت زنجیره تأمین پایدار، مدل سازی و تصمیم گیری و... ارائه شد.

وی تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه در راستای حمایت از نهاد های علمی و دانشی کشور و نیز هم افزایی میان محیط صنعت و دانشگاه و استفاده از پتانسیل دانشی موجود در مراکز علمی و دانشگاهی

نوزدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع

به همت انجمن مهندسی صنایع ایران، روزهای

چهارشنبه و پنجشنبه ۲۶ و ۲۷ اردیبهشت ماه با

حضور اساتید، دانشجویان و متخصصان صنایع و نگاه های اقتصادی و با محوریت موضوعاتی نظیر چرخش های تحول آفرین،

هوشمندسازی و داده محوری در دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران

برگزار شد.

افشین خیامیم، مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر گفت: در این کنفرانس، مقالات، کارگاه های علمی و صنعتی و پنل های تخصصی و عمومی در موضوعاتی از قبیل تحقیق در عملیات و شبیه سازی، هوش مصنوعی، کسب و کارهای داده محور، سیستم های حمل و نقل هوشمند، مدیریت زنجیره تأمین پایدار، مدل سازی و تصمیم گیری و... ارائه شد.

وی تصریح کرد: شرکت فولاد مبارکه در راستای حمایت از نهاد های علمی و دانشی کشور و نیز هم افزایی میان محیط صنعت و دانشگاه و استفاده از پتانسیل دانشی موجود در مراکز علمی و دانشگاهی

با اجرای یک پروژه در ناحیه نورد سرد حاصل شد؛

برقراری امکان دسترسی اپراتور جرثقیل به مدل هوشمند انبار واحد آتیلینگ ۳



سیستمی در سطح انبار برای اپراتور جرثقیل فراهم شده و اپراتور مذکور می تواند در هنگام جابه جایی و انتقال کلاف های شارژ مغایرت های سیستمی را توسط پانل هوشمند نصب شده در کابین، اصلاح و به اتوماسیون سطح ۲ ارسال کند.

به گفته نادری، با این اقدام امکان دریافت مستقیم اطلاعات موقعیت کلاف هایی که توسط کارکنان خروجی خط شست و شوی الکتریکی از سیستم EIS دریافت می گردد و باید در مدل انبار قرار گیرد، توسط اپراتور جرثقیل میسر شده است.

رئیس خطوط آتیلینگ و شست و شوی الکتریکی ناحیه نورد سرد گفت: مهم ترین مزیت های این سیستم عبارت اند از: افزایش دقت و سرعت بیشتر در زمان بارگیری و مدیریت انبار؛ کاهش خطاهای انسانی، استهلاک کمتر جرثقیل سقفی؛ افزایش ایمنی بارگیری کلاف ها؛ رفع خطای تخلیه به صورت آنلاین و انجام بارگیری طبق شماره پایه منظر سیستم که در پنل نمایش داده می شود.

وی اظهار کرد: واحد آتیلینگ شماره ۲ نورد سرد به عنوان یک واحد تولیدی در زنجیره محصولات سرد با بررسی دقیق و ارتقای پارامترهای فنی همواره برای رفع موانع تولید و ارتقای بهبود فرآیند تلاش کرده و توانسته به موازات تحقق برنامه ها و اهداف ماهانه واحد، حجم زیادی از محصولات ویژه را تولید و نیاز مشتریان را رفع سازد.

نادری در خاتمه از حمایت های مدیران نورد سرد و تلاش همکاران واحد آتیلینگ، گروه فنی ناحیه نورد و دیگر واحدهای مرتبط که در اجرای این پروژه یاری رسان بودند، تشکر و قدردانی کرد.

با اجرای پروژه‌ای در ناحیه نورد سرد، امکان

دسترسی اپراتور جرثقیل سقفی به مدل

پوزیشن دهی اتوماتیک کلاف و ساخت شارژ

در واحد آتیلینگ شماره ۳ فراهم شد.

رئیس خطوط آتیلینگ و شست و شوی الکتریکی ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه ضمن تأیید این خبر گفت: با همت متخصصان واحد آتیلینگ شماره ۳ و در راستای هوشمندسازی و ارتقای سیستم های کنترل تولید و اتوماسیون سطح دو آتیلینگ شماره ۳ و سیستم کنترل و مانیتورینگ جرثقیل های آتیلینگ شماره ۳، امکان دسترسی اپراتورهای جرثقیل سقفی به مدل پوزیشن دهی اتوماتیک کلاف در انبار واحد آتیلینگ شماره ۳ با همکاری شرکت ایریسا طراحی و راه اندازی گردید.

اکبر نادری در باغشاهی در تشریح علل اجرای این پروژه گفت: در طراحی این سیستم قصد داشتیم ارتباط اپراتور داخل کابین جرثقیل های واحد را با سیستم اتوماسیون صنعتی سطح ۲ برقرار کنیم تا از انتقال سریع و بدون خطای اطلاعات شارژ ساخته شده توسط کارکنان اتاق کنترل و خروجی خط شست و شوی به اپراتورهای مذکور اطمینان حاصل شود.

وی با بیان اینکه در روند قبلی، انتقال داده های شارژ و موقعیت کلاف ها در انبار به صورت دستی (کاغذی) و با از طریق دستگاه پیچر انجام می شد، گفت: در روش قبلی احتمال بروز خطا وجود داشت، اما اکنون با طراحی این سیستم، امکان دریافت اطلاعات مذکور به صورت سیستمی و آنلاین برای اپراتور و همچنین امکان جابه جایی کلاف به صورت

بازدید مدیران راه آهن جمهوری اسلامی ایران از فولاد مبارکه



برشمرد و ابراز امیدواری کرد که با افزایش سرعت سیر در سال جاری، حمل ریلی مواد اولیه به ویژه حمل از منطقه سنگان رشد پیدا کند.

در این جلسه، شفیع زاده مدیر حمل و نقل و پشتیبانی فولاد مبارکه هم با ارائه گزارش حمل مواد اولیه و محصولات فولاد مبارکه، بر سیاست فولاد مبارکه جهت توسعه حمل ریلی و پتانسیل های موجود در این زمینه تأکید کرد و گفت: توسعه حمل ریلی از منطقه سنگان و توسعه حمل ترکیبی از استراتژی های فولاد مبارکه در حوزه حمل و نقل است.

وی از تلاش فولاد مبارکه جهت تأمین پایدار مواد اولیه و کاهش نوسانات تحویل بار در مبادی و توسعه زیرساخت های ریلی خود در راستای تحقق چشم انداز فولاد مبارکه در ارفاق ۱۴۱۰ خبر داد و افزود: برنامه ریزی جهت توسعه سهم ریلی مواد اولیه و محصولات از اولویت های فولاد مبارکه در حوزه حمل و نقل در سال جاری است.

مدیران کل بازرگانی و سیر و حرکت راه آهن جمهوری

اسلامی ایران به همراه جمعی از دیگر مدیران این سازمان

از واحد بهره برداری راه آهن فولاد مبارکه بازدید کردند.

محمد رضا چنگانی مدیرکل سیر و حرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران، در جلسه مشترک با مدیر ناحیه حمل و نقل و پشتیبانی فولاد مبارکه بر اهتمام راه آهن جمهوری اسلامی جهت توسعه حمل ریلی محموله های فولاد مبارکه تأکید کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این جلسه، عابدین هادی نژاد، مدیرکل بازرگانی راه آهن جمهوری اسلامی ایران نیز فولاد مبارکه را یکی از مشتریان خوب راه آهن برشمرد و ابراز امیدواری کرد با تعاملات موجود، شاهد رشد حمل ریلی محصولات فولاد مبارکه در سال جاری باشیم. وی در این جلسه با تبیین وضعیت سیر و حرکت در مناطق مختلف و به ویژه منطقه سنگان، رشد سیر و حرکت واگن ها را از اولویت های راه آهن

جهش ۷۷ درصدی تولید تختال فولاد هرمزگان

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان گفت: شرکت فولاد هرمزگان در فروردین ماه سال ۱۴۰۳ موفق به تولید بیش از ۱۶۱ هزار تن تختال شد که این میزان در مقایسه با ۹۱ هزار و ۷ تن اسفندماه سال ۱۴۰۲ جهش ۷۷ درصدی را نشان می‌دهد.
عطاالله معروفخانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی بیان کرد: پس از اینکه سال ۱۴۰۲ از سوی رهبری معظم انقلاب با نام «جهش تولید با

مشارکت مردم» مزین شد، شرکت فولاد هرمزگان نیز از ابتدای سال، این شعار را سرلوحه کار خود قرار داد و توانست با همت همکاران خود این میزان جهش تولید را رقم بزند.
وی با بیان اینکه سال گذشته محدودیت‌های بسیار شدیدی برای تأمین برق و گاز صنعت فولاد کشور اعمال شد و فولادسازان نتوانستند تمام ظرفیت تولید خود را به کار ببرند، افزود: با شروع سال ۱۴۰۳ و کاهش محدودیت‌های انرژی، شرکت فولاد هرمزگان از این موقعیت نهایت بهره

را برد و توانست در ادامه مسیر رکورد شکنی‌های خود، در فروردین ماه سال ۱۴۰۳ بار دیگر رکوردهای تولید خود را جابه‌جا کند و تاریخی ترین ماه تولیدی خود را پشت سر بگذارد. در این ماه تولید تختال فولاد هرمزگان به ۱۶۱ هزار و ۱۰۹ تن افزایش یافت که بیشترین میزان تولید ماهانه این شرکت به شمار می‌رود و ۲۶ هزار تن بیشتر از ظرفیت تولید اسمی (۱۲۵ هزار تن در ماه) است.
مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان اضافه کرد: تولید تختال فولاد

هرمزگان در فروردین ماه سال ۱۴۰۳ نشان می‌دهد که این شرکت توانسته به خوبی از کاهش محدودیت‌های انرژی در سال جاری برای جهش تولیدات خود استفاده کند. همچنین تختال فولاد هرمزگان در فروردین ماه سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل (۱۵۶ هزار و ۲۳۷ تن) از رشد حدود ۳ درصدی حکایت دارد. به این ترتیب فولاد هرمزگان عزم خود را برای جهش تولید در سال جاری در سال جاری ماه جزم کرده است.



برگزاری ۳۰ مجمع عمومی عادی سالانه در گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد

گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، در فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری تعداد ۳۰ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت‌های خود برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲ را طبق زمان‌بندی اعلام شده برگزار کرد.
به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، مجمع شرکت‌های بورسی و غیربورسی گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، پس از انتشار آگهی رسمی در روزنامه‌های کنترالانتشار، با حضور سهام داران حقیقی و حقوقی و نیز پخش آنلاین جلسات در بستر فضای مجازی و حضور سهام داران مجازی برگزار شد. در این مجمع، هیئت رئیسه شامل رئیس، ناظران و منشی، با حضور نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار، حسابرس و بازرس قانونی شرکت، پس از استماع گزارش‌های هیئت مدیره شرکت‌ها به مجمع و گزارش حسابرس، به پاسخ‌گویی به سؤالات حاضران و سهام داران پرداختند و سپس اقدام به تصویب صورت‌های مالی شرکت‌ها منتهی به ۲۹ اسفندماه سال ۱۴۰۲ نمودند.

♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت توکاریل
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت توکاریل منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۷۵ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۲۵۰ ریال به ازای هر سهم «توکیل» تقسیم شود.
♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت آسیا سیریس
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت آسیا سیریس منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۸۲ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۹۰ ریال به ازای هر سهم «حاسا» تقسیم شود.
♦♦ برگزاری مجمع عمومی عادی سالانه شرکت حمل و نقل توکا
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت حمل و نقل توکا منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۶۷ درصد سهام داران برگزار گردید و پس

از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۱۷۰ ریال به ازای هر سهم «حتوکا» تقسیم شود.
♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت توکارنگ فولادسیاهان
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت توکارنگ فولادسیاهان منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۷۱ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۴۲۰ ریال به ازای هر سهم «شوکا» تقسیم شود.
♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت صنایع نسوز توکا
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت صنایع نسوز توکا منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۸۰ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۲۰۰ ریال به ازای

هر سهم «کتوکا» تقسیم شود.
♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فرآورده‌های نسوز آذر
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فرآورده‌های نسوز آذر منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ در نوبت دوم با حضور بیش از ۴۱ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۲۶۰ ریال به ازای هر سهم «کاذر» تقسیم شود.
♦♦ مجمع عمومی عادی سالانه شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا
مجمع عمومی عادی سالانه شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۹۰ درصد سهام داران برگزار گردید و پس از ارائه گزارش هیئت مدیره به مجمع و تبادل نظر بین اعضا و سهام داران، تصمیم بر آن شد که سودی معادل ۳۶۰ ریال به ازای هر سهم «وتوسکا» تقسیم شود.

رئیس هیئت مدیره فولاد تاراز در مجمع عمومی سالانه خبر داد:

تقسیم سود ۴۰۰ میلیارد ریالی در مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد تاراز

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد تاراز چهارمحل، روز شنبه ۲۲ اردیبهشت ماه، با حضور رئیس و اعضای هیئت مدیره، مدیرعامل و ۹۸۰۴۴ درصدی سهام داران حقیقی و نمایندگان سهام حقوقی این شرکت در سالن جلسات اتاق بازرگانی شهرکرد برگزار شد.
به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل هلدینگ آتیه فولاد، این جلسه با استماع گزارش هیئت مدیره، حسابرس و بازرس قانونی، بررسی و تصویب صورت‌های مالی مربوط به سال ۱۴۰۲ شرکت، تصمیم‌گیری در خصوص تقسیم سود، انتخاب بازرس قانونی و حسابرس سال مالی ۱۴۰۳، تصویب معاملات ماده ۱۲۹ قانون تجارت و... پی گرفته شد.
حامدحسین ولی بیگ، رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد تاراز چهارمحل، در حاشیه مجمع عمومی عادی سالانه این شرکت اظهار کرد: امروز گزارش عملکرد شرکت فولاد تاراز از دستاورد های خوب این شرکت وی افزود: فولاد تاراز از اسامی در شاخص سودآوری رشد قابل توجهی داشته است و در مجموع، بالغ بر سه برابر سال گذشته به میزان سودآوری شرکت اضافه شد.
ولی بیگ با بیان اینکه سهام داران حقیقی و حقوقی شرکت، ضمن حضور در مجمع به پیشنهاد تقسیم سود ۵۰ درصدی رأی مثبت دادند، اضافه کرد: با تصمیم اتخاذ شده در مجمع عمومی سالانه فولاد تاراز، به ازای هر سهم، ۲۰۰ ریال سود تقسیم خواهد شد و بنابراین از مبلغ ۸۱۰۰ میلیارد ریال سود قابل تقسیم فولاد تاراز، ۴۰۰۰ میلیارد ریال بین سهام داران حقیقی و حقوقی توزیع خواهد شد.

رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد تاراز ادامه داد: در حال حاضر بخش عمده طرح‌های توسعه فولاد تاراز انجام شده و به طور قطع با تکمیل آن‌ها، میزان سود حاصل شده افزایش خواهد یافت.
ولی بیگ ضمن قدر دانی از همراهی و مساعدت سهام داران با برنامه‌های توسعه شرکت خاطر نشان کرد: سهام داران با رأی مثبت خود به تقسیم سود ۵۰ درصدی، زمینه تکمیل طرح‌های توسعه را فراهم کردند و با این سرمایه‌گذاری هوشمندانه، آینده‌ای بهتر را شاهد خواهند بود.
♦♦ مدیرعامل شرکت فولاد تاراز مطرح کرد:
♦♦ رشد سه برابری سود خالص فولاد تاراز
در این جلسه مدیرعامل فولاد تاراز ضمن ارائه گزارشی گفت: سود خالص شرکت طی سال ۱۴۰۱ بالغ بر ۲۲۰۰ میلیون ریال بود، در حالی که در سال ۱۴۰۲ این درآمد رشد ۲ برابری نسبت به سال گذشته داشت.
خوش خلق، با بیان اینکه طرح‌های توسعه فولاد تاراز در ۶ محور تعریف شده است، ادامه داد: یکی از این طرح‌ها نورد ۱۲۵ است که سال گذشته به بهره‌برداری رسید و امسال وارد چرخه اقتصادی شرکت خواهد شد. وی تصریح کرد: سود سهام داران تا دو ماه آینده پرداخت خواهد شد.
♦♦ علی صادقی مدیر توسعه فولاد تاراز عنوان کرد:
♦♦ فولاد تاراز در یک قدمی تکمیل چرخه تبدیل ورق گرم به گالوانیزه
بنابر نیازسنجی و مطالعات فنی اقتصادی صورت گرفته به منظور تکمیل زنجیره تولید و در نتیجه کاهش بهای تمام شده محصول و افزایش سود شرکت، در سال ۱۳۹۹ طرح‌های توسعه‌ای شرکت در قالب ۶ طرح تعریف شد. در این راستا مشرق سرد اسید شویی و نورد سرد که تا پیش از این

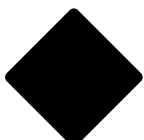
خارج از مجموعه و توسط سایر کارخانجات صورت می‌گرفت، توسط خود شرکت فولاد تاراز انجام شود. بنابراین، پروژه‌های احداث خط اسید شویی ۵۰ هزار تن در سال و دو خط نورد سرد با ظرفیت‌های ۲۰۰ و ۲۵۰ هزار تن در سال تعریف و عملیات اجرایی آن آغاز شد و در حال حاضر خط نورد سرد ۱۲۵۰ به بهره‌برداری رسیده و خط نورد سرد ۱۴۵۰ نیز با اتمام احداث سالن تولید، در مرحله نصب تجهیزات است.
♦♦ مسعود مجیری، مدیر پروژه نورد ۱۴۵۰:
به روزرسانی و بهبودهای مختلفی روی سیستم‌ها و تجهیزات انجام شده است و بزودی ما این است که تا پایان خردادماه، نصب تجهیزات مکانیکی به اتمام برسد و آماده انجام تست‌های سرد برای تولید محصول کیفی نهایی در اواخر این ماه دوم سال باشیم.
♦♦ امیر نوجوی، مدیر تولید پروژه نورد ۱۲۵۰:
مراحل ارتقای خط نورد سرد ۱۲۵۰ با انجام تغییرات متعدد روی قفسه، اتوماسیون، روغن‌امولسیون، کیفیت سطح ورق و... به اتمام رسیده و انجام ورق فول هارد از ضخامت ۲۸ میلی‌متر تا ۳ میلی‌متر در این واحد با کیفیت مطلوب در حال تولید است.
♦♦ محمدعلی قدایی، هماهنگ‌کننده واحد اسید شویی و بازیابی اسید:
در حال حاضر مرحله ساخت اینپه و فونداسیون تجهیزات این پروژه به اتمام رسیده و پیمانکاران در حال اجرای قسمت‌های برق، لوله‌کشی و... هستند که در صورت ترخیص تجهیزات از گمرک تا پایان اردیبهشت، می‌توانیم ظرف سه ماه خط را آماده تست سرد کنیم و تا اواخر شهریور به مرحله تست گرم برسیم.



حامدحسین ولی بیگ
رئیس هیئت مدیره شرکت فولاد تاراز



خوش خلق
مدیرعامل فولاد تاراز



شماره ۱۳۶۶ ♦♦ شنبه ۱۹ اردیبهشت ۱۴۰۳ ♦♦ ۱۴۵۵۵۵۵۵ ♦♦ ۱۸۱۰۱۸۴

گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

بازدید اعضای انجمن علمی

و جمعی از دانشجویان دانشگاه اصفهان

از شرکت ایریسا



♦♦ شرکت بین‌المللی مهندسی سیستم‌ها و اتوماسیون ایریسا در راستای ایفای رسالت اجتماعی خود در قبال نسل جوان و آینده‌سازان کشور، میزبان گروهی از دانشجویان رشته مهندسی کامپیوتر دانشگاه اصفهان و اعضای انجمن علمی این دانشگاه بود.

به گزارش روابط عمومی شرکت ایریسا، این بازدید با هدف آشنایی دانشجویان با فعالیت‌های این شرکت و فرصت‌های شغلی پیش‌رو برگزار شد.

در طی این رویداد، دانشجویان از بخش‌های مختلف شرکت ایریسا، از جمله کسب‌وکارهای سیستم‌های اطلاعاتی، شبکه و زیرساخت، امنیت سایبری و تحول دیجیتال، بازدید کردند و با توضیحات کارشناسان مجرب، در جریان جزئیات فعالیت‌های این بخش‌ها قرار گرفتند.

گفتنی است این بازدید فرصتی ارزشمند برای دانشجوین بود تا با چالش‌ها و نوآوری‌های دنیای واقعی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات آشنا شوند و از نزدیک شاهد کاربرد عملی آموخته‌های خود در دانشگاه باشند.

خبر کوتاه

برگزاری جلسه ممیزی و انطباق سیستم‌ها

با استانداردهای مدیریت

شرکت فولاد سنگان



♦♦ جلسه ممیزی و انطباق سیستم‌ها با استانداردهای مدیریت کیفیت شرکت فولاد سنگان با حضور تیم ممیزی شرکت DQS از ۲۲ تا ۲۴ اردیبهشت ماه در این شرکت برگزار شد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، در بخش آغازین این رویداد، مدیر مهندسی صنایع و تعالی سازمانی فولاد سنگان، ضمن خیر مقدم به معاونان، مدیران و همچنین تیم ممیزی حاضر در جلسه گفت: فولاد سنگان از جمله شرکت‌های پیشرو و پویا در حوزه‌های مختلف از جمله حوزه تعالی سازمانی است و نظر به اهمیت و ارزشمندی حرکت روبه‌جوانه‌فروینده در سازمان، هر ساله ارزیابی‌های مورد نیاز انجام می‌گردد.

مرتضی صادقی گفت: هدف از برگزاری این جلسات، ممیزی و انطباق فرایندها و سیستم‌های موجود در سازمان با استانداردهای مدیریتی (ISO - 9001:2015 - IMS: ISO 45001:2018 - ISO 14001:2015) و همچنین ممیزی دوره اول جهت صدور گواهینامه استاندارد‌های ISO ۹۰۰۱، ISO ۱۴۰۰۱، ISO ۴۵۰۰۱ است. صادقی ضمن تقدیر از حضور مؤثر معاونان، مدیران، رؤسای دیگر همکاران در فرآیند ممیزی گفت: حوزه‌های مورد ممیزی جهت تمدید گواهینامه ISO 9001 شامل کلیه واحدهای سازمان است و اختصاصاً آمیخت ریست محیطی در ISO 14001، ایمنی بهداشت در ISO 45001، آموزش و توسعه منابع انسانی در ISO 10002، مدیریت رضایت مشتریان و رسیدگی به شکایات در ISO 10004 و ISO 10004 به مدت سه روز مورد سنجش قرار خواهند گرفت.

مدیر مهندسی صنایع و تعالی سازمانی فولاد سنگان با اشاره به نقش ارزیابی‌ها و ممیزی‌ها در افزایش بهره‌وری و توانمندی کارکنان گفت: استقرار استانداردهای مدیریت و حضور در جواز تعالی منجر به تأمین نیازها و برآوردن انتظارات ذی‌نفعان، نظام‌مند ساختن فرایندها و همچنین ایجاد نگرش سیستمی در بین کارکنان می‌گردد که این موضوع منجر به افزایش رضایت ذی‌نفعان، سودآوری و همچنین تداوم کسب‌وکار می‌گردد.

در ادامه این جلسه، علیرضا امینیان سر ممیز DQS ضمن ابراز خرسندی از حضور در شرکت فولاد سنگان اظهار کرد: تیم ممیزی ما برای سومین سال است که در فولاد سنگان حاضر می‌شود و شاهد آنجاست که ممیزی‌های مراقبتی در حوزه سیستم مدیریت یکپارچه و استاندارد در حوزه‌های مشتری و آموزش را در دستور کار داریم و امیدواریم شاهد ارزیابی اثربخش در این سه روز باشیم.

گفتنی است سال گذشته گواهینامه‌های فوق در فولاد سنگان با موفقیت تمدید گردید که امید است با روند روبه‌رشد و پویایی ایجاد شده در این شرکت، شاهد افزایش توانمندی در حوزه‌های مختلف کاری باشیم.



شماره ۱۳۱۶ • شنبه ۱۹ دیماه ۱۴۰۳ • ۱۴۵۵ شمسی • ۱۸ شهریور ۱۴۰۴

خبر

گزارش

پنج کشور با پاک‌ترین شبکه انرژی

در جهان

کشورهای سراسر جهان به دنبال انتقال سبز برای کربن‌زدایی رقابت می‌کنند. چندین دولت سیاست‌های ملی را برای تسهیل به دور شدن از سوخت‌های فسیلی به سمت جایگزین‌های تجدیدپذیر ایجاد کرده‌اند تا به تعهدات خود در توافق نامه پاریس برسند. باین حال، برخی در انتقال موفق تر انرژی‌ها به پاریس بوده‌اند. کشورهایی که بیشترین سهم برق از فراوانی مانند انرژی زمین گرمایی، آبی و بادی هستند و اکثر آن‌ها دارای شبکه‌های برق نسبتاً کوچکی هستند.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از فولاد ایران، کشورهایی که بیشترین نسبت تولید برق از منابع تجدیدپذیر را دارند، دائماً در حال جابه جایی هستند، زیرا دولت‌ها بودجه خود را برای تسریع انتقال سبز در ایالت‌های خود افزایش می‌دهند. علاوه بر این، چندین کشور در حال تولید سطوح بالاتری از انرژی‌های تجدیدپذیر برای کمک به شبکه‌های برق بزرگ‌ترند. در سال ۲۰۲۳، پاراگوئه، بوتان، لسوتو، نیپال، اتیوپی، نروژ، سوئیس، ایسلند، جمهوری دموکراتیک کنگو و آلبانی، پاک‌ترین شبکه‌ها را داشتند که نشان می‌دهد گذار سبز در هیچ منطقه‌ای از جهان متمرکز نیست.

♦♦ **اتیوپی: ۹۸.۱ درصد:** اتیوپی، در شاخ آفریقا، بیشتر برق خود را از منابع تجدیدپذیر از جمله انرژی آبی، زیست توده، خورشید، باد و انرژی زمین گرمایی تولید می‌کند. اتیوپی بزرگ‌ترین تولیدکننده برق آبی در آفریقا است و این منبع انرژی حدود سه چهارم برق این کشور را تأمین می‌کند. حوضه رودخانه Omo-Giber حدود ۴۵ درصد از انرژی آبی را از طریق سه سد بزرگ تأمین می‌کند. در سال‌های اخیر، اتیوپی بسیار در برابر تغییرات آب و هوایی آسیب پذیر شده است، زیرا دوره‌های طولانی خشکسالی تأثیر مخربی بر تولید برق آبی این کشور داشته است. اتیوپی پتانسیل تولید بیش از ۶۰ هزار مگاوات برق از منابع برق آبی، بادی، خورشیدی و زمین گرمایی را دارد که به دلیل عدم سرمایه‌گذاری در گذشته، در حال حاضر ۵۰۰۰ مگاوات ظرفیت تولید نصب شده دارد که دولت قصد دارد ظرف یک دهه آینده این ظرفیت را به ۱۷۰۰۰ مگاوات برساند، اما این نگرانی وجود دارد که تقاضا از عرضه پیشی بگیرد، زیرا هم اقتصاد و هم جمعیت همچنان در حال رشد هستند.

♦♦ **نیپال: ۹۸.۴ درصد:** نیپال اکثریت قریب به اتفاق برق خود را از نیروگاه‌های آبی تأمین می‌کند که حدود ۹۷ درصد است. این به لطف منابع طبیعی نیپال، از جمله کوه‌ها، یخچال‌های طبیعی و رودخانه‌ها که آب ریزشی را برای تولید برق آبی فراهم می‌کنند، امکان پذیر شده است. نیپال حدود ۲۲۰۰ مگاوات نیروگاه آبی تولید می‌کند و پتانسیل تولید تخمینی ۵۰۰۰۰ مگاوات انرژی آبی را دارد که آن را به یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان جهان تبدیل می‌کند. این کشور جنوب آسیا دسترسی برق به جمعیت خود را به میزان قابل توجهی در سال‌های اخیر افزایش داده است، از ۱۹ درصد در سال ۲۰۰۰ به ۹۴ درصد در سال ۲۰۲۳، که به شدت توسط سرمایه‌گذاری چین پشتیبانی می‌شود.

نیپال همچنان به سوخت‌های زیستی و زباله‌ها وابسته است و حدود ۲۱۵ میلیون نفر همچنان از زیست‌توده سنتی برای پخت‌وپز استفاده می‌کنند. در سال ۲۰۲۱، سوخت‌های زیستی و زباله‌ها حدود ۶۷.۲ درصد از ترکیب انرژی نیپال را تشکیل می‌دادند. ♦♦ **لسوتو: ۹۹.۳ درصد:** لسوتو در جنوب آفریقا بیشتر برق خود را از منابع انرژی آبی تولید می‌کند، با انرژی خورشیدی و بادی که مقدار کمی از انرژی را به همراه دارد و همچنین برای نیازهای پخت‌وپز و گرمایش در مناطق روستایی به زیست توده متکی است. این شبکه یکی از کوچک‌ترین شبکه‌های برق دنیا با ظرفیت تنها ۷۳ مگاوات را در خود جای داده است.

حدود ۷۲ مگاوات از برق آبی کشور از نیروگاه‌های آبی مولتا تأمین می‌شود. دولت توسعه سد پولی هالی را تصویب کرده که انتظار می‌رود تا سال ۲۰۲۸ به بهره‌برداری برسد و ۸ مگاوات برق آبی به شبکه اضافه کند. تنها حدود ۴۲ درصد از خانوارها در لسوتو به برق دسترسی دارند و این عمدتاً مراکز شهری این کشور است.

♦♦ **بوتان: ۹۹.۸ درصد:** بوتان در جنوب آسیا نیز بیشتر برق مورد نیاز خود را از انرژی آبی تولید می‌کند، یعنی حدود ۹۹.۸ درصد. جنگل‌های وسیع به این کشور کوچک آسیایی کمک کرده به انتشار خالص کربن صفر برسد و در کنار سورنام و پاناما به یکی از سه کشور کربن منفی در سراسر جهان تبدیل شود.

در آوریل ۲۰۲۴، بانک سرمایه‌گذاری اروپا (EIB) اعلام کرد که قصد دارد ۱۶۰ میلیون دلار به بوتان وام دهد تا به این کشور کمک کند بخش انرژی‌های تجدیدپذیر خود را توسعه دهد، از جمله پروژه‌های انرژی خورشیدی و برق آبی در مناطق دورافتاده. توسعه صنعت انرژی خورشیدی بوتان به این کشور کمک می‌کند تا از هزینه‌های واردات انرژی در ماه‌های خشک سال جلوگیری کند و همچنین از تنوع انرژی حمایت کند.

♦♦ **پاراگوئه: ۱۰۰ درصد:** پاراگوئه با داشتن ۱۰۰ درصد تأمین برق پاک در پایان سال ۲۰۲۱، تمیزترین شبکه برق جهان را دارد. برق آبی ۱۰۰ درصد از تأمین برق این کشور آمریکای جنوبی را تأمین می‌کند و تولید برق آبی حدود ۹۹ مگاوات در سال است که آن را به سومین کشور تبدیل می‌کند. پاراگوئه کشور رزم دست‌یابی ۱۰۰ درصدی به تولید انرژی پاک، برنامه‌های برای تنوع بخشیدن به ترکیب انرژی‌های تجدیدپذیر خود دارد. در اوایل سال جاری، دولت قانون انرژی‌های تجدیدپذیر غیرمتعارف (NCRE) را تصویب کرد تا تنوع، تولید، توسعه و استفاده از انرژی الکتریکی از منابع انرژی تجدیدپذیر غیرمتعارف به غیر از انرژی آبی را تنظیم کند.

صادرات ۲.۵ میلیارد دلاری دانش بنیان ها در سال ۱۴۰۲

گمرک ایران اعلام کرد در سال گذشته شرکت‌های دانش بنیان ۲ میلیارد و ۵۰۶ میلیون دلار صادر و ۵ میلیارد و ۱۴۱ میلیون دلار واردات داشته‌اند. از ۹۷۹۲ شرکت دانش بنیان مورد بررسی، یک هزار و ۵۰۴ شرکت در زمینه تجارت خارجی فعالیت داشته‌اند. از این تعداد یک هزار و ۹ شرکت در زمینه واردات، ۸۴ شرکت در زمینه صادرات و ۴۱۱ شرکت در هر دو زمینه فعالیت کرده‌اند. حدود ۸۵ درصد از ارزش کالاهای وارداتی این شرکت‌ها به چین، امارات متحده عربی، ترکیه، آلمان و هند تعلق دارد.



افزایش ۳۰ درصدی تولید محصول کارخانه خریدار و پری‌سازسازی در سال جاری

مجتبی حمیدیان، مدیرعامل شرکت سنگ آهن مرکزی ایران از شروع حفاری‌های اکتشافی برای کشف و استحصال ذخیره معدنی در سه چاهون خرداد و گفت: در سال جاری تولید محصول کارخانه خریدار و پری‌سازسازی نسبت به سال گذشته حداقل ۳۰ درصد افزایش می‌یابد. معدن سه چاهون یاد و آنومالی ده و بیازده یکی از معادن باقی و زیرمجموعه شرکت سنگ آهن مرکزی ایران است که از سال ۸۴ تاکنون به طور مداوم عملیات معدنکاری در آن در حال انجام است.



رصدخانه استراتژیک و آینده پژوهی

تهیه‌کننده: دفتر استراتژی و اهداف

بررسی قدرت اقتصادی هند



انتظار می‌رود که نارندرا مودی (Narendra Modi) در انتخابات آینده برای سومین بار به عنوان نخست‌وزیر هند برگزیده شود و به عنوان مهم‌ترین رهبر هند از زمان نهرو (Nehru) تثبیت شود. موفقیت انتخاباتی این فرزند فروشنده چای، نشان دهنده مهارت سیاسی او، قدرت ایدئولوژی ملی‌گرای هندو با فرسودن نهاد‌های دموکراتیک است؛ اما وی این حس را در میان رای دهندگان عادی و نخبگان منعکس می‌کند که در حال به ارمغان آوردن شکوفایی و قدرت برای هند است.

در دوران تصدی وی تولید ناخالص داخلی در سه ماهه چهارم سال ۲۰۲۳ به میزان ۸.۴ درصد رشد کرد؛ اما رشد کلی با توجه به استانداردهای این کشور قابل توجه نبوده است. طی سه دهه اصلاحات، رشد به طور متوسط ۶.۴ درصد (۵.۶ درصد در طول دهه تصدی مودی) در سال بوده است.

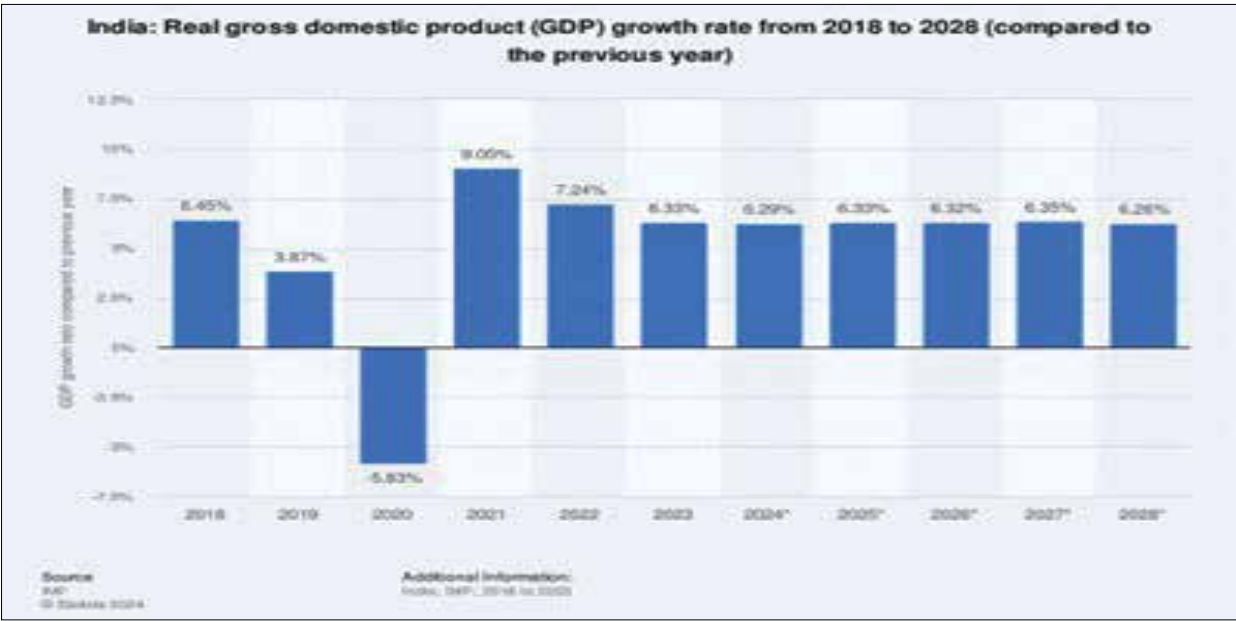
شکل ۱ نمودار رشد سالانه تولید ناخالص داخلی این کشور را در سال‌های ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۳ و همچنین پیش‌بینی تا سال ۲۰۲۸ را نشان می‌دهد.

هند آفای مودی، آزمایشی دربارهٔ جگونگی ثروتمند شدن یک کشور در میان جهانی‌زدایی تحت رهبری یک مرد قدرتمند است. اینکه بتواند سریع‌تر رشد کند و تا سال آینده بدون وقفه پیش برود، سرزنش ۱.۴ میلیارد نفر و اقتصاد جهان را رقم خواهد زد؛ اما اطمینان در مورد ادامه موفقیت این کشور نیز وجود دارد. دو دوره آفای مودی در برخی موارد از جمله زیرساخت‌های دیجیتال پیشرفت چشمگیری داشته و از اعتبار جهانی رویه‌رشدی با بازدهی بالاتر از میانگین جهانی برخوردار است. همچنین در این دوره بخش مالی پاک‌سازی شده است. این نشان دهنده یک محیط کسب و کار سالم از جمله در زمینه‌های مالیات بر کالاهای خدمات ملی است؛ اما نمی‌توان کاستی‌های اقتصادی، بازار کار ضعیف و عدم نظارت دولتی جهت انتقال جمعیت روستایی به شهری را نادیده گرفت.

از طرفی هند داری سریع‌ترین رشد در بین کشورهای بزرگ جهان با نرخ سالانه ۷ تا ۶ درصد است. داده‌های جدید نشان می‌دهد که اعتماد بخش خصوصی به بالاترین حد خود از سال ۲۰۱۰ میلادی تاکنون رسیده است. این کشور در حال حاضر پنجمین اقتصاد بزرگ است و ممکن است تا سال ۲۰۲۷ میلادی، پس از آمریکا و چین در رتبه سوم قرار گیرد. گفتنی است بازار سهام هند چهارمین بازار ارزشمند در جهان است و بازار هوانوردی آن در رتبه سوم قرار دارد. شکل ۲ مؤید این موضوع است.

رکن دیگر رشد اقتصادی هند صادرات خدمات است که به ۱۰ درصد تولید ناخالص داخلی رسیده است. به‌تازگی شرکت‌های هندی مرکزی تأسیس کرده‌اند که به شرکت‌های چندملیتی، خدمات تحقیق و توسعه و خدماتی مانند انجام امور قانونی و حسابداری ارائه می‌کنند.

بر اساس آخرین گزارش چشم‌انداز تجارت جهانی و آمار سازمان تجارت جهانی (WTO)، صادرات خدمات دیجیتالی هند در سال ۲۰۲۳ میلادی به ۲۵۷ میلیارد دلار رسید که نسبت به سال قبل از آن ۱۷ درصد افزایش داشته است. عملکرد این کشور در این زمینه بسیار بهتر از آلمان و چین بود



شکل ۱- نمودار رشد سالانه تولید ناخالص داخلی کشور هند طی سال‌های ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۸ اقی: تولید ناخالص داخلی GDP نسبت به سال قبلی (برحسب درصد)

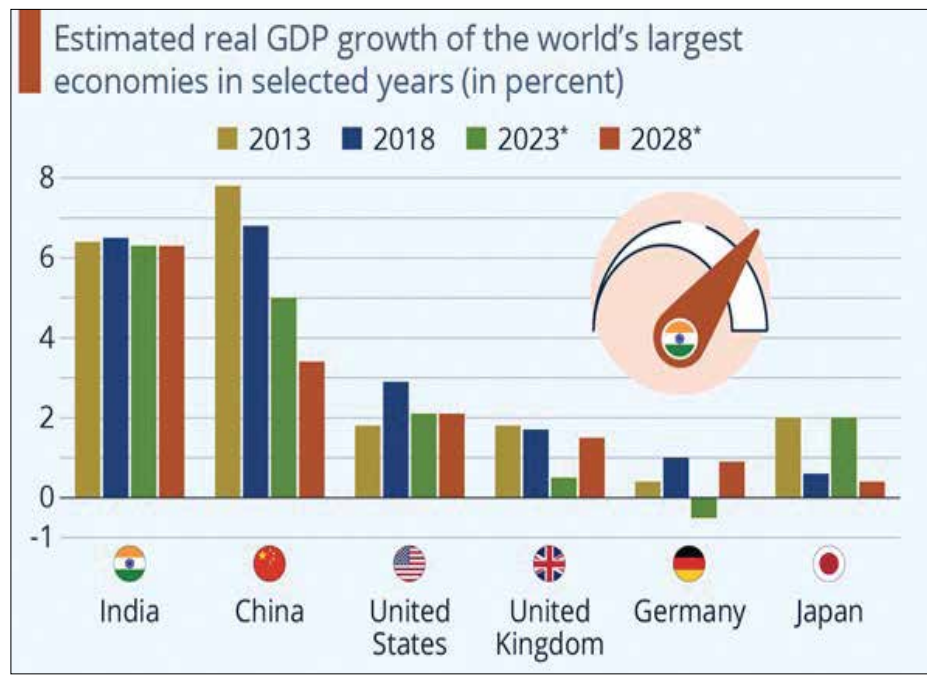
و آموزش با کیفیت و توانمندسازی جوامع به حاشیه رانده شده، رشد همگانی را در اولویت قرار دهد. دولت جدید از طریق این اطلاعات می‌تواند از صعود اقتصادی پایدار و سریع اطمینان یابد و موقعیت خود را به عنوان یک قدرت اقتصادی جهانی در دهه‌های پیش‌رو تثبیت کند. ♦ **منابع:**

- https://www.economist.com/leaders/2024/04/25/how-strong-is-indias-economy
- https://www.economist.com/special-report/2024/04/22/for-its-next-phase-of-growth-india-needs-a-new-reform-agenda
- https://www.statista.com/statistics/263617/gross-domestic-product-gdp-growth-rate-in-india/
- https://www.statista.com/chart/31587/real-gdp-growth-top-6-economies/
- https://www.businesstoday.in/technology/story/india-scores-ahead-of-china-in-digital-services-exports-in-2023-425115-2024-04-11
- https://www.statista.com/chart/29595/export-value-of-the-most-important-commodities-services-exported-by-india/
- https://www.morganstanley.com/ideas/investment-opportunities-in-india
- https://www.forbes.com/sites/benjaminlaker/2024/02/23/india-to-become-third-largest-economy-by-2027-implications-for-leaders/?sh=58722a3e4fd5



شکل ۳- صادرات خدمات نرم‌افزاری و فناوری اطلاعات: ستون فقرات اقتصاد هند تاریخی، خدمات، بنفش: کالاها

از بالا به پایین: خدمات ارتباطات راه دور، کامپیوتر و اطلاعات، تولیدات نفتی، دیگر خدمات کسب و کار، سنگ‌های قیمتی، حمل و نقل، ماشین‌آلات، آهن و فولاد، مواد شیمیایی ارگانیک



شکل ۲- رشد تولید ناخالص داخلی بزرگ‌ترین اقتصادهای دنیا در سال‌های منتخب (برحسب درصد)

بورس

آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران

تاریخ معامله	محمول	نماد	حجم عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	حجم معامله (تن)	قیمت پایانی (ریال / کیلوگرم)	تاریخ تحویل
۱۴۰۳/۰۷/۲۴	ورق گرم	HR	۲۴۰،۰۲۰	۲۶۱،۳۶۰	۲۴۰،۰۲۰	۳۱۹،۲۵۶	مردادماه ۱۴۰۳
	جمع‌کل		۲۴۰،۰۲۰	۲۶۱،۳۶۰	۲۴۰،۰۲۰		واحد فروش داخلی

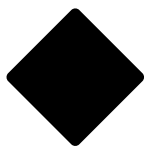
بورس و سهام

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۳/۰۷/۲۲	شنبه	۴،۹۹۰	۵،۰۸۰	۵،۰۱۰	۰،۷۹	۱۰۵
۱۴۰۳/۰۷/۲۳	یکشنبه	۴،۹۵۰	۵،۱۱۰	۵،۰۱۰	۰	۱۱۵
۱۴۰۳/۰۷/۲۴	دوشنبه	۴،۹۱۰	۴،۹۹۰	۴،۹۴۰	۱،۴	۱۶۱
۱۴۰۳/۰۷/۲۵	سه‌شنبه	۴،۹۴۰	۵،۱۱۰	۵،۰۲۰	۱،۶۲	۱۰۴
۱۴۰۳/۰۷/۲۶	چهارشنبه	۵،۰۱۰	۵،۱۰۰	۴،۹۱۰	۲،۱۹	۱۰۶

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)





۱۰

شماره ۱۳۱۶ شنبه ۲۹ اردیبهشت ۱۴۰۲ ۹۰ دقیقه ۱۴۴۵ ۱۸۴۴

اجتماعی

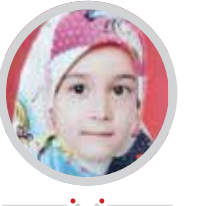
موفقیت

موفقیت فرزندی از کارکنان در عرصه فرهنگی

♦♦ مریم کلاتری فرزند همکار گرامی شاعلی در واحد خرید در مسابقات قرآنی ماه مبارک رمضان ویژه دانش آموزان ناحیه ۵ اصفهان عنوان برتر و در مسابقه حفظ عمومی رتبه سوم و در مسابقه سرود گروهی نیز رتبه اول را به دست آورد.



مریم کلاتری



فاطمه حسنا خیام باشی

ابراز همدردی

♦♦ بانهایت تأسف در هفته گذشته، یکی از همکاران گرامی، ساسان اسماعیلی شاعلی در آموزش در غم درگذشت مادر به سوگ نشست.



شادروان کیوان حق شناس

خانواده

۳۱ اردیبهشت روز «اهدای عضو؛ اهدای زندگی»

♦♦ اگر شما بپرسند در زندگی صاحب چه چیزی هستید چه پاسخی خواهید داد؟ لایه به دانش، شغل، احساساتی مثل شادی یا غم، اموال و دارایی مثل خانه و ماشین و حتی خانواده اشاره می‌کنند. اما آیا واقعیت همین طور است؟ از یک منظر مافوق صاحب بدن خودمان هستیم و باقی پاسخ‌ها به دور از واقعیت است.

بدن ما، خانه‌ای برای ماست که در آن به دنیا می‌آییم و زندگی می‌کنیم. لحظات شادی و غم و کسب علم و دانش و شغل و اموال و دارایی با وجود این بدن است که ممکن می‌شود. چه چیزی بهتر از اینکه بعد از گذران زندگی در آن، آن را به کس دیگری هدیه دهیم تا از مرگ نجات پیدا کند و از مریضی رها شود و به آغوش زندگی برگردد؟

۳۱ اردیبهشت ماه در ایران «روز ملی اهدای عضو» نام‌گذاری شده. تا آگاهی در مورد این پدیده زندگی بخش افزایش پیدا کند. کارت اهدای عضو یکی از بزرگ‌ترین نشانه‌ها و نمادهای فرهنگی در زمینه ارتقای هرچه بیشتر این عمل پسندیده است. با توجه به اطلاع‌رسانی‌ها و تبلیغات فرهنگی انجام گرفته، تعداد بیشتری از مردم با این پرسندیده آشنا شده و روز به روز به تعداد متقاضیان دریافت کارت اهدای عضو افزوده می‌شود. البته باید در نظر داشت که داشتن کارت اهدای عضو، تنها به معنای رضایت بیمار برای اهدا است و رضایت اولیه‌ی دم برای اهدای عضو الزامی است. تاریخچه اهدای عضو در ایران

گرچه در نوشته‌های بزرگان و شخصیت‌های برجسته پزشکی قدیم ایران، از جمله حکیم بوعلی سینا و اسمعیل جرجانی، اشاراتی وجود دارد که می‌تواند اولین اشاره‌ها به موضوع انتقال عضو تلقی گردد، ولی بیوند اعضا به مفهوم کنونی آن یعنی جایگزینی یک عضو با عضو مشابه، در ایران در سال ۱۳۱۴ با انجام پیوند کورنیه توسط استاد صاحب نام و پایه‌گذار چشم پزشکی مدرن ایران، شادروان دکتر شمس در تهران انجام شد و با آموزش دستیاران و جراحان چشم در این بخش ادامه یافت.

اولین پیوند کلیه ایران در سال ۱۳۴۷ در بیمارستان نمازی دانشگاه علوم پزشکی شیراز توسط دکتر سناده زاده انجام شد؛ که به عنوان یک واقعه مهم، بازتاب وسیعی در رسانه‌های درون مرزی پیدا کرد و موجب شد این عمل در همین دانشگاه و همچنین در بیمارستان‌های دانشگاه تهران انجام شود.

در طی سال‌های اخیر توجه و کوشش زیادی برای استفاده هرچه بیشتر از اعضای افراد مرگ مغزی برای نجات جان بیماران نیازمند صورت گرفته و امید می‌رود با ادامه این تلاش‌ها استفاده از کلیه اهدا کنندگان زنده غیر فامیل و فروش عضو هرچه کم‌رنگ‌تر و محدودتر شده و بازرگان‌های قربانیان مرگ مغزی جایگزین شود.

منابع: dgland.com، ehdcancer.ir

برگزاری دوره آموزشی «نیمه گمشده من»

♦♦ اولین دور آموزشی از دوره‌های آموزشی «نیمه گمشده من» با تمرکز بر آگاهی‌های پیش از ازدواج در روزهای پنج‌شنبه و جمعه ۲۷ و ۲۸ اردیبهشت ۱۴۰۲ در هتل پردیس شهرستان مبارکه برگزار شد.

با عنایت به اینکه ازدواج یکی از مهم‌ترین تصمیمات زندگی هر فرد و آغاز سفری مشترک است که نیازمند تعهد، عشق و شناخت عمیق یکدیگر است، مدیریت آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه جهت

برگزاری این دوره آموزشی، با بررسی مجموعه موارد ذیل اقدام نموده است: خودشناسی، شامل شناخت عمیق تر از خود، ارزش‌ها، باورها، نیازها و انتظارات از زندگی مشترک؛ انتخاب آگاهانه، شامل شناخت معیارهای انتخاب همسر مناسب و ویژگی‌های رابطه سالم؛ بررسی موانع ازدواج، شامل چالش‌ها و ترس‌هایی که ممکن است ازدواج را به تعویق اندازد.

گفتنی است کارگاه «نیمه گمشده من» به‌تواتر برای کلیه مخاطبان گروه

هدف تا پایان سال ۱۴۰۳ برگزار خواهد شد. البته مجموعه حمایت‌های توسعه‌ای به شیوه‌های متنوع از جمله استفاده از خدمات مراکز مشاوره نیز به‌طور مستمر جاری است.

فولاد مبارکه به‌عنوان سازمانی دوست‌دار خانواده، حوزه‌های متنوع آموزش خانواده را هدف قرار داده و امیدواریم این اقدامات منجر به آرامش و توان‌افزایی کارکنان فولاد مبارکه در حوزه مهارت‌های بین‌فردی و خانوادگی گردد.



آیین تجلیل از بازنشستگان سال ۱۴۰۲ و پیشکسوتان فولاد مبارکه برگزار شد

به گزارش خبرنگار ایراسین، آیین تجلیل از بازنشستگان سال ۱۴۰۲ و پیشکسوتان شرکت فولاد مبارکه شامگاه چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت‌ماه با حضور خانواده‌های ایشان در باغ فردوس برگزار شد.

علیرضا کاظمی، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه، در این مراسم، ضمن ابراز خرسندی از حضور در جمع پیشکسوتان و بازنشستگان شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: این مراسم، جشن خدمت است؛ جشنی که به‌یمن عاقبت‌به‌خیر شدن کارکنان در یکی از شئون اصلی زندگی‌شان، جایی که کار خود را انجام داده‌اند، برگزار شده است.

وی همچنین ضمن قدردانی از خانواده بازنشستگان و پیشکسوتان فولاد مبارکه تصریح کرد: روانشناسان بر این باورند که در حوزه انسان‌شناسی اصلی‌ترین نیاز انسان تأثیرگذاری و زندگی با معناست و رفاه و جایگاه و مقام در مراتب بعدی قرار دارند.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه گفت: ما نیاز به معنا را این‌گونه یاقیم که همکاران ایستادند، نیاز خود را ندیدند و نیاز سازمان را دیدند و این راه را دنبال کردند. همکاران در فولاد مبارکه با دیدن سختی‌های عاقبت‌نشنستند و گرد و غبار ناشی از فولادسازی و آهن‌سازی برایشان توتیای چشم بود. مادر دوره‌سی‌ساله دریافتیم که

کار با معنادار فولاد مبارکه جریان داشته است. وی با بیان اینکه انسان‌هایی که می‌خواهند شاد باشند باید همواره بتوانند به این سوال پاسخ بگویند که در جهان، در محیط کار خود و... چه کردند. همکاران ما همواره اهداف سازمان را پی گرفتند و مسیر ماندگار فولاد مبارکه را برای آینده خلق کردند و آن را ادامه دادند. کاظمی با بیان اینکه پیشکسوتان و بازنشستگان، سرمایه‌های بهره‌وری دیرروز و سرمایه‌های اجتماعی امروز فولاد مبارکه هستند، افزود: ما باید مراقب سرمایه‌های اجتماعی خود باشیم؛ چراکه این امر نقشی اساسی در حفظ و معرفی برند کارفرمایی مادر جای ایران دارد.



آرامش در خانواده

در شماره‌های قبلی خبرنگار ما، ذیل موضوع آرامش در خانواده به مباحث توسعه مهارت‌های اجتماعی کودکان، تربیت معنوی در کودکان و توسعه شادی و نشاط پرداختیم. در این شماره به موضوع تاب‌آوری خواهیم پرداخت.

♦♦ تاب‌آوری چیست؟ «تاب‌آوری» به انعطاف‌پذیری، بهبود و بازگشت به حالت اولیه پس از روبرویی با شرایط ناگوار اطلاق می‌شود. تاب‌آوری نوعی ترمیم خود است که پیامدهای مثبت هیجانی، عاطفی و شناختی به همراه دارد. به عبارت دیگر، مکانیسم تاب‌آوری، تسهیلگر عوامل و فرایندهایی است که از طریق آن رشد جسمی و روان‌شناختی از خطر آسیب محافظت می‌گردد و با وجود شرایط ناگوار به پیامدهای ناسازگارانه منتهی نمی‌شود و به عنوان یک خصیصه مثبت در فرد متبلور می‌شود.

♦♦ نیاز به تاب‌آوری در خانواده خانواده‌یک سیستم فرهنگی-اجتماعی است که در کنار خصوصیات دیگر، قاعده‌مند است و هر عضو، نقشی را بر عهده دارد. این ساختار قدرتی دارد و شرایط ارتباط راه‌پیمایی کند؛ اعضا پیشینه و ادراک مشترکی دارند و از روش‌های خاصی برای مواجهه با مشکلات بهره می‌برند. خانواده‌های ایرانی در چند دهه اخیر تغییرات زیادی را تجربه کرده‌اند و با چالش‌هایی روبه‌رو شده‌اند که شامل مواردی از این دست است: میانگین سن ازدواج در حال افزایش است، نرخ تولد کاهش یافته و باعث ایجاد خانواده‌های کوچک‌تری شده است، زنان بیش‌تری، در خارج از خانه کار می‌کنند.... فراموش نکنید خانواده سالم، خانواده‌ای فارغ از مشکل و چالش نیست،

بلکه یکی از ویژگی‌های سلامت خانواده، توانایی آن برای مقابله با بحران‌های روزافزون و سازنده است. خانواده هم می‌تواند کانون شکل‌گیری مشکلات و آسیب‌ها هم محور التیام‌بخشی و درمان مشکلات باشد. یکی از کارکردهای خانواده سالم توانایی مقابله و غلبه بر مشکلات و بحران‌هاست. بحران‌ها یا استرس‌های پایدار در زندگی، برخی خانواده‌ها را متلاشی می‌کند. اما بعضی‌ها در برابر آن‌ها کارکردهای خود را حفظ می‌کنند. ظاهر و ویژگی‌های این خانواده‌هایی وجود دارد که در غلبه بر استرس‌ها و بحران‌ها به آن‌ها کمک می‌کند. تاب‌آوری یکی از این ویژگی‌هاست.

تاب‌آوری در واقع همان چیزی است که به آن صبر و شکیبایی در برابر مشکلات زندگی می‌گویند؛ اینکه در مواجهه با مشکلات روحی و مشکلات زندگی‌مان به راحتی بتوانیم مهار اعصاب خود را در اختیار داشته باشیم. در واقع، اگر سواد زندگی کردن را بیاموزیم و بتوانیم در هر شرایطی آرامش خود را حفظ کنیم، بهترین کار را انجام داده‌ایم. به عبارت دیگر، تاب‌آوری توانایی خانواده برای مواجهه با تغییرات در موقعیت بحران، احیای مجدد و کسب تعادل پس از بحران است و شامل مؤلفه‌هایی نظیر حفظ ارتباط خانوادگی، حل مسئله، بهره‌مندی از منابع اقتصادی و اجتماعی، حفظ چشم‌انداز مثبت، تقویت پیوند خانوادگی، معنویت و ایجاد معنادار زمان سختی‌هاست. در تعاریف تاب‌آوری خانواده سه فاکتور وجود دارد: ۱- وجود چالش، بحران یا سختی عمده و بالقوه که عملکرد خانواده را بر هم می‌زند؛ ۲- توانایی خانواده برای استفاده از منابع درونی و بیرونی برای مواجهه با این چالش؛ ۳- فرایند پویای دیگر شدن یا چالش‌ها و سازگاری.

♦♦ ویژگی‌های خانواده‌های تاب‌آور ♦♦ داشتن هدف و رؤیا: خانواده‌های تاب‌آور بالا هدف‌های مشخصی دارند و به دنبال رسیدن به آن‌ها هستند. آن‌ها معمولاً هدفمندند، رؤیاهای مشترک دارند و به همدگر کمک می‌کنند تا به اهدافشان برسند. ♦♦ کار تیمی: خانواده‌های تاب‌آور بالا در قالب یک تیم با هم کار می‌کنند و همدیگر را حمایت می‌کنند. ♦♦ ارتباطات صمیمانه: خانواده‌های تاب‌آور بالا با یکدیگر رابطه صمیمانه دارند و این ارتباطات صمیمی عامل تقویت‌کننده تاب‌آوری در خانواده است. ♦♦ پذیرش تغییر: خانواده‌های تاب‌آور بالا قابلیت پذیرش تغییرات را دارند و معتقدند تغییر یک فرصت برای رشد و پیشرفت است. ♦♦ نظم و انضباط: خانواده‌های تاب‌آور بالا با نظم و انضباط رادر روزمره خود حفظ می‌کنند و به برنامه‌ریزی دقیق توجه دارند. آن‌ها همچنین به مسئولیت‌پذیری و احترام به قوانین توجه می‌کنند. ♦♦ انعطاف‌پذیری: خانواده‌های تاب‌آور بالا در مواجهه با شرایط نامطلوب، انعطاف و سازگاری دارند و به شرایط جدید سریعاً پاسخ می‌دهند. برای تاب‌آوری مجموعه اقدامات ذیل می‌تواند راهگشا باشد: ۱- هدفمند باشید؛ ۲- به توانایی‌های خود ایمان داشته باشید؛ ۳- یک شبکه اجتماعی قوی ایجاد کنید؛ ۴- تغییر را بپذیرید؛ ۵- خوشبین باشید؛ ۶- خودتان را پرورش دهید؛ ۷- مهارت‌های حل مسئله را توسعه دهید؛ ۸- اهداف را تعیین کنید؛ ۹- عمل کنید؛ ۱۰- مهارت‌های خود را بهبود دهید.

Advertisement for 'Bazنشستگان فولاد' (Bazneshstegan فولاد) featuring portraits of six individuals and their names: احمد نوربخش, بهرام شجاعی, محسن محمدی, ایرج فداتی, بختیار مختاری, and علیرضا شایانی بروجنی. Each name is accompanied by a short bio and contact information.



۱۱

شماره ۱۳۶۶ • شنبه ۱۹ دی ماه ۱۴۰۳ • ۹۰ دقیقه • ۱۴۴۵ • ۱۸ می ۱۳۴۴

ورزش

سلامت

آمادگی جسمانی

♦♦ ورزش شکلی از فعالیت بدنی است؛ اما فعالیت بدنی نیازی به ورزش ندارد. می دانید تفاوت در چیست؟ فعالیت بدنی، ورزش و آمادگی جسمانی اصطلاحاتی هستند که مفاهیم مختلفی را توصیف می کنند و اغلب باید یکدیگر اشتباه گرفته می شوند و به جای یکدیگر به کار می روند. فعالیت بدنی به هر شکلی از ورزش یا حرکت بدن که انرژی مصرف می کند گفته می شود. برخی از فعالیت های روزمره زندگی، مانند انجام کارهای فعال در خانه، فعالیت در باغچه و حیاط خانه و... نمونه هایی از آن ها هستند. ورزش یک برنامه ساختاریافته از فعالیت است که جهت دست یابی یا حفظ آمادگی جسمانی تنظیم شده است. در واقع ورزش زیرمجموعه ای از فعالیت بدنی است که برنامه ریزی شده، ساختاریافته و تکراری است و هدف نهایی یا مبنای آن بهبود یا حفظ آمادگی جسمانی است. آمادگی جسمانی (physical fitness) نیز مجموعه ای از ویژگی هایی است که به سلامت یا مهارت مرتبط است. میزان برخورداری افراد از این ویژگی ها را می توان با آزمون های خاصی اندازه گیری کرد.

فاکتورهای مهم آمادگی جسمانی از نظر سلامتی عبارت است از: استقامت قلبی و عروقی، استقامت عضلانی، قدرت، انعطاف پذیری و ترکیب بدن. فاکتورهای مهم آمادگی جسمانی از نظر مهارتی عبارت است از: چابکی، سرعت، سرعت عکس العمل، تعادل، توان، هماهنگی عصبی عضلانی. یعنی اگر فعالیت های بدنی و کارهای روزمره را بدون خستگی مفرط در تمام مراحل انجام دهیم، پس از آمادگی جسمانی خوبی برخورداریم.

♦♦ فواید آمادگی جسمانی

♦♦ بهبود کیفیت زندگی شامل موارد زیر:

- تراکم استخوانی بالایی رود؛
- توانایی بدن برای انجام کارهای روزمره افزایش پیدا می کند؛
- در نتیجه متابولیسم کلی بدن افزایش می یابد و شما خوش اندام تر می شوید؛
- بدن قوی شده و در مقابل همه آسیب ها و بیماری ها به نوعی واکنش می دهید؛
- فرم و وضعیت ایستایی بدن بهبود پیدا می کند و کمتر دچار کمردرد یا عوارض آن می شوید.

♦♦ سلامت روان و آرامش ذهنی شامل موارد زیر:

- تقویت روح و جسم
- کاهش استرس و افسردگی
- افزایش ظرفیت روحی و فکری
- افزایش عزت نفس، اعتماد به نفس و کیفیت خواب
- کاهش یا تسکین مشکلاتی مثل سردرد های میگرنی
- ♦♦ مدیریت درد عضلانی شامل موارد زیر:
- تأخیر در پیری
- افزایش طول عمر
- کاهش کمردرد و زانودرد
- حفظ سبک زندگی مستقل
- تسهیل در بارداری و زایمان
- تقویت روحیه شاد و سرزنده
- کاهش خطر شکستگی و پوکی استخوان

♦♦ جمع بندی:

محدودیت عملکردی و از دست دادن توانایی انجام فعالیت های روزمره سخت است. شما به عنوان یک فرد بزرگسال و مسن می توانید با بالاترین از زایلها، خرید مواد غذایی یا بازی با نوه های خود فعالیت بدنی خود را به همین سادگی افزایش دهید. اگر شما یک فرد میانسال یا مسن تر از لحاظ فیزیکی فعال هستید، نسبت به افراد غیرفعال خطر کمتری برای محدودیت های عملکردی دارید و شانس خود را برای زندگی طولانی تر افزایش می دهید. علم نشان می دهد که داشتن تحرک بدنی می تواند خطر مرگ زود هنگام را به دلیل علل اصلی مرگ، مانند بیماری قلبی و برخی سرطان ها کاهش دهد. افرادی که حدود ۱۵ دقیقه در هفته فعالیت فیزیکی دارند، ۲۳ درصد کمتر از افرادی که از نظر فیزیکی غیرفعال هستند، در معرض خطر مرگ و میر هستند.

اطلاعیه

شروع ثبت نام کلاس های اوقات فراغت

امور ورزش فولاد مبارکه در تابستان ۱۴۰۳

♦♦ به اطلاع می رساند ثبت زرزو کلاس های اوقات فراغت امور ورزش فولاد مبارکه در تابستان ۱۴۰۳ در دو بخش پسران و دختران در مجموعه فردوس از تاریخ ۱ خرداد ماه ۱۴۰۳ آغاز می شود. علاقه مندان به استفاده از خدمات مذکور باید به وبسایت امور ورزش به آدرس SPORT.MSC.IR مراجعه و جهت ثبت زرزو کلاس مورد نظر اقدام نمایند. کلاس های اوقات فراغت امور ورزش فولاد مبارکه در مجموعه فردوس در بخش پسران، روزهای فرد در رشته های تنیس خاکی، تنیس روی میز، فوتبال، شنا، والیبال و بسکتبال و در بخش دختران نیز روزهای زوج در رشته های والیبال، بسکتبال، تنیس خاکی، تنیس روی میز و شنا برگزار می شود. همکاران و خانواده های محترم می توانند به منظور کسب اطلاعات بیشتر و ارتباط با دفتر کلاس های اوقات فراغت امور ورزش فولاد مبارکه در مجموعه فردوس با شماره تماس ۰۹۱۰۴۴۴۴۵۰۴ تماس حاصل فرمایند.

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش



آغاز سفر کاروان سپاهان به روسیه از گلستان شهدای اصفهان

آیین بدرقه تیم زیر ۱۳ سال سپاهان برای سفر به روسیه در گلستان شهدای اصفهان با حضور مدیرعامل باشگاه سپاهان برگزار شد. این تیم به دعوت باشگاه آلمان آنتی جهت شرکت در تورنمنت پورچالین راهی روسیه شد. مهدی آذربایجانی در گفت و گو با نونهالان عازم روسیه، با اشاره به مسیر پیش روی آن ها تا ستاره شدن گفت: شهدای عزیز ما ستاره های آسمان انسانیت، اخلاق و جوانمردی بودند و مسیر پیش روی ما را نورانی کردند.



نخستین دیدار مدیرعامل جدید باشگاه سپاهان با تیم فوتبال

مهدی آذربایجانی مدیرعامل جدید باشگاه سپاهان به همراه اعضای هیئت مدیره در تمرین تیم فوتبال حاضر شدند و مدیرعامل جدید باشگاه برای نخستین بار با کادر فنی و بازیکنان تیم فوتبال ملاقات کرد. در این دیدار آذربایجانی اظهار کرد: تمام تلاش خود را برای حمایت و پشتیبانی همه جانبه از تیم فوتبال به کار خواهیم بست و امیدواریم با تلاش، همت و همدلی تیم، دل هواداران با کسب نتیجه مطلوب شاد شود.



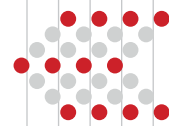
با برگزاری مرحله یک چهارم جام حذفی فوتبال صورت گرفت؛

صعود تیم فولاد مبارکه سپاهان به مرحله نیمه نهایی

یزدانی، برابان دابو، سیدمحمدکریمی، رامین رضائیان، فرشاد احمدزاده، کاوه رضایی (۹۰ - محمد دانشگر)، آریا یوسفی، امید نورافکن (۷۸ - محمدجواد حسین نژاد)، و شهریار مغاللو (۷۲ - رضا اسدی) **تکیب ملوان:** افشار صداقت، میلاد باقری، رضا جعفری، آرمان اکوان، محمد رضا پدربار، پدرام قاضی پور، مجید عیدی، پویا پورعلی، مهران احمدی، میلاد سرلک و محمد رضا سلیمانی (۶۶ - سهیل فداکار) امیرسامان سلطانی داور این مسابقه به بازیکنی از دو تیم، کارت زرد یا قرمز نشان نداد.

فرشاد احمدزاده در دقیقه ۳۹ موفق به گلزنی شد و حکم صعود فولاد مبارکه سپاهان به جمع چهار تیم نهایی جام حذفی را مضاعف کرد. فولاد مبارکه سپاهان در مرحله بعدی مقابل گل گهر سیرجان به میدان می رود. طلایی پوشان فولاد مبارکه سپاهان حالا فرصت بسیار خوبی دارند تا پنجمین قهرمانی خود را در ادوار مختلف جام حذفی تجربه کنند. ملوان بندرانزلی نیز که سه بار جام قهرمانی جام حذفی را بالای سر برده است، از این رقابت ها کنارت رفت.

تیم های فوتبال فولاد مبارکه سپاهان اصفهان و ملوان بندرانزلی از ساعت ۱۹:۳۰ روز پنجشنبه در مرحله یک چهارم نهایی جام حذفی فوتبال باشگاه های کشور، در ورزشگاه نقش جهان اصفهان به مصاف هم رفتند که این دیدار با برتری یک بر صفر فولاد مبارکه سپاهان همراه بود. به این ترتیب قهرمان چهار دوره جام حذفی فوتبال توانست به مرحله نیمه نهایی فصل ۱۴۰۳-۱۴۰۲ این مسابقات صعود کند.



به مناسبت هفته کار و کارگر برگزار شد؛

برگزاری مسابقات ورزشی

در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

مسابقات گوناگون ورزشی به مناسبت های مختلف ملی و مذهبی، ارج نهادن به مناسبت های مذکور و تقویت روحیه نشاط و ایجاد انگیزه در راستای ترویج فرهنگ ورزش و تحرک برای حفظ سلامتی همکاران است. وی خاطر نشان کرد: این دوره از مسابقات به همت پایگاه مقاومت بسیج کارگری امام علی (ع)، واحد روابط عمومی و کمیته ورزش شرکت برگزار شد و تیم شهید سلیمانی مقام قهرمانی مسابقات فوتبال را کسب کرد. در بخش بانوان نیز سرکار خانم سمیرا اشمال عنوان اول مسابقات تیراندازی با تفنگ بادی را به دست آورد.

به مناسبت گرامیداشت هفته کار و کارگر در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، مسابقات ورزشی ویژه بزرگداشت هفته کار و کارگر در دو بخش آقایان و بانوان شاغل در این شرکت و در رشته های فوتبال و ویژه آقایان و تیراندازی با تفنگ بادی ویژه بانوان برگزار شد.

میثم یگانگی رئیس واحد روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری ضمن اعلام این خبر افزود: هدف از برگزاری

پیمایش مسیر دریاچه نئور به سوباتان توسط تیم کوهنوردی شهید قاسمی فولاد مبارکه



کادر فنی و ورزشکاران عبارت اند از: محسن طلایی (سرپرست)، محمد ذاکری و حمیدرضا کارپرداز (مربیان)، محمد علی شاهی (پزشکیار)، علیرضا قازاخانی، علیرضا عباسی، سیاوش رئیس، اسماعیل محمدی، جیدر گرمی، محمد منصور، محمد حسین مؤذنی، محمد سلیمان، اصغر رستگاری، محمد صالحی، مصطفی ملکی، مصطفی غیور، علی خلیلی، محمد رضا طغیانی، سعید ضیایی، مرتضی صفری، بیمان چراغی، شاپور شاهپوری، محمد عظیمی، رضا شخصی، آرش طاهری (ورزشکاران).

تیم کوهنوردی شهید قاسمی فولاد مبارکه از ۱۲ تا ۱۴ اردیبهشت ماه مسیر دریاچه نئور به سوباتان را پیمود.

دریاچه نئور در استان اردبیل در ارتفاع ۲۵۵۰ متری در نزدیکی روستای بودالاولو واقع شده است. در این برنامه مسیر کوهستانی تا روستای سوباتان در شهرستان تالش و استان گیلان به طول بیش از ۲۰ کیلومتر به ارتفاع ۱۸۵۰ متر توسط تیم شهید قاسمی در یک روز پیموده شد.

نفرات برتر کلاس های ورزش و سلامت مجموعه ورزشی صفائیه



حمیدرضا باتوانی
۲۳ اکیلو افزایش وزن

علیرضا رضایی
تکمیل نورد گرم
۱۶ کیلو کاهش وزن

علی احمد پور
نورد سرد
۲۵ کیلو کاهش وزن

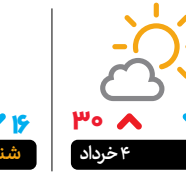
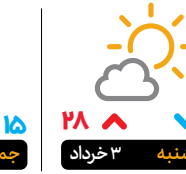
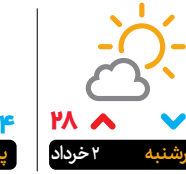
جمال روحانی
تعمیرات ساختمانی
۱۱ کیلو کاهش وزن

احمد رضا قریور
نورد سرد
۱۶ کیلو کاهش وزن

محمد محمدی
حسابرسی داخلی
۱۱ کیلو کاهش وزن

حجت قاسمی
توزیع سیالات
۱۰ کیلو کاهش وزن

حیدر بهرامی
آهن سازی
۱۰ کیلو کاهش وزن



خبر

نشریه خبری «شرکت فولاد مبارکه اصفهان»
شماره ۱۳۷۶
شنبه ۱۹ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ | ۹ ذی القعدة ۱۴۴۵ | ۱۸ می ۲۰۲۴
Vol.27
No.1376
Sat. 18 May.2024
www.msc.ir

سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل: Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۳۲۲۲
وبسایت: https://msc.ir
آپارات: http://aparat.com/msc.ir
تلگرام: https://t.me/mobaraksteel.co
پوپک: https://poopak.msc.ir/#/room#pr:pw.msc.ir
ایتا: https://eitaa.com/mobaraksteel.co
گپ: https://gap.im/mobaraksteel.co
اینستاگرام: https://msc.co.ir

دیدار مدیرعامل و جمعی از مدیران فولاد مبارکه

با جانبازان مرکز فرهنگی توانبخشی شهید مطهری اصفهان



محمد یاسر طیب نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه به همراه مدیر روابط عمومی و جمعی از مدیران فرهنگی و مسئولین این شرکت، روز یکشنبه ۲۳ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳، از مرکز فرهنگی توانبخشی جانبازان شهید مطهری اصفهان بازدید و ضمن پاسداشت مقام شامخ جانبازان سرافراز دفاع مقدس، با جانبازان بیست در این آسایشگاه گفت و گو کرد.



برگزاری گردهمایی دختران لیگ قرآنی فولاد مبارکه

گردهمایی دختران لیگ قرآنی فولاد مبارکه به منظور تداوم برنامه های فرهنگی و تربیتی برای نوجوانان فولادی و حفظ شور و نشاط اجتماعی و توسعه ارتباط با نوجوانان برگزار شد. به گزارش خبرنگار ایراسین، محمد سامونی، رئیس امور فرهنگی فولاد مبارکه، در حاشیه این برنامه اظهار کرد: به مناسبت ایام دهه کرامت، دختران مشارکت کننده در لیگ قرآنی دعوت شدند تا به منظور حفظ و تداوم ارتباطات، در قالب یک گردهمایی در برنامه های شاد فرهنگی شرکت کنند. وی ادامه داد: این دختران در بهمن ماه سال گذشته به گروه های بیست نفره تقسیم شده بودند و هر گروه یک مربی و پشتیبان داشت و هر هفته یک چالش قرآنی برای آن ها طراحی شده بود. در کنار این مسائلی قرآنی، فعالیت های جذاب و خلاقانه ای برای آن ها تدارک دیده شده بود که برای نوجوانان جاذبه ایجاد شود.

فولاد مبارکه بودیم تا با پشتیبان ها ملاقات حضوری داشته باشند. در این برنامه، رقابت های ایستگاهی از جنس بازی و نشاط و افزایش انرژی و همچنین گپ و گفت با محوریت «بانوی قهرمان» در میان آن ها شکل گرفت. وی با بیان اینکه برای اشاعه و گسترش این نوع برنامه ها مصمم هستیم، گفت: سایر فرزندان فولاد مبارکه را که امکان حضور نداشتند نیز با گسترش این برنامه در چند مرحله مشارکت خواهیم داد. این امر منجر به ارتباط با نوجوانان فولادی می شود و مدل جذاب و گروهی به منظور تأثیرگذاری فرهنگی و تربیتی بر خانواده های فولاد است.

حلقه مسئله، تفکر قریایی، کارهای گروهی، تدبیر در قرآن و زندگی و انس با قرآن و... دست یابیم کردند. سلیمی با بیان اینکه ۸۰ درصد بازخورد ها از جانب والدین و فرزندان با رضایت حداکثری بود، گفت: از اسفند ماه تاکنون رویدادهای حضوری مختلفی برگزار گردید و روز پنجشنبه ۲۷ اردیبهشت ماه برنامه جشن اردو بازی دختران فولاد ۱۲ تا ۱۸ ساله برپا شد. آشنایی با هویت خود و زنان موفق ایرانی و شاخص ها و ویژگی های آن ها از اهداف این برنامه بوده که با شعار «چرام نه؟» اجرایی شد. همه نوجوانان در کارگروه ها با عنوان های مختلف خبرنگار، تدوینگر، نویسنده، بازیگر، راوی و... نقش بازی می کنند و به یکدیگر کمک می کنند و در کنار آن به بازی ها و رقابت می پردازند. در پایان نیز تزیین یک رادارند که خلاقیت و سرعت و حتی بهینه مصرف کردن را آموزش می بینند. وی هدف اصلی برگزاری این برنامه را آموزش دختران و القای این گزاره دانست که آن ها خلاقانه ترین خلقت روی زمین هستند و باید قدران وجود و هستی خود باشند و می توانند بازیگر نقش اول نمایشنامه زندگی خود باشند و افزود: این روند باید تکثیر شود و برای همه نوجوانان، برنامه و مطالب و مفاهیم لازم ترویج داده شود؛ به نحوی که یک بسته فرهنگی و تربیتی آماده و حتی به سایر سازمان ها، نهادها و روستاها ارائه گردد.



حدیث
امام رضا (علیه السلام): هر کس در مجلسی بنشیند که یاد و نام مادر آن زنده می شود، در آن روزی که دل ها می میرند، دل او نمی میرد.
(الانالی للصدوق: ص ۱۳۱، ۱۱۹، گردیده حکمت نامه رضوی، صفحه: ۲۴۲)

فرهنگی

مناسبت

ولادت امام رضا (ع)

امام رضا (ع) بنا به قول مشهور در ۱۱ ذی القعدة ۱۲۸ هجری قمری و در مدینه به دنیا آمده اند. پدر آن حضرت امام موسی بن جعفر (ع) و مادرشان نجمه خاتون است. نجمه خاتون، در مورد ولادت آن حضرت گوید: هنگامی فرزندم رضا را به دنیا آوردم، پدرش امام موسی کاظم (ع) به من فرمود: او را بگیر و خوب نگهدار زیرا او بقیه الله در زمین است. گرچه برخی از مورخان و سیره نگاران تاریخ تولد آن حضرت را در یازدهم ذی الحجه سال ۱۵۳ و برخی دیگر یازدهم ذی القعدة سال ۱۵۱ و یاسال ۱۵۲ قمری ذکر کرده اند، ولیکن معروف و مشهور میان علما یازدهم ذی القعدة سال ۱۲۸ قمری، چند هفته پس از شهادت جدش امام جعفر صادق (ع) است.

از میان امامان معصوم (ع)، چهارتن از آنان به نام «علی» نامیده شده اند و آنان عبارت اند از امام اول، علی بن ابی طالب (ع)؛ امام چهارم، علی بن الحسین (ع)؛ امام هشتم، علی بن موسی الرضا (ع)؛ امام دهم، (علی النقی بن محمد تقی (ع). کنیه آن حضرت، «ابوالحسن» است و چون کنیه امام موسی بن جعفر (ع) نیز ابوالحسن بود، کنیه امام رضا (ع) را ابوالحسن ثانی می گویند. لقب های شریفش عبارت اند از: رضا، صابر، رضی، وفی، فاضل و صدیق. امام لقب «رضا» شهرت بیشتری دارد و آن حضرت را از این جهت «رضا» نامیدند که پسندیده خدا در آسمان و مورد خرسندی رسول خدا (ص) و ائمه اطهار (ع) در زمین بود و دوستان و دشمنان به اتفاق از وی خشنود و راضی بودند.



تولد امام رضا (ع) را برخی از معصومان پیش از وی، پیش گویی کرده و به آن بشارت داده بودند. از امام صادق (ع) در این باره احادیث چندی وارد شده است. از جمله عبدالله بن فضل هاشمی روایت کرد: مردی از اهالی طوس در محضر امام جعفر صادق (ع) نشسته بود و آن حضرت به وی فرمود: به زودی از صلب فرزندم موسی، مردی به دنیا می آید که مورد خشودای خداوند سبحان در آسمان و خرسندی بندگان در زمین خواهد بود. در سرزمین شما از وی ستم و دشمنی مسموم و کشته می گردد و در همان جا غربیانه به خاک سپرده می شود.

شاعران بسیاری در ستایش حضرت رضا (ع) شعر سروده اند. از جمله آن شاعران «ابونواس» است که در قرن دوم هجری از شهرت فراوانی برخوردار بود. روزی حضرت امام رضا (ع) را دید و از او اجازه خواست تا شاعرش را بخواند. آن حضرت اجازه فرمود و او این شعر را خواند: «یا کبریا که پاک آمدانی هستند که هرچنان آنان برده شود، باران درود بر آنان فرستاده می شود. آن کس که نمیش به علی (ع) نمی رسد در این دنیا افتخار و مباحثاتی ندارد. خداوند هنگامی که خلاقیت را آفرید شما یا کارا از میان بشر برگزید. شما برترین آفریدگانی هستید که علم قرآن و محتوای سوره های آن، نزد شماست.»

منبع: qurantv.ir

مناسبت

آزادسازی خرمشهر

سوم خرداد و آزادسازی خرمشهر یکی از فرازهای پرافتخار ملت ایران است که چگونه ایران ۲۵ میلیون نفری سال ۶۱ برای آزادسازی سرزمینی به وسعت ۲۳ کیلومتر مربع با خدا معامله کرد و این گونه بود که خرمشهر را خدا آزاد کرد.

سوم خرداد و فتح خرمشهر با تاریخ ایران گره خورده است. فتح خرمشهر برای تاریخ ایران بیش از آنکه فتح یک سرزمین باشد، نماد و ارزشی از یک سلسله خواستن ها و شهادت ها و استقامت ها است. سوم خرداد روز آزادسازی شهری است که در جنگ اراده ها، اراده دشمن زمین گیر می شود و این پیام به دشمن داده می شود که «لَیَنْصُرَنَّ اللهُ مَنْ یَصِرُّهُ». خرمشهر پس از ۵۵ روز اشغال، در ۲۵ روز نبرد سخت در ۱۱ صبح سوم خرداد ماه آزاد شد و غیو شادی تمامی میهن اسلامی را فرا گرفت. آن روزهای سخت و غورآفرین تمام شد اما هنوز سربان بلند از دفاعی بزرگ و محکم است.

سوم خرداد نمادی زنده و سربلند در تاریخ و حال و آینده است. فتح خرمشهر یک معجزه بود. در سبب جنگی نامعارف و نابرابر اراده حق بر باطل پیروز شد. جنگی که یک طرف آن، مستضعفین سینه سپر کرده و در سمت دیگر تمامی مستکبرین دندان تیز کرده بودند. جنگی که سال ۵۹ به نمایندگی از صدام برکنور تحمیل شد و ۹۶ ماه طول کشید. روزنامه فاینشنتل تایمز در مورد اهمیت فتح خرمشهر نوشت: «خرمشهر، به منزله کلید پیروزی جنگ است.» لس آنجلس تایمز نیز نوشت:



«هرگونه تحولی در منطقه، منافع آمریکا را به خطر می اندازد. پیروزی ایران، آرامش دوستان آمریکا را در منطقه به هم خواهد زد.»

بی تردید، فتح خرمشهر، از جهات مختلف حائز اهمیت فراوان بود و سبب تحول سریع و شگرف در نگارش محافل سیاسی داخل و خارج شد؛ زیرا همان گونه که وزیر دفاع و رئیس ستاد ارتش مصر توصیف کرده، خرمشهر را عراقی ها پس از اشغال، به دزی غیرقابل نفوذ تبدیل کرده بودند. «چه آنکه خرمشهر نخست به دستور فرمانده عراقی با سی تین مواد منفجره از نوع تی ان تی، کاملاً تخریب شد و سپس، برای پدافند آن، جهت ممانعت از نفوذ زرمندگان، از طرح اسرائیل در کانال سوئز استفاده گردید. از این رو، صدام با اطمینان می گفت: «اگر ایران بتواند خرمشهر را پس بگیرد، من کلید بصره را به آن ها می دهم.»

همچنین، این پیروزی افزون بر تقویت روحیه احاد مردم، به ویژه زرمندگان، سبب اعتماد به نفس مسئولان داخل نظام برای ایفای نقش در محافل سیاسی و اتخاذ مواضع قوی گشت و در بُعد خارجی، چنان در سطح بین المللی تأثیر گذاشت که جنگ را وارد مرحله نوینی کرد و باعث شد آمریکا و سایر قدرت های استعماری، حساب کار خود را بکنند و از موضع تهاجم، به موضع دفاع روی بیاورند.

منبع: hawzah.net

مشاهیر

ملاصدرا

محمد بن ابراهیم قوامی شیرازی، ملقب به صدرالمتألهین یا ملاصدرا در نهم جمادی الاولی ۹۸۰ ق، در شیراز، دیده به جهان گشود.

آنچه به یقین از او می دانیم این است که او در شیراز، از پدری صالح به نام ابراهیم بن یحیی قوامی متولد شده است. این فرزند، در دامن پدر، با عزت و کرامت آموزش دید و پدر، او را به فراگیری دانش تشویق نمود. وقتی پدر وفات یافت، محمد برای تکمیل تحصیلات خود به اصفهان که مرکز دانش و دولت در عهد صفویه بود، مهاجرت کرد. از بررسی زندگی وی، مشخص می شود که هنگام هجرت به اصفهان، از مقام علمی و عملی ممتازی برخوردار بوده است. زیرا در ابتدای ورود به حوزه اصفهان، در درس شیخ بهاء الدین عاملی شرکت نمود؛ در حالی که هرکسی، شایستگی حاضر شدن در درس شیخ بهایی، شیخ الاسلام آن زمان را نداشت.

صدرالمتألهین، چنان شیفته آموختن بود که همه اموالی را که پدرش بر جای گذاشته بود، در راه تحصیل دانش صرف کرد. او به مکتب فلسفی- عرفانی که در آن زمان پیروان زیادی داشت، روی آورد. این مکتب، چنان اشتیاقی را در او برانگیخت



که راه را بر دیگر گرایش های او بست و از او عارف و فیلسوف و متألهی یگانه و کم نظیر پدید آورد. عشق او به فلسفه موجب جلب توجه او به درس فیلسوف عصر خود، محمد باقر میرداماد، متوفای ۱۰۴۰ ق، شد. او از زمره فیلسوفان بزرگ متألهی است که در هر چند سده، یکی یا به عرصه وجود می نهد. در سه سده گذشته، وی، بزرگترین فیلسوف اسلامی است که در فلسفه یونانی و اسلامی سرآمد و بنیان گذار مکتبی فلسفی بوده است. فراگیری و پژوهش فلسفی ماهواره بر آثار او مبتنی بوده، به خصوص اسفار که از مهم ترین کتاب های فلسفی قدیم و جدید به شمار می آید و بنیان دیگر آثار او بر آن نهاده شده است. افتخار فلاسفه پس از او در این است که در آثارشان از نوشته های او بهره بگیرند و خود را شاگرد مکتب او برشمارند؛ چنان که حتی فلاسفه بزرگ نیز به این اتصال و ارتباط خود با صدرالمتألهین افتخار می کنند.

منبع: noorsoft.org

سرافراز خدایپرستی، شناساخت اوست

اصنام رضا (علیه السلام)